

REFERAT Udvalget for Beskæftigelse og Unge 2022-2025 d. 26-04-2022

Mødedato Tirsdag d. 26. april 2022 kl. 16:00

Mødested Lokale 501, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion af Virksomhedsservice og team Job og karriere.....	4
Status på beskæftigelsesstrategi 2019-2022.....	5
Ny beskæftigelsesstrategi?.....	8
Proces for arbejdet med beskæftigelsesplan 2023.....	9
Meddelelser.....	11
Elektronisk underskrift af mødeprotokol.....	12

Punkt 22: Godkendelse af dagsorden

15.00.00-A00-8-22

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. godkende dagsorden

Sagsfremstilling

Forud for udvalgets møde fremsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden

Lovgrundlag

LBK (Kommunalstyrelsesloven) 47 af 15.01 2019, § 20

Beslutning

1. Godkendt

Mødet startede kl. 16.00

Mødet sluttede kl. 18.30

Punkt 23: Introduktion af Virksomhedsservice og team Job og karriere

15.00.10-A00-1-22

Resume

På mødet i udvalget Beskæftigelse og Unge den 11. januar 2022 (Sag nr. 11) godkendte udvalget et udkast til årshjul for kendte sager til behandling i udvalget. 1. halvår 2022.

Sagsfremstilling

Af udvalgets årshjul fremgår, at udvalget ønsker en orientering om arbejdet i de enkelte team i Center for Job og Unge. På dagens møde vil Virksomhedsservice blive præsenteret af teamleder Helle Thorsson og team Job og karriere af teamleder Rune Bech.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 24: Status på beskæftigelsesstrategi 2019-2022

15.00.00-A00-2191-18

Resume

Udvalget behandler sagen for at få en status på arbejdet med Beskæftigelsesstrategien 2019-2022 som udløber med årets udgang, og derfor står overfor en revurdering.

Sagsfremstilling

Strategien blev vedtaget den 15. februar 2019. Efter vedtagelsen har udvalget løbende fået status på arbejdet med strategien. Seneste status på strategien blev givet til udvalget på møde den 15. juni 2021 (sag nr. 51).

Beskæftigelsesstrategien er vedlagt denne sag til orientering.

Strategien indeholder en overordnet vision og mission, som danner baggrund for den beskæftigelsesindsats, der ønskes udmøntet lokalt

Til at understøtte vision og mission er udarbejdet de 5 indsatsprincipper, som er tænkt som universielle pejlemærker i udmøntningen af den konkrete beskæftigelsesindsats.

De 5 indsatsprincipper i strategien er:

1. Uddannelse gennem hele livet
2. Samarbejde med virksomhederne
3. Rette tilbud til rette tid
4. Sammenhængende borgerforløb
5. Vi gør det, der virker

Disse indsatsprincipper har efterfølgende været indtænkt i arbejdet med den årlige beskæftigelsesplan, og en status på CJU's (Center for Job og Unge) beskæftigelsesindsats viser, at strategiens indsatsprincipper afspejler sig i indsatserne.

Dette er forsøgt illustreret gennem nedenstående korte status på arbejdet med principperne.

Ad 1. Uddannelse gennem hele livet

I CJU arbejder ungeindsatsen eks. med fokus på at sikre alle unge under 30 år en erhvervskompetencegivende uddannelse. I denne indsats indgår også aktiviteter til at sikre, at de unges uddannelsesvalg afspejler det behov for

uddannet arbejdskraft som efterspørges i samfundet - eks. gennem en målsætning om at flere unge skal tage en erhvervsuddannelse .

For voksne over 30 år arbejder jobcenteret med uddannelsesindsatser, ved at bruge de muligheder de statslige uddannelsespuljer giver for at omskole og opkvalificere ledige.

Jobcenteret har også et tæt samarbejde med NRS (Nordsjællands Rekrutterings Service) om branchespecifikke opkvalificeringsforløb for alle målgrupper.

