

REFERAT Beskæftigelse og Unge d. 16-03-2021

Mødedato Tirsdag d. 16. marts 2021 kl. 15:00

Mødested Rådhusalen, Rådhuset Helsingør

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Frederikssund kommunes arbejde med at øge optaget på erhvervsuddannelserne.....	4
1. Budgetopfølgning 2021 Beskæftigelse og Unge.....	5
Regnskab 2020 - Beskæftigelse og Unge.....	9
Statusmøde om Ungeindsatsen (UI).....	13
Besparelser på jobcentrene med baggrund i forlig om "tidlig pension" og seniorpension.....	14
Uddannelsespris til unge.....	16
Transportplansprojektet - besparelser på kollektiv trafik og befordring.....	18
Meddelelser.....	20
Elektronisk underskrift af mødeprotokol.....	21

Punkt 16: Godkendelse af dagsorden

15.00.00-A21-12-19

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. godkende dagsorden

Sagsfremstilling

Forud for udvalgets møder udsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden

Lovgrundlag

Kommunestyrelsesloven nr. 47 af 15.01 2019, § 20

Beslutning

1. Godkendt

Mødet begyndte: kl. 15.00

Mødet sluttede:
kl. 16.50

Punkt 17: Frederikssund kommunes arbejde med at øge optaget på erhvervsuddannelserne

15.00.00-A00-32-20

Resume

På udvalgets møde den 12. januar 2021 (sag nr.4) blev udvalget orienteret om Frederikssund kommunes arbejde med at øge grundskoleelevernes interesse for at blive optaget på en erhvervsuddannelse. På den baggrund besluttede udvalget, at de ønskede at blive orienteret yderligere om erfaringerne fra Frederikssund kommune.

Sagsfremstilling

På baggrund af udvalgets beslutning om at indsamle yderligere oplysninger om Frederikssund kommunes arbejde, har administrationen været i kontakt med kommunen.

Der er lavet en aftale om, at specialvejleder, Hans Peder Wagner fra Frederikssund Erhverv, deltager i udvalgets møde og orienterer om arbejdet, og de initiativer der er sat i værk, herunder hvordan de forankres i kommunens drift.

Orienteringen vil også indeholde en vurdering af hvilke forudsætninger, økonomi og samarbejdsrelationer med skoler og erhvervsliv, der ligger til grund for det øgede optag af unge på erhvervsuddannelserne.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge, at

1. tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 18: 1. Budgetopfølgning 2021 Beskæftigelse og Unge

00.30.14-S00-13-20

Resume

Administrationen fremlægger denne sag for Udvalget for Beskæftigelse og Unge, for at udvalget kan forholde sig til udviklingen i økonomi og aktivitet og det forventede årsresultat på udvalgets eget område.

Udvalget for Beskæftigelse og Unge skal på den baggrund træffe beslutning om omplaceringer og afgive anbefalinger til Økonomiudvalget og Byrådet.

Dette er den første af årets 3 budgetopfølgninger.

Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge

1. at godkende budgetopfølgning for udvalget for Beskæftigelse og Unges område.
2. at godkende omplaceringerne indenfor udvalget for Beskæftigelse og Unges område jvf. nedenstående tabel

Ramme	Omlaceringer
Overførsler	-3.851.000
Indsatser	2.350.000
Myndighed	1.501.000
I alt	0

3. at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet at godkende de foreslåede omplaceringer mellem udvalgene jf. nedenstående tabel.

Ramme	Omlaceringer
Overførsler	-354.000
I alt	-354.000

4. at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet at godkende de foreslåede ændringer vedr. budgetoverslagsårene jf. nedenstående tabel.

Ramme	2022	2023	2024	2025
Overførsler	-3.407.000	-4.244.000	-5.444.000	-5.444.000
Indsatser	1.050.000	651.000	1.851.000	1.851.000
Myndighed	2.003.000	3.239.000	3.239.000	3.239.000
I alt	-354.000	-354.000	-354.000	-354.000

Sagsfremstilling

Budgetopfølgning 1

Denne første budgetopfølgning har til hensigt at beskrive ændrede forudsætninger i forhold til det vedtagne budget samt give en status på elementerne i budgetaftalen. Prognosen for det forventede regnskab for 2021 er på nuværende tidspunkt forbundet med stor usikkerhed, hvorfor der først ved årets 2. budgetopfølgning fremlægges en prognose for det forventede regnskab.

