

REFERAT Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse d. 29-10-2018

Mødedato Mandag d. 29. oktober 2018 kl. 15:30

Mødested Rådhuset, lokale 505

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse.....	4
STU udbud og konsekvenser.....	7
Fortsat drøftelse af beskæftigelsesstrategi for 2019-2022.....	10
Status på samarbejdet med Nordsjællands RekrutteringsService (NRS).....	12
Orientering om nøgletal fra det Regionale Arbejdsmarkeds Råd.....	14
Orientering om Gribskov Kommunes udtræden af Nordsjællands Maritime Klynge.....	17
Lukning af Gribskov Erhvervscenter.....	19
Opfølgning på Produktionsskolens økonomi.....	21
Meddelelser.....	23

Punkt 39: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-97-18

Administrationen indstiller, at udvalget Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse

1. godkender dagsorden

Sagsfremstilling

Forud for udvalgsmøder udarbejdes der en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden

Lovgrundlag

LBK 1031 af 06.07 2018, § 20

Beslutning

1. Tiltrådt

Møde start: 15.30

Møde slut: 17.35

Punkt 40: Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse

00.30.00-A00-10-18

Resume

Det vedtagne budget 2019-2022 fremlægges for udvalget Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse m.h.p. drøftelser af udmøntning af de vedtagne ændringer i budgetforliget for 2019-2022 på udvalgets område samt bidrag til implementering af de tværgående ændringer, der er placeret på puljer under Økonomiudvalget.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelser:

1. at udvalget Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse fastlægger rammer for hvordan udvalget vil arbejde med udmøntning af budgetaftalens elementer for udvalgets område og bidrag til de tværgående emner
2. at udvalget Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse præciserer rammerne for hvordan administrationen kan understøtte udvalget i denne proces eks. med udarbejdelse af relevante oplæg.

Sagsfremstilling

Budgetaftalen for 2019-2022 tog afsæt i det administrative budgetoplæg behandlet på Økonomiudvalget d. 27. august 2018, (pkt. 161,) og af Byrådet d. 3. september 2018, (pkt. 168). Efterfølgende er der i den politiske behandling af budgettet besluttet en række ændringer. Det er ændringer, der dels ændrer de enkelte udvalgs budgetter, dels sætter en ramme for et arbejde med Fremtidens kommune. Det sidste indebærer en fælles indsats på tværs af alle udvalg.

Rammen for den indgåede aftale er et langsigtet perspektiv, hvor der skal tænkes i nye løsninger af kommunes opgaver på tværs af kommunen og med øget inddragelse af samarbejdspartnere. Der skal fokuseres på kerneopgaven samtidig med at tingene gøres enklere, mere smidigt og løses for færre ressourcer.

Afsættet for aftalen er at etablere en overordnet ramme, som skal konkretiseres i fagudvalgene, således at der sikres den afgørende faglige og politiske forankring.

Fagudvalget skal drøfte, hvordan udvalget vil arbejde med udmøntning af budgetaftalens elementer på udvalgets område og bidrage til de tværgående emner.

Udvalget kan bl.a. overveje følgende spørgsmål:

- Budgettet reduceres med 5 mio. kr. som følge af reform vedr. forenklet beskæftigelsesindsats: Færre proceskrav (samtaler og tilbud), ens regler på tværs, flere digitale løsninger og forenkling af den økonomiske styring.
- Budgettet forøges med 5 mio. kr. som følge af aktiveringsreform: Øget indsats ift. aktivering, stop for refusion til aktiveringsudgifter samt at aktiveringsudgifter indgår fremover i budgetgarantien.
- Budgettet øges med 125.000 kr. til veterankoordinator.
- Budgettet reduceres med 5 mio. kr. som følge af det oprindelige budget, hvor en årlig besparelse på 5 mio. kr. i perioden 2019 til 2022 er vedtaget.

Administrationen har følgende forslag til hvordan Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse kan arbejde med Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelses emner og de tværgående temaer fra budgetaftalen. Nedenstående er tværgående ændringer, hvor Økonomiudvalget har ansvaret for oplæg, men de øvrige udvalg må forvente at blive inddraget i løbet af budgetperioden.

- Kan øget konkurrenceudsættelse bidrage til reduktion af udgifterne?
- Kloge m2, hvorledes kan Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse bidrage til at effektivisere arealanvendelsen også på tværs i kommunen?
- Potentialer ved samtænkning af dobbeltfunktioner i Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse og på tværs i kommunen

Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse kan derudover præcisere rammerne for hvordan administrationen kan understøtte udvalget i processen med at udmønte budgetaftalens øvrige elementer f.x. med udarbejdelse af relevante oplæg.

