

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 05-05-2026

Mødedato Tirsdag d. 05. maj 2026 kl. 19:00

Mødested Lokale 201

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beskæftigelsesreform - Kontaktforløb.....	4
Beskæftigelsesreform - Lokal indsats.....	6
Beskæftigelsesreform - Tilpasset indsats.....	8
Beskæftigelsesreform - Opfølgning.....	10
Orientering om Ankestyrelsens ankestatistik 2025.....	12
Meddelelser.....	14
Underskrift af mødeprotokollen.....	15

Punkt 17: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-7-25

Sagsfremstilling Godkendelse af dagsorden

Forud for udvalgets møder udsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden.

Udvalgets medlemmer:

Anders Gerner Frost (G), Astrid Recinella (G), Kim Thonsgaard (C), Michael Hemming Nielsen (Ø) og Stina Egedius Miller (F).

Indstilling

Administrationen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at

1. godkende dagsorden

Beslutning

1. Godkendt

Fraværende: Michael Hemming Nielsen (Ø)

Lovgrundlag - Godkendelse af dagsorden

LBK nr. 69 (Kommunestyrelsesloven) af 23.01.2024 § 20

Punkt 18: Beskæftigelsesreform - Kontaktforløb

15.00.00-A00-13-26

Indledning

Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne, Liberal Alliance, Konservativ Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre, har indgået aftale om en reform af beskæftigelsesområdet under overskriften "Mere værdighed, større frihed og færre regler". Med reformen følger en række besparelser på beskæftigelsesområdet.

Med reformen bliver der et større lokal politisk handlerum for at tilrettelægge den lokale beskæftigelsesindsats og foretage lokale prioriteringer af indsatsen.

I denne sag skal Beskæftigelsesudvalget tage stilling til at prioritere de 5 nye målgrupper på beskæftigelsesområdet i forhold til kontaktforløb.

Indstilling

Administrationen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at beslutte,:

1. at Beskæftigelsesudvalget afventer, at tage stilling til en prioritering i målgrupper i forhold til kontaktforløb indtil, der er dannet erfaringer, som kan give et kvalificeret beslutningsgrundlag til nødvendigheden af at prioritere de 5 målgrupper.
2. at udvalget minimum 1 gang om året tager stilling til nødvendigheden af at prioritere i målgrupperne i takt med de erfaringer, der bliver gjort, som følge af en ny beskæftigelsesreform.

Beslutning

1. Godkendt
2. Godkendt

Fraværende: Michael Hemming Nielsen (Ø)

Sagsfremstilling

Baggrund

Med beskæftigelsesreformen kommer der en væsentlig reducere i kontakten med borgerne. Kontaktforløbets tidligere faste, automatiske mødepligter bliver med reformen erstattet af frihed til at tilrettelægge et kontaktforløb, som er mere fleksibel og tilpasset den enkelte borgers behov. Der bliver nu mulighed for mere meningsfulde kontaktforløb gennem et individuelt og konkret skøn.

De nye muligheder, som følger af reformen, skaber dog også grobund for mulige risici. Det individuelle og konkrete skøn gør det sværere at forudsige hyppigheden af og indhold til kontaktforløbet og dermed også at styre de afledte udgifter heraf. Reformens besparelser ændrer væsentligt i de ressourcer, som hidtidigt har været anvendt på at have kontakt til borgerne. Der er en risiko ved, om ressourcerne kun lige slår til til skal-opgaverne og der derved ikke er mulighed for reelt at omsætte den nye frihed til meningsfulde kontaktforløb med gode resultater. Hertil kommer, at en passiv tilgang til borgerne kan føre til en længere tid på offentlig forsørgelse og deraf flere borgere på førtidspension.

De 5 nye målgrupper, *dagpenge*, *jobparate*, *sygedagpenge*, *aktivitetsparate* og *øvrige* varierer i antal. Der er overvejende flest borgere i målgrupperne sygedagpengemodtagere og aktivitetsparate, herefter kommer dagpengemodtagere og jobparate og færrest i øvrige. Fordelingen af ressourcer til kontaktforløb matcher nogenlunde, hvordan de 5 målgrupper fordeler sig.