Generelt er kommunens samlede budget 2021 udfordret af nødvendigheden af en stram budgetvedtagelse, og administrationen vurderer, at budgetoverholdelse i 2021 forudsætter en ekstra opmærksomhed fra alle sider.

Administrationen har taget initiativer til dette og indført skærpet opfølgning på en række områder. Samlet set skal der prioriteres en meget stram og præcis styring.

Fokus i denne 1. budgetopfølgning er:

- At få fremhævet ændrede forudsætninger i forhold til det vedtagne budget
- At få fremhævet forhold, der er kommet op i lovgivningsarbejdet efter vedtagelsen af budget 2021-2024. Det drejer sig primært om Finansloven for 2021.
- Budgetaftalens elementer. Administrationen er i gang med planlægning og udmøntning af budgetaftalen. Den nuværende status fremgår af bilaget "Opfølgning på budgetaftalens elementer". Der arbejdes fortsat med udmøntningen, og der vil også i de kommende budgetopfølgninger ske en opfølgning på udmøntningen.

Coronakrisen

Store dele af Danmark er fortsat nedlukket grundet Covid-19, men i takt med udrulningen af vaccinerne og med forårets komme er der håb om bedring og mere normale tider igen. Der er stor usikkerhed omkring den kommunale mer-henholdsvis mindre aktivitet i forbindelse med den ændrede opgaveløsning, som konsekvens af pandemien. Vi kender ikke takten for genåbning af landet og de afledte konsekvenser for kommunens økonomi. Udviklingen følges tæt, og konsekvenserne for kommunens økonomi vil blive indarbejdet i de kommende budgetopfølgninger. Aftalen vedr. kompensation til kommunerne for de nødvendige ressourcer til at sikre Covid-19 indsatsen videreføres i 2021 tilsvarende aftalen for 2020. Omfanget af denne kompensation forventes drøftet i forbindelse med Økonomiaftalen for 2020. Det er usikkert om denne kompensation vil give fuld dækning for Gribskov kommunes netto merudgifter.

Samlet vurdering for Udvalget for Beskæftigelse og unge

Administrationen rejser i denne budgetopfølgning en opmærksomhed på de væsentligste områder, hvor der er sket ændringer i vilkår og forudsætninger ift. budgetvedtagelsen.

Der drejer sig om konsekvenser af finansloven og om forhold, der skal være opmærksomhed på i forhold til det vedtagne budget:

Finansloven: Herunder gennemgår administrationen kort de elementer i Finansloven, der vil have konsekvenser for udvalgets arbejde. De økonomiske konsekvenser for Gribskov kommune er endnu ukendte. Når de foreligger, vil de blive fremlagt for udvalget.

Opkvalificering af dagpengemodtagere.

Loven vedrører lediges mulighed for uddannelse til 110 % af dagpengesatsen enten til job med stor efterspørgsel eller til job indenfor grøn omstilling. Der er afsat 640 mio. kr. Den præcise udmøntning er endnu ukendt.

Tidlig pension til borgere, der har været mange år på arbejdsmarkedet.

Ordningen om tidlig pension træder først i kraft i 2022. Finansieringen skal fastlægges i løbet af 2021. Det forventes, at jobcentrene skal bidrage. Vi følger op, når vi modtager yderligere information. Vi forventer ikke, at ordningen påvirker budgettet i 2021. Det anslås, at ca. 370 personer i Gribskov vil kunne få glæde af ordningen.

Opmærksomhedspunkter i forhold til det vedtagne budget

Efterregulering af budgetgarantien for 2020

Der er flere indikatorer, der viser, at kommunernes forsørgelsesudgifter i 2020 har ligget under budgetgarantien. Det gælder også i Gribskov kommune. Det vil i givet fald betyde, at vi får en negativ midtvejsregulering i 2021, og at vi dermed skal tilbagebetale noget af den positive regulering, som vi modtog i 2020. Administrationen har taget højde herfor i budgetlægningen og har reserveret ca. 10,5 mio. kr. i budgettet til at dække den forventede tilbagebetaling.

Opkrævning fra ATP vedr. seniorpension

Gribskov har modtaget en opkrævning på 0,354 mio. kr. fra ATP, som skal dække ATP's omkostninger i forbindelse med administrationen af Seniorpension, som ATP netop har overtaget fra kommunerne pr. 1. januar 2021.