Ændringer på udvalget Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelses område

Beløb i 2019-pl og i 1.000 kr.	2019	2020	2021	2022
Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse				
Jobcenter, ny reform (ikke service)	-5.000	-5.000	-5.000	-5.000
Jobcenter, ny reform	5.000	5.000	5.000	5.000
Veterankoordinator	125	125	125	

Tværgående ændringer

Beløb i 2019-pl og i 1.000 kr.	2019	2020	2021	2022
Økonomiudvalget - tværgående				
Ny organisation		-10.000	-15.000	-18.000
Kloge m2, Bygningsoptimering drift af bygninger	-250	-750	-1.200	-1.500
Samtænkning af dobbeltfunktioner i Gribskov	-400	-800	-800	-800
Yderligere Konkurrenceudsættelse		-1.000	-1.000	-1.000
Ansættelsesudsættelse på velfærdsområderne i 1 måned	-6.500	-6.500		
Ansættelsesudsættelse i administrationen i 3 måneder	-13.500	-9.000		

Ny organisation er som udgangspunkt et anliggende for Økonomiudvalget. Fagudvalgene vil blive inddraget, når der foreligger mere konkrete planer.

Ændringerne "Kloge m2", "Samtænkning af dobbeltfunktioner" og "Yderligere konkurrenceudsættelse" er som udgangspunkt placeret under Økonomiudvalget. Det er meningen implementeringen skal ske gennem arbejdet med Fremtidens kommune. Budgetreduktionerne skal hentes bredt ud over alle udvalgsområderne i Gribskov Kommune.

Administrationen udarbejder en model for realisering af den besluttede reduktion vedr. ansættelsesudsættelser.

Lovgrundlag

LBK nr 1031 af 06/07/2018 (Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse)

Beslutning

1. Udvalget har fastlagt rammer for udvalgets arbejde med udmøntning af budgetaftalens elementer for udvalgets område og bidrag til de tværgående emner. I forhold til midlerne til veterankoordinatoren ønsker udvalget, at midlerne anvendes således, at der afsættes kr. 100.000 til løn og 25.000 kr. til drift af funktionen, herunder eventuel uddannelse til veterankoordinatoren.
2. Ingen ønsker om yderligere oplæg mv. på nuværende tidspunkt.

Punkt 41: STU udbud og konsekvenser

15.00.20-K07-1-18

Resume

Udvalget behandler sagen fordi STU (Særlig Tilrettelagt Ungeuddannelse) skal i udbud. Sagen behandles parallelt i udvalgene Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse, Ældre, Social og Sundhed samt Børn og Familie. Udvalgene skal anbefale en beslutning til Økonomiudvalget og Byrådet

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse, at anbefale økonomiudvalget og byrådet

1. at den nuværende strategiske samarbejdsaftale med Kilden opsiges med virkning fra 31. december 2019
2. at Gribskov Kommunes serviceniveau for STU revideres som konsekvens af punkt 1
3. at Gribskov Kommune ikke etablerer et eget STU tilbud

Sagsfremstilling

Gribskov Kommunes udgifter til STU har i perioden 2014 til 2017 været på i alt 53.670.143 kr. Dermed er ydelsen omfattet af Udbudslovens afsnit III om Indkøb af sociale og andre specifikke tjenesteydelser over tærskelværdien. Ifølge Udbudsloven er indkøb, som over en 4-årig periode overstiger tærskelværdien på 5.583.825 kr. omfattet af reglerne.

Samtidigt har udgiftsniveauet for STU gjort et udbud relevant, og det forventes at medvirke til at sikre bedre priser, øget kvalitet og tættere opfølgning hos leverandørerne af STU tilbud. Et udbud af STU ydelserne ønskes derfor gennemført i første halvår af 2019 med forventet ikrafttrædelse af samarbejde med samarbejdspartnerne i andet halvår 2019.

Gribskov Kommune godkendte den 12. september 2012 en strategisk partnerskabsaftale med den socialøkonomiske virksomhed Kilden. Som en del af aftalen er Gribskov Kommune bl.a. forpligtet til, at betale for 12 STU pladser på Kilden hvert år. Gribskov Kommune har gennem årene gentagne gange oplevet vanskeligheder med at finde tilstrækkeligt med elever, hvor Kilden er det rette STU tilbud.

Partnerskabsaftalen er løbende og kan opsiges af begge parter med et varsel på mindst 12 måneder. I 2018 har vilkårene i aftalen været drøftet med Kilden, Kilden er således varskoet om, at Gribskov Kommune har overvejelser om et ændret fremtidigt samarbejde.

Som konsekvens af Udbudslovens afsnit III indstiller administrationen, at den gældende strategiske partnerskabsaftale med Kilden opsiges umiddelbart efter den politiske behandling i Byrådet den 12. november 2018 med virkning fra 1. december 2019.

Samtidigt med opsigelsen inviteres Kilden til dialog med Gribskov Kommune, for at parterne sammen kan udvikle et nyt oplæg til fortsat strategisk samarbejde. Den reviderede strategiske partnerskabsaftale fremlægges til politisk godkendelse i 2. halvår 2019.

