

REFERAT Beskæftigelse og Unge d. 25-02-2020

Mødedato Tirsdag d. 25. februar 2020 kl. 15:00

Mødested Lokale 505, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Næstformand.....	4
1. budgetopfølgning 2020.....	5
Delegationsplan 2020.....	9
Initiativ til anerkendelse af dygtige erhvervsuddannede.....	11
Høring af Region Hovedstadens regionale udviklingsstrategi.....	12
Orientering om projekt Social Inklusion via Vækstpartnerskaber (SIV).....	14
Status på udvalgets samskabelsesprojekt.....	16
Meddelelser.....	17

Punkt 7: Godkendelse af dagsorden

15.00.00-A21-12-19

Administrationen indstiller, at udvalget Beskæftigelse og Unge

1. godkender dagsorden

Sagsfremstilling

Forud for udvalgs mødet udsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden.

Lovgrundlag

LBK nr 47 (Kommunestyrelsesloven) af 15.01.2019, § 8

Beslutning

1. Godkendt

Mødet startede kl. 15.00

Mødet sluttede kl. 16.45

Punkt 8: Næstformand

00.22.02-4-19

Resume

Udvalget Beskæftigelse og Unge behandler sagen for at træffe en beslutning. Sagen kommer på dagsorden efter anmodning fra Jørgen Simonsen (V). Sagen handler om næstformandsposten.

Administrationen indstiller til udvalget

1. at tage stilling til forslaget

Sagsfremstilling

Anmodning

"Som følge af aftaler indgået af konstitueringsparter har jeg påtaget mig at varetage opgaver som næstformand for udvalget for Kultur, Erhverv og Oplevelsesøkonomi, og anmoder udvalget om, at Michael Hemming Nielsen (Ø) erstatter mig som næstformand for udvalget for Beskæftigelse og Unge. Jeg retter min anmodning til udvalget, da udvalget selv vælger sin næstformand".

Lovgrundlag

LBK nr 47 af 15.01.2019 (Kommunestyrelsesloven) §§ 11 og 22

Beslutning

1. Michael Hemming Nielsen blev valgt som næstformand

For: A, G, V, Ø

Undlod at stemme: Trine Egetved (C)

Punkt 9: 1. budgetopfølgning 2020

00.30.14-S00-1-20

Resume

I denne sag fremstilles årets første budgetopfølgning (BO) for udvalget. Udvalget Beskæftigelse og Unge behandler sagen for at godkende opfølgning samt for at anbefale en beslutning til Økonomiudvalget og Byrådet.

Administrationen indstiller til Udvalget Beskæftigelse og Unge, at

at godkende budgetopfølgning for udvalget for Beskæftigelse og Unges område.

1. at godkende omplaceringer mellem rammer indenfor Økonomiudvalget som fagudvalgs område i overensstemmelse med nedenstående tabel
2. at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet at godkende de foreslåede tillægsbevillinger samt omplaceringer mellem udvalgene jf. nedenstående tabel

Ramme	Omlace- ringer	Tillægsbe- villinger
571 Overførsler	-12.000.000	
572 Indsatser	-3.433.690	
573 Myndighed	5.433.690	
Forsørgelse og bolig	12.000.000	
I alt	2.000.000	0

3. at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet at godkende de foreslåede ændringer vedr. budgetoverslagsårene jf. nedenstående tabel.

Ramme	2021	2022	2023	2024
572 Indsatser	-5.433.690	-5.433.689	-5.433.689	-5.433.689
573 Myndighed	5.433.690	5.433.689	5.433.689	5.433.689
I alt	0	0	0	0

Historik

Økonomiudvalget, 25. februar 2020, pkt. 44:

Sagsfremstilling

Administrationen ønsker med denne budgetopfølgning (forkortet BO) at præsentere udvalget for Beskæftigelse og Unge for udviklingen og mulige budgetafvigelser for de enkelte områder i Gribskov Kommune.

Denne budgetopfølgning er den første i år.

Administrationen udarbejder 4 årlige budgetopfølgninger i 2020:

1. budgetopfølgning (BO1) forelægges på fagudvalgsmøder i februar
2. budgetopfølgning (BO2) forelægges på fagudvalgsmøder i maj
3. budgetopfølgning (BO3) forelægges på fagudvalgsmøder i september
4. budgetopfølgning (BO4) forelægges på fagudvalgsmøder i november

Budgetopfølgning 1

Denne første budgetopfølgning er placeret så tidligt på året, at der endnu ikke vil kunne tilvejebringes et kvalificeret bud på det forventede regnskab. De endelige regnskabstal for 2019 foreligger først efter udarbejdelsen af denne første budgetopfølgning.