Den suspenderede beskæftigelsesindsats

Grundet Covid-19 er en del af beskæftigelsesindsatsen begrænset, og den virksomhedsrettede indsats er fortsat suspenderet, hvilket kan vanskeliggøre planlagte indsatser og dermed opnåelsen af den vedtagne besparelse.

Omplaceringer

I denne sag søges der om følgende omplaceringer:

I forbindelse med opjusteringen af budgetterne grundet Corona-krisen med 73,9 mio. kr. i 2021 gennem beskæftigelsestilskuddet og DUT-reguleringer blev enkelte beløb budgetteret forkert. Administrationen foreslår derfor en teknisk omplacering af 3,8 mio. kr. fra rammen Overførsler til rammerne Indsatser og Myndighed. Herefter er den samlede opjustering mere hensigtsmæssigt placeret.

Gribskov Kommune har modtaget en opkrævning på 0,354 mio. kr. fra ATP, som skal dække ATP's omkostninger i forbindelse med administrationen af Seniorpension, som ATP netop har overtaget fra kommunernes Jobcentre pr. 1. januar 2021. Når ATP overtager administrationen bliver Gribskov Kommunes administrationsudgifter lavere, så ordningen forventes at være udgiftsneutral for kommunen, men betalingen til ATP vil ske fra ØU's rammer, og derfor foreslår administrationen, at der overføres 0,354 mio. kr. fra Beskæftigelse og Unge til Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse (LBK nr 47 af 15/01/2019)

Økonomi

Bevillingsstrukturen i Gribskov Kommune er følgende:

- Økonomiudvalget og Byrådet godkender omplaceringer mellem fagudvalg og tillægsbevillinger.
- Fagudvalg bemyndiges til at godkende omplaceringer mellem rammer inden for eget udvalg.
- Administrationen bemyndiges til at foretage ændringer mellem delrammer inden for samme ramme under forudsætning af, at de politisk fastsatte rammebetingelser overholdes.

Beslutning

1. Tiltrådt
2. Tiltrådt
3. Tiltrådt
4. Tiltrådt

Bilag

BU Opfølgning på budgetaftalens elementer 2021 BO1

Punkt 19: Regnskab 2020 - Beskæftigelse og Unge

00.32.10-S00-3-20

Resume

I denne sag fremlægges regnskabet for 2020. Udvalget for Beskæftigelse og Unge behandler sagen for at anbefale en beslutning til Økonomiudvalget og Byrådet.

Administrationen indstiller til udvalget for Beskæftigelse og Unge at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet at:

1. godkende regnskabet for Beskæftigelse og Unge.
2. godkende følgende overførsler til 2021:

Ramme (i hele kroner)	Overføres fra 2020
Overførsler *	4.765
Indsatser *	-1.804
Myndighed *	2.779
Forsørgelse og bolig	-13
I alt	5.728

*) Alle overførslerne overføres til Indtægtsrammen under Finansiering, hvor de skal anvendes til finansiering af en forventet regulering.

Sagsfremstilling

Årsregnskab generelt

Årsregnskabet 2020 forelægges her med bemærkninger til de enkelte områder. I 2020 har udvalget været orienteret om administrationens forventninger til regnskabet i forbindelse med de 4 budgetopfølgninger. Budgettet er korrigeret i forbindelse med BO4, så det svarer til det forventede regnskab og i regnskabet holdes forbruget op mod det korrigerede budget,

Regnskabet indeholder forslag til overførsler til 2021, som endeligt skal godkendes af Økonomiudvalget og Byrådet.

Læsevejledning

Tabellen viser vedtaget budget for hver ramme og de omplaceringer/tillægsbevillinger, der er givet i løbet af året. Vedtaget budget plus/minus omplaceringer og tillægsbevillinger giver det korrigerede budget. Tabellen viser mer-/mindreforbruget i forhold til korrigeret budget, som den løbende opfølgning foretages på.

De røde kolonner viser derudover de indstillede overførsler til 2021 og herefter mer-/ mindreforbruget inkl. de indstillede overførsler.