Store dele af Gribskov Kommunes nuværende serviceniveau er fortsat relevant, og kan umiddelbart indgå i arbejdet med at formulere et nyt serviceniveau. Yderligere er der gennem årene opnået en større erfaring med visitationen til STU, blandt andet fra sager, der er blevet behandlet i Ankestyrelsen. Disse erfaringer kan med fordel indgå i beskrivelsen af det ny serviceniveau, hvor resultatet af udbuddet også skal indarbejdes.

Økonomiudvalget behandlede den 29. januar 2018, sagen "Udbud af Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (sag nr.: 15.00.20-K07-1-18).

Her besluttede man, at fastholde beslutninger fra behandlingen, i Udvalgene Erhverv og Beskæftigelse-, Forebyggelse Social og Sundhed samt Børn og Familie om, at Gribskov Kommune ikke deltager i fælles tværkommunalt udbud med en række andre kommuner i Nordsjælland.

Økonomiudvalget vedtog også, at der skulle ske en fornyet forelæggelse for de relevante fagudvalg på et fælles møde. Mødet er afholdt den 17. september, 2018, hvor de tre udvalg fik en generel orientering om STU lovgivning, målgrupper, visitation mm. I forlængelse af det orienterende møde er denne dagsorden opfølgning på Økonomiudvalgets behandling, og på ønsket om, at få belyst muligheden for at drive STU tilbud i eget regi.

Administrationen indstiller, at Gribskov Kommune ikke selv etablere et STU tilbud. Begrundelsen er:

A: Den socialøkonomiske virksomhed Kilden har fortsat et velfungerende STU tilbud, og bl.a. den geografiske placering betyder, at Gribskov Kommune også i fremtiden vil visitere unge til STU på Kilden. Det forudsætter naturligvis, at Kilden afgiver et tilbud i udbudsprocessen, samt at de vinder ud fra de opstillede kriterier.

Hvis Gribskov Kommune etablerer et eget tilbud, vil det være nødvendigt, at en bestemt mængde elever deltager i tilbuddet, hvis institutionen skal være rentabel målt på månedspriser. Det vil betyde, at antallet af elever til Kilden generelt vil blive mindre, og at indtægtsgrundlaget for Kilden vil falde tilsvarende.

B: Gribskov Kommune skal i samarbejde med 8 andre kommuner i Nordsjælland etablere den Forberedende Grunduddannelse for unge, der ikke er optaget på en ungdomsuddannelse.

Der er tale om en helt ny type af institution, som bl.a. indeholder det vi i dag kender som produktionsskole, VUC og EGU. Skolen skal være klart til at modtage elever medio 2019. STU er ikke en del af FGU.

Skulle Gribskov Kommune etablere et eget STU tilbud, er tidspunktet ikke optimalt, da mange af de resurser, der er involveret i etableringen af FGU, også ville blive involveret i etablering et eget STU tilbud.

Ifølge Undervisningsministeriets analyse af STU fra 2017, foregår 95 % af alle STU forløb på institutioner der er specialiserede i STU, mens kun 5 % afvikles på andre skoler.

C: Målgruppen for STU er sammensat af unge med meget forskellige udfordringer.

Gribskov Kommunes egen STU analyse fra 2016 viste følgende fordeling: Fysisk funktionsnedsættelse 14 %, psykisk funktionsnedsættelse 41 %, udviklingshæmning 18 %, en kombination af disse 27 %. Fælles for de fleste STU forløb er, at de kræver en høj grad af specialisering hos personalet og i visse tilfælde særlig indretning af bygninger m.m.

Et kommunalt drevet STU forløb, kan etableres som et specialiseret tilbud for en mindre målgruppe, eller et generelt tilbud for mange elever på tværs af målgrupperne. Begge modeller vil kræve investeringer i ombygning og udvikling af en ny organisation, og der vil formentlig gå en årrække inden institutionen opnår økonomisk balance. Erfaringerne fra etableringen og driften af Produktionsskolen og Den Kombinerede Ungdomsuddannelse i Gribskov Kommune bekræfter, at det er en krævende opgave at få specialiserede uddannelsestilbud etableret og udviklet.

Ligeledes vil Gribskov Kommune stå med et tilbud, hvor der løbende skal findes elever til, hvis det skal være økonomisk rentabelt. Det skaber en risiko for, at enkelte elever søges indpasset i et tilbud, der ikke nødvendigvis er det helt rigtige

tilbud, for eleven. En praksis Ankestyrelsen allerede har omstødt i flere tilfælde.

Lovgrundlag

Udbudsloven – Lov Nr. 1564 af 15/12 2015, afsnit III – Indkøb af sociale og andre specifikke tjenesteydelser over tærskelværdien.

Lovbekendtgørelse nr. 783 af 15. juni 2015 om STU, Bekendtgørelse nr. 739 af 3. juni 2016.

Økonomi

Sagen har ikke umiddelbart økonomiske konsekvenser for udvalgenes områder.

