

REFERAT Beskæftigelse og Unge d. 18-08-2020

Mødedato Tirsdag d. 18. august 2020 kl. 15:00

Mødested Lokale 505, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Aftale om samarbejdet omkring NRS (Nordsjællands Rekrutterings Service).....	4
Orientering om ordblindeindsatsen.....	6
Orientering om Socialstyrelsens projekt "udbredelse af mestringsindsats til unge og voksne med op	7
Status på beskæftigelsesplan og beskæftigelsesstrategi.....	8
Det videre arbejde med beskæftigelsesplan 2021.....	12
Orientering om resultater af udbud af STU (SærligTilrettelagt Ungdomsuddannelse) 2020.....	13
Meddelelser.....	15

Punkt 40: Godkendelse af dagsorden

15.00.00-A21-12-19

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. godkende dagsorden

Sagsfremstilling

Forud for udvalgets møder udsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden

Lovgrundlag

LBK (Kommunestyrelsesloven) nr 47 af 15.01.2019 § 20

Beslutning

1. Godkendt

Mødet startede kl. 15:00

Mødet sluttede kl. 16.35

Punkt 41: Aftale om samarbejdet omkring NRS (Nordsjællands Rekrutterings Service)

15.20.00-A00-172-18

Resume

Udvalget behandler sagen fordi Gribskov Kommune er en del af samarbejdet omkring Nordsjællands Rekrutterings Service (NRS), som er et fælles kommunalt rekrutteringssamarbejde. Den nuværende samarbejdsaftale udløber med udgangen af 2020, og der skal derfor tages stilling til om aftalen skal fortsættes for en 2 årig periode. Udvalget behandlede derfor på møde den 26.5 2020 (Sag nr. 31) forskellige scenarier for det videre arbejde og indstillede på den baggrund at tilslutte sig scenarie 2.

Imidlertid er der nu 2 af de 9 deltagende kommuner i samarbejdet (Frederikssund og Egedal), der har udtrykt ønske om at forlade samarbejdet, og 2 kommuner (Allerød og Hørsholm), der nu kun ønsker at byde ind i samarbejdet med en halvpart hver. Dette påvirker den samlede økonomi i samarbejdet, og betyder at det årlige bidrag til samarbejdet vil blive større for de resterende kommuner i samarbejdet.

Udvalget behandler derfor sagen, for på ny at beslutte hvilket scenarie Gribskov Kommune skal tilslutte sig på baggrund af de ændrede rammevilkår

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. med virkning fra 1. januar 2021 og frem til udgangen af 2022 tiltræde scenarie 2 for det videre samarbejde omkring NRS

Sagsfremstilling

Den nuværende medfinansiering fra Gribskov Kommune til NRS udgør 98.862 kr i 2020. Fordelt på 71.000 kr. inkl. overhead, til selve rekrutteringssamarbejdet (NRS) og 27.862 kr. til særlig rekrutteringsindsats (Kompetent Arbejdskraft Greater Copenhagen - KAGC).

Da udvalget tiltrådte scenarie 2 i samarbejdsmodellen på udvalgets møde den 26. maj 2020 var forudsætningen at Gribskov Kommune skulle bidrage til medfinansieringen med 194.778 kr. pr. år.

Bestyrelsen for NRS, vurderede at NRS ved scenarie 2 fortsat vil kunne løse centrale tværkommunale opgaver til gavn for erhvervslivet og de ledige i Nordsjælland.

Det scenarie, som nedenfor omtales som scenarie 2, er indholdsmæssigt det samme som det udvalget tilsluttede sig på udvalgets seneste møde.