Overførslerne fra 2020 sker i de fleste tilfælde til samme ramme, men i nogle tilfælde foreslås en overførsel fra en ramme til en anden eller fra et udvalg til et andet. I de tilfælde er der i indstillingen vist, både hvor overførslen sker fra og hvor den foreslås overført til. I oversigten herunder er kun vist, hvor overførslerne sker fra.

Årsberetning

Som en del af kommunens regnskab udarbejdes der hvert år en årsberetning. Den indeholder væsentlige mål og evaluering af resultater på områderne. Udvalget Beskæftigelse og Unge's bidrag til årsberetningen er vedlagt som bilaget "Mål og evaluering 2020 Beskæftigelse og Unge".

Samlet konklusion

For udvalget Beskæftigelse og Unge er der i 2020 et mindreforbrug på 5,7 mio. kr. i forhold til et korrigeret budget. Det svarer til en afvigelse på 1,0 %.

Der søges ved regnskabsafslutningen om overførsler til 2021 på 5,7 mio. kr.

Nedenstående oversigt viser regnskabsresultatet på ramme niveau.

Beløb i 1.000 kr.	Vedt. budget 2020	Ompla- ceringer 2020	Tillægs- bevil- linger 2020	Korr. budget 2020	Regn- skab 2020	Mer-/ min- dre for- brug	Over- førsler til 2021	Mer-/ mindre- forbrug inkl. overf.
Beskæftigelse og Unge								
Overførsler	273.130	19.300	10.700	303.131	298.366	-4.765	4.765	0
Indsatser	40.994	4.100	-4.200	40.861	42.665	1.804	-1.804	0
Myndighed	61.651	4.453	-4.700	61.436	58.657	-2.779	2.779	0
Forsørgelse og bolig	148.669	38.000	4.300	190.969	190.982	13	-13	0
I alt	524.444	65.853	6.100	596.397	590.670	-5.728	5.728	0
Negative tal = indtægter/mindreudgifter/merindtægter/overskud								
Positive tal = udgifter/merforbrug/mindreindtægter/underskud								

Bemærkninger til regnskabsresultatet

Regnskabet for udvalget Beskæftigelse og Unge bliver gennemgået nærmere i de følgende afsnit. Det sker for hver ramme.

Overførsler

Der har været et mindreforbrug på 4,8 mio. kr. svarende til en afvigelse på 1,6%.

Mindreforbruget skyldes følgende forhold:

- Årets resultat er meget påvirket af restriktionerne for bekæmpelse af Covid-19. Antal A-dagpengemodtagere er steget med 150 fuldtidspersoner (+40%) og Sygedagpenge er steget med 100 fuldtidspersoner (22%). Væksten i netop de to særligt udsatte ydelsestyper er dog mindre end KL forventede ved midtvejsreguleringen i juli 2020.

Der søges om overførsler for 5,7 mio. kr. til 2021. De ansøgte overførsler vedrører:

- Gribskov kommune har således modtaget kompensationer, der overstiger væksten i udgifterne. Det forventes derfor, at der kommer en negativ midtvejsregulering i 2021. Dette er baggrunden for, at administrationen ønsker at overføre mindreforbruget til 2021 til indtægtsrammen under ØU.

Indsatser

Der har været et merforbrug på 1,8 mio. kr. svarende til en afvigelse på 4,4 %.

Merforbruget skyldes følgende forhold:

- Særlig Tilrettelagt Uddannelse (STU) har et merforbrug på 1,9 mio. kr. Der er sket en stigning i antallet af elever som vurderes til at være i målgruppen for STU. Samme tendens ses i andre nordsjællandske kommuner. I 2020 gennemførte Gribskov Kommune et udbud af STU, og forventningen er, at i takt med at de ny priser slår igennem, vil udgifterne kunne stabiliseres.

Myndighed

Der har været et mindreforbrug på 2,8 mio. kr. svarende til en afvigelse på 4,5 %.

Mindreforbruget skyldes følgende forhold:

- I 2019 var der en reduktion af medarbejdere i jobcenteret, og dette har haft fuld effekt i 2020.
- I forbindelse med hjemsendelse af medarbejderne i jobcenteret grundet Covid-19 har der været færre udgifter til kompetenceudvikling samt lægeattester.