Det er dagpenge, jobparate og sygedagpenge, som er de mest ressourcestærke borgere og aktivitetsparate er de mest udsatte borgere.

Det er vanskeligt at prioritere de 5 målgrupper i forhold til, hvem der har "ret" til mest kontakt, da det ikke nødvendigvis knytter sig til målgruppen, men mere til det individuelle konkrete skøn. Det er derfor svært for nuværende at prioritere

målgrupperne, da det er uforudsigeligt, hvilke borgere indenfor de forskellige målgrupper, som kræver mere eller mindre kontakt - den viden er endnu ikke til stede.

Grundet de væsentlige ændrede krav til kontakten til borgerne er der ræson i at drage sig erfaringer gennem de kommende år frem mod 2030, hvor besparelserne, som følge af beskæftigelsesreformen, er fuldt implementeret. I takt med at erfaringer vil give indblik i, hvilke kontaktføreløb, de forskellige målgrupper og de enkelte borgere, har brug for, så vil der også danne sig et mere reelt grundlag at vurdere på, om der er brug for at prioritere nogle målgrupper over andre.

Anbefalet prioritering af målgrupper

Administrationen anbefaler, at Beskæftigelsesudvalget afventer at tage stilling til, om der er brug for en prioritering af målgrupper og for nuværende overlader til administrationen at gøre sig erfaringer med de nye rammer for kontaktføreløbet herunder at kunne fremlægge en kvalificeret vurdering af behovet for at prioritere de 5 målgrupper i forhold til kontaktføreløb.

Udviklingen af mulige risici og resultater af kontaktføreløbet indenfor de forskellige målgrupper vil blive fulgt nøje af administrationen og blive forelagt udvalget minimum 1 gang om året, så udvalget kan tage stilling til nødvendigheden af at prioritere i målgrupperne i takt med de erfaringer, der bliver gjort, som følge af en ny beskæftigelsesreform.

Økonomi

Prioriteringen af kontaktføreløbet finansieres inden for udvalgets budget.

Lovgrundlag

- Lov nr. 1749 af 29. december 2025 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner og lov om finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløshedskasserne.
- Lov nr. 1750 af 29. december 2025 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love.
- Lovforslagene i forbindelse med anden fase af reformen var i ekstern høring i perioden 13. oktober 2025 til den 10. november 2025, men nåede ikke at blive fremsat til behandling i Folketinget inden udskrivning af folketingsvalg 2026.

Punkt 19: Beskæftigelsesreform - Lokal indsats

15.00.00-A00-14-26

Indledning

Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne, Liberal Alliance, Konservativ Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre, har indgået aftale om en reform af beskæftigelsesområdet under overskriften "Mere værdighed, større frihed og færre regler". Med reformen følger muligheden for at tilrettelægge en lokal beskæftigelsesindsats.

I denne sag skal Beskæftigelsesudvalget beslutte kriterier for prioritering af indsatsmidler på beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Administrationen indstiller til Beskæftigelsesudvalget, at beslutte,:

1. at indsatsmidlerne fordeles med følgende prioriteringer i nævnt rækkefølge:
 - Specialindsatser, som Gribskov Kommune ikke kan løfte internt, da de kræver specialkompetencer, som fx hjerneskaideindsatser, stærkt udadreagerende og kriminalitetstruede borgere
 - Indsatsmidlerne bliver brugt, hvor det er mest nødvendigt og hvor de skaber mest effekt herunder, at indsatser er overvejende evidensbåret og at digitalisering og AI fortsat bliver anvendt, hvor det kan effektivisere og skabe værdi for borgeren.
 - Særligt for andet halvår af 2026 og 2027 at indsatser til rådighedsforløb og den intensive indsats til dagpengemodtagere og jobparate bliver højt prioriteret, da kravene til indsats for de 2 målgrupper giver anledning til at sikre, at den opgave bliver løst.