For at belyse de mulige økonomiske konsekvenser af den seneste udvikling i samarbejdet er opstillet tre alternativer for økonomien i scenarie 2:

- Scenarie 2 A: Alle 9 kommuner fortsat en del af NRS. Allerød og Hørsholm tæller som et jobcenter og medfinansieringen vil udgøre kr. 109.562 for disse to kommuner. Den årlige udgift for Gribskov Kommune ved dette scenarie vil være kr. 219.125, svarende til en merudgift på kr.120.263 ift. nuværende bidrag

- Scenarie 2 B: Her er Egedal og Frederikssund Kommuner ude af NRS og Allerød og Hørsholm tæller som ét jobcenter og medfinansieringen for disse to kommuner vil udgøre kr. 146.083, Den årlige udgift for Gribskov Kommune ved dette scenarie vil være kr. 292.167, Svarende til en merudgift kr.193.305 ift. nuværende bidrag
- Scenarie 2C: Her 8 kommuner en del af NRS samarbejdet, og Allerød og Hørsholm tæller som ét jobcenter. Medfinansieringen for disse to kommuner vil udgøre kr. 125.214, Den årlige udgift for Gribskov ved dette scenarie vil være kr. 250.428, svarende til en merudgift på kr.151.566 ift. til nuværende bidrag

Såfremt scenarie 2 tiltrædes af alle kommunerne i samarbejdet forelægges en sag om økonomien for udvalget i det tidlige efterår, når det er endelig afklaret, hvilke kommuner der fortsat vil være en del af samarbejdet.

Beslutning

1. Tiltrådt, i det der arbejdes videre med scenarie 2 og findes en aftale indenfor rammerne af et af de tre nævnte scenarier

Punkt 42: Orientering om ordblindeindsatsen

15.00.00-A00-17-19

Resume

Udvalget besluttede på møde den 26. marts 2019 (sag nr. 24), at der skulle ske en styrkelse af ordblinde indsatsen for ansatte i kommunens virksomheder. Dette kunne eksempelvis ske gennem: opsøgende arbejde på private og offentlige virksomheder, afholdelse af informationsmøder på virksomhederne, hjælp med planlægning og ansøgning om løndækning, kompetenceafklaring og undervisning.

På den baggrund besluttede man, at indgå et samarbejde med Netværkslokomotivet om en ordblindindsats i kommunens virksomheder, og at der samtidig skulle afsættes midler til ansættelse af en ordblindekoordinator 15 timer pr. uge til at styrke indsatsen for ansatte i kommunen. Til formålet blevet afsat i alt 107.500 kr. i 2019 og herefter 215.000 kr. pr. år. i årene 2020, 2021 og 2022. Udvalget behandler sagen for at blive orienteret om status for indsatsen.

Sagsfremstilling

Ordblindekoordinator Janne Sabroe fra Jobcenteret deltager i mødet og orienterer om status for hendes arbejde.

Vedlagt dagsorden er kort status fra Netværkslokomotivet om deres aktiviteter, som er rettet mod de private virksomheder i Gribskov Kommune. Status indeholder også tanker om fremtidige indsatser.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Bilag

NVL indsats i Gribskov juni 2020 status pdf

Punkt 43: Orientering om Socialstyrelsens projekt "udbredelse af mestringsindsats til unge og voksne med opmærksomhedsproblemer"

15.00.00-A00-21-20

Resume

Udvalget behandler sagen for at blive orienteret om indholdet og den aktuelle status, for Socialstyrelsens projekt 'Udbredelse af mestringsindsats til unge og voksne med opmærksomhedsforstyrrelse'. En kort beskrivelse af projektet er vedlagt dagsordenpunktet.

Sagsfremstilling

På mødet vil den lokale projektleder for implementeringsindsatsen, Bent Anton Larsen, deltage og orientere om metoden og give en status for implementeringen.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Bilag

Beskrivelse af projekt R og R2

Punkt 44: Status på beskæftigelsesplan og beskæftigelsesstrategi

15.00.00-G00-3694-18

Resume

Udvalget behandler sagen for at blive orienteret om status for beskæftigelsesplanen 2019 og en aktuel status på arbejdet med målsætningerne i beskæftigelsesstrategien 2019-2022.

Senest blev der på mødet den 28. maj 2019 (sag nr.19) givet en status for beskæftigelsesplanen.

