

REFERAT Beskæftigelse og Unge d. 18-05-2021

Mødedato Tirsdag d. 18. maj 2021 kl. 15:00

Mødested Lokale 505, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Henvendelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg.....	4
Status på Beskæftigelsesplan 2021.....	5
Decisionsskrivelser.....	6
Samarbejde om danskuddannelse til voksne udlændinge.....	8
Anke- og klagestatistik for Jobcentret 2020.....	10
Status på Pensionsudvalgets arbejde.....	13
Status på aktiviteterne i Sprogcenter Nordsjælland.....	15
Status for FGU (Forberedende Grunduddannelse).....	17
Status fra Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS).....	18
Berigtigelse af protokol.....	20
Meddelelser.....	21
Elektronisk underskrift af mødeprotokol.....	22

Punkt 32: Godkendelse af dagsorden

15.00.00-A21-12-19

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. godkende dagsorden

Sagsfremstilling

Forud for udvalgets møder udsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden

Lovgrundlag

Kommunestyrelsesloven nr. 47 af 15.01 2019, § 20

Beslutning

1. Godkendt

Mødet begyndte kl. 15.00

Mødet sluttede kl. 16.15

Punkt 33: Henvendelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

15.00.00-A00-13-21

Resume

På udvalgets møde den 16. marts 2021 (sag.nr.21) blev det besluttet at give en samlet tilbagemelding til Folketingets beskæftigelsesudvalg med baggrund i de input udvalgets medlemmer var kommet med og administrationen blev anmodet om at udarbejde en brevttekst, som udvalget efterfølgende skulle godkende.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. godkende udkast til følgebrev og notat vedr. henvendelse til Folketingets beskæftigelsesudvalg

Sagsfremstilling

Som følge af den landspolitiske aftale om ”Tidlig pension” i oktober 2020 og udvidelse af seniorpensionsordningen er det blevet aftalt, at landets jobcentre skal bidrage til finansiering af ordningerne med 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 stigende til 1,1 mia. kr. fra 2024.

Der er altså tale om meget væsentlige besparelser på den kommunale beskæftigelsesindsats, der skal ses i lyset af, at der i 2019 samlet set blev brugt knapt 13 mia. kr. på den samlede aktive beskæftigelsesindsats.

På den baggrund ønskede udvalget, at der skal rettes henvendelse til Folketingets beskæftigelsesudvalg.

Administrationen har derfor udarbejdet et følgebrev og notat til brug for henvendelsen. Følgebrev og notat er vedlagt sagen.

Beslutning

1. Følgebrev og notat til brug for henvendelse til Folketingets beskæftigelsesudvalg blev godkendt

Bilag

Brev til beskæftigelsesordførerne

Notat Forslag til forenklinger

Punkt 34: Status på Beskæftigelsesplan 2021

15.00.00-A00-22-20

Resume

Udvalget behandler sagen for at blive orienteret om aktuel status for arbejdet med beskæftigelsesmålene i Beskæftigelsesplan 2021

Sagsfremstilling

Der gives en status på de mål som er formuleret i Beskæftigelsesplanen for 2021.

For hvert mål fremlægges de konkrete resultater, sammen med en tekst fra den relevante teamleder, som uddyber den aktuelle status.

Status vedlægges som bilag.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Bilag

Status maj 21. Beskæftigelsesplan 2021.

Punkt 35: Decisionsskrivelser

15.00.00-G01-22-18

Resume

Sagen forelægges udvalget for at orientere om, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (på vegne af Beskæftigelsesministeriet og Udlændinge- og Integrationsministeriet) har fremsendt decisionsskrivelser vedrørende beretning om de sociale regnskaber for 2019 på områder med statsrefusion for Gribskov Kommune.

