

REFERAT Handicaprådet 2022-2025 d. 02-01-2023

Mødedato Mandag d. 02. januar 2023 kl. 16:15

Mødested Lokale 103, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Mødedeltagere.....	4
Tilsyn med sociale tilbud 2021-22.....	5
Forberedelse af årsberetning.....	9
Meddelelser.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

27.69.48-P35-1-22

Administrationen indstiller til Handicaprådet

1. at godkende dagsorden

Sagsfremstilling

Sekretariatet skal udsende dagsorden senest 7 dage inden mødet.

Lovgrundlag

Forretningorden for Handicaprådet i Gribskov Kommune § 6, stk. 2

Beslutning

1. Godkendt.

Punkt 2: Mødedeltagere

27.69.48-P35-1-22

Sagsfremstilling

Gribskov Kommunes Handicapråd består af 8 medlemmer, og Byrådet har udpeget en personlig stedfortræder for hvert medlem.

Medlem	Stedfortræder
Annelise Hansen (DH Gribskov)	Tina Højager (DH Gribskov)
Bente Ullits Eckmann (DH Gribskov)	Inger Hansen (DH Gribskov)
Kirsten Rolfsager (DH Gribskov)	Inger Hansen (DH Gribskov)
Louise Hyldborg Lundstrøm (DH Gribskov)	Tina Højager (DH Gribskov)
Kim Thonsgaard (Gribskov Kommunes Byråd)	Bo Jul Nielsen (Gribskov Kommunes Byråd)
Morten Dahlberg (Gribskov Kommunes Byråd)	Helle Blomsterberg (Gribskov Kommunes Byråd)
Agnete Mortensen (Gribskov Kommune)	Torsten Forsberg (Gribskov Kommune)
Trine Halberstadt (Gribskov Kommune)	<i>Vakant (Gribskov Kommune)</i>

Den personlige stedfortræder indkaldes til at deltage i rådets møder i alle tilfælde, hvor det ordinære medlem har forfald.

Administrationen indstiller til Handicaprådet:

1. at tage orienteringen til efterretning

Beslutning

Trine Halberstadt (Gribskov Kommune) deltog ikke i mødet.

Taget til efterretning.

Punkt 3: Tilsyn med sociale tilbud 2021-22

27.03.00-K09-1-22

Resume

Socialtilsynet fører tilsyn på kommunens sociale tilbud. Denne sag er en orientering om de seneste tilsynsrapporter for de tilbud i Gribskov Kommune, som Socialtilsyn Hovedstaden fører tilsyn med. Udvalget for Ældre, Social og Sundhed fik orienteringen på udvalgsmødet den 29. november 2022, Handicaprådet får orienteringen på rådsmødet den 2. januar 2022.

Bemærk, kun vedhæftning 1 (sammenfatning af tilsynsrapporter 2021 - 2022) udgør bilag til sagen. De øvrige dokumenter er vedhæftet, så de særligt interesserede kan læse nærmere om udvalgte emner eller dyrke detaljer i de enkelte rapporter.

Sagsfremstilling

Baggrund

Socialtilsyn Hovedstaden fører tilsyn på Gribskov Kommunes sociale tilbud. De typer af tilbud i Gribskov Kommune, som Socialtilsynet fører tilsyn med, er:

- Længerevarende botilbud efter servicelovens § 108 (Gydehøj og Fabianhus)
- Længerevarende botilbud i almene ældre-/handicapvenlige boliger efter almenboliglovens § 105, stk. 2 (Vega, Fabianhus' afdelinger Søfryd og Ahornstien, Ahornparken, Skipperstræde og Kirkeleddet 6 og 8)
- Midlertidige botilbud efter servicelovens § 107 (Fabianhus og Tisvildevvej)
- Aktivitets- og samværstilbud/dagtilbud efter servicelovens § 104 i tilknytning til botilbud (dagtilbud på Gydehøj og Vega)
- Ambulant stof- og alkoholmisbrugsbehandling efter hhv. servicelovens § 101 og sundhedslovens § 141 (Rusmiddelcenter Gribskov)