Forsørgelse og bolig

Regnskabsresultatet og budgettet balancerer

- De to store delrammer Førtidspension og den nye ordning Seniorpension tegner sig for en betydelig vækst i antal personer og udgifter, men stigningen var forudsat i budgettet.
- Førtidspension vokser fortsat som følge af pensionsreformen, der betyder at færre forlader ordningen, da folkepensionsalderen forøges.
- Seniorpension er en ny ordning, der blev vedtaget, efter at budgettet var vedtaget. Der har været stor søgning til ordningen, som 100 personer har fået tilkendt i 2020. Rammen har fået tilført i alt 40 mio. kr. dels via KL's budgetgaranti og dels via indtægtsrammen i løbet af 2020.

Lovgrundlag

Kommunestyrelsesloven §45 jf. LBK nr. 47 af 15/01/2019

Beslutning

1. Tiltrådt

2. Tiltrådt

Bilag

Punkt 20: Statusmøde om Ungeindsatsen (UI)

15.00.00-A00-21-20

Resume

Udvalget behandler sagen for at tage stilling til om udvalgets møde 20. april 2021 skal afholdes som statusmøde med fokus på prioriteringer i Ungeindsatsen (UI)

Der er flere statuspunkter i udvalgets årshjul, som vedrørende Ungeindsatsen såvel som udvalget står overfor at skulle prioritere konkrete indsatser i Ungeindsatsen. Ved at samle status på Ungeindsatsen og prioriteringer af kommende indsatser vil udvalget få et opdateret grundlag at prioritere ud fra.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. beslutte, at næste møde i udvalget, den 20.4 2021, bruges til at give en samlet status på Ungeindsatsen og træffe beslutninger om prioriteringer i kommende indsatser.

Sagsfremstilling

Den samlede ungeindsats er overgået til Center for Job og Unge i 2020.

Udvalget har vist stor interesse for UI, herunder for arbejdet med at sikre, at de unge får en uddannelse og kommer i job. Det har bl.a. givet sig udtryk i ønsker fra udvalget om at blive orienteret om forskellige dele af UI.

Udvalget har tidligere givet udtryk for et ønske om at få en samlet status på UI's arbejde. Samtidig er udvalget løbende blevet orienteret om række tiltag ift. de unge som UI arbejder med. Her kan eks. nævnes den kriminalitetsforebyggende indsats, som udvalget blev orienteret om på udvalgets møde 27.10 2020 (sag nr.57). Udvalget er også på møde, den 24. november 2020 (sag nr. 62) blevet orienteret om den tværgående indsats i kommunen for at støtte udsatte unge.

Med samling af ungeindsatsen er der tanker om at styrke ungeindsatsen yderligere i retning af, at sikre de unge gode rammer for fastholdelse i -og valg af uddannelse og job.

Administrationen vil derfor lægge op til, at der på udvalgets næste møde den 20.4 2021 gives en status over den samlede UI indsats. Status på UI tænkes at ske på baggrund af oplæg fra administrationen med overblik over indsatser og med efterfølgende oplæg til beslutninger om prioriteringer i kommende indsatser.

Beslutning

1. Tiltrådt

Punkt 21: Besparelser på jobcentrene med baggrund i forlig om "tidlig pension" og seniorpension

15.00.00-A00-13-21

Resume

Udvalget behandler sagen for at drøfte en tilbagemelding til Folketingets beskæftigelsespolitiske ordførere om de besparelser, der skal ske på jobcentrene i de kommende år, på baggrund af aftalerne om tidlig pension og udvidelse af seniorpensionsordningen.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. beslutte en samlet tilbagemelding til de beskæftigelsespolitiske ordførere i Folketingets partier med baggrund i vedlagte udkast til notat fra administrationen.

Sagsfremstilling

Som følge af den landspolitiske aftale om "Tidlig pension" i oktober 2020 og udvidelse af seniorpensionsordningen er det blevet aftalt, at landets jobcentre skal bidrage til finansiering af ordningerne med 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 stigende til 1,1 mia. kr. fra 2024.

Der er altså tale om meget væsentlige besparelser på den kommunale beskæftigelsesindsats, der skal ses i lyset af, at der i 2019 samlet set blev brugt knapt 13 mia. kr. på den samlede aktive beskæftigelsesindsats.

Baggrunden, for at jobcentrene skal bidrage med disse besparelser, angives til at være at jobcentrene er ramt af for meget bureaukrati, og mange ledige får ikke den individuelle hjælp, de har behov for i jobcentret. Besparelserne skal realiseres gennem nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, så jobcentrene bruger ressourcerne, der hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn.