Sagsfremstilling

Gribskov Kommune har modtaget decisionsskrivelser fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (på vegne af Beskæftigelsesministeriet) og Udlændinge- og Integrationsministeriet vedrørende revisionsberetning nr. 26 i forbindelse med årsregnskabet for 2019. Revisionsberetningen blev gennemgået i byrådet d. 16. juni 2020 (sag nr. 82). Decisionsskrivelserne er vedlagt sagen som bilag, og sammenfatter de bemærkninger, som ministerierne har på baggrund af revisionens beretning.

Resultat af gennemgang på Beskæftigelsesministeriets område:

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bemærket, at resultatet af gennemgangen på Beskæftigelsesministeriets område ikke har givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger.

Styrelsen har noteret sig, at alle personområder generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler. Styrelsen har dog bemærket sig, at det er revisors vurdering, at der fortsat er udfordringer i forhold til rettidig opfølgning og kvalitet i sagsbehandlingen.

Der er ikke uafklarede forhold vedrørende revisionen for 2018.

Resultat af gennemgang på Udlændinge - og Integrationsministeriets område:

Udlændinge- og Integrationsministeriet har noteret sig, at revisor ikke har forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område.

Ministeriet finder det dog ikke helt tilfredsstillende, at revisor har fundet enkelte fejl i sagsbehandlingen. Ministeriet henviser til:

- en enkelt sag, hvor der var fejlkonteret (uden refusionsmæssige konsekvenser), og hvor fejlen efterfølgende er rettet,
- manglende stillingtagen i en enkelt sag, hvor der var indstillet til sanktion, samt
- 2 sager med fejl vedrørende udbetaling af danskbonus. Der er tale om en generel fejl, da der i starten af 2019 blev udbetalt danskbonus med satsen for 2018. Der er derfor gennemført efterregulering til de borgere, som modtog bonussen på en for lav sats.

Ministeriet har bemærket, at der ikke har været forhold til opfølgning i 2019, hverken fra 2018 eller tidligere år.

Administrationen noterer sig, at revisionens kontrolbesøg for andet år i træk ikke har givet anledning til hverken forbehold eller revisionsbemærkninger.

Decisionsskrivelserne fra

Beskæftigelsesministeriet og Udlændinge- og Integrationsministeriet er vedlagt dette dagsordenpunkt til orientering.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge, Økonomiudvalget og Byrådet at

1. tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Bilag

Decisionsskrivelsestar2019

Decissionsskrivelseuim2019

Punkt 36: Samarbejde om danskuddannelse til voksne udlændinge

54.15.00-G01-1-21

Resume

KKR Hovedstaden godkendte udkast til rammeaftale på danskuddannelsesområdet for kommunerne i hovedstadsområdet og besluttede, at udkast til rammeaftalen forelægges kommunalbestyrelserne til orientering.

Aftalen afdækker kursistudviklingen på danskuddannelsesområdet og kortlægger, hvilke udbydere kommunerne benytter. Administrationen forelægger aftalen til orientering for udvalget Beskæftigelse og Unge, Økonomiudvalget og Byrådet som opfølgning på beslutningen truffet af KKR Hovedstaden.

Sagsfremstilling

Som en del af reformen af danskuddannelserne fra 2017 blev der indført krav om, at kommunalbestyrelserne mindst hvert 4. år - første gang senest den 1. juli 2021 - skal indgå regionale rammeaftaler om danskuddannelse. Aftalerne indgås i regi af de 5 Kommunekontaktråd (KKR). Fra ministeriets side er formålet med tiltaget bl.a. at sætte fokus på kommunernes muligheder for at samarbejde om at benytte samme sprogudbydere, hvorved det forventes at opnå et større kursistgrundlag og bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet i tilbuddet.

Rammeaftalen på danskuddannelsesområdet skal i henhold til bekendtgørelse 1089 af 26/6/2020 stk. 2:

- 1) Beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen og den forventede udvikling, herunder i kursistgrundlaget
- 2) Beskrive mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, for eksempel fælles udbudsrunder.

