

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 24-02-2026

Mødedato Tirsdag d. 24. februar 2026 kl. 19:00

Mødested Lokale 201

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Reformens ændringer pr. 1. juli 2026.....	4
Reformens ændringer pr. 1. januar 2027.....	7
Meddelelser.....	9
Underskrift af mødeprotokollen.....	10

Punkt 7: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-7-25

Sagsfremstilling Godkendelse af dagsorden

Forud for udvalgets møder udsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden.

Udvalgets medlemmer:

Anders Gerner Frost (G), Astrid Recinella (G), Kim Thonsgaard (C), Michael Hemming Nielsen (Ø) og Stina Egedius Miller (F).

Indstilling

Administrationen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at godkende dagsorden

Beslutning

1. Tiltrådt

Fraværende: Michael Hemming Nielsen (Ø)

Lovgrundlag - Godkendelse af dagsorden

LBK nr. 69 (Kommunestyrelsesloven) af 23.01.2024 § 20

Punkt 8: Reformens ændringer pr. 1. juli 2026

15.00.00-A00-8-25

Indledning

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservativ Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre, har indgået aftale om en reform af beskæftigelsesområdet under overskriften ”Mere værdighed, større frihed og færre regler”.

I denne sag vil Beskæftigelsesudvalget blive orienteret om reformens ændringer, som træder i kraft den 1. juli 2026 med særligt fokus på:

- hvilke indsatser der afskaffes
- hvad det kommer til at betyde for borgerne i kommunen og
- hvad reformen kommer til at betyde for udvalgenes opgaveportefølje

Sagsfremstilling

Hovedformålet med beskæftigelsesindsatsen er fortsat at understøtte den lediges vej ind på arbejdsmarkedet og sikre virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

Det fremgår af aftalen, at fremtidens beskæftigelsesindsats skal bygge på frisættelse, forenkling og værdighed.??

Tidsplan?

Reformen bliver implementeret i to spor. Det første spor træder i kraft hhv. 1.februar og 1.juli 2026. Dette lovforslag er vedtaget i Folketinget. Det andet spor træder i kraft 1. januar 2027 og er endnu ikke fremsat i Folketinget.?

I denne sag vil udvalget blive orienteret om de ændringer, der træder i kraft den 1. juli 2026.

Betydning for borgerne af ændringer pr. 1. juli 2026

- *Mere fleksible rammer for tilbud i indsatsen*

Borgerne bliver ikke længere mødt med samme krav til ret og pligt tilbud. Kommunerne får mere fleksible rammer til at tilrettelægge indsatsen med fokus på at imødegå borgerens behov for støtte for at komme i beskæftigelse. Fremadrettet skal kommunen give et tilbud inden for de første 6 måneders ledighed. For borgere tættere på arbejdsmarkedet skal mindst 75 pct. af borgeren skal gives dette tilbud. Undtaget er borgere, som er omfattet af arbejdspligten.

- *Nyt kontaktforløb med færre proceskrav*

Borgerne skal fremadrettet kun have de samtaler, som er nødvendige og gavnlige for at de kan komme tilbage i job. Borgerne vil fortsat have ret til samtaler, når de har behov for det og anmoder om det. Der er fortsat enkelte ret og pligt samtaler i kontaktforløbet.

- *Afskaffelse af særlig støtte*

Særlig støtte er en hjælp til personer, som har været ude for ændringer i deres forhold, og som har så høje boligudgifter eller mange børn, at de med deres nuværende indtægter ikke kan forventes selv at kunne betale alle deres boligudgifter. Der vil være en overgangsordning frem til 2029 for de personer, som allerede modtager særlig støtte.

- *Afskaffelse af ret til uddannelsesmentor*

Det er ikke længere en ret for unge at få mentorstøtte i forbindelse med overgangen til uddannelse. Kommunen vil få større frihed til at tilrettelægge den indsats, der er bedst for den enkelte unge. Det vil stadig være muligt for unge at få tilbud om mentorstøtte.

- *Afskaffelse af kontinuerlig indsats for unge*

Særreglen om at unge skal deltage i en kontinuerlig indsats afskaffes.

- *Fri organisering af den tværfaglige indsats og afskaffelse af rehabiliteringsteams*

Kravet om rehabiliteringsteam afskaffes og det bliver op til kommunen at sikre, at de rette fagligheder inddrages i sager om fx førtidspension og fleksjob. Der skal fortsat udarbejdes en samlet beskrivelse af borgerens forudsætninger for at arbejde.

- *Ensartet sundhedsfaglig rådgivning og vurdering*

Det er fortsat et krav at klinisk funktion skal inddrages, når borgeren vurderes i målgruppe for førtidspension og fleksjob. Der skal, ligesom i dag, udarbejdes en samarbejdsaftale med regionen om rammerne for samarbejdet.