Botilbuddenes målgrupper

Kommunens botilbud rummer tilsammen en række forskellige målgrupper. Der er botilbud til borgere med for eksempel psykiske vanskeligheder, autismspektrumforstyrrelser, udviklingshæmning samt medfødt eller erhvervet hjerneskade. Borgere, der på grund af betydeligt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne ikke kan bo alene og har brug for støtte i hverdagen, kan visiteres til en plads i botilbud. I botilbud efter servicelovens § 108 og almenboliglovens § 105 skal borgerens funktionsevne desuden være varigt nedsat, og borgeren skal have behov for omfattende hjælp og støtte i hverdagen.

Målgruppen for hver enkelt af Gribskov Kommunes botilbud fremgår af dagsordenspunktets bilag 1 og af kommunens hjemmeside. På kommunens hjemmeside ligger der desuden kvalitetsstandarder for alle tre typer af sociale tilbud i kommunen. Kvalitetsstandarderne uddyber, hvem der kan modtage de forskellige tilbud, og hvilke former for hjælp og støtte tilbuddene leverer.

Botilbuddenes organisering

Kommunens botilbud er organiseret forskelligt. Virksomheden Fabianhus har tre afdelinger - Fabianhus, Ahornstien og Søfryd - som rummer botilbudspladser både efter servicelovens § 107 og § 108 og efter almenboliglovens § 105.

Botilbuddet Tisvildevej og Rusmiddelcenter Gribskov har desuden samme virksomhedsleder som Fabianhus. Gydehøj og Vega er hver deres virksomhed. På botilbuddet Skipperstræde og Kirkeleddet 6 og 8 er driften udliciteret til en privat leverandør. Det er dog stadig Gribskov Kommune, der har det overordnede ansvar for, at tilbuddene lever op til Socialtilsynets krav.

Ahornparken hører under virksomheden Gribskov Bo og Støtte. Det samme gør bofællesskaberne Haragergaard og Kirkeleddet 10-20, som for nylig er blevet ændret til bofællesskaber efter almenboligloven frem for botilbud. De to tilbud har ingen personalefaciliteter og kunne derfor ikke opretholde godkendelse fra Socialtilsynet som botilbud. Derfor fører Socialtilsynet heller ikke længere tilsyn med bofællesskaberne. De borgere, der bor her, modtager individuel socialpædagogisk støtte efter servicelovens § 85. Borgernes sagsbehandlere gennemfører et individuelt, personrettet tilsyn for løbende at følge op på, at hver enkelt borger modtager den rette støtte.

Tilsyn på socialområdet 2021-2022

Her kommer en orientering om de seneste tilsyn på kommunens sociale tilbud. Alle tilbud på socialområdet er efter de seneste tilsynsbesøg blevet godkendt. De fleste sociale tilbud har haft tilsynsbesøg i 2022, mens botilbuddene Skipperstræde og Kirkeleddet 6 og 8 sidst havde tilsynsbesøg i november 2021.

Socialtilsynet fører tilsyn ud fra Socialstyrelsens kvalitetsmodel for tilsyn med sociale tilbud. Kvalitetsmodellen scorer tilbuddene på en skala fra 1 til 5 på en række temaer. Bilag 1 på dette dagsordenspunkt indeholder et overblik over tilbuddenes score, sammenfatning og opmærksomhedspunkter fra det seneste tilsynsbesøg for hvert tilbud. Bilag 2-9 på dagsordenspunktet er de seneste tilsynsrapporter fra hvert af tilbuddene. Tilsynsrapporterne ligger også på kommunens hjemmeside.

Særligt tema: "Kompetencer"

Ved hver orientering om tilsyn på socialområdet sætter administrationen fokus på et udvalgt tema fra kvalitetsmodellen. Denne gang har administrationen valgt at fokusere på tema 6 i kvalitetsmodellen: "Kompetencer".