Generelt er kommunens samlede budget 2020 udfordret af behovet for en stram budgetlægning og administrationen vurderer, at budgetoverholdelse i 2020 forudsætter en ekstra opmærksomhed fra alle sider. Administrationen har taget initiativer hertil på de enkelte områder og indført skærpet opfølgning på en række områder. Samlet set skal der prioriteres en meget stram og præcis styring.

Fokus i denne 1. budgetopfølgning er:

- At få fremhævet ændrede forudsætninger i forhold til det vedtagne budget
- At få fremhævet forhold, der er kommet op i lovgivningsarbejdet efter vedtagelsen af budget 2020-2023, det drejer sig primært om finansloven for 2020.
- Budgetaftalens elementer. Administrationen er i gang med planlægning af og udmøntning af budgetaftalen, den nuværende status fremgår af bilaget "Opfølgning på budgetaftalens elementer". Der arbejdes fortsat med udmøntningen, og der vil også i de kommende budgetopfølgninger ske en opfølgning på udmøntningen.

Samlet vurdering for udvalget Beskæftigelse og Unge

Administrationen rejser i denne budgetopfølgning en opmærksomhed på de væsentligste områder, hvor der er sket ændringer i vilkår og forudsætninger ift. budgetvedtagelsen.

Der drejer sig om følgende forhold:

Baseret på udgiftsniveauet fra 2019 er der en risiko for et merforbrug på +10 mio.kr. på rammen Overførsler: Udviklingen i 2019 var ikke så gunstig som budgetteret, derfor starter 2020 med et større antal fuldtidspersoner på overførsel end budgetteret. Merforbruget kan muligvis finansieres af pulje til midtvejsregulering, hvor der er afsat 10 mio. kr.. Dette er dog under forudsætning af, at midtvejsreguleringen ikke kommer i spil i 2020.

Loven om Seniorpension er vedtaget efter budgetlægningen. Ordningen trådte i kraft fra 1. januar 2020. Der er ikke budgetteret med denne ydelse, hverken på antal fuldtidspersoner eller forbrug. Finansministeriet anslår seniorpensionen til at omfatte 17.000 personer på landsplan, når ordningen er fuld indfaset i løbet af et par år. Det svarer til 115-120 personer for Gribskov kommune eller ca. 20 mio. kr. i 2021-22. Loven er vedtaget så sent, at den endnu ikke er med i Budgetgarantien for 2020. Der forventes derfor en midtvejsregulering i løbet af 2020. Der er modtaget et betydeligt antal ansøgninger i årets første 6 uger. Udviklingen følges nøje.

Omplaceringer

Omplaceringer mellem rammer indenfor Beskæftigelse og Unge

Justering af rammer jvf. KL-budgetanbefalinger og konjunkturudviklingen

Med en gunstig konjunkturudvikling forventes en faldende udgift som følge af fald i antal personer på overførselsindkomst.

Samtidig forventes en stigning i antallet af personer på førtidspension, som følge af udløb af ressourceforløb samt tilbagetrækningsreform.

Samlet vurderes det derfor, at budgettet bør omfordeles som også KL anbefaler. Der søges derfor omplaceret 12 mio. kr. fra rammen Overførsler til rammen Forsørgelse og bolig for år 2020.

Flytning af Uddannelses- og erhvervsvejledning fra rammen Indsatser til rammen Myndighed

I 2018 blev det tidligere Ungdommens Uddannelsesvejledning flyttet til udvalget for Beskæftigelse og Unge.

Da det tilhørende budget alene består af lønudgifter søges disse omplaceret til rammen Myndighed, hvor alle udvalgets lønudgifter er samlet. Derfor søges der omplaceret kr. 5,4 mio. kr. pr. år i perioden 2020-2023 og frem fra rammen Indsatser til rammen Myndighed .

Omplaceringer mellem udvalg

Flygtningepuljen under ØU

Ekstra udgifter i relation til flygtninge i Beskæftigelse og Unge udvalget beregnet i henhold til ”Flygtninge-modellen” (fra 2015) bliver i 2020 ialt 2 mio. kr. Der søges derfor overført 2,0 mio. kr. fra Flygtningepuljen under ØU til Beskæftigelse og Unge udvalget (rammen Indsatser).

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse.

