

REFERAT Beskæftigelse og Unge d. 09-02-2021

Mødedato Tirsdag d. 09. februar 2021 kl. 15:00

Mødested Videomøde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse med arbejdsmarkedets parter om erfaringer fra håndteringen af COVID-19.....	4
Lukket: Ændring i Jobcentrets indsatsstrategi.....	5
Vedr. tidslinje for borgersager.....	6
Status på samarbejdet på ordblindeområdet.....	8
Meddelelser.....	10
Elektronisk underskrift af mødeprotokol.....	11

Punkt 9: Godkendelse af dagsorden

15.00.00-A21-12-19

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. godkende dagsorden

Sagsfremstilling

Forud for afholdelsen af udvalgets møder udsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden

Lovgrundlag

LBK (Kommunestyrelsesloven) nr. 47 af 15.01 2019, § 20

Beslutning

1. Godkendt

Mødet begyndte kl. 15:00

Mødet sluttede kl. 17.00

Punkt 10: Temadrøftelse med arbejdsmarkedets parter om erfaringer fra håndteringen af COVID-19

15.00.00-G01-13-20

Resume

Udvalget behandler punktet som opfølgning på beslutning på udvalgets seneste møde om at have en temadrøftelse med arbejdsmarkedets parter om erfaringer fra arbejdsmarkedspolitiske tiltag i Covid-perioden.

Sagsfremstilling

På udvalgets møde den 12. januar 2021 (sag nr. 5) blev det besluttet, at afholde et temamøde om erfaringerne fra tiltag i Covid-perioden. Per Olsen fra FH Hovedstaden vil komme med et oplæg til drøftelse.

Oplægget vil tage udgangspunkt i hvilke erfaringer, der kan være relevante for en kommune at tage med i beskæftigelsesindsatsen både under og efter Covid. Covid-perioden har givet udfordringer i beskæftigelsesindsatsen - eks. i form af stigende ledighed - hvilke tendenser og trends i beskæftigelsesindsatsen kan ses i den nærmeste fremtid?. Der er allerede sat ind med tiltag i form af tværkommunale samarbejder omkring bekæmpelse af ledigheden, som følge af Covid-nedlukningen, og i finansloven 2021 er sat midler af til uddannelsesløft mv.

Der afsættes 1 time til temadrøftelsen, som vil foregå på Teams.

Administrationen indstiller til Udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Oreinteringen taget til efterretning

2. På baggrund af orienteringen besluttede udvalget, at anmode administrationen om at få belyst jobcenterets indsatser på uddannelse og opkvalificering for ungeområdet og ledige jobparate. Hvad gør vi allerede, og hvilke nye muligheder er der?

Punkt 11: Lukket: Ændring i Jobcentrets indsatsstrategi

15.00.00-A00-2202-18

1. Det blev besluttet, at ændre Jobcenterets indsatsstrategi for ledighedsydelsesmodtagere

Punkt 12: Vedr. tidslinje for borgersager

15.00.00-G01-2-21

Resume

Sagen handler om sagsbehandling af borgersager i Jobcenteret. Dagsordenpunktet fremsendes til udvalgets behandling efter anmodning fra byrådsmedlemmerne Trine Egetved-Sørensen (C) og Mikkel Andersen (A)

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage stilling til sagen

Sagsfremstilling

Anmodning fra Trine Egetved-Sørensen (C) og Mikkel Andersen (A)

”Efter at have læst sagsindsigt på to konkrete komplicerede borgersager, så er der nogle ting, der går igen.

Det forekommer komplekst at få overblik over næste skridt i borgerens sag. Hvor langt er man i sagen, og hvor er man på vej hen?

Vi ønsker at drøfte med udvalget, om der politisk kan besluttes, at der skal lægges en tydeligere plan for den enkelte borger i form af en forventet tidslinje med det forventede forløb. I dag kan det (ihvertfald i de konkrete sager) være svært for borgerne at finde ud af, hvor man er i forløbet og hvad næste skridt er. Vi ønsker, at borgeren er tæt inddraget i sin egen sag, og derfor må det være helt naturligt, at man har en plan for sit forløb og kender den videre vej i systemet afhængigt af de enkelte indsatsers udfald.

At vide hvor man er på vej hen, vil set med vores øjne, være med til at hjælpe borgerne til at tage ejerskab for indsatserne og skabe forståelse for processen. Vi ønsker at undgå, at borgerne sidder tilbage med følelsen af “hvad mon de nu finder på, hvis jeg mislykkes i indsatsen”.

Bemærkninger fra administrationen:

Administrationen gør opmærksom på, at Udvalget Beskæftigelse og Unge har brug for et tilstrækkeligt oplyst beslutningsgrundlag for at kunne træffe en realitetsbeslutning i sagen. På nuværende tidspunkt er der alene grundlag for en processuel beslutning, om administrationen skal arbejdes videre med sagen og i givet fald hvordan.

Lovgrundlag

LBK nr 47 af 15/01/2019 (Kommunestyrelsesloven) § 11

Økonomi

Der er ikke beskrevet finansiering i forslaget

Beslutning

1. Administrationen laver en orientering på udvalgets møde i november 2021 om hvilke konkrete værktøjer der arbejdes med, for at sikre overblik i borgernes sager

Punkt 13: Status på samarbejdet på ordblindeområdet

15.00.00-A00-17-19

Resume

Udvalget behandler sagen, for at blive orienteret om aktuel status for indsatsen på ordblindeområdet

Sagsfremstilling

Administrationen modtog primo januar 2021 en besked fra Netværkslokomotivet om, at deres aktiviteter måtte ophøre, da de ikke havde fået andel i den statslige støtte i 2021 som ellers udgør hovedparten af deres økonomiske grundlag.