Temaet "Kompetencer" sætter fokus på, om tilbuddets medarbejdere har de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgruppe. Der er også fokus på de metoder, tilbuddet anvender og på borgernes aktuelle behov. Udover tilbuddets aktuelle kompetenceniveau lægger tilsynet vægt på, om tilbuddet har strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på såvel kort som langt sigt, samt hvordan eventuelle specialistkompetencer kan tilvejebringes. Tilsynet vurderer desuden, om medarbejderne møder borgerne med respekt for den enkeltes behov og forudsætninger samt har fokus på borgernes retssikkerhed. Kvalitetsmodellens underkriterier til temaet er:

- At tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder.
- At medarbejdergruppen samlet set har relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder.
- At det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer.

Vurdering af temaet "Kompetencer" i Gribskov Kommunes sociale tilbud

Temaet "Kompetencer" har været en del af det seneste tilsyn for fem af de otte tilbud. For disse botilbud er Socialtilsynets vurdering af temaet generelt positiv. Tilbuddene Kirkeleddet 6 og 8 og Rusmiddelcenter Gribskov skiller sig positivt ud med en score på henholdsvis 4,5 og 5,0. Her lægger Socialtilsynet blandt andet vægt på, at medarbejderne har relevant uddannelse og besidder relevante kompetencer i forhold til tilbuddets målsætning og borgernes behov; at medarbejderne i

dialogen med tilsynet fremstår engagerede og fagligt velreflekterede; at tilbuddene løbende gennemfører relevant kompetenceudvikling, og at medarbejderne har fælles kompetencer og referenceramme.

De tre øvrige tilbud – Vega, Gydehøj og Tisvildevej får scoren 3,0. Et gennemgående tema på disse tre tilbud er behovet for en fælles faglig tilgang på tværs af medarbejderne. Flere af kommunens sociale tilbud oplever vedvarende udfordringer i forhold til at rekruttere relevant personale. Det afspejles også i nogen grad i Socialtilsynets vurderinger.

For Vega vurderer Socialtilsynet blandt andet, at ledelsen har opstillet en relevant strategi for kompetenceudvikling af medarbejderne. Siden forrige tilsyn har tilbuddet desuden øget det faglige refleksionsniveau og iværksat tiltag i forhold til at sikre borgernes rettigheder og selvbestemmelse. Socialtilsynet vurderer dog fortsat, at tilbuddet med fordel kan arbejde på at øge antallet af medarbejdere med en fagligt relevant uddannelsesmæssig baggrund samt på, at medarbejderne opnår et fælles fagligt ståsted.

For Gydehøj vurderer Socialtilsynet ligeledes, at der siden seneste tilsyn er blevet arbejdet målrettet med blandt andet temaet ”Kompetencer”. Socialtilsynet fremhæver blandt andet, at alle stillinger er besat; at der er gennemført fælles faglig uddannelse og supervision; og at tilbuddet via nyansættelser har fået tilført viden om psykiatriske lidelser. Socialtilsynet vurderer, at der er stor variation i kompetenceniveauet i tilbuddets forskellige teams, men at tilbuddet har relevant fokus på at understøtte kompetenceudviklingen i alle teams. Samtidig fremhæver Socialtilsynet, at borgerne på tilbuddet har komplekse problemstillinger, og at der fortsat er borgere, som har behov for en mere omfattende og mere specialiseret indsats, end der aktuelt leveres.