Beslutning

1. Godkendt

Fraværende: Michael Hemming Nielsen (Ø)

Sagsfremstilling

Indsatsmidler

Indsatsmidler dækker over udgifter i beskæftigelsesindsatsen til mentor og øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §167 og §91. Indsatsmidlerne dækker over en række aktiviteter med formålet at hjælpe borgeren i arbejde, herunder lønnet timer eller for at blive afklaret til fx. fleksjob eller førtidspension. Målgrupperne for indsatsmidlerne er dagpengemodtagere, jobparate, sygedagpengemodtagere, aktivitetsparate og øvrige.

Med beskæftigelsesreformen er der sat en øvre grænse for, hvor meget kommunerne må bruge på indsatser på mentor og vejledning og opkvalificering. For 2026 og 2027 er grænsen for indsatsmidler henholdsvis 10.000 mio. kr. og 7.5 mio. kr. faldende til 5,2 mio. kr. i 2030.

Der vil fra 2026 og frem være betydelig færre indsatsmidler og derfor er det nødvendigt at prioriterer indsatsmidlerne.

I forhold til at prioritere, så er der taget udgangspunkt i, hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen: **Den jobrettede samtale**, som bygger på den Løsningsfokuserede samtale og individuelt planlagt job med Støtte. **Virksomhedsrettet indsats**, som jobformidling, lønnede timer og løntilskud, og **ordinær uddannelse**. Herudover er der Ungeløftet, hvor der også bliver arbejdet med individuelt planlagt job og flere unge skal med konceptet.

Vi ved også, at rådighedsforløb og sanktioner på de mest ressourcestærke borgere har en effekt, da det ofte føre til valg af job end at blive på dagpenge eller kontanthjælp.

Det er alle indsatser, som i dag bliver anvendt i Gribskov kommune i arbejdet med borgerne.

Anbefalet prioritering

I betragtning af de langt færre indsatsmidler i årene fremover, så anbefaler administrationen, at indsatsmidlerne bliver anvendt ud fra følgende kriterier:

1. Specialindsatser, som Gribskov Kommune ikke kan løfte internt, da de kræver specialkompetencer, som fx hjerneskaadeindsatser, stærkt udadreagerende og kriminalitetstruede borgere
2. Indsatsmidlerne bliver brugt, hvor det er mest nødvendigt og hvor de skaber mest effekt herunder, at indsatser er overvejende evidensbåret og at digitalisering og AI fortsat bliver anvendt, hvor det kan effektivisere og skabe værdi for borgeren.
3. Særligt for andet halvår af 2026 og 2027 at indsatser til rådighedsforløb og den intensive indsats til dagpengemodtagere og jobparate bliver højt prioriteret, da kravene til indsats for de 2 målgrupper giver anledning til at sikre, at den opgave bliver løst.

Beskæftigelsesreformen ændrer ikke på Gribskov Kommunes aftale med de eksterne leverandører, som der er indgået aftale med efter udbud i 2025.

Frem til 2028 vil der fortsat være indsatsmidler, som er bundet af Ungeløftet.

Opfølgning på prioritering af beskæftigelsesindsatsen:

Beskæftigelsesudvalget vil til og med 2030 minimum 1 gang om året få en evaluering af prioriteringen af beskæftigelsesindsatsmidlerne sådan, at udvalget løbende kan justere og omprioritere beskæftigelsesmidlerne i takt med de erfaringer, der bliver samlet, som følge af en ny beskæftigelsesreform.

Økonomi

Prioriteringen af indsatsen finansieres inden for udvalgets budget.

Lovgrundlag

- Lov nr. 1749 af 29. december 2025 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner og lov om finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløhedskasserne.
- Lov nr. 1750 af 29. december 2025 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love.
- Lovforslagene i forbindelse med anden fase af reformen var i ekstern høring i perioden 13. oktober 2025 til den 10. november 2025, men nåede ikke at blive fremsat til behandling i Folketinget inden udskrivning af folketingsvalg 2026.

Punkt 20: Beskæftigelsesreform - Tilpasset indsats

15.00.00-A00-15-26

Indledning

Beskæftigelsesudvalget skal med denne sag træffe beslutning om en tilpasning af den fremtidige indsats for unge mellem 18-29 år.