Rammeaftalen kan endvidere behandle udvalgte temaer inden for danskuddannelsesområdet som fastsat af udlændinge- og integrationsministeren (jævnfør stk. 3 i bekendtgørelsen). Ministeriet har fastsat følgende temaer:

- Branche- og virksomhedsrettet danskuddannelse
- Det pædagogiske tilsyn
- Udbud af danskuddannelse med særligt fokus på undervisningens kvalitet.

I KKR Hovedstaden belyses temaerne på baggrund af gennemførte spørgeskemaundersøgelser i kommunerne og de seneste tilsynsrapporter for de enkelte sprogudbydere.

Udkast til rammeaftale på danskuddannelsesområdet, som blev godkendt af KKR Hovedstaden, er vedhæftet dette punkt som bilag.

Administrationen indstiller til Beskæftigelse og Unge samt Økonomiudvalget og Byrådet

1. at tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Bilag

Rammeaftale for KKR Samarbejde om danskuddannelse til voksne udlændinge

Punkt 37: Anke- og klagestatistik for Jobcentret 2020

15.00.00-A00-2190-18

Resume

Sagen forelægges for udvalget for at orientere om antal klager over afgørelser m.v. foretaget af Jobcenteret i 2020. Tilsvarende tal for 2019 blev fremlagt på udvalget Beskæftigelse og Unges møde den 26. maj 2020 (Sag nr. 35). I opgørelsen for 2020 for Gribskov Kommune er tilsvarende tal fra 2019 medtaget til sammenligning

Sagsfremstilling

Antallet af klager og ankesager skal ses på baggrund af, at Jobcenteret håndterer mere end 10.000 henvendelser årligt.

I de fremlagte tal indgår ikke henvendelser fra virksomheder og ad hoc henvendelser.

Klager over afgørelser går til Ankestyrelsen, og oplysningerne baserer sig derfor på Ankestyrelsens statistiske oplysninger.

Klager over afgørelser:

Nedenstående tabel viser en oversigt over klager over afgørelser fra Jobcenter i 2020 fordelt på type af afgørelse fra Ankestyrelsen sammenlignet med tallene fra 2019.

LAB*	Afgørelsestype	Antal 2019	Antal 2020
	Afvisning/henvisning**	1	1
	Hjemvisning ***	3	0
	Stadfæstet	5	5
	Ændring/ophævelse	4	0
	Ialt	13	6
LAS*	Afgørelsestype	Antal	Antal
	Afvisning/henvisning	5	8
	Hjemvisning	3	7
	Stadfæstet	51	20
	Ændring/ophævelse	16	6
	Ialt	75	41
SDL*	Afgørelsestype	Antal	Antal

	Afvisning/henvisning	7	8
	Hjemvisning	3	7
	Stadfæstet	47	32
	Ændring/ophævelse	7	6
	Ialt	64	53
Pensionslovgivning*	Afgørelsestype	Antal	Antal
	Afvisning/henvisning	1	0
	Hjemvisning	1	0
	Stadfæstelse	4	7
	Ændring/ophævelse	1	0
	Ialt	7	7
Øvrige*	Afgørelsestype	Antal	Antal
	Afvisning/Henvisning	1	0
	Hjemvisning	3	1
	Stadfæstelse	10	1
	Ændring/ophævelse	2	1
	Ialt	16	3

*LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

*LAS: Lov om aktiv socialpolitik

*SDL : Lov om sygedagpenge

*Pensionslovgivningen. Loven om social pension og loven om mellemste og højeste førtidspension

*Øvrige: Lov om boligstøtte, repatrieringsloven, lov om seniorjob mfl.

** Når en sag afvises/henvises betyder det, at klagefristen er udløbet på tidspunkt for modtagelse af klagen

*** Når en sag hjemvises, betyder det, at Ankestyrelsen vurderer, at sagen skal genoptages af kommunen med henblik på at træffe en ny afgørelse.