Det er administrationens vurdering, at realiseringen af besparelserne vil kræve væsentlig nytænkning og ikke mindst ændringer i rammevilkårene for indsatsen. Det skal ses i lyset af, at hovedparten, af de opgaver Jobcentret varetager i dag håndteres med udgangspunkt i et detaljeret regelsæt, der fastlægger indhold og varighed af indsatsen.

Som baggrund for forliget om tidlig pension, peges der på, at mange ledige ikke får den individuelle hjælp, de har behov for.

Det er administrationens vurdering, at en grundlæggende forudsætning for at indrette indsatsen mere individuelt er, at der gives friere rammer for jobcentrene til at gennemføre indsatsen.

Administrationen har derfor oplistet en række mulige områder, hvor der er behov for friere rammer og omlægning af rammevilkårene, hvis der skal frigøres ressourcer. Der er tale om forslag i overskrifter, og listen er vedlagt denne sag som bilag

Forslagene er tænkt som inspiration og baggrund for første drøftelse i udvalget. Efterfølgende udarbejder administrationen forslag til et notat som tilbagemelding fra udvalget til beskæftigelsesordførerne i Folketingets partier.

Beslutning

1. Tiltrådt, i det udvalget besluttede at give en samlet tilbagemelding til Folketingets beskæftigelsesudvalg. På baggrund af input fra deltagerne i mødet, udarbejder administrationen et forslag til en brevttekst, som udvalget efterfølgende skal

godkende.

Bilag

Notat forslag til forenklinger mv.

Punkt 22: Uddannelsespris til unge

15.21.00-A00-1-20

Resume

Udvalget behandlede senest sagen på deres møde den 28. april 2020, (sag nr. 23).

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge, at

1. beslutte, om udvalget skal uddele hæderspriser til unge, som har afsluttet en uddannelse

Sagsfremstilling

Udvalget besluttede på møde den 24. april 2020 (Sag nr. 23), rammer og indhold for arrangement med uddeling af to hæderspriser til unge, som har afsluttet en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Overordnet blev følgende fastlagt:

Hæderspriser:

1. Årets fighter - gives til en ung gives til en ung under 30 år, der under sit uddannelsesforløb har kæmpet for at gennemføre sin erhvervsmæssige uddannelse trods diverse udfordringer i forløbet
2. Præstationsprisen, som gives til en ung under 30 år, som har opnået en topplacering på den uddannelse, vedkommende har færdiggjort.

Arrangementet var tænkt afholdt i kantinen i Jobcenteret for en mindre personkreds, og udvalget besluttede, at der samlet set kunne sættes 10.000 kr. af til arrangementet fra udvalgets egen ramme.

Uddelingen af priserne skulle ske i et samarbejde mellem formanden for Beskæftigelses- og Unge udvalget og den aktuelle håndværksmester eller skoleleder og indstillingen til prisen kunne ske fra alle med kendskab til potentielle kandidater.

Administrationen annoncerede herefter prisen og tilhørende arrangement og indkaldte potentielle kandidater på kommunens hjemmeside og gennem annoncering i Ugeposten og Netavisen Gribskov .

Der blev dog ikke modtaget nogle bud på potentielle kandidater, på trods af, at der var lejlighed for alle borgere, virksomheder mv. til at indstille kandidater.

Arrangementet måtte derfor aflyses.

Aflysningen giver anledning til, at udvalget har en fornyet drøftelse af prioritering og rammerne for et sådant arrangement.

Beslutning

1. Udvalget besluttede, at der ikke skal uddeles hæderpriser til unge, der har taget en uddannelse

Punkt 23: Transportplansprojektet - besparelser på kollektiv trafik og befordring

13.05.22-G01-1-20

Resume

Udvalget blev på møde den 24. november 2020 (Sag nr. 64) orienteret om start af Transportplanprojektet, og nu følger opfølgning på projektets første fase. Transportplanprojektet er en ydelse fra Movia, som har til formål at kortlægge, analysere og komme med forslag til bedre løsninger for kommunens kørsel - både befordring (dvs. lukket/visiteret kørsel) og kollektiv trafik (de gule busser). Første fase af projektet "kortlægningen" er nu overstået, og administrationen giver status.