Indstilling

Administrationen indstiller til Beskæftigelsesudvalget, at beslutte:

1. at aldersgruppen 18-29 år bliver mødt med beskæftigelsesreformens intentioner på lige fod med andre borgere og at de bliver mødt med metoder og tilgange, som virker for de målgrupper, hvor aldersgruppen 18-29 år fremover bliver forankret.

Beslutning

1. Godkendt

Fraværende: Michael Hemming Nielsen (Ø)

Sagsfremstilling

Unge mellem 18 og 29 år

I dag er indsatsen for unge mellem 18 og 29 år bestemt af lovgivningen. De unge er i loven fremhævet som en selvstændig målgruppe, som er omfattet af særlige rettigheder og pligter. Med reform af beskæftigelsesindsatsen ændres tilgangen til de unge markant. Ændringer betyder, at unge mellem 18 og 29 år ikke længere er en selvstændig målgruppe og at de ikke længere skal have samme indsats som tidligere.

Samtidigt med reformen indgået et bredt forlig på Christiansborg om initiativet *Ungeløftet*, hvor der blev afsat 2,3 mia. kr. frem mod 2035, som skal understøtte kommuner i at sikre, at flere unge får fodfæste på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet

Ungeløftet og Next Step

Hvad er Ungeløftet

Ungeløftet er et partnerskab på tværs af samfundsaktører, der skal skabe jobåbninger til de mange unge, der ikke er i uddannelse eller arbejde.

Ungeløftet er finansieret ved, at der nationalt er afsat 2,3 milliarder kroner over ti år til at løfte indsatsen for de godt 45.000 unge, som hverken er i uddannelse eller arbejde. Ungeløftet er forankret i beskæftigelsesindsatsen.

Formålet med Ungeløftet er at løfte unge tættere på arbejde eller uddannelse ved at tilbyde de unge en IPS-indsats (Individuelt Planlagt job med Støtte) og Flere-unge-skal-med-indsats. Den primære forskel mellem de to indsatser er, at IPS er et formaliseret samarbejde mellem kommunen og psykiatrien/socialpsykiatrien. Derudover har ungeløftet et stort fokus på at udvikle og give de unge mulighed for at deltage i meningsfulde fællesskaber blandt andet gennem partnerskaber med civilsamfund og virksomheder.

Økonomi i Ungeløftet

Gribskov Kommune har fået tilsagn om 4,3 mio. kr. til at løfte opgaven frem til 2028. De 4,3 mio. kr. er tildelt Gribskov Kommune ad 2 omgange.

Den første pulje på 2,9 mio. kr. blev tildelt Gribskov Kommune i juni 2025 og her gælder, at der følger en kommunal medfinansiering og to resultatkrav, som Gribskov Kommune skal opfylde for at kunne få udbetalt puljemidlerne. Gribskov Kommune medfinansierer i projektet 744.192 kr., som er bundne indsatsmidler til og med 2028. Hvis Gribskov Kommune ikke realiserer resultatkravene, så skal Gribskov Kommune selv afholde en udgift på 1,5 mio. kr.

I december 2025 fik kommunerne yderligere tildelt midler til Ungeløftet og her fik Gribskov Kommune yderligere 1.3 mio. kr. denne gang dog uden krav om medfinansiering eller resultatmål. Hvordan finansieringen bliver efter 2028 er ikke meldt ud til kommunerne endnu.

I Gribskov Kommune er det forventningen, at der løbende vil være 30 unge i forløb og at der i projektperioden vil være op til 180 borgere, som har modtaget en indsats gennem Ungeløftet, hvoraf ca 15 vil være unge uden job, uddannelse og ydelse.

Hvad er Next Step

Next Step er Gribskov Kommunes eget beskæftigelsestilbud til unge mellem 18 og 29 år, som ikke er i job eller uddannelse og tilbuddet er finansieret af indsatsmidler.

Målet for de unge, der er i Next Step er at give de unge mod på og mulighed for at tage næste skridt mod uddannelse eller job. Derudover har Next Step i flere år haft til formål at imødegå lovgivningen om at unge skulle være i et kontinuerligt tilbud enten i form af øvrig vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, løntilskud eller lignende. Herudover har Next Step også imødekommet lovkrav om læse-, skrive- og regnetest.