Ved vurderingen af tilbuddet Tisvildevej lægger Socialtilsynet vægt på, at det er første tilsyn efter nygodkendelse af tilbuddet. Tilbuddet er dermed fortsat i en etableringsfase, hvilket naturligt præger tilsynsrapporten. Socialtilsynet vurderer blandt andet, at medarbejderne har relevante kompetencer, som de formår at bruge i samspillet med borgerne. Samtidig vurderer Socialtilsynet, at der er tale om individuelle kompetencer hos medarbejderne og ikke en praksis, som tager udgangspunkt i en fælles faglig forståelse. Socialtilsynet anbefaler blandt andet, at ledelsen tager initiativ til fx fælles temadage og afsætter mere tid til løbende og fælles faglig refleksion, end det aktuelt er tilfældet.

Handleplaner og udviklingsarbejde

Alle tilbuddene arbejder på forskellig vis med de opmærksomhedspunkter, Socialtilsynet har opstillet i de seneste tilsynsrapporter. Opmærksomhedspunkterne for hvert tilbud fremgår af bilag 1 til dagsordenspunktet, hvor det også fremgår, hvordan tilbuddene aktuelt arbejder med punkterne.

Udover tilbuddenes lokale handleplaner støttes udviklingsarbejdet også på tværs af botilbuddene. Center for Sociale Indsatsers jurist bistår blandt andet arbejdet med forebyggelse af magtanvendelser, systematisering af dokumentation og indberetningspraksis samt sikring af løbende ajourføring af gældende lovgivning i både myndighed og på de sociale tilbud. Derudover bistår Center for Sociale Indsatsers kvalitets- og udviklingssygeplejerske udviklingen af systematisk sundhedsfaglig dokumentation på botilbuddene, og flere af tilbuddene har ansat medarbejdere med sundhedsfaglige kompetencer. Dermed sættes fokus på de sundhedsfaglige opgaver, som i stigende grad også kendetegner socialområdet.

Involvering af Handicaprådet

Handicaprådet får sagen til orientering på rådets møde i januar.

Administrationen indstiller til Handicaprådet:

1. at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning.

Handicaprådet besluttede at komme med bemærkninger til administrationen:

Handicaprådet bemærker, at der er tale om en god udvikling. Rådet hæfter sig ved, at alle tilbuddene arbejder med de opmærksomhedspunkter, som tilsynet påpeger, og forbedrer deres resultater.

Handicaprådet anmoder administrationen om, at rådet i fremtiden får orienteringen på dagsorden inden fagudvalget behandler sagen. Så rådet kan komme med input til udvalgets behandling af sagen.

I sin læsning af tilsynsrapporter lægger rådet for eksempel mærke til, at tilbud, der har udviklet fælles faglig praksis har forbedret flere andre resultater eller at besættelse af lederstillinger følges ad af stabilisering i medarbejdergruppen. Disse opmærksomhedspunkter kan bidrage til udvalgets arbejde.

Rådet vil også opfordre udvalget til at drøfte emner som inddragelse af brugere og brugerperspektivet i udviklingsarbejde samt mulighed for supervision.

Sidst, men ikke mindst et spørgsmål: Hvis Gribskov borgere benytter tilbud uden for kommunen, hvordan følger kommunen med i kvaliteten af disse tilbud?

Bilag

Sammenfatning af tilsynsrapporter 2021-2022

Vega, juni 2022

Gydehøj juni 2022

Ahornparken nov. 2022

Fabianhus marts 2022

Tisvildevej juni 2022

Skipperstræde jan. 2022

Kirkeleddet dec. 2021

Gribskov Rusmiddelcenter marts 2022

Punkt 4: Forberedelse af årsberetning

27.69.48-G01-3-22

Resume

Handicaprådet giver Byrådet en orientering om rådets virke. Handicaprådet giver orienteringen en gang om året i form af en årsberetning. Udkast til årsberetning er forberedt af rådets sekretariat i samarbejde med formandskabet med henblik på behandling på rådets møde den 2. januar 2023.

Administrationen indstiller til Handicaprådet

1. at give input til endelig udformning af årsberetning 2022
2. at bemyndige rådets formanden til at godkende den endelige version

Sagsfremstilling

Handicaprådet skal afgive en årlig beretning om sit arbejde eller på anden måde at orientere Byrådet om rådets arbejde og virke. Det skal Handicaprådet efter punkt 2 i Vedtægter for Handicaprådet i Gribskov Kommune.