Ankestyrelsen har i 2020 i alt behandlet 100 sager med klager over afgørelser på LAB, LAS og SDP mod 157 klager i 2019.

Heraf blev 74 afgørelser stadfæstet eller klagen blev afvist - svarende til 74 % af alle sager. Det tilsvarende tal i 2019 var også 74%.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1, tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 38: Status på Pensionsudvalgets arbejde

15.00.00-G01-13-19

Resume

Sagen fremlægges i udvalget Beskæftigelse og Unge for at orientere udvalget om den årlige status for arbejdet i Pensionsudvalget. Den seneste status for Pensionudvalgets arbejde blev givet på møde i udvalget Beskæftigelse og Unge den 26. maj 2020 (sag nr.36)

Sagsfremstilling

Pensionsudvalget holder ugentlige møder for at afgøre om der kan rejses en sag om førtidspension eller seniorpension efter indstillingen fra jobcenterets rehabiliteringsteam. Ansøgninger om førtidspension skal som hovedregel forelægges kommunens tværfaglige rehabiliteringsteam, Kommunen har mulighed for at træffe afgørelse i åbenlyse sager om førtidspension, uden at sagen først skal behandles af rehabiliteringsteamet.

Selve vurderingen af, om en borger opfylder betingelserne i lov om social pension sker med afsæt i, om det er dokumenteret, at borgerens arbejdsevne er varigt nedsat til det ubetydelige.

En borger kan på eget initiativ anmode kommunen om, at tage stilling til, om betingelserne for at rejse en sag om førtidspension er til stede på det foreliggende grundlag. Når en sag behandles på det foreliggende grundlag, betyder det, at der ikke kan indhentes yderligere oplysninger. Heller ikke selv om sagsbehandleren vurderer, at sagen ikke er tilstrækkeligt belyst. Er grundlaget ikke tilstrækkeligt til at tilkende førtidspension, giver udvalget afslag på førtidspension. En sag kan efterfølgende tages op igen, hvis der kommer nye oplysninger, men skal igen forelægges kommunens tværfaglige rehabiliteringsteam, inden sagen kan forelægges for Pensionsudvalget

Statistik for antal behandlede sager i de seneste år inkl. seniorførtidspension:

Antal sager (alle personer)	2017	2018	2019	2020
Tilkendelser	44	115	124	114
Afslag	6	12	9	16
Sager i alt	50	127	133	130

Som det fremgår af tabellen, har antallet af tilkendelser og afslag været relativt stabilt fra 2018.

Som det fremgår af nedenstående tabel har det samlede antal af personer på førtidspension, trods flere tilkendelser, været relativt stabilt, hvilket i hovedsagen hænger sammen med en stigning

i antallet af førtidspensionister, der er overgået til folkepension. Dog kan der de seneste 2020 konstateres en lidt større stigning i antallet af førtidspensionister.

År	2017	2018	2019	2020
Personer i alt	1265	1277	1309	1431

Konsekvenserne af tilbagetrækningsreformen med en stigende folkepensionsalder, og indførelse af seniorpension med virkning fra 1 januar 2020 har betydet, at Pensionsudvalget skal behandle flere sager, og at flere vil få tilkendt en pension.

På den baggrund har Pensionsudvalget i 2020 behandlet 100 ansøgninger om seniorpension. Heraf er der givet 97 tilkendelser og 3 afslag.

Antallet af førtidspensionister ligger med udgangen af 2020 på 6,6% af arbejdsstyrken i Gribskov Kommune, mens det tilsvarende antal for kommunerne i hovedstadsområdet (RAR Hovedstaden) lå på 6,3%. Så antallet af førtidspensionister i Gribskov Kommune er tæt på gennemsnittet for øvrige hovedstadskommuner.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 39: Status på aktiviteterne i Sprogcenter Nordsjælland

15.00.00-A00-2163-18

Resume

Udvalget behandler sagen for at blive orienteret om status for aktiviteterne i Sprogcenter Nordsjælland i 2020

Sagsfremstilling

Sprogcenter Nordsjælland er et samarbejde mellem kommunerne om danskundervisning for udlændinge. I 2020 indgik følgende kommuner i finansieringen og samarbejdet om sprogcentret: Allerød, Egedal, Frederikssund, Fredensborg, Gribskov, Halsnæs og Hillerød.