LBK nr 47 af 15/01/2019. Dokumentets indarbejdede foreskrifter er lovbekendtgørelse nr. 1031 af 6. juli 2018, med de ændringer, der følger af lov nr. 1738 af 27. december 2018 og § 5 i lov nr. 1739 af 27. december 2018.

Økonomi

Bevillingsstrukturen i Gribskov Kommune er følgende:

- Økonomiudvalget og Byrådet godkender omplaceringer mellem fagudvalg og tillægsbevillinger.
- Fagudvalg bemyndiges til at godkende omplaceringer mellem rammer inden for eget udvalg.
- Administrationen bemyndiges til at foretage ændringer mellem delrammer inden for samme ramme under forudsætning af, at de politisk fastsatte rammebetingelser overholdes.

Beslutning

1.Tiltrådt

2.Tiltrådt

3.Tiltrådt

For: A,G,V, Ø

Undlod at stemme: Trine Egetved (C)

Bilag

Opfølgning på budgetaftalens elementer BU

Punkt 10: Delegationsplan 2020

15.00.00-A21-10-19

Resume

Udvalget Beskæftigelse og Unge behandler sagen for at afgive høringssvar til Byrådet for udvalgets forvaltningsområde. Det sker som led i en revision af den samlede delegationsplan for Gribskov Kommune. Ny delegationsplan afløser den nuværende delegationsplan, der blev tiltrådt i Byrådet d. 30. januar 2017 (sag nr. 14).

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. videresende delegationsplan 2020 for beskæftigelsesområdet til endelig godkendelse på næste møde i Byrådet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Kommunerne i Danmark administrerer en meget stor del af den lovgivning, som hvert år bliver vedtaget af Folketinget og EU. Byrådet er - i næsten alle tilfælde - det organ, som bliver tillagt beslutningskompetencen inden for de mange lovgivningsområder, som administreres af kommunerne. Det ville imidlertid blive en uoverkommelig opgave, hvis byrådet fik forelagt samtlige sager til beslutning.

Det er derfor muligt for Byrådet, at delegere noget af sin beslutningskompetence til Økonomiudvalget, de stående udvalg og administrationen. Delegeringen af kompetencen er mere detaljeret beskrevet i delegationsplanen.

Delegationsplanen

Fordelingen af beslutningskompetencen mellem de politiske niveauer fremgår af Gribskov Kommunes lovpligtige styrelsesvedtægt, hvor de stående udvalg og deres forvaltningsområder er fastsat.

Delegationsplanens overordnede formål er at supplere styrelsesvedtægten og give læseren et hurtigt indblik i de enkelte sagers beslutningsvej gennem organisationen.

Der er siden ikrafttrædelsen af den gældende delegationsplan (1. februar 2017) sket en række ændringer i lovgivningen, ligesom ansvaret for fx. lov om social pension, lov om højeste, mellemste forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., og lov individuel boligstøtte er flyttet fra det daværende Social- og Sundhedsudvalg til Udvalget Beskæftigelse og Unge.

Den hidtidige lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (beskæftigelsesindsatsloven) er som led i forenklingsreformen blevet omskrevet, og den nye beskæftigelsesindsatslov er trådt i kraft med virkning 1. januar 2020. Omskrivningen har bl.a. medført en hel anden struktur mellem lovens kapitler, ligesom der er gennemført konsekvensrettelser i blandt andet lov om aktiv socialpolitik (aktivloven) samt lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. (kompensationsloven). Således at reglerne om revalidering flyttet fra aktivlovens kapitel 6 til kapitel 6 c og reglerne om løntilskud til handicappede flyttet fra beskæftigelsesindsatsloven til kompensationsloven. I aktivloven er integrationsydelsen ændret til en selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse med virkning fra 1. januar 2020. Disse ændringer er indarbejdet i den nye delegationsplan for Udvalget Beskæftigelse og Unges område.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 47 af 15. januar 2019 om kommunernes styrelse, § 2 .

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser

Beslutning

1. Udvalget ønsker sagen sendt til fornyet behandling i udvalget, når den endelige tidsplan for behandling i byrådet er fastlagt.

Bilag

Delegationsplan Beskæftigelse og Unge

Punkt 11: Initiativ til anerkendelse af dygtige erhvervsuddannede

15.21.00-A00-1-20

Resume

Formanden for udvalget Beskæftigelse og Unge ønsker en drøftelse af, hvorledes udvalget kan medvirke til at hylde de unge, der udmærker sig i forbindelse med at de afslutter en erhvervsuddannelse.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. drøfte om udvalget skal initiere et arrangement, der hædrer de unge, der udmærker sig særligt i forbindelse med afslutningen af en erhvervsuddannelse

Sagsfremstilling

Udvalget har flere gange drøftet behovet for at skabe incitament til at flere unge tager en erhvervsuddannelse, således at fremtidens efterspørgsel efter erhvervsuddannede medarbejdere kan dækkes.