Efterfølgende er administrationen igen blevet kontaktet af Netværkslokomotivet, der nu oplyser, at de kan fortsætte deres aktiviteter fra marts 2021 og nogle måneder frem, indtil de forventer at få andel i puljemidler til en 3 årig forlængelse af deres aktiviteter

Netværkslokomotivet:

På møde den 26. marts 2019 (Sag nr. 24) besluttede udvalget Beskæftigelse Industri og Ungeuddannelser at styrke indsatsen mod ordblindhed ved at indlede et samarbejde med Netværkslokomotivet

I den forbindelse blev der afsat 15.000 kr. om året i årene, 2019, 2020, 2021 og 7.500 kr i 2022 til betaling for Netværkslokomotivets indsats. Pengene stammer fra udvalget Børn og Families ramme, men blev udmøntet på udvalget Beskæftigelse Industri og Ungeuddannelsers område.

Netværkslokomotivet er blevet til i et samarbejde mellem kommuner, regioner, arbejdsgivere og arbejdstagere for at udbrede kendskabet til, at der i alle virksomheder er medarbejdere, der har læse-, stave- og regnevanskeligheder - og at det kan betale sig at gøre noget for at hjælpe dem.

Netværkslokomotivet arbejder derfor med, at understøtte virksomheder, som oplever at ordblinde medarbejdere er udfordret eks. ift. læsning,

Netværkslokomotivets hovedaktivitet har været at ringe til alle virksomheder med over 5 ansatte i kommunen, inkl. kommunens egne virksomheder, og orientere dem om de tilbud, der findes. De virksomheder, der viser interesse for henvendelsen tilbydes en screening af deres medarbejdergruppe, for at finde det rette tilbud. Medarbejderne henvises herefter til kurser, der afholdes af AOF og VUC (Voksen Undervisnings Centrene). Eks. kurser i almene sprogkundskaber, i dansk med fokus på stavning, og særlig tilrettelagt undervisning for ordblinde (OBU). Der også et tilbud til to-sprogede medarbejdere.

Ultimo maj 2019 og frem til efteråret 2021 er 50 større virksomheder i kommunen (+51 medarbejdere) og 132 mindre virksomheder (5-50 medarbejdere) blevet kontaktet. Der har efterfølgende været gennemført møder med 12 virksomheder, som ønskede at indgå i en proces med screening af medarbejdere for ordblindhed. Flere virksomheder har herefter ønsket, at få tildelt yderligere informationsmateriale, og enkelte virksomheder har oplyst, at de ville vende tilbage senere.

Netværkslokomotivet har endnu ikke været i kontakt med alle virksomheder med mere end 5 ansatte i kommunen. Der er derfor potentiale for yderligere opsøgende indsats i virksomhederne.

Netværkslokomotivet har også arrangeret et informationsmøde for borgere i kommunen, hvor 60 personer deltog.

Ordblindekoordinatoren:

På samme møde i udvalget i 2019, hvor det blev besluttet at indgå i et samarbejde med Netværkslokomotivet blev det også besluttet, at der også skulle ansættes en ressourceperson på orblindeområdet (Ordblindekoordinator). Til denne stilling blev afsat 100.000 kr. i 2019 og 200.000 kr. i 2020, 2021 og 2022 .Også her stammer midlerne fra udvalget Børn og Families ramme, som blev udmøntet på udvalget Beskæftigelse Industri og Ungeuddannelsers område. Ordblindekoordinatoren laver andre opgaver end Netværkslokomotivet. Hun laver opsøgende arbejde og igangsætter konkrete initiativer internt i Gribskov Kommune med fokus på bl.a. social- og sundhedsområdet. Hun har også kontakt til private virksomheder. Den del af indsatsen koordineres ift Netværkslokomotivets aktiviteter.

Koordinatoren har eks. arbejdet med etablering af et nøglepersons-kursus rettet mod jobcentermedarbejdere, så de rustes til at spotte og motivere ledige til at deltage i relevant opkvalificering. Hun har også iværksat tilbud om screening for ordblindhed for Jobcenterets medarbejdere.

Ordblindekoordinatoren orienterede udvalgets medlemmer om sit arbejde på møde 18.8 2020 (sag nr. 42)

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1 tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1, Orienteringen taget til efterretning

Punkt 14: Meddelelser

15.00.00-A21-11-19

Sagsfremstilling

Hvis der er mødemeddelelser eller anden form for information gives det under dette punkt

Centerchef Vivi Stausholm Jepsen orienterer om:

Sprogcenter Nordsjællands indtægtstab grundet Covid

Status på Corona tallene og beskæftigelsesindsatsen.

Afklaring om deltagelse i Jobcamp 21 - hvis arrangementet gennemføres

Administrationen indstiller til Udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1.Orienteringen taget til efterretning

Punkt 15: Elektronisk underskrift af mødeprotokol

00.22.04-P35-8-20

Sagsfremstilling

For hvert udvalg føres en protokol, hvori udvalgets beslutninger indføres. Beslutningsprotokollen underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget i mødet (Kommunestyrelsesloven, § 20 stk. 3).