I 2020 har Corona givet sprogcenteret udfordringer i driften og økonomien. Sprogcentret oplevede et væsentlig fald i elevtal og indtægter under nedlukningen i foråret 2020. Dette har bl.a. betydet kursister, der ikke er vendt tilbage til undervisning efter sommerferien, og har mistet progression p.g.a. nedlukningen, så de har haft vanskeligere ved at bestå relevante test efter hvert modul i undervisningen. Dertil kommer, at en større del af undervisningen i perioder har måttet afvikles som nødundervisning.

Sprogcenteret har enkelte aktiviteter udover danskundervisning for udlændinge. De udbyder branchehold/FVU-hold inden for rengøring, omsorg og pleje, arbejdsmarkedsrettet forløb samt et nyt SOSU forløb. Disse forløb har været afviklet som online undervisning på grund af nedlukning.

Sprogcenteret vil endvidere indgå i projekt "På vej til faglært" "På vej mod faglært" er et samarbejde mellem Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) og 9 jobcentre, hvor sprogcentret skal tilbyde intensive FVU-forløb for ufaglærte ledige. Der er her tale om en ny målgruppe for sprogcentret, nemlig kursister, der har baggrund i dansk folkeskole. Der vil være undervisning fem dage om ugen med hhv. 20 lektioner FVU (Forberedende Voksen Undervisning) i dansk og 15 lektioner FVU-matematik. Målet efter fuld udrulning er drift af FVU-dansk og FVU-matematik hold i Frederikssund, Frederiksværk, Hillerød og Helsingør. Startdatoen for denne aktivitet afventer genåbning af samfundet.

Udviklingen har dog set under et påvirket økonomien omkring Sprogcenteret negativt. Sprogcenter Nordsjælland fik, modsat tidligere år, i regnskabsår 2020 et nettounderskud på 8.334.954 kr. Dette kan bl.a. tilskrives manglende indtægter på danskuddannelsen i 2020, med baggrund i lavere kursistantal og antal modultest. Eks. havde sprogcentret i 2020 budgetteret med 800 årskursister, men der var reelt kun 669 årskursister.

De kommuner, der deltager i samarbejdet har hvert år, de seneste 5 år, fået andel i skolens overskud, men for 2020 kommer de til at dele sprogcenterets underskud, med baggrund i den aftalte fordelingsnøgle for sprogcenterets drift..

Det betyder, at Gribskov kommune skal betale 1,244.405 kr. i underskudsdækning. Beløbet er til forfald senest i 2022.

For at imødegå underskud fremover vil Sprogcentret efter 1. kvartal 2021 udarbejde en handlingsplan. Planen vil bl.a. betyde en tilretning af nuværende økonomiske beregningsgrundlag.

Endvidere vil Strategisk forum (som er sprogcenterets styregruppe bestående af jobcenterchefer fra de deltagende kommuner) arbejde med en tættere økonomisk opfølgning baseret på bedre prognoseværktøjer.

I forhold til vurderingen af kvaliteten i det daglige arbejde på sprogcenteret skulle Hillerød Kommune, som driftskommune lave et uanmeldt tilsynsbesøg i 2020 på Sprogcenter Nordsjælland, men grundet Corona og de udmeldte retningslinjer fra både Sundhedsstyrelsen og Hillerød Kommunes Coronaberedskab er tilsynsbesøget endnu ikke gennemført.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 40: Status for FGU (Forberedende Grunduddannelse)

15.08.00-A00-2-18

Resume

Udvalget får løbende status på udviklingen omkring FGU uddannelse på FGU - Helsingør. Seneste status til udvalget blev givet på udvalgets møde 24.11 2020 (Sag. nr 63)

Sagsfremstilling

I det følgende vil der blive orienteret kort om status på FGU - Helsingør.