Høringsperiode og høringsparter

Handicaprådet har afgivet høringssvar til sagens indstillinger på deres møde den 10. oktober 2018. Høringssvaret er vedlagt som bilag.

Beslutning

1: Tiltrådt

2: Tiltrådt

3: Tiltrådt

Bilag

Høringssvar fra Handicaprådet vedr STU

Punkt 42: Fortsat drøftelse af beskæftigelsesstrategi for 2019-2022

15.00.00-A00-2191-18

Resume

Sagen behandles på baggrund af, at udvalget på sit møde den 25. maj 2018 (Sag nr. 26) besluttede en tidsplan for arbejdet med en ny beskæftigelsesstrategi. Første element i tidsplanen var fastlæggelse af en overordnet ramme for indholdet i beskæftigelsesstrategien. Denne blev drøftet på udvalgets møde den 20. august 2018 (Sag nr. 29). Efterfølgende har udvalget den 9. oktober 2018 haft en temadrøftelse om indsatsprincipper i beskæftigelsesstrategien. Næste skridt i processen er, at udvalget skal beslutte indsatsprincipperne, der vil udgøre de centrale rammer for indholdet i strategien.

Administrationen indstiller, at udvalget Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse

1. beslutter hvorvidt udvalget ønsker en mission og vision skal indgå i en beskæftigelsesstrategi 2019-2022
2. beslutter indsatsprincipper for beskæftigelsesstrategi 2019 -2022
3. beslutter hvorvidt udvalget ønsker at måltal skal indgå i beskæftigelsesstrategi 2019-2022

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i temadrøftelse om beskæftigelsesstrategien den 9. oktober 2018 har administrationen sammenfattet udvalgets meldinger i forslag til: mission, vision og en række indsatsprincipper, som kan udgøre de centrale budskaber i en kommende beskæftigelsesstrategi.

Mission og Vision

Mission:

Forslag til mission for beskæftigelsesindsatsen i Gribskov kommune er formuleret således:

"Gribskov Kommune bidrager til at skabe en menneskelig og økonomisk værdi ved, at hjælpe alle borgere med at blive helt eller delvist selvforsørgende og ved at virksomhederne kan få dækket deres behov for arbejdskraft".

Vision:

Forslag til vision for beskæftigelsesindsatsen i Gribskov kommune er formuleret således:

"Jobcenter Gribskov understøtter en sund økonomi for Gribskov kommune, virksomheder og borgere gennem:

- Alle borgere skal være i gang med ordinært job, beskæftigelse på særlige vilkår eller uddannelse, så borgerne bliver uafhængige og står på egne ben
- Virksomhederne har dækket deres behov for arbejdskraft og hjælper med at tage et socialt ansvar"

Indsatsprincipper

Hertil kommer forslag til en række indsatsprincipper som fremgår i overskriftform nedenunder:

- Uddannelse gennem hele livet
- Samarbejde med virksomhederne
- Rette tilbud til rette tid
- Fagligheder på tværs
- Vi gør det, der virker

Bilag med forslag til mission, vision og detaljerne i forslag til indsatsprincipper er vedlagt denne dagsorden.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Beslutning

1. Udvalget ønsker, at der er en mission og vision i beskæftigelsesstrategien 2019-2022
2. Udvalget har valgt følgende indsatsprincipper; uddannelse gennem hele livet, samarbejde med virksomhederne, rette tilbud til rette tid, fagligheder på tværs, vi gør det der virker.
3. Udvalget ønsker ikke, at der indgår måltal i beskæftigelsesstrategien for 2019-2022

Bilag

Beskæftigelsesstrategi mission, vision og indsatsprincipper 29.10 forslag

Punkt 43: Status på samarbejdet med Nordsjællands RekrutteringsService (NRS)

15.20.00-A00-172-18

Resume

Udvalget behandler sagen for at blive orienteret om den fælleskommunale rekrutteringsservice "Nordsjællands RekrutteringsService" (NRS) Udvalget er tidligere blevet orienteret om NRS og status på arbejdet i NRS, senest på møde den 23. april 2018 (Sag nr. 9)

Sagsfremstilling

NRS er et samarbejde mellem 9 nordsjællandske kommuner, som foruden Gribskov er Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Halsnæs, Helsingør, Hørsholm og Hillerød. Hovedformålet med NRS er at tilbyde virksomheder enkel og gratis hjælp til at finde kandidater blandt ledige borgere gennem én indgang til kommunernes jobcentre i Nordsjælland. Koordineringen af NRS aktiviteter varetages af en koordinator ansat i Hillerød Kommune. Gribskov Kommune bidrager årligt med 98.862 kr. i årene 2018, 2019 og 2020 til NRS.