Ad 2. Samarbejde med virksomhederne

CJU har generelt styrket den virksomhedsrettede indsats. Der er bl.a. etableret en KAM (Key Account Manager) funktion if.t. de toneangivende virksomheder i kommunen m.h.p. at lette virksomhedernes adgang til at finde kvalificerede ledige. CJU arbejder med projektet "Fremtidens arbejdskraft" som sætter fokus på rekruttering og fastholdelse af ung arbejdskraft i Gribskov Kommune, herunder at 25 % af de unge i Gribskov Kommune vælger en erhvervsuddannelse efter grundskolen.

Ad 3. Rette tilbud til rette tid

CJU er fokuseret på vores hovedmålgruppers behov. Dette sker ved at etablere et specialiseret samarbejde med eksterne leverandører via udbud.

Der sættes særlig fokus på de grupper, som er i fare for at miste deres mulighed for at være selvforsørgende. Eks. støtter vores Ungeindsats udsatte unge, så de kan komme i gang med job eller uddannelse.

Ad 4. Sammenhængende borgerforløb

CJU arbejder ud fra et helhedsperspektiv. Et konkret eksempel på dette er, at virksomhedskonsulenterne skal deltage i alle rehabiliteringsmøder for at sikre det virksomhedsrettede perspektiv i resurseforløbene for sygdomsramte borgere. Herved sikres det, at borgeren får opbakning til at være jobsøgende fra dag 1, efter vedkommende er visiteret. Medarbejdere i CJU indgår løbende i ad hoc team om tværgående borgerforløb i samarbejde andre af kommunens centre.

Ad 5. Vi gør det der virker

Den daglige ledelse af i CJU understøttes gennem effektmålinger og progressionsfokus - herunder arbejdet med beskæftigelsesindikatorer. CJU er samtidig underlagt en række statslige effektmålinger og benchmark.

Ovennævnte gennemgang af status illustrerer, at beskæftigelsesstrategiens indsatsprincipper afspejler sig i det daglige arbejde i CJU.

Administrationen vurderer, at den nuværende beskæftigelsesstrategi har fungeret som en overordnet ramme for den lokale beskæftigelsesindsats. Dette skyldes bl.a. at planens indsatsprincipper kan operationaliseres i det daglige arbejde. Det betyder, at strategien fungerer som et overordnet politisk og administrativt pejlemærke, med mulighed for løbende opfølgning.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Bilag

Beskæftigelsesstrategi 2019 endelig udgave med billeder

Punkt 25: Ny beskæftigelsesstrategi?

15.00.00-A00-2191-18

Resume

Udvalget behandler sagen, for at afgøre om der skal udarbejdes en ny beskæftigelsesstrategi. Den nuværende strategi udløber med årets udgang, og står derfor overfor en revurdering.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge

1. at beslutte om udvalget ønsker at arbejde videre med et af følgende scenarier

- a. at arbejde videre med den nuværende beskæftigelsesstrategi med samme indhold i hovedtræk og en 4 årig tidshorisont,
- b. at arbejde videre med den nuværende beskæftigelsesstrategi, men med justeringer og ændringer efter udvalgets ønske
- c. at udvalget vælger, at der ikke skal udarbejdes en ny beskæftigelsesstrategi

Sagsfremstilling

I sag nr. 24 på dagens møde er udvalget blevet præsenteret for en kort status for arbejdet med Beskæftigelsesstrategi 2019-2022, herunder hvordan strategien er blevet operationaliseret i

CJU's beskæftigelsesindsats.

Da strategien udløber med udgangen af 2022 er der behov for en vurdering af, hvordan der fremadrettet skal arbejdes med strategien.

Administrationen vurderer, at der er tre overordnede scenarier for det videre arbejde med en beskæftigelsesstrategi:

- a. at arbejde videre med den nuværende beskæftigelsesstrategi med samme indhold i hovedtræk og en 4 årig tidshorisont,
- b. at der arbejdes videre med den nuværende strategi, men med justeringer og ændringer efter udvalgets ønske
- c. at udvalget vælger, at der ikke skal udarbejdes en ny beskæftigelsesstrategi

Såfremt udvalget ønsker at arbejde videre med udgangspunkt i scenarie 1 og 2 vil administrationen sikre en opdatering af grafik og layout i strategien, så den bliver tidssvarende.