Pt. er der 84 elever tilmeldt uddannelsen, og hermed er antallet af elever steget med 10 siden seneste status til udvalget

Fordeling af elever på uddannelsen:

De 84 elever som pt. er på uddannelsen har valgt følgende linjer:

- AGU (Almen Grunduddannelse) 33
- PGU (ProduktionsGrundUddannelsen) 45, fordelt på følgende linjer: Design og produktion: 12, Køkken: 9, Multimedie: 8 og Omsorg, design og velvære: 16
- EGU (ErhvervsGrundUddannelsen) 6

I 2020 har 32 elever forladt uddannelsen. De fordeler sig således:

8 er startet på anden uddannelse,

4 er kommet i beskæftigelse,

2 har fortrudt uddannelsesvalget,

3 er ophørt grundet fravær.

De resterende 15 elever har forladt uddannelsen af andre grunde, der kan være eks: barsel, flytning eller sygdom.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen til efterretning

Punkt 41: Status fra Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS)

15.20.00-A00-172-18

Resume

Jobcenter Gribskov har gennem flere år haft en andel i den fælleskommunale rekrutteringsservice, NRS (Nordsjællands Rekrutterings Service). NRS er et samarbejde mellem 9 nordsjællandske kommuner, som foruden Gribskov er Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Halsnæs, Helsingør, Hørsholm og Hillerød. Udvalget orienteres derfor i denne sag om status for arbejdet i NRS i 2020. Seneste orientering om status på arbejdet i NRS fik udvalget på møde den 28.4 2020 (sag nr.36)

Sagsfremstilling

.NRS hovedformål er, at tilbyde virksomheder en enkel og gratis hjælp til at finde den rette kandidat til et job, gennem kun én indgang til 9 kommuner i Nordsjælland.

NRS er et supplement til den rekrutteringsindsats den enkelte kommune udøver. Det betyder, at der først søges efter arbejdskraft lokalt, og hvis det ikke lykkes, søges der bredere efter relevant arbejdskraft i Nordsjælland via NRS. NRS samarbejder med lignende funktioner i Hovedstadsområdet og på Sjælland om at finde relevante kandidater til virksomhederne.

For virksomheder, der løbende har behov for at ansætte nye medarbejdere i samarbejde med jobcentre i Nordsjælland, tilbyder NRS at lave en rekrutteringsaftale med beskrivelse af opgaver og vilkår for samarbejdet.

Status:

Mål for NRS i 2020 var:

- at 70% af jobordrene til NRS skal besættes. Resultat: 75,5% af jobordrene er blevet besat.

- 175 kandidater i job, enten gennem NRS jobordrer, eller i forlængelse af tværkommunale kursuskøb og efterfølgende job. Resultat: 233 kandidater er overgået til job gennem NRS i 2020. 223 af disse kommer fra NRS

kommunerne, mens de resterende 10 er fra Hovedstadens Rekrutterings Service (HRS) og Jobcentrenes rekrutteringsservice Sjælland (JRS)

- at minimum 80 % af virksomhederne skal være tilfredse med servicen fra NRS. Der er udsendt tilfredshedsundersøgelse til de virksomheder, der har modtaget service fra NRS. Resultat 85,7 % af virksomhederne angiver at være tilfredse eller meget tilfredse med den ydede service.

Hovedparten af de job, der besættes via NRS er i følgende brancher. Administrative tjenesteydelser og hjælpeydelser (eks: rengøring) 53 job. Bygge- og anlægsvirksomhed 49 job. Fremstillingsvirksomhed 41 job.