Sagsfremstilling

I det følgende gives en status for de overordnede mål - ialt 4 - som er indarbejdet i Beskæftigelsesplanen for 2019, og der gives ligeledes en kort status for de 5 indsatsprincipper i Beskæftigelsesstrategien for 2019-2022.

Det er administrationens vurdering, at det vil være vanskeligt at give en halvårsstatus på Beskæftigelsesplanen for 2020 for nærværende - da Corona-krisen spiller ind på flere parametre.

Administrationen vil arbejde for at status på beskæftigelsesplanen og beskæftigelsestrategien fremover, senest vil blive behandlet på udvalgets marts møde hvert år, for at sikre aktualitetsværdien af status.

Status for beskæftigelsesplan 2019

Beskæftigelsesplanen for 2019 er opbygget omkring de ministermål for beskæftigelsesindsatsen, som var gældende for 2019. I det følgende præsenteres en opsamling på disse:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Mål:

Jobcenter Gribskovs samarbejdsgrad med virksomhederne i Gribskov Kommune er stigende gennem 2019 og er højere end 25 % i hele

opgørelsesperioden.

Resultat:

Jobcenter Gribskovs samarbejdsgrad * i 2019 lå i gennemsnit på 26,6% svarende til at godt 1.300 virksomheder på årsbasis har haft kontakt med et Jobcenter.

* Samarbejdsgraden er udtryk for hvor mange virksomheder, (I pct. af det samlede antal virksomheder i kommunen) der har været i dialog med jobcenter om rekruttering m.v., mindst 1 gang i løbet af året.

2. Flere personer skal i job eller uddannelse i stedet for at være på overførselsindkomst:

Mål:

Det samlede antal fuldtidspersoner på overførselsindkomst i Gribskov Kommune falder fra 3609 * i 2018 til 3559 personer i 2019.

*3609 fuldtidspersoner for hele 2018 er baseret på estimat ud fra perioden januar-september 2018) (excl. personer på efterløn) (Det reelle tal ult. 2018 blev 3614).

Resultat:

Ved udgangen af 2019 var der (excl. personer på efterløn) 3760 personer på offentlig forsørgelse i Gribskov Kommune.

3. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.

Der bør i indsatsen være særlig fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.

Mål:

Samlet antal kontanthjælpsmodtager falder i 2019 fra 315 fuldtidspersoner* til 300 fuldtidspersoner.

*315 fuldtidspersoner for hele 2018 er baseret på estimat ud fra perioden januar-september 2018.(Det reelle tal ved udgangen af 2018 blev 324)

Resultat:

Der har 2019 i gennemsnit været 314 fuldtidspersoner på kontanthjælp. Der har i 2019 været fokus på jobafklaring af kvinder med indvandrerbaggrund

4. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende**Mål:**

Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, i pct.(min. 190 timers lønnet beskæftigelse i kvartalet) stiger fra 27,9 % ult. 2018 til minimum 30%

ved udgangen af 2019

Resultat:

Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge (min. 190 timers lønnet beskæftigelse i kvartalet) har i 2019, i gennemsnit været på 28,8%

5. Udsatte ledige skal have en indsats

Mål:

Andelen af langtidsforsørgede kontanthjælpsmodtagere, der modtager et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder stiger i 2019 og er 38% som gennemsnit i hele 2019 mod 34 % i 2018.

Definition:(* Langtidsforsørgelse opnås ved mindst 3 års offentlig forsørgelse (ekskl. førtidspension), som ikke afbrydes med en kalendermåned uden offentlig forsørgelse) (Kilde:Jobindsats.dk).

Resultat: Andelen af langtidsledige på kontanthjælp, der har modtaget et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder har i gennemsnit været på 34% i 2019.

6. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Mål:

Det er vanskeligt at opstille et særlig lokalt mål for indsatsen, da vi endnu ikke ved hvordan regeringen har fået defineret en ”handicappet” borger. Jobcenter Gribskov har derfor ikke et lokalt mål for denne.