- *Sygemeldte fra beskæftigelse ud af beskæftigelsesindsatsen*

Sygemeldte der har et job at vende tilbage til, og hvor både sygemeldt og arbejdsgiver forventer et sygefravær på mindre end 26 uger, skal som udgangspunkt ikke til samtaler og opfølgning i kommunen. Kommunen vil fortsat have mulighed for at iværksætte en indsats, når det giver mening.

- *Bedre mulighed for digital indsats for sygemeldte*

Sygemeldte får mulighed for at afholde samtaler med kommunen enten digitalt, telefonisk eller fysisk. De får også bedre muligheder for at benytte eksisterende digitale selvbetjeningsværktøjer.

- *Mere fleksible opfølgningsforløb*

Kommunen vil fortsat skulle vurdere den sygemeldtes uarbejdsdygtighed, da det er en betingelse for at modtage sygedagpenge. Kommunen kan beslutte at den sygemeldte skal deltage i opfølgning uanset at den sygemeldte forventer at være rask inden for 26. uge. Kommunen kan beslutte at afholde opfølgningssamtaler, iværksætte indsatser, hvis kommunen vurderer der er behov for opfølgning for at den sygemeldte vender tilbage. Den sygemeldte har ligeledes ret til samtaler med kommunen, hvis den sygemeldte anmoder om det.

Betydning for udvalgets opgaveportefølje pr. 1. juli 2026

Overordnet betyder ændringerne pr. 1. juli 2026, at udvalget skal sætte retning for den lokale beskæftigelsesindsats. Fokus er på at benytte en større faglig frihed og tillid til medarbejderne, som reformen lægger op til og hvor kerneopgaven og resultaterne er i centrum. Det handler blandt andet om, hvordan vi bedst kan udnytte frihedsgraderne samtidigt med at fastholde fokus på at få borgeren i job med udgangspunkt i borgerens individuelle behov.

Tre væsentlige ændringer fra den 1. juli 2026 er kravene til borgerens kontakt med kommunen, en lokal beskæftigelsesindsats og en ændring i arbejdet med unge målgruppen.

Kontaktforløbet bliver væsentligt reduceret både i hyppigheden af og formen for kontakten. Det betyder, at der ikke længere er de samme krav til, at kommunen skal sikre en tæt opfølgning med de forskellige målgrupper af borgere. Det er derfor op til den enkelte kommune at tage stilling til kontaktforløbet for de forskellige målgrupper under hensyn til de økonomiske rammer og intentionerne i beskæftigelsesreformen.

Derudover bliver det op til den enkelte kommune at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen under hensyn til, at hjælpen bliver tilrettelagt ud fra borgerens individuelle behov og med fokus på at virksomhedsservice er en essentiel del af kerneopgaven.

Fra 1. juli 2026 ophører kravet om kontinuerlig indsats for unge og retten til uddannelsesmentor og unge vil på samme måde, som andre målgrupper bliver mødt med en fleksibel og individuel indsats.

Administrationen fremlægger i løbet af foråret 2026 sager for udvalget med forslag til den konkrete tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen og kontaktforløbet.

Ændringer som ikke kræver implementeringstiltag pr. 1. juli 2026

- *Bedre sammenhæng mellem private og offentlige selvbetjeningsløsninger*

Borgerne skal fremadrettet opleve en mere sammenhængende digitale løsninger uanset om de bruger Jobnet eller en selvbetjeningsløsning fra en kommune eller en a-kasse, evt. leveret af en privat leverandør.

Indstilling

Administrationen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Taget til efterretning

Fraværende: Michael Hemming Nielsen (Ø)

Punkt 9: Reformens ændringer pr. 1. januar 2027

15.00.00-A00-8-25

Indledning

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservativ Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre, har indgået aftale om en reform af beskæftigelsesområdet under overskriften ”Mere værdighed, større frihed og færre regler”.?

I denne sag vil Beskæftigelsesudvalget blive orienteret om reformens ændringer, som træder i kraft den 1. januar 2027 med særligt fokus på:

- hvilke indsatser der afskaffes
- hvad det kommer til at betyde for borgerne i kommunen og
- hvad reformen kommer til at betyde for udvalgenes opgaveportefølje

Sagsfremstilling

Hovedformålet med beskæftigelsesindsatsen er fortsat at understøtte den lediges vej ind på arbejdsmarkedet og sikre virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

Det fremgår af aftalen, at fremtidens beskæftigelsesindsats skal bygge på frisættelse, forenkling og værdighed.??

Tidsplan?

Reformen bliver implementeret i to spor. Det første spor træder i kraft hhv. den 1. februar og den 1. juli 2026. Dette spor er vedtaget i Folketinget. Det andet spor træder i kraft den 1. januar 2027. Dette lovforslag er endnu ikke fremsat i Folketinget.?

I denne sag vil udvalget blive orienteret om de ændringer, der forventeligt træder i kraft den 1. januar 2027.

Betydning for borgerne af ændringer pr. 1. januar 2027

- *Fem nye målgrupper*

Borgerne skal have en sammenhængende indsats, der er baseret på den enkeltes behov og ikke bureaukratiske benspænd. Derfor reduceres antallet af målgrupper til fem fra de nuværende 13.

