

REFERAT Udvalget for Beskæftigelse og Unge 2022-2025 d. 19-08-2025

Mødedato Tirsdag d. 19. august 2025 kl. 16:00

Mødested Byrådssalen, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Deltagelse i Ungeløftet.....	4
Reformens ændringer pr. 1. februar 2026.....	6
Den kommende reformproces.....	9
Fremtidig organisering af beskæftigelse.....	11
Rammen for indfasning af beskæftigelsesreformen.....	13
Meddelelser.....	16
Elektronisk underskrift af mødeprotokol.....	17

Punkt 25: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A21-1-25

Indstilling

Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge

1. godkende dagsorden

Historik

Beslutning fra Udvalget for Beskæftigelse og Unge 2022-2025, 18. februar 2025, pkt. 1:

Sagsfremstilling

Forud for udvalgets møde fremsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden.

Udvalgsmedlemmer: Michael Hemming Nielsen (Ø), Betty Schatschabel (V), Pernille Kromann Sams (M), Kim Thonsgaard (C), Trine Egetved (C)

Lovgrundlag

LBK. 47 (Kommunestyrelsesloven) af 15.01 2019, § 20

Beslutning

1. Tiltrådt

Punkt 26: Deltagelse i Ungeløftet

15.00.00-A00-2-25

Resume

Udvalget for Beskæftigelse og Unge bliver med denne sag orienteret om, at administrationen har søgt og fået midler fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til at implementere Ungeløftet. Formålet med Ungeløftet er at hjælpe de 43.000 unge på landsplan, som ikke har et job eller er i uddannelse ind på arbejdsmarkedet gennem job eller uddannelse.

Sagsfremstilling

Om puljen

Som følge af "Aftalen om Ungeløftet - flere unge skal i arbejde og forpligtende fællesskaber", er der afsat en pulje, hvor kommuner kan søge midler til at flere unge kommer i job, opnår lønnet timer eller kommer i uddannelse.

Ungeløftet er et bredt tværgående nationalt partnerskab og lokale partnerskaber, som bliver udrullet i alle landets kommuner. Grundlaget for partnerskabet er troen på, at alle fortjener en plads i fællesskabet og at det handler om at dyrke potentialet. Formålet er samtidigt at udbrede *IPS-indsatsen* og *Flere unge skal med indsatsen* for herved at sikre koordineret forløb på tværs af beskæftigelses-, uddannelse-, social- og sundhedsområdet. Herudover er det ambitionen at etablere lokale partnerskaber mellem kommuner, lokale virksomheder, civilsamfundsorganisationer mv.

Målgruppen er unge i alderen 15-29 år uden job og uddannelse.

Projektperioden løber fra august 2025 til og med december 2028.

Med aftalen om en reform af beskæftigelsesindsatsen fra april 2025 er Ungeløftet blevet gjort permanent, men det er på nuværende tidspunkt ikke afklaret, hvordan midlerne efter 2028 vil blive fordelt til kommunerne,

Gribskov Kommune

Gribskov kommune har fået tilsagn om 2.96 mio kr. fordelt på perioden august 2025 til og med 2028.

Målet er, at der løbende er 30 unge fra Gribskov Kommune, som er en del af Ungeløftet og at der i løbet af projektperioden samlet vil være et samarbejde med 168 unger om at komme i job, herunder småjob eller uddannelse. Heraf er der en forventning om, at 14 unge vil være omfattet af den forebyggende indsats, da de er i risiko for at miste tilknytningen til job eller uddannelse.

Indsatsen for de unge er at få dem i job eller uddannelse enten gennem en IPS indsats eller en Flere unge skal med indsats, som er en håndholdt, koordineret, tværfaglig indsats mellem fx beskæftigelsesområdet, rusmiddelcenter, virksomheder, psykiatrien og andre som fx foreningslivet.

I løbet af projektperioden vil der blive etableret lokale partnerskaber med både civilsamfund og erhvervslivet for at bidrage til målsætningen for projektet om at samarbejde om at bane vejen for, at de unge kan blive en del af arbejdsfællesskabet, en uddannelse eller andre meningsfulde fællesskaber.

Succeskriterier og resultatkrav

Succeskriterierne for projektet er, at flest mulige unge opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet eller kommer i uddannelse.

Betingelser knyttet til udbetalingen af puljemidlerne:

Tilskuddet udbetales i to rater.

For første rate (50 pct. af de udbetalte puljemidler) er der ikke et resultatkrav.

For anden rate gælder følgende to forbehold; 1) Hvis 50 pct. af indsatsgruppen er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden kan 40 pct. af tilskuddet udbetales, 2) Hvis 55 pct. af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden, kan de sidste 10 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.