Resultat: Der er fortsat ikke fremkommet en definition af handicappet i beskæftigelsessammenhæng - det har derfor ikke været muligt at gøre tallet op.

Kort status på beskæftigelsesstrategi 2019-2022.

Beskæftigelsesstrategien peger på fem indsatsprincipper, der skal være gældende i beskæftigelsesindsatsen. I det følgende gives en kort status på arbejdet med principperne:

1. Uddannelse gennem hele livet
2. Samarbejde med virksomhederne
3. Rette tilbud til rette tid
4. Sammenhængende borgerforløb
5. Vi gør det, der virker

1. Uddannelse gennem hele livet

I arbejdet med de forsikrede ledige og de jobparate kontanthjælpsmodtagere er der løbende fokus på relevant opkvalificering og uddannelse. Gennem samtaler med de ledige forsøger medarbejderne at identificere borgere, som er i risiko for langtidstidsledighed, og vejleder dem om mulighederne for opkvalificering. Det kan eks. være ufaglærte borgere, borgere med forældede uddannelser og kompetencer, eller borgere, der er nødt til at skifte branche p.g.a. fysisk eller psykisk nedslidning. Vejledningen tager altid udgangspunkt i at opkvalificere borgerne inden for områder med gode jobmuligheder jf STAR's positivlister og Gribskøvs interne Jobbarometer. Opkvalificering sker i hovedsagen gennem godkendte kurser og uddannelser på ”6 ugers jobrettet uddannelse”, den regionale uddannelsespulje, samt puljen til uddannelsesløft. I starten af 2020 indgik jobcentret i en dialog med STAR om at få et endnu større fokus på opkvalificering,

2, Samarbejde med virksomhederne

Der er sket en løbende udvikling af samarbejdet med virksomhederne - der har bl.a. været et styrket fokus på fastholdelse af sygdomsramte borgere i job og muligheder for at fastholde handicappede i job.

Yderligere udvikling af KAM (Key Account Manager) funktion har fundet sted ift de toneangivende virksomheder i kommunen for at lette disse virksomhedernes adgang til jobcentret og optimere samarbejdet.

3. Rette tilbud til rette tid.

Vi har målrettet vores visitation med fokus på fordeling af interne og eksterne tilbud, og vi har fået etableret et stærkt og systematisk samarbejde med en række eksterne leverandører og specialtilbud. I alle tilbud er der fokus på det virksomhedsrettede. Vi har fortsat såvel holdtilbud som individuelle orienterede tilbud til borgerne

4. Sammenhængende borgerforløb

I 2019 arbejdet med en sammenhængende ungeindsats påbegyndt.

Virksomhedskonsulenterne deltager fortsat i rehabiliteringsmøder med sygdomsramte borgere, i sager, hvor der er udsigt til, at borgeren visiteres til et fleksjob. Herved sikres det, at borgeren får opbakning til at være jobsøgende fra

dag 1 efter vedkommende er visiteret.

Jobcenteret deltager i interne samarbejdsfora, bl.a. sammen med social- og sundhedsområdet, for at sikre at borgerne oplever et sammenhængende forløb i deres sagsbehandling.

5. Vi gør det der virker

Der sker en fortsat udvikling af ledelsesinformationsværktøjerne - så udviklingen på alle områder - kan overvåges og indsatsen korrigeres hvis nødvendigt. Der har været arbejdet med nyt ledelsesinformationssystem "Expose", som vil give præcis ledelsesinformation til løbende justering af jobcenterets indsatser, og sikre at Jobcenteret kan leve op til beskæftigelsesministerens fokusrå. Der er etableret et effektmålingssystem, som måler på effekterne af interne og eksterne forløb for borgerne. Der arbejdes systematisk med kontraktstyring.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 45: Det videre arbejde med beskæftigelsesplan 2021

15.00.00-A00-22-20

Resume

Udvalget behandler sagen for at blive orienteret om det videre arbejde med beskæftigelsesplanen for 2021.