Som et element i dette foreslår udvalgsformanden, at der fremover planlægges et fast tilbagevendende arrangement 1 gang årligt, hvor unge fra Gribskov Kommune, der udmærker sig særligt i forbindelse med afslutningen af en erhvervsuddannelse bliver hædret af udvalget.

Dette kan eks. ske ved at unge, der har modtaget "Røs", bronze eller sølv i forbindelse med afslutningen af deres erhvervsuddannelse eller har opnået resultater i DM i Skills modtager et hædersbevis fra udvalget. Arrangementet kan finde sted i Jobcenterets kantine. Foruden de unge, der skal modtage hæderen (forventet ca.10 personer) inviteres en repræsentanter fra virksomheder, arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer og erhvervsuddannelsesinstitutioner til at deltage. Tanken er at arrangementet gentages hvert år og bliver en tradition. Udgifterne til hædersbeviser og let forplejning afholdes inden for udvalgets ramme.

Beslutning

1. Tiltrådt, i det udvalget anmoder administratioen om udarbejde et konkret forslag til et arrangement.

Punkt 12: Høring af Region Hovedstadens regionale udviklingsstrategi

01.01.00-P00-1-20

Resume

Regionsrådet har udarbejdet et udkast til en regional udviklingsstrategi for 2020-2023 – En region for den næste generation. Udkastet til udviklingsstrategien er sendt i høring.

Udvalgene behandler sagen for at komme med input til Gribskov Kommunes høringssvar.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge

1. at komme med input til Gribskov Kommunes høringssvar i høring af Region Hovedstadens regionale udviklingsstrategi

Sagsfremstilling

Regionsrådet skriver følgende om udkast til udviklingsstrategien:

"Med strategien ønsker Region Hovedstaden at bidrage til et bæredygtigt samfund og til, at borgerne på tværs af regionen kan leve et godt og sundt liv – både nu og i fremtiden. Samtidig er strategien en invitation til et bredt samarbejde om hovedstadsregionens udvikling.

Strategien har fire fokusområder:

1. Klima og miljø i balance
2. Uddannelser og kompetencer til fremtiden
3. Effektiv og bæredygtig mobilitet
4. Nye muligheder for et sundt liv

Derudover er partnerskaber, innovation og internationalisering tværgående temaer, og FN's Verdensmål fungerer som pejlemærke for hele strategien".

Fagudvalgene behandler sagen med henblik på at komme med input til Gribskov Kommunes høringssvar. Baggrundsnotat inkl. udkast til høringssvar er vedlagt.

Administrationen udarbejder udkastet på baggrund af input fra fagudvalgene, og forelægger sagen til beslutning for Økonomiudvalget og Byrådet.

Lovgrundlag

Lov om erhvervsfremme, LOV nr 1518 af 18/12/2018, Kapitel 7, § 15 stk. 3

Høringsperiode og høringsparter

Offentlig høring til den 30. marts 2020.

Beslutning

1. Udkast til høringsforslag tiltrædes, idet der tilføjes, at der skal sikres god adgang til uddannelser i hele regionen.

Bilag

Strategiudkast Høring af regionale udviklingsstrategi

Udkast høringssvar BU - Region H udviklingsstrategi

Punkt 13: Orientering om projekt Social Inklusion via Vækstpartnerskaber (SIV)

15.00.20-A00-1-19

Resume

Jobcenteret har i 2019 indgået en aftale med Den sociale kapitalfond om at indgå i et forløb under deres program "Social Inklusion gennem Vækstpartnerskaber", som er et landsdækkende projekt med finansiel støtte fra bl.a. EU's Socialfond og med deltagelse af 13 kommuner.

Aftalen udfoldes i praksis med virkning pr. 1. januar 2020. Projektet strækker sig over et år.

Sagsfremstilling

Baggrund for projektet:

Projektets mål er, at bygge en bro mellem dem, der har de ledige jobs, og særligt udsatte ledige, der via opkvalificering og uddannelse kan bestride jobsene. Projektet tager udgangspunkt i en styrkelse af virksomheder, der integrerer det sociale ansvar i deres almindelige kommercielle forretningsmodel. Der lægges vægt på, at virksomhedernes sociale ansvar er forankret i en social model, der understøtter og integreres i den almindelige kommercielle forretningsmodel. Som en del af projektet skal virksomhedens medarbejdere trænes til, at modtage og støtte de udsatte borgere, i et indslusningsprogram.