Såfremt udvalget ønsker at beslutte scenarie 3, vil beskæftigelsesplanen herefter udgøre den overordnede ramme for indsatserne i CJU.

Beslutning

1. Udvalget ønsker, at punktet bliver drøftet igen med den tilføjelse, at det sammentænkes med udviklingspolitikken "Vores Gribskov"

Punkt 26: Proces for arbejdet med beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-A00-22-20

Resume

Udvalget behandler sagen for beslutte proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2023

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. der som led i processen med udarbejdelse af planen arrangeres et temamøde efter sommerferien 2022 med fokus på prioriteringer og input til beskæftigelsesplan 2023.

Sagsfremstilling

Gribskov kommune skal hvert år lave en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen skal som udgangspunkt konkretisere beskæftigelsesministerens mål for indsatsen på beskæftigelsesområdet.

Målene for 2023 kendes ikke i skrivende stund,

Processen omkring udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen:

Planen bliver behandlet 2 gange i udvalget Beskæftigelse og Unge inden den bliver sendt til godkendelse på årets sidste møde i byrådet. Herefter bliver planen sendt til orientering til Beskæftigelsesministeriets " Arbejdsmarkedskontor Øst."

Beskæftigelsesplanen for 2021 blev således til som et resultat af en proces, hvor udvalgets medlemmer, havde en temadrøftelse med ledergruppen i CJU (Center for Job og Unge) om det kommende års beskæftigelsesmål.

Herefter blev beskæftigelsesmålene drøftet blandt medarbejderne i Center for Job og Unge for at indhente yderligere input.

Denne proces mandede ud i en række indsatser for hvert mål og understøttet af måltal. Mål, måltal og indsatser dannede tilsammen beskæftigelsesplanen.

(Beskæftigelsesplanen 2022 er til orientering vedlagt denne sag som bilag).

Oplæg til proces for beskæftigelsesplanen for 2023

1.



1.1. Administrationen arrangerer en temadag for udvalget og lederne i Center for Job & Unge. Her bliver ministerens mål sat i relation til Gribskov Kommune, og udvalget drøfter om de vil have yderligere mål i planen.

1.2. Administrationen udarbejder udkast på baggrund af drøftelser og input fra temadagen, som bliver forelagt udvalget

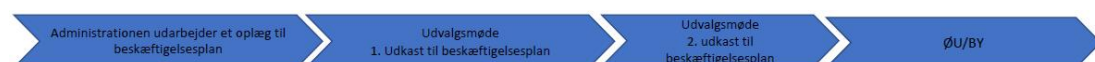
1.3. Udvalget drøfter på udvalgsmøde 1. oplæg til beskæftigelsesplanen

1.4. Administrationen tilretter oplægget til beskæftigelsesplan på baggrund af input fra udvalget

1.5. Udvalget får beskæftigelsesplanen til godkendelse og beslutning

1.6. Beskæftigelsesplanen sendes i proces via ØU frem mod BY, som endeligt vedtager beskæftigelsesplanen

2.



2.1 Processen er som ovenfor undtaget temadrøftelse

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v, Lov nr 1482 af 23/12/2014, § 4

Beslutning

1. Tiltrådt

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022

Punkt 27: Meddelelser

00.01.00-A21-1-22

Sagsfremstilling

Hvis der er mødemeddelelser, eller anden form for information behandles det under dette punkt på mødet.

Udvalgsformand Michael Hemming Nielsen vil orientere om henvendelse fra DH (Danske Handicaporganisationer) til udvalget Beskæftigelse og Unge

Centerchef Vivi Stausholm Jepsen vil orientere om status for ukrainske flygtninge i relation til Jobcenteret

Centerchef Vivi Stausholm Jepsen vil orientere om status for arbejdet med resultatmålene for Jobcenteret

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 28: Elektronisk underskrift af mødeprotokol

00.22.04-P35-3-22

Sagsfremstilling

For hvert udvalg føres en protokol, hvori udvalgets beslutninger indføres. Beslutningsprotokollen underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget i mødet (Kommunestyrelsesloven, § 20 stk. 3).