I Next Step bliver de unge mødt af en indsats som favner de udfordringer, som de unge har. Det kan være problemstillinger, som går på tværs af beskæftigelse og socialområdet. De unge bliver mødt, der hvor det giver mening for de unge. Det kan være både på kommunale adresser og ude i civilsamfundet og i naturen. Ambitionen er at møde de unge der, hvor det giver bedst mening for dem.

Fremtidig indsats til unge

Med beskæftigelsesreformen udgår unge som en selvstændig målgruppe. De unge bliver med reformens lovændringer en del af en af de fem lovbestemte målgrupper, som er: *Dagpengemodtagere, Jobparate, Sygemeldte, Aktivitetsparate og Øvrige*. Det følger også af reformen, at der ikke længere er krav til, at unge skal have en kontinuerlig indsats og der er heller ikke længere krav om læse-, skrive-, og regnetest.

Indsatserne til aldersgruppen 18-29 år vil fremover blive omfattet af de krav og tilbud, som knytter sig til de nye målgrupper og fokus vil være på, hvad der virker for aldersgruppen, herunder indsatserne IPS og flere-unge-skal-med.

Administrationen anbefaler derfor, at aldersgruppen 18-29 år bliver mødt med beskæftigelsesreformens intentioner på lige fod med andre borgere og at de bliver mødt med metoder og tilgange, som virker for de målgrupper, som de fremover bliver forankret i.

Økonomi

Indsatsen finansieres inden for udvalgets budget.

Lovgrundlag

- Lov nr. 1749 af 29. december 2025 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner og lov om finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløhedskasserne.
- Lov nr. 1750 af 29. december 2025 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love.
- Lovforslagene i forbindelse med anden fase af reformen var i ekstern høring i perioden 13. oktober 2025 til den 10. november 2025, men nåede ikke at blive fremsat til behandling i Folketinget inden udskrivning af folketingsvalg 2026.

Punkt 21: Beskæftigelsesreform - Opfølgning

15.00.00-A00-16-26

Indledning

Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne, Liberal Alliance, Konservativ Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre, har indgået aftale om en reform af beskæftigelsesområdet under overskriften ”Mere værdighed, større frihed og færre regler”. Med reformen følger en række besparelser på området.

I denne sag skal Beskæftigelsesudvalget beslutte, hvordan udvalget vil følge udviklingen på området.

Indstilling

Administrationen indstiller til Beskæftigelsesudvalget, at beslutte,:

1. at administrationen anvender de nationale målinger af virksomheds- og borgertilfredshed, når de bliver sat i kraft af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
2. at administrationen hvert kvartal fremlægger nøgletal for at følge udviklingen i beskæftigelsesindsatsen.
3. at administrationen fremlægger følgende nøgletal:
 - Udviklingen i antal i de nye målgrupper (dagpengemodtagere, jobparate, sygemeldte og aktivitetsparate)
 - Udviklingen i antal af unge fra 18 år og til 30 år
 - Afgang af nyledige til beskæftigelse og uddannelse efter 6 måneder
 - Andel i ordinære løntimer
 - Andel på offentlig forsørgelse
 - Udviklingen i antal af ledige sammenlignet med landsplan

Beslutning

1. Godkendt
2. Godkendt
3. Godkendt

Fraværende: Michael Hemming Nielsen (Ø)

Sagsfremstilling

Baggrund

Med reform af beskæftigelsesindsatsen kommer en ny resultatbaseret opfølgning pr. 1. januar 2027. Helt overordnet vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) følge op på, om kommunerne får borgere i job eller uddannelse og måle på borgernes og virksomhedernes tilfredshed med indsatsen.

Administrationen anbefaler Beskæftigelsesudvalget, at den lokale opfølgning i Gribskov Kommune ligger sig så tæt på de forventede nationale målinger som muligt for at reducere risikoen for, at vi får erstattet den nye frihed med et lokalt bureaukrati.