Grundlæggende er der 4 faser i projektet:

- 1) Udsatte borgere udvælges med henblik på et udviklingsforløb med hjælp fra 2. aktør af 1 års varighed, som skal sikre dem lønnet arbejde.
- 2) Udvalgte virksomhed gennemgår et økonomisk og socialt acceleratorforløb
- 3) Vækst- og rekrutteringspartnerskab etableres mellem jobcenter, beskæftigelsesaktør og virksomhed
- 4) Opgørelse af resultater og økonomi

Deltagere i Gribskov Kommune:

I projektet deltager sammen med Jobcenteret - en lokal virksomhed og en 2. aktør fra beskæftigelsesområdet.

Arbejdet med at finde og udvælge relevant virksomhed og 2. aktør har Den sociale kapitalfond stået for.

Fonden har valgt JMV-rengøring i Helsingør, og Indsats, som er en 2. aktør virksomhed inden for beskæftigelsesområdet, som samarbejdspartnere.

Parternes rolle i projektet er følgende:

Den sociale kapitalfonds rolle:

Skal gennemføre projektet i overensstemmelse med den udspecificerede jobbeskrivelse og forestå kommunikation med relevante partnere og sikre den økonomiske afrapportering og har det totale ansvar for gennemførelsen af projektet

Gribskov Kommune (Jobcenterets) rolle:

Skal i samarbejde med beskæftigelsesaktøren (Indsats) visitere de borgere, der skal indgå i projektet og løbende samarbejde med Den sociale kapitalfond og den udvalgte virksomhed. Projektet er blevet forankret i Jobcenterets ”Team virksomhedsservice”.

2. Aktørs rolle:

2. aktør (Indsats) medvirker ved rekrutteringen af målgruppen, herunder med opstilling af inklusionskriterier. De skal ligeledes dokumentere udviklingen hos den enkelte deltager.

Virksomhedens rolle:

De skal tage i mod borgerne og indgå i et forretningsudviklings- og accelerationsforløb med forretningsudviklere fra Den sociale kapitalfond

Ideen er, at virksomheden skal styrke sit forretningsgrundlag og samtidig opbygge kompetencer til at inkludere udsatte og sikre dem ordinær ansættelse.

Økonomi:

Jobcenteret har betalt et engangsbeløb på 100.000 kr. som medfinansiering i projektet. Beløbet er afholdt over jobcenterets 2019 budget.

Jobcenteret vil ikke have yderligere udgifter til projektet.

I forbindelse med projektet opgøres resultater og betalingsflow. Herefter vil det blive vurderet, hvorvidt kommunale besparelser kan finansiere lignende tiltag.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Taget til efterretning

Punkt 14: Status på udvalgets samskabelsesprojekt

15.00.00-A00-10-19

Resume

På møde i udvalget Beskæftigelse og Unge den 17. november 2019 (sag nr.32) besluttede udvalget den samskabelsescase, som udvalget ønskede at arbejde med. Udvalget behandler denne sag for at få en orientering om status på casen.

Sagsfremstilling

Som samskabelsescase besluttede udvalget at følge produktionen af en video, hvor det var planlagt at inddrage de unge og deres erfaringer fra samarbejdet med kommunen på deres vej mod en ungdomsuddannelse. Såvel unge med sociale udfordringer, som unge, der er gået den mere direkte vej til en ungdomsuddannelse, er blevet interviewet i forbindelse med udarbejdelse af videoen.

Tanken er, at de udsagn, de unge kommer med, fremadrettet skal anvendes i ungeindsatsen til at forbedre og lette de unges vej mod en ungdomsuddannelse.

Videoen er nu udarbejdet og vil blive vist på mødet.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning,

Beslutning

1. Taget til efterretning, med anmodning om at der arbejdes videre med budskaber i videoen

Punkt 15: Meddelelser

15.00.00-A21-11-19

Resume

Hvis der er mødemeddelelser eller anden form for orientering, bliver det behandlet under dette punkt

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge

1. at tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Taget til efterretning, i det blev oplyst, at Jørgen Simonsen fortsætter i arbejdet i det politiske forum for NRS (Nordsjællands Rekrutterings Service)