Af de jobordre NRS modtager som ikke har kunnet besættes er hovedparten at finde inden for: Engros og detailhandel 11 job. Bygge og anlægsvirksomhed 10 job. Fremstillingsindustri 8 job I NRS samarbejdet er bl.a. ansat en daglig koordinator, der skal sikre en tæt sammenhæng med kommunernes daglige rekrutteringsarbejde. Koordinatoren er placeret i Hillerød Kommune. Der er fra alle deltagende kommuner tilknyttet virksomhedskonsulenter med et indgående kendskab til det lokale arbejdsmarked. Der er også tilknyttet en styregruppe til NRS med politisk repræsentation fra de deltagende kommuner. Gribskov byråd repræsenteres af byrådsmedlem Jørgen Simonsen.

Særligt for Gribskov:

Af de 233 borgere NRS hidtil har fået i arbejde i år, kommer de 27 fra Jobcenter Gribskov.

NRS har afholdt virtuel undervisning for 25 Gribskov borgere om brancheskift hen over vinteren.

Jobcenteret indgår sammen med 8 andre kommuner og NRS i projekt "På vej til faglært, Læse-, skrive-, regneambassadør – projektet", hvis overordnede formål er, at øge kompetencerne hos den del af arbejdsstyrken, som mangler almene kvalifikationer, så de får mulighed for enten at få en erhvervsuddannelse eller kunne deltage i AMU-kurser. I projektet indgår bl.a. træning af relevante medarbejdere i jobcenteret til at have et øget fokus på at identificere målgruppen, som kan have et behov for almen uddannelse og give jobcentermedarbejdere relevante metoder til det, der er svært at italesætte ved læse-skrive vanskeligheder, på en værdig måde. Jobcentrets ordblinde koordinator Janne Sabroe er tilknyttet projektet.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 42: Berigtigelse af protokol

15.00.00-G01-19-19

Resume

Udvalget behandlede på udvalgets seneste møde den 20.4 2021 en sag vedr. "Statusmøde vedr. Ungeindsatsen" (sag nr.27).

Sagsfremstilling

Af beslutningen fra mødet fremgår at følgende blev besluttet: "1.Tiltrådt, i det udvalget ønsker at prioritere fokusområderne: Fremtidens arbejdskraft og kriminalitetsforebyggende arbejde, herunder at invitere udvalget Børn Idræt og Familie til et fælles møde om at opdatere handleplanen: "Forebyggelse af banderelateret kriminalitet, Gribskov Kommune".

Af beslutningen skulle også fremgå, at udvalget prioriterede fokusområdet " styrkede virksomhedsrettede indsatser". Den korrekte beslutning fra mødet er derfor denne:

1.Tiltrådt, i det udvalget prioriterer:

1. Fremtidens arbejdskraft og styrkede virksomhedsrettede indsatser.
2. Kriminalitetsforebyggende arbejde.

Udvalget ønsker endvidere at invitere udvalget Børn Idræt og Familie til et fælles møde om at opdatere handleplanen: "Forebyggelse af banderelateret kriminalitet, Gribskov Kommune."

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 43: Meddelelser

15.00.00-A21-11-19

Resume

Hvis der er mødemeddelelser eller anden form for information behandles det under dette punkt

Sagsfremstilling

Vivi Stausholm Jepsen orienterer om implementeringen af KY (Kommunernes Ydelsessystem)

Vivi Stausholm Jepsen orienterer kort om status for arbejdet med udbud af arbejdsmarkedsydelse

Vivi Stausholm Jepsen orienterer om status for tilmelding til Jobcamp 2021.

Vivi Stausholm Jepsen orienterer om ophør af Netværkslokomotivets aktiviteter

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 44: Elektronisk underskrift af mødeprotokol

00.22.04-P35-8-20

Resume

For hvert udvalg føres en protokol, hvori udvalgets beslutninger indføres. Beslutningsprotokollen underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget i mødet (Kommunestyrelsesloven, § 20 stk. 3).