Det er ikke alle nøgletal, som der er muligt at trække tal på for nuværende eller som er fuldt ud retvisende, da de bagvedliggende data endnu ikke er på plads. Administrationen vil tydeliggøre, hvad nøgletallene dækker over gennem udviklingsprocessen. I takt med at nøgletallene kommer på plads vil de blive en del af den faste løbende opfølgning.

STAR har ikke den endelige opfølgningsmodel klar endnu, men kommunerne er orienteret om, at STAR vil følge op på følgende nøgletal:

- Afgang til beskæftigelse og uddannelse efter 6 måneder
- Andel i ordinære løntimer
- Andel på offentlig forsørgelse

- Borgertilfredshed
- Virksomhedstilfredshed
- Vi skal gøre det bedre end de andre kommuner

Herudover vil Gribskov Kommune følge udviklingen i antal af unge fra 18 år og til 30 år.

Økonomi

Opfølgningen finansieres inden for udvalgets budget.

Lovgrundlag

- Lov nr. 1749 af 29. december 2025 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner og lov om finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløhedskasserne.
- Lov nr. 1750 af 29. december 2025 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love.
- Lovforslagene i forbindelse med anden fase af reformen var i ekstern høring i perioden 13. oktober 2025 til den 10. november 2025, men nåede ikke at blive fremsat til behandling i Folketinget inden udskrivning af folketingsvalg 2026.

Punkt 23: Orientering om Ankestyrelsens ankestatistik 2025

15.00.00-G01-12-25

Indledning

Udvalget behandler denne sag for at blive orienteret om Ankestyrelsens ankestatistik for 2025. Udvalget bliver hvert år orienteret om Ankestyrelsens ankestatistik og senest den 29. april 2025 (punkt 16).

Sagsfremstilling

Ankestyrelsens statistik viser udfaldet af styrelsens behandling af sager, hvor borgerne har klaget over kommunernes oprindelige afgørelser.

Data for Ankestyrelsens ankestatistik for Gribskov Kommune 2025 er udtrukket fra styrelsens talportal, og er vedhæftet som bilag vedrørende de lovgivninger, som Beskæftigelsesudvalget har ansvaret for jf. styrelsesvedtægten. Tilsvarende tal for 2024 er medtaget i udtrækkene til sammenligning. Der er også dannet en oversigt over stadfæstelses- og omgørelsesprocenter m.v. på landsplan, så det er muligt at sammenligne tallene for Gribskov Kommune med landsniveauet. Endelig er der udtrukket oversigt over afviste/henviste sager i 2024 og 2025.

De overordnede udviklingstendenser i ankestatistikken vil blive beskrevet nedenfor i afsnittet *Status vedrørende ankestatistikken*.

Begrebsafklaring.

Ankestatistikken indeholder 4 afgørelsestyper:

- 1. Stadfæstelse** betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- 2. Ændring/ophævelse** betyder, at afgørelsen er forkert, og at Ankestyrelsen har ændret/ophævet kommunens afgørelse.
- 3. Hjemvisning** betyder, at Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen til fornyet behandling. Ankestyrelsen hjemviser en sag, når styrelsen for eksempel vurderer, at der mangler oplysninger, som Ankestyrelsen ikke selv kan skaffe, eller at der er sket alvorlige sagsbehandlingsfejl.
- 4. Afvisning/henvisning** betyder, at Ankestyrelsen ikke behandler sagen. Det kan for eksempel være fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter sig for at trække sin klage. Afgørelsestypen anvendes også i de situationer, hvor Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, og derfor sender klagen videre til en anden instans.

Antallet af **realitetsbehandlede** sager er stadfæstede, ændrede/ophævede og hjemviste sager. Her tæller afviste/henviste sager altså ikke med. **Stadfæstelsesprocenten** er antallet af sager med stadfæstelse set i forhold til alle realitetsbehandlede sager. **Omgørelsesprocenten** er antallet af ændrede/ophævede og hjemviste sager set i forhold til alle realitetsbehandlede sager.