NRS arbejder med to hovedindsatsområder:

1. Generel tværgående rekrutteringsindsats
2. Særlige rekrutteringsindsats i tilknytning til (ReVUS) (Den regionale Vækst og Udviklings Strategi)

Status på den generelle rekrutteringsindsats i NRS

NRS har pr. 27.9 2018 modtaget i alt 86 jobordre

Heraf er der fundet job til 72 personer, hvoraf de 12 er fra Gribskov Kommune.

43 personer er kommet i job i forlængelse af opkvalificeringsforløb, heraf 3 fra Gribskov.

Status på den særlige rekrutteringsindsats; ReVUS:

Der er indtil videre sat 5 bygge- og anlægskurser i gang i år. Kun til et af kurserne har der været tilmeldt en kandidat fra Gribskov, og det er på et forløb for kloakrørlæggere.

I ”Nok til alle” projektet er der nu sat gang i et rengøringsforløb med uddannelse af borgere til rengøring. Her deltager 3 borgere fra Gribskov.

NRS har modtaget 6 jobordrer fra Gribskov virksomheder. 3 af jobordrerne er afsluttet med ansættelse, øvrige er endnu ikke afsluttede.

Sammenlagt er i alt 15 Gribskov borgere kommet i job gennem NRS indtil videre i 2018.

Samlet årsmål for NRS er, at 150 personer formidlet til ordinær beskæftigelse. Status pr. 27/9 2018 = 115

Opfyldelse af NRS succesmål:

1. 70% af jobordrerne besættes: Gennemsnit = 55,4%
2. Virksomhedstilfredshed: Måling endnu ikke udsendt (udsendes oktober 2018)
3. 50 i direkte rekruttering til bygge- og anlægsbranchen. Status pr. 27/9 2018 = 19
4. 33 i opkvalificering og efterfølgende job i bygge- og anlæg: Status pr. 27/9 2018 = 43

Administrationens vurdering:

Jobcentrets samarbejde med NRS vurderes som velfungerende. Der er en god daglig dialog mellem virksomhedskonsulenterne og NRS. NRS deltagelse i REVUS samarbejdet giver mulighed for, at vi lokalt kan medvirke til at imødegå arbejdskraftmangel. Samtidig vil det kunne sikre beskæftigelse til flere borgere generelt og give ledige bedre muligheder for at skifte job til branche med stor efterspørgsel efter arbejdskraft gennem opkvalificering.

Administrationen indstiller, at udvalget Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse

1. tager orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Taget til efterretning

Punkt 44: Orientering om nøgletal fra det Regionale Arbejdsmarkeds Råd

15.00.00-P10-1-18

Resume

Udvalget behandler denne sag for at blive orienteret om udviklingen på arbejdsmarkedet inden for RAR (Regionalt Arbejdsmarkeds Råd) Hovedstadens område, der omfatter 28 kommuner i Hovedstadsområdet.

Sagsfremstilling

RAR udarbejder hvert år i september en oversigt over udviklingen på nøgleindikatorer på beskæftigelsesområdet, hvor kommunerne i RAR's område benchmarkes særskilt eller under eet i forhold til det øvrige land. (Nøgletal for arbejdsmarkedet, RAR Hovedstaden),

Hertil kommer afrapportering af status på en række områder, som de seneste år er omfattet af beskæftigelsesreformer, (De overordnede beskæftigelsespolitiske sigtelinier), hvor kommunerne i RAR's område benchmarkes i forhold til hinanden. (Status på indsats, RAR Hovedstaden). Hovedparten af oplysningerne omfatter seneste tilgængelig data fra 2. halvår 2017, alternativt april eller maj 2018.

Begge oversigter er vedlagt denne dagsorden til orientering.

I det følgende er lavet opsummering af indholdet i de to rapporter fra RAR.

Nøgletal for arbejdsmarkedet.

Generelt:

Beskæftigelsen:

I Hovedstadsområdet er beskæftigelsen steget med 1,5 % i.f.t. sidste år. Stigningen er fordelt på alle brancher med relativt største stigninger inden for bygge- og anlæg og privat service. Beskæftigelsen i Hovedstadsområdet forventes fortsat at stige - med 2,3% (Fra primo 2017 til ult. 2019). Det er private serviceerhverv, bygge- og anlæg og industriområdet, der forventes at have de største stigninger.

Forgæves rekrutteringer:

Der har grundet højkonjunktoren været en lille stigning i antal stillinger, hvor virksomheder har rekrutteret forgæves eller har måttet ansatte medarbejdere, der ikke har de ønskede kvalifikationer, således at disse nu udgør 0,7% af antallet af beskæftigede. Antallet af forgæves rekrutteringer er dog fortsat lavt sammenholdt med højkonjunkturperioden i 00'erne.

Ledigheden:

Ledigheden i Hovedstadsområdet er nu på 3,5 %. Faldet i ledighed har været på 7,9% i gennemsnit fra januar 2017 til juni 2018. Faldet er fordelt på de fleste A kasser og kommuner - der har dog været en ledighedsstigning i 5 A- kasser: (Det faglige hus, Lederne, Selvstændige, BUPL og Socialpædagogerne).