Der er ingen garanti for, at målene kan blive indfriet og derved er der en indbygget økonomisk risiko i Ungeløftet for alle kommuner, Hvis Gribskov Kommune ikke kan indfri betingelserne for udbetaling af 2. rate, så vil der blive tale om at Gribskov Kommune selv skal finansiere henholdsvis 1.7 mio. kr. såfremt vi ikke lykkes med at få 50 pct. af indsatsgruppen i beskæftigelse eller uddannelse, og 296.000 kr. hvis vi ikke lykkes med at få de sidste 10 pct. i beskæftigelse eller uddannelse.

Indstilling

Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge

1. at tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Taget til efterretning

Punkt 27: Reformens ændringer pr. 1. februar 2026

15.00.00-A00-8-25

Resume

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservativ Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre, har indgået aftale om en reform af beskæftigelsesområdet under overskriften "Mere værdighed, større frihed og færre regler".?

I denne sag vil Udvalget bliver orienteret om reformen med særligt fokus på:

- hvilke indsatser der afskaffes pr. 1. februar 2026
- hvad reformen kommer til at betyde for borgerne i kommunen og
- hvad reformen kommer til at betyde for udvalgenes opgaveporteføljer??

Sagsfremstilling

Hovedformålet med beskæftigelsesindsatsen er fortsat at understøtte den lediges vej ind på arbejdsmarkedet og sikre virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

Det fremgår af aftalen, at fremtidens beskæftigelsesindsats skal bygge på *frisættelse, forenkling og værdighed*.??

Tidsplan?

Reformen bliver implementeret i to spor. Det første spor træder i kraft hhv. 1.februar og 1.juli 2026. Det andet spor træder i kraft 1.januar 2027.?

I denne sag vil udvalget blive orienteret om de ændringer, der forventes at træde i kraft den 1. februar 2026. Udvalget vil senere få sager til orientering om de ændringer, der træder i kraft henholdsvis den 1.juli 2026 og den 1.januar 2027.

Betydning for borgerne af ændringer pr. 1. februar 2026

Afskaffelse af krav om jobcenter og frihed i organisering?

Med den kommende lovændring, kan kommunen selv beslutte den lokale organisering af beskæftigelsesindsatsen. Det betyder, at der ikke længere er krav om, at der skal være et Jobcenter med særligt logo mv og beskæftigelsesindsatsen kan derved organiseres efter lokale forhold.

Afskaffelse af krav om læse-, skrive- og regnetest?

Borgerne vil ikke længere blive mødt med krav om læse-, skrive- og regnetest. Forventningen er at kontanthjælpsmodtagere fremadrettet vil have ret til en læse-, skrive- og regnetest mens kontanthjælpsmodtagere omfattet af arbejdspligten vil har pligt til at deltage i testen, hvis kommunen vurderer der er relevant.

Afskaffelse af ressourceforløb?

Fra den 31. januar 2026 vil borgere ikke længere tilbydes ressourceforløb. Afskaffelsen ændrer dog ikke ved, at vi fortsat skal tilbyde borgeren relevant og eventuel tværfaglig indsats. De igangværende ressourceforløb vil fortsætte som hidtidig indtil, de er afsluttet.

Afskaffelse af revalideringsordningen?

Borgere vil heller ikke længere blive bevilget revalideringsforløb. Borgere der allerede er bevilget revalidering, vil kunne færdiggøre deres forløb.

Betydning for udvalgets opgaveportefølje pr. 1. februar 2026

Styrket virksomhedsservice – krav om én indgang for virksomheder i kommunerne

Udvalget vil senere få forelagt en sag om ”Styrket virksomhedsservice – krav om én indgang for virksomheder i kommunerne.”

Kommunalpolitisk forankring i overgangen til en ny organisering?

I overgangen til en ny beskæftigelsesindsats, skal de kommunalpolitiske drøftelser vedrørende

- ?beskæftigelsesindsats
- ?og virksomhedsservice

være forankret i ét udvalg for at sikre et lokalpolitisk fokus i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats.

Dette er et opmærksomhedspunkt for det nye byråd i forhold til fordeling af opgaver mellem udvalgene.

Ændringer som ikke kræver implementeringstiltag pr. 1. februar 2026

Afskaffelse af pulje til uddannelsesløft?

Udvidelse af positivlisten for uddannelsesløft med 110 pct. dagpenge?

Afskaffelse af jobrotationsordningen?

Statslig VEU-koordinering bortfalder?

Afskaffelse af skærpet tilsyn?

Målretning af puljer (bevillinger ophører 1. januar)?

Hjemmel til kommunernes behandling af personoplysninger i kunstige intelligensløsninger?