Status vedrørende ankestatistikken

Ankestyrelsen har i 2025 realitetsbehandlet i alt 43 klagesager vedrørende afgørelser truffet af Gribskov Kommune efter Lov om social pension, Sygedagpengeloven, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og Aktivloven, hvilket er et mindre fald i antallet af sager i forhold til 2024, hvor styrelsen realitetsbehandlede 47 sager.

Ud af de 43 klagesager, har Ankestyrelsen kun behandlet 4 klagesager over afgørelser truffet af Gribskov Kommune efter Lov om social pension og Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i 2025. Der er truffet afgørelse om henholdsvis en stadfæstelse og en ændring af kommunens afgørelser efter begge lovgivninger. Det vurderes ikke relevant at sammenligne stadfæstelsesprocenten med landsgennemsnittet på baggrund af den meget begrænsede volumen i sagsantallet fra Gribskov Kommune.

Ankestyrelsen har i 2025 realitetsbehandlet 14 ud af de 43 klagesager, som vedrører Sygedagpengeloven. Ankestyrelsen har alene ændret/ophævet én af kommunens afgørelser, hvorfor stadfæstelsesprocenten er opgjort til 92,9 procent, hvilket

er betydeligt over landsgennemsnittet på 83,9 procent. Stadfæstelsesprocenten udgjorde i 2024 76,0 procent vedrørende afgørelser truffet af kommunen.

Særligt vedrørende Aktivloven

Ankestyrelsen har i 2025 realitetsbehandlet 25 ud af de 43 klagesager over afgørelser truffet af Gribskov Kommune efter Aktivloven.

Ankestyrelsen har truffet beslutning om omgørelse i 8 af sagerne (5 ændrede/ophævede og 3 hjemviste) svarende til en omgørelsesprocent på 32,0 procent, hvilket er betydeligt over landsgennemsnittet på 19,5 procent.

Omgørelsesprocenten udgjorde i 2024 57,9 procent i afgørelser truffet af kommunen. Stadfæstelsesprocenten er herved steget til 68,0 procent i 2025 fra 42,1 procent i 2024.

Der ses en positiv udvikling i stadfæstelsesprocenten, hvilket er et resultat af de senere års indsats i Ydelsescentret. Der bliver fortsat arbejdet med at sikre lovmedholdeligheden i afgørelserne i teamet, og indsatsen forventes at afspejle sig yderligere i statistikken for 2026.

Ankestyrelsen har ikke realitetsbehandlet klagesager i 2025 over afgørelser truffet af Gribskov Kommune med hjemmel i en af følgende 6 lovgivninger: Boligstøtteleven, Integrationsloven, Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension, Lov om kompensation til handicappede i erhverv, Repatrieringsloven samt Seniorjobloven.

Ankestyrelsen har afvist/henvist 5 klagesager i 2025 over afgørelser truffet af Gribskov Kommune, hvilket er en del lavere end niveauet i 2024 på 13 sager. Af de 5 afviste/henviste klagesager vedrørte 3 af sagerne afgørelser truffet efter Aktivloven, 1 efter Integrationsloven samt 1 efter Sygedagpengeloven.

Indstilling

Administrationen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

1. Taget til efterretning

Fraværende: Michael Hemming Nielsen (Ø)

Bilag

Ankestatistik 2025 - hele året 170326

Punkt 24: Meddelelser

00.22.04-G01-10-25

Sagsfremstilling Meddelelser

Hvis der er mødemeddelelser eller anden form for orientering bliver de behandlet under dette punkt.

- Opfølgning på samarbejdet med de frivillige
- Henvendelse fra ekstern leverandør

Møde start: kl. 19:10

Møde slut: kl. 19:35

Indstilling

Administrationen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

1. Taget til efterretning

Fraværende: Michael Hemming Nielsen (Ø)

Punkt 25: Underskrift af mødeprotokollen

00.22.04-P35-7-25

Sagsfremstilling Elektronisk Godkendelse af Protokol

Byrådets beslutninger indføres i en beslutningsprotokol, der efter hvert møde underskrives af de medlemmer, der har deltaget i mødet (Kommunestyrelsesloven § 13, stk. 1).