Her skal det bemærkes at Gribskov Kommune står for det største procentvise fald i ledigheden fra juni 2017 til juni 2018 i hele RAR's område, med eet fald på hele 24% i perioden.

Arbejdsstyrken:

Arbejdsstyrken forventes at stige med 1,8% i de kommende år (ult. 2017- ult. 2019) i RAR's område under eet. Arbejdsstyrken forventes at stige i alle kommuner i RAR Hovedstaden. I Gribskov forventes den i perioden at stige med 1,6%

Udenlandsk arbejdskraft:

Begrebet dækker alle beskæftigede med udenlandsk statsborgerskab. Denne gruppe udgør i alt 105.642 personer eller 12,6 % medio juni 2018. Antallet er steget med 8,4 % pct på et år fra juni 2017 til juni 2018. Størst andel er at finde i hotel- og restaurationsbranchen.

Status på indsatsen i RAR Hovedstaden (i forhold til de overordnede beskæftigelsespolitiske sigtelinier)

Andel af borgere på offentlig forsørgelse skal falde

Andel af borgere på offentlig forsørgelse (16-66 årige) er under eet i RAR Hovedstadens område på 13,6 % mod 17,6 % i maj 2018 (i Gribskov Kommune 16,4%), Antallet af borgere på offentlig ydelser er inden for det seneste år faldet med 4,4% i regionens område mod 3,8 % i resten af landet.

Andel af borgere på kontanthjælp og uddannelseshjælp skal falde

I Gribskov udgør denne andel 2,0% og ligger således under gennemsnittet for RAR Hovedstadens område, som er på 3,1 % .

Virksomhedsrettet indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal styrkes

Her ligger Gribskov med 17,2 % af de aktivitetsparate i virksomhedsrettet indsats på landsgennemsnittet og lidt over gennemsnittet for RAR's område.

Flere sygemeldte skal have en tidlig opfølgning

I Gribskov er andelen af sygedagpengemodtagere med 3-6 måneder på ydelsen, der har deltaget i mindst 2 samtaler indenfor de seneste 3 måneder, med 86,9%, væsentlig over landsgennemsnittet, hvor andelen er 77% - og den højeste i RAR's område, hvor andelen ligeledes er 77%.

Andelen af dagpengemodtagere skal reduceres

Andelen af dagpengemodtagere af den samlede arbejdsstyrke er i Gribskov Kommune 2,0% mod 3,1% i gennemsnit i øvrige kommuner i RAR.

Flere dagpengemodtagere skal have et virksomhedsrettet tilbud

Andelen af dagpengemodtagere med mere end 6 måneders ledighed, der er i virksomhedspraktik eller løntilskudsjob er i Gribskov 10,7% og ligger hermed over både gennemsnittet i RAR Hovedstaden og landsgennemsnittet som er på 8,6%

Flest mulige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal i arbejde og forsørge sig selv

Her ligger Gribskov under gennemsnittet, idet beskæftigelsesgraden for denne gruppe ligger på 24,4% mod et gennemsnit på landsplan og i RAR Hovedstaden på h.h.v. 32,3% og 38,2%

Administrationens vurdering

Nøgletallene fra RAR Hovedstaden bekræfter et billede af en overordnet positiv udvikling på beskæftigelsesområdet i regionen det seneste år. En udvikling som også ses på landsplan og kommer til udtryk i en faldende ledighed og stigende beskæftigelse og i et fald i antal personer på offentlig forsørgelse.

Arbejdskraftudbuddet forventes at stige svagt de kommende år, og der er sket en væsentlig stigning i antallet af personer med udenlandsk baggrund i arbejdsstyrken.

Antallet af forgæves rekrutteringer dog steget, men dog kun i mindre omfang.

Den overordnede tendens afspejler sig også i udviklingen i Gribskov Kommune. I forhold til de beskæftigelsesmæssige sigtelinjer har Gribskov Kommune generelt en god placering, ift. de øvrige kommuner i RAR Hovedstadens område og et

godt udgangspunkt for fremover at indfri disse.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse,

1, at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Bilag

RAR nøgletal sep 2018

RAR nøgletal 2018 - status på indsats - " beskæftigelsespolitiske sigtelinier"

Punkt 45: Orientering om Gribskov Kommunes udtræden af Nordsjællands Maritime Klynge

24.09.00-G00-1235-18

Resume

Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse får sagen til orientering. Sagen omhandler Gribskov Kommunes udtræden af Nordsjællands Maritime Klynge.

Sagsfremstilling

Siden 2014 har Gribskov Kommune i samarbejde med Gribskov Erhvervscenter A/S, Hundested Havn, Halsnæs Kommune, Helsingør Havn og Helsingør Kommune arbejdet på at udvikle Nordsjællands Maritime Klynge. Klyngearbejdet har igennem en årrække sat fokus på det maritime erhverv som branche samt på at udvikle lokale, små og mellemstore virksomheder, der har tilknytning til de maritime erhverv i de tre kommuner. Klyngen er blevet drevet af en styregruppe bestående af repræsentanter fra de deltagende havne samt de tre kommuner. Gilleleje Havn har tidligere været en del af klyngens styregruppe, men har tidligere valgt at udtræde.