Sagsfremstilling

Baggrund

Gribskov Kommune har fra 2020-2021 budgetteret med besparelser på befordring (lukket/visiteret kørsel). Sparekrav, angivet i 2020-priser, fremgår af nedenstående tabel:

Sparekrav – befordring: fra 2020 til 2021: **1.248 mio.** Fra 2021 til 2022: 400.000. Fra 2022 til 2023: ingen reduktion

1.000 kr. i 2020-priser (netto)	2020	2021	2022	2023
511 Kørsel	50.438	49.029	48.548	46.007
511010 Kollektiv drift	23.171	23.009	22.928	20.337
511020 Befordring	27.267	26.019	25.619	25.670

Transportplansprojektet: løsningsforslag i maj

Med udgangspunkt i besparelserne har Gribskov Kommune i samarbejde med Movia igangsat "Transportplansprojektet". Når projektets analyse er overstået i maj (se bilag 1: Projektplan fra Movia), vil Movia kunne pege på de muligheder, der er for at finde besparelser, hvis mulighederne vel og mærke eksisterer. Bliver projektets konklusion, at kommunens kørsler foregår prisbilligt og effektivt, vil muligheden for at implementere besparelserne bestå i en ændring af serviceniveauet for en eller flere kørselsordninger.

De endelige løsningsforslag fra Movia vil blive præsenteret i maj, og her skal det politisk besluttes, hvilket løsningsforslag der skal arbejdes videre med.

Umiddelbare fokusområder på baggrund af kortlægningen

Først og fremmest er det vigtigt, at understrege, at nedenstående kortlægning langt fra kan tolkes som et endeligt resultat. Det er en orientering om, hvor projektet er nu, og projektets endelige resultater vil efter nærmere analyser blive præsenteret i maj. Dog kan Movia allerede nu pege på nogle af de kørselsordninger, som vil blive undersøgt nærmere i løbet af de næste par måneder (se bilag 2: : Gribskov Kommune - kortlægning).

Kollektiv trafik

For den kollektive trafik vil nedenstående blive undersøgt:

- Det samlede busnet og linjeføring samt optimering af dette.
- Bus 363 som har et lavt passagertal og derfor et højt tilskud pr. passager.

Befordring

Befordringen i Gribskov Kommune vurderes umiddelbart til at fungere effektivt og prisbilligt, og der er ingen åbenlyse muligheder for at implementere besparelserne. Det kan derfor komme på tale, at besparelserne kun kan findes i en ændring af serviceniveauet.

Movias fokusområder for det videre arbejde:

- Kørselsordningen "Flexhandicap" har haft en stigning i antal brugere. Årsagen til dette undersøges.
- Skolebuskørsel i kombination med de gule busser. Det undersøges, om de skolebørn, der kan, kan køre med gul bus i stedet for skolebus. Det undersøges desuden, om skolebusruter evt. kan åbnes, så øvrige skolebørn og passagerer kan køre med skolebusserne.
- Visitationen til kørselsordninger undersøges generelt.
- Kørsel til ungdomsskole/ungdomsklub er en "kan"-opgave, dvs. den er ikke lovbestemt. Movia understreger dog, at med kommunens geografi og placeringen af ungdomsskoler/-klubber, så er kørsel til disse en afgørende og nødvendig service, hvis børn og unge i praksis skal kunne bruge tilbuddene.

Særligt for udvalget Beskæftigelse og Unges område

De målgrupper, der er i Jobcenterets regi, har som udgangspunkt ret til befordring mellem hjem og tilbudssted. Det drejer sig om: ledige, sygemeldte, revalidender mv. – der deltager i beskæftigelsestilbud,

Hertil kommer lovbestemt kørsel for STU-elever. Disse transportopgaver varetages af Movia, og der forventes ikke merudgifter eller besparelser på denne kørsel.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at:

1. tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Bilag

Projektplan fra Movia

Gribskov kommune - kortlægning

Punkt 24: Meddelelser

15.00.00-A21-11-19

Sagsfremstilling

Hvis der er mødemeddelelser eller anden information behandles det under dette punkt

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 25: Elektronisk underskrift af mødeprotokol

00.22.04-P35-8-20

Resume

For hvert udvalg føres en protokol, hvori udvalgets beslutninger indføres. Beslutningsprotokollen underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget i mødet (Kommunestyrelsesloven, § 20 stk. 3).