- *Afskaffelse af jobafklaringsforløb*

Borgere bevilges ikke længere jobafklaringsforløb. I stedet indføres en reduceret sygedagpengesats for de borgere, der tidligere har været målgruppe for jobafklaringsforløb. Borgere der allerede er bevilget jobafklaring, vil kunne færdiggøre det.

- *Fritagelse af fleksløntilskud fra modregning af pension*

Det betyder, at hvis ægtefælle 1 modtager pension fra udbetaling Danmark og ægtefælle 2 modtager fleksløntilskud fra kommune, så bliver ægtefælle 2's fleksløntilskud ikke længere modregnet i ægtefælle 1's pension.

- *Styrket fokus på job i visitationen af kontanthjælpsgruppen*

Alle borgere skal som udgangspunkt mødes med en forventning om, at de kan varetage et job inden for de næste 6 måneder, og alle kontanthjælpsmodtagere vil derfor som udgangspunkt registreres som jobparate. Borgerne skal visiteres straks de tager kontakt til kommunen for hjælp.

- *Forenkling af reglerne for unge dagpengemodtagere uden en uddannelse*

Dagpenge modtagere under 30 år bliver fremadrettet omfattet af de samme regler for kontaktforløbet som andre dagpengemodtagere. For unge dagpengemodtagere bliver der et større fokus på job end i dag.

- *Fremrykket og udvidet afklaring for borgere længere fra arbejdsmarkedet*

Med reformen udvides og fremrykkes den afklaringsret, som fik virkning fra 1. juli 2025. Det betyder at aktivitetsparate borgere over 30 år, og nu også under 30 år, får ret til en årlig vurdering om personen får den rette ydelse og den rette indsats. Det sker fremadrettet hvert år i stedet for hvert andet år.

- *Bedre mulighed for pause fra beskæftigelsesindsats og enklere administration af fritagelser*

Borgeren får bedre mulighed for at blive fritaget for aktiviteter og få pause fra indsatsen, fx når borgeren har psykisk lidelser eller et misbrug.

- *Afskaffelse og harmonisering af særregler i beskæftigelsesindsatsen*

Mængden af særregler reduceres i beskæftigelsesindsatsen ved blandt andet at reducere antallet af målgrupper og afskaffe udvalgte regler og indsatser. Borgerne vil møde et mere gennemskuelig system med plads til individuelle hensyn og ønsker.

- *En række initiativer vedr. sanktionssystemet herunder, at borgere længere fra arbejdsmarkedet som udgangspunkt ikke sanktioneres*

Borgere tæt på arbejdsmarkedet skal mødes med en klar forventning om, at de står til rådighed for arbejdsmarkedet. Borgere længere fra arbejdsmarkedet, skal i udgangspunktet ikke sanktioneres. De vil kun blive mødt med sanktioner såfremt de åbenlyst bryder tilliden. Udgangspunktet er at borgerne mødes med værdighed og tillid.

Betydning for udvalgets opgaveportefølje pr. 1. januar 2027

Der er særligt to ændringer pr. den 1. januar 2027, som kræver et skærpet fokus og det er intentionen om en sammenhængende indsats for borgerne, som blandt andet viser sig ved færre målgrupper, og at borgerne bliver mødt som jobparate, når de søger om hjælp. Målet er, at møde borgerne med tillid og et stærkt fokus på job.

Administrationen fremlægger i løbet af 2026 sager for en sammenhængende indsats, hvor job er i fokus.

Ændringer som ikke kræver implementeringstiltag pr. 1. januar 2027

- *Ny resultatbaseret opfølgning*

Beskæftigelsesindsatsen vil fremadrettet blive målt på vores evne til at få borgerne i job og uddannelse såvel som borgernes og virksomhedernes tilfredshed med indsatsen.

Indstilling

Administrationen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Taget til efterretning

Fraværende: Michael Hemming Nielsen (Ø)

Punkt 10: Meddelelser

00.22.04-G01-10-25

Sagsfremstilling Meddelelser

Hvis der er mødemeddelelser eller anden form for orientering bliver de behandlet under dette punkt.

- Ungeløftet den 17. april 2026
- JobCamp den 12. og 13. november 2026
- Pressemeddelelse fra formandsskabet
- KL Borgertilfredshedsundersøgelse
- KL Virksomheds tilfredshedsundersøgelse

Mødet startet kl. 20:24

Mødet afsluttet kl. 20:55

Indstilling

Administrationen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Taget til efterretning

Fraværende: Michael Hemming Nielsen (Ø)

Punkt 11: Underskrift af mødeprotokollen

00.22.04-P35-7-25

Sagsfremstilling Elektronisk Godkendelse af Protokol

Byrådets beslutninger indføres i en beslutningsprotokol, der efter hvert møde underskrives af de medlemmer, der har deltaget i mødet (Kommunestyrelsesloven § 13, stk. 1).