Formålet med klyngen

Ambitionen med at etablere Nordsjællands Maritime Klynge har været at skabe et fællesskab, hvor virksomhederne vil blive stærkere, og kommunerne vil kunne tiltrække nye virksomheder, som ønsker at være en del af et maritimt miljø. Udgangspunktet har således været at skabe synergi mellem virksomhederne via fælles tiltag og samarbejde, for derved at bidrage til jobskabelse, vækst og udvikling af kommunerne. Dette er konkret foregået igennem en række forskellige arrangementer og initiativer, ligesom der over en årrække har været tilbudt og afholdt netværks- og læringsarrangementer specifik for de maritime virksomheder. Udviklingen af klyngen er søgt sket i et tæt samarbejde med de lokale virksomheder, således at aktiviteterne har taget udgangspunkt i virksomhedernes specifikke behov.

Lov om erhvervsfremme

Der er en række årsager til, at Gribskov Kommune har valgt at trække sig fra klyngen. For det første træder Lov om Erhvervsfremme i kraft 1. januar 2019. Loven begrænser mulighederne for at støtte op om tværkommunale klynger som kommune, da klyngeindsatser overtages af Danmarks Erhvervsfremmestyrelse, som fremover skal sætte retning for alle klyngeindsatser i Danmark. Derudover har der i løbet af 2017 og 2018 været en dalende tilslutning til klyngens arrangementer. Forklaringen på den manglende tilslutning skal blandt andet findes i generel travlhed blandt virksomhederne grundet opsvinget samt at det faktum, at virksomhederne har relevante lokale og regionale netværk, som de kan trække på.

Administrationens vurdering

Det er overordnet set administrationens vurdering, at klyngen har medvirket til, at de maritime virksomheder i de tre kommuner og havne har opnået et bedre kendskab til hinanden og til de forskellige virksomheders kompetencer og arbejdsområder. Det er desuden vurderingen, at der er gjort en tilfredsstillende indsats i forhold til at adressere problemstillingen om den dalende tilslutning, men at det ikke har været muligt at vende udviklingen.

Med udgangspunkt i ovennævnte problemstillinger, har der været en generel drøftelse i styregruppen angående klyngens fremtid, og det er en enig styregruppe, der anbefaler en lukning af Nordsjællands Maritime Klynge, samt at der ikke afholdes yderligere initiativer, netværksmøder eller indsatser i regi af klyngen. Selvom Gribskov Kommune vælger at trække sig fra den maritime klynge, skal det dog understreges, at det maritime erhverv stadig er en central del af erhvervsstrukturen i Gribskov, og at Gribskov Kommune fortsat vil understøtte udviklingen af erhvervet.

Gribskov Kommune udtræder af klyngen ultimo oktober.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse:

1. at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Punkt 46: Lukning af Gribskov Erhvervscenter

24.00.00-G00-1002-18

Resume

Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse får sagen til orientering. Kultur, Erhverv og Oplevelsesøkonomi og Økonomiudvalget behandler sagen med henblik på at anbefale en beslutning til Byrådet om lukning af Gribskov Erhvervscenter A/S og afvikling af centerets aktiviteter samt etablering af et Erhvervsråd i Gribskov Kommune.

Sagsfremstilling

I 2014 blev det besluttet at etablere Gribskov Erhvervscenter. Erhvervscenteret blev etableret i et partnerskab mellem Gribskov kommune og ErhvervGribskov. Centeret har haft til formål at styrke den lokale erhvervsservice, markedsføring og branding, så de eksisterende virksomheder og arbejdspladser fastholdes og styrkes, og nye kommer til.

I løbet af 2018 er der pågået en dialog i erhvervscenterets bestyrelse angående Gribskov Erhvervscenters fremtid, og i dialogen er forskellige scenarier blevet drøftet. I forlængelsen af dialogen har bestyrelsen i Gribskov Erhvervscenter besluttet at indstille til Byrådet, at erhvervscenteret og selskabet lukkes og at aktiviteterne i selskabet afvikles. Bestyrelsen har besluttet at engagere en advokat til håndtering af lukningen af selskabet.

Løsning af erhvervsfremmeopgaver

Gribskov Erhvervscenter har udført en række erhvervsfremmeopgaver for Gribskov kommune, og i en overgangsperiode vil en del af disse opgaver blive varetaget af en ekstern konsulent. Af budgetaftalen for 2019-2022 skal det afklares, hvor den fremadrettede indsats inden for erhvervsområdet skal være. I den forbindelse vil det blive drøftet, hvilke opgaver fra erhvervscenteret, der fremadrettet skal varetages.