Handicaprådet skal på det indeværende møde drøfte udkast til årsberetning 2022 med henblik på at komme med input til den endelige version.

Udkastet til årsberetning er vedhæftet dette dagsordenspunkt som bilag. Udkastet bliver rettet til i overensstemmelse med rådets bemærkninger, og efterfølgende bliver årsberetningen formidlet til Byrådet og publiceret på hjemmesiden.

Lovgrundlag

BEK nr 580 (om råd på det sociale område) Kapitel 1

Vedtægter for Handicaprådet, punkt 2. Vedtægter er godkendt af Byrådet.

Økonomi

Kommunalbestyrelsen afholder udgifterne ved handicaprådets virksomhed, herunder dækning af nødvendige udgifter til handicapkompensation. Det sker efter § 5 og § 6, stk. 1 - 2 i bekendtgørelsen nr. 580 af 9. maj 2022

Beslutning

1. Handicaprådet har givet input til emner som realisering af Handicappolitikken samt samarbejde med administrationen.
2. Tiltrådt

Bilag

UDKAST Handicaprådets årsberetning 2022

Punkt 5: Meddelelser

27.69.48-P35-1-22

Sagsfremstilling

Hvis der er mødemeddelelser eller anden form for orientering bliver det behandlet under dette punkt.

Sekretariatet orienterer rådet om en borgerhenvendelse vedrørende bomme, som forhindrer tilgængelighed af cykelstier, Orienteringen finder sted på mødet. Rådet skal være opmærksom på, at rådet ikke må gå ind i enkeltsager.

Alle medlemmer af Handicaprådet bedes om at reflektere over Handicapprisen 2022 inden mødet, så rådet kan evaluere arbejdet med prisen på mødet.

Administrationen indstiller til Handicaprådet

1. at tage orienteringen til efterretning

Beslutning

Mødet begyndte klokken 16.15. Mødet sluttede klokken 17.48.

Meddelelse fra Center for Byudvikling og Ejendomme

Handicaprådet har tidligere afgivet kommentarer til politiske sager om etablering af demensdagcenter og demensaflastningspladser på Trongården. Disse demenstiltag giver mulighed for at indrette Trongården, så det mere egnet til borgere med svær demens. Dermed fremtidssikres kommunens kapacitet af boliger og tilbud, der er egnede til borgere med demens.

Sagen handler primært om frigivelse af midler fra anlægsprogrammet (jf. budgetaftale 2022-25) samt anvendelse af tidligere frigivne midler.

Udvalget for Ældre, Social og Sundhed vil i andet kvartal 2023 få præsenteret en sag om kvalitetsstandard og Værd-at-Vide. Den sag vil blive sendt til Handicaprådet med henblik på et indhente et høringssvar.

Andet

Udfordringen med bomme drøftet. Aftalt, Morten Dahlberg som medlem af Udvalget for Klima, Teknik og Miljø tager spørgsmålet om tilgængelighed i forbindelse med løsninger, som skal sikre trafiksikkerhed op i udvalget.

Aftalt at tage emnet om skiltning af gravearbejde op på rådets næste møde. Sekretariatet kontakter administrationen med henblik på forklaring af regler.

Aftalt at revidere forretningsorden, og i den forbindelse tage stilling til, hvad der skal ske, hvis der ikke er nogle sager til et ordinært møde i Handicaprådet.

Handicaprådet drøftede processen omkring Handicapprisen. Aftalt at undersøge erfaringer fra andre kommuner og aftalt at sætte spot på tidligere prismodtagere, når indstillinger efterspørges.

Administrationen orienterede om, at rådets sekretariatsbetjening skifter hænder i løbet af januar måned, men den organisatoriske forankring i ledelsessekretariatet forbliver uændret.