Sagsfremstilling

Arbejdet med ny beskæftigelsesplan 2021 vil blive påbegyndt med en temadrøftelse om fokuspunkter i planen. På mødet vil administrationen, bl.a. på baggrund af relevante data, sætte fokus på de områder, hvor der må forventes at skulle gøres en ekstra indsats i det kommende år. I oplægget vil der også være opmærksomhed på de budgetmæssige forudsætninger, der forventes at være for det videre arbejde.

Beskæftigelsesministeren har netop udmeldt de ministermål, der skal indtænkes i beskæftigelsesplanen for 2021. Det drejer sig om følgende mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Formålet med mødet vil også være, at sikre en aktuel kobling mellem beskæftigelsesplan 2021 og beskæftigelsesstrategien for 2019-2022, således, at de to planer understøtter de indsatser, der prioriteres.

På mødet vil teamlederne fra Jobcenteret deltage, for at sikre relevante faglige input. Mødet afholdes den 9. september 2020.

Herefter vil administrationen bearbejde input fra mødet og lave et oplæg til et 1. udkast til beskæftigelsesplanen for 2021 til brug for drøftelse på udvalgets møde den 27. oktober 2020. Oplægget vil herefter blive tilrettet med udvalgets bemærkninger og et endelig udkast til beskæftigelsesplan 2021 forventes at kunne blive vedtaget på udvalgets møde den 24. november 2020 med henblik på endelig godkendelse af byrådet på deres møde den 8. december 2020.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 46: Orientering om resultater af udbud af STU (Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse) 2020

88.12.28-A00-1-18

Sagsfremstilling

Udvalget besluttede den 18. januar 2018 at gennemføre et udbud af STU området i Gribskov Kommune.

Processen har været længe undervejs, bl.a. fordi processen forudsatte opsigelse af partnerskabsaftalen med Kilden på STU området.

I slutfasen har Corona krisen også forsinket processen, men den 29. juni 2020 kunne vinderne af udbuddet offentliggøres.

Undervejs har der været grundig dialog med leverandørerne om tilbuddenes indhold, kvalitet og pris, og den endelige tildeling kan ses her:

Delaftale 1 for de vanskeligst stillede unge omfatter:

- Egedammen (Hillerød)
- Levuk (Hillerød)
- Maglemosen (Ballerup)

Delaftale 2 for øvrige unge i målgruppen for STU omfatter:

- Kilden (Esrum)
- Væksthuset (Hillerød)
- Fonden Unges (Bagsværd)
- Hans Knudsen Institut (Hillerød)
- Sputnik (Hillerød)
- LEVUK (Hillerød)

Aftalerne giver generelt bedre priser for Gribskov Kommune, samtidig med at rammen for samarbejdet og kvalitetsudvikling styrkes med alle leverandører.

Det er vurderingen, at priserne efter udbuddet vil være 6 - 8 % lavere end før udbuddet. Da antallet af STU elever har været stigende gennem det sidste år, vil de lavere priser ikke direkte bidrage til besparelser, men medvirke til at holde udgifterne nede.

Da der er tale om en individuel tilrettelagt uddannelse, vil det fortsat være muligt at visitere til leverandører uden for delaftalerne, hvis særlige forhold taler for det.

Aftalerne indgås for en periode på 4 år, med mulighed for forlængelse i 2 år.

Administrationen indstiller til Udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 47: Meddelelser

15.00.00-A21-11-19

Sagsfremstilling

Hvis der er mÅ,de meddelelser eller anden form for orientering, bliver det behandlet under dette punkt:

Â

Orientering om status for Jobcamp 2020 - bilag vedlagt med invitation fra KL

Â

Orientering om status med arbejdet med redigering af video fra Ungeindsatsen til brug for senere fremvisning pÅ¥ byrådsrå,de.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Bilag

Invitation til jobCAMP 20 - medl.beskæftigelsesudvaget