Centralt i forhold til drøftelsen af fremadrettede opgaver er omdannelsen af Væksthuset til et Erhvervshus, hvor serviceniveauet forventes at blive hævet for en række små og mellemstore virksomheder i Gribskov. Det nye erhvervshus forventes at servicere en bredere målgruppe, herunder små og mellemstore virksomheder inden for håndværk, detail og service

Etablering af Erhvervsråd

I forbindelse med lukning af Gribskov Erhvervscenter er der fra politisk side udtrykt ønske om at etablere et Erhvervsråd i Gribskov kommune. Erhvervsrådet skal fungere som et aktivt dialogforum, hvor der i fællesskab med de lokale erhvervsforeninger sættes retning for Gribskov kommunes erhvervspolitik. Medlemmerne af Erhvervsrådet vil fra politisk side være formænd og næstformænd fra Kultur, Erhverv og Oplevelsesøkonomi samt Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse samt formændene for de lokale erhvervsforeninger.

I forlængelse af beslutningen vil der på mødet i Kultur, Erhverv og Oplevelsesøkonomi i november blive fremlagt et forslag til hvordan den fremadrettede indsats inden for erhvervsområdet skal være, herunder et forslag til et kommissorium for erhvervsrådet.

Administrationen indstiller til Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse:

1. at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Punkt 47: Opfølgning på Produktionsskolens økonomi

15.00.00-A00-2179-18

Resume

Udvalget behandler sagen som led i en løbende orientering om Produktionsskolens økonomi. Til dagsorden er der endvidere vedhæftet en kort orientering om status på FGU (Forberedende Grund Uddannelse) som Produktionsskolen bliver en del af i 2019.

Sagsfremstilling

På møde den 15. december 2015 (sag nr. 248) besluttede byrådet, at bevilge skolen et ekstraordinært tilskud grundet økonomiske vanskeligheder.

Det blev bevilget på følgende betingelser:

- At det ekstraordinære tilskud fra kommunen, i alt 150.000 kr. bliver givet som et lån til tilbagebetaling over 5 år, med første afdrag i 2017.

- At der foretages et skærpet tilsyn med skolens økonomi, herunder at Arbejdsmarkedsudvalget inden udgangen af 2016 tager stilling til om det skærpede tilsyn skal fortsætte.

På møde den 24. november 2016 (sag nr. 53) besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at det skærpede tilsyn med skolens økonomi skulle fortsættes frem til udgangen af 2018. Udvalget er sidst blevet orienteret om skolens økonomi på møde den 23. april 2018, (sag nr.10)

Aktuel opfølgning:

Som led i den løbende opfølgning har administrationen indhentet skolens budget for 2018 samt budgetestimat 1 og 2, som er vedlagt som bilag til denne dagsorden.

Skolen budgetterer med et underskud på 144.988 kr. i 2018. Efter årets første 7 måneder er der et underskud på 58.156 kr., hvilket ligger under estimat. Imidlertid er skolens økonomi fortsat meget afhængig af taxameterbetaling for eleverne og dermed antallet af elever. Forventningerne udfra den nuværende elevtilgang er, at skolen kommer ud med et større underskud, end 144.998 kr., når året er omme. Det endelige beløb forventes, at blive på mellem 262.000 kr. og 316.000 kr.

Administrationens vurdering:

Skolen har de senere år budgetteret relativt konservativt ift. elevtilgangen, og gennem interne rationaliseringstiltag er skolens økonomi over de 2 seneste år blevet forbedret, men fortsat ikke tilstrækkeligt til at imødegå et underskud på driften.

Skolen har pt. to væsentlige udfordringer:

Den første er, at man grundet afhængighed af taxameterbetaling for eleverne, ender i en situation med underskud på driften, da det ikke lykkes at tiltrække et tilstrækkeligt antal elever.

Den anden er, at skolen bliver omfattet af den nye reform på området FGU (Forberedende Grund Uddannelse). Dette betyder, at skolen i 2019 skal etableres som en FGU institution med elevoptag efter den nye reform første gang 1.august

2019. Dette betyder, at skolen befinder sig i en omstillingssituation, hvor perioden inden overgangen til FGU institutionen formentlig fortsat vil være præget af et lavt eller faldende elevtal.

Administrationen vurderer derfor, at der fortsat vil være brug for et ekstraordinært fokus på skolens økonomi i forbindelse med overgangen til FGU institution.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse

1. at tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Bilag

Nyt om FGU orienteringsbrev sept 2018

Produktionsskolen Budget (ark2 i regneark)

Budgetopfølgning 1-2 2018

Punkt 48: Meddelelser

00.01.00-A00-97-18

Sagsfremstilling

Der er intet til meddelelser

Administrationen indstiller, at udvalget Beskæftigelse, Industri og Ungeuddannelse

1, tager efterretningen til orientering

Beslutning

1. Orientering taget til efterretning