Indstilling

Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge

1. at tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Taget til efterretning

Punkt 28: Den kommende reformproces

15.00.00-A00-8-25

Resume

Udvalget for Beskæftigelse og Unge får med denne sag et overblik over den kommende beskæftigelsesreforms faser. I sagen vil udvalget dels blive orienteret om lovændringerne gennem de tre faser og administrationens plan for den politiske inddragelse i Gribskov Kommunes implementeringsproces.

Sagsfremstilling

Lovændringer i reformperioden

Ændringer der træder i kraft den 1. februar 2026

- Afskaffelse af revalideringsordningen
- Afskaffelse af krav om læse-, skrive- og regnetest
- Afskaffelse af pulje til uddannelsesløft
- Afskaffelse af ressourceforløb
- Udvidelse af positivlisten for uddannelsesløft med 110 pct. dagpenge
- Afskaffelse af jobrotationsordningen
- Statslig VEU-koordinering bortfalder
- Afskaffelse af krav om jobcenter og frihed i organisering
- Kommunalpolitisk forankring i overgangen til en ny organisering
- Afskaffelse af skærpet tilsyn
- Målrkning af puljer (bevillinger ophører 1. januar)
- Hjemmel til kommunernes behandling af personoplysninger i kunstige intelligensløsninger
- Styrket virksomhedsservice – krav om én indgang for virksomheder i kommunerne

Initiativer der træder i kraft den 1. juli 2026

- Nye kontaktforløb med færre proceskrav
- Afskaffelse af særlig støtte
- Afskaffelse af ret til uddannelsesmentor
- Afskaffelse af ret til kontinuerlig indsats
- Mere fleksible rammer for indsatsen (borgere længere fra job)
- Bedre sammenhæng mellem private og offentlige selvbetjeningsløsninger
- Fri organisering af den tværfaglige indsats og afskaffelse af krav om rehabiliteringsteams
- Ensartet sundhedsfaglig rådgivning og vurdering
- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen

Initiativer der træder i kraft den 1. januar 2027

- Fem nye målgrupper
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb
- Fritagelse af fleksløn tilskud fra modregning i pension (gælder for efterreguleringen af de fleksløn tilskud, der udbetales i løbet af 2026)
- Styrket fokus på job i visitationen af kontanthjælpsgruppen
- Forenkling af reglerne for unge dagpengemodtagere uden en uddannelse
- Fremrykket og udvidet afklaring for borgere længere fra arbejdsmarkedet
- Bedre mulighed for pause fra beskæftigelsesindsats og enklere regler om fritagelse
- Bedre mulighed for digital indsats for sygemeldte
- Afskaffelse og harmonisering af særregler i beskæftigelsesindsatsen
- En række initiativer vedr. sanktionssystemet
- Ny resultatbaseret opfølgning
- Bedre virksomhedsindsats og bæredygtighedsrapportering gennem data (udstilling af værktøj først klar senere)

Processen i Gribskov Kommune

August 2025

Ændringer pr. 1. februar 2026 og betydningen af disse for Gribskov Kommune

Reformproces både nationalt og lokalt

Fremtidige organisering af beskæftigelsesområdet

Rammen for indfasning af beskæftigelsesreformen

September 2025

Styrket virksomhedsservice - krav om en indgang for virksomheder i kommunen

Februar/marts 2026

Ændringerne pr. 1. juli 2026

Ændringer pr. 1. januar 2027

Hvad virker i beskæftigelsesindsatsen

Gribskov Kommunes beskæftigelsesstrategi

Herudover vil der være løbende temamøder i udvalget for Beskæftigelse og Unge efter behov og nærmere aftale med udvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge

1. at tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Taget til efterretning

Punkt 29: Fremtidig organisering af beskæftigelse

15.00.00-A00-8-25

Resume

Udvalget for Beskæftigelse og Unge skal beslutte, hvordan de vil organisere den fremtidige beskæftigelsesindsats og får derfor denne sag til beslutning.

Folketinget har med aftalen om en reform af beskæftigelsesindsatsen friset den lokale organisering af beskæftigelsesindsatsen. Med reformen ophører derfor kravet om, at kommunerne skal organisere indsatsen for ledige borgere i et Jobcenter. Kommunerne får i stedet frihed til at beslutte, hvordan de vil organisere beskæftigelsesindsatsen, herunder om de vil fortsætte med at organisere beskæftigelsesindsatsen i et Jobcenter.

Indstilling

Administrationen indstiller til udvalget for Beskæftigelse og Unge at beslutte

1. at navnet "Jobcenter" ikke længere bliver anvendt fra den 1. februar 2026
2. at beskæftigelsesindsatsen fortsætter med at være organiseret på voksenområdet

Sagsfremstilling

Fra den 1. februar 2026 får kommunerne frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen for deres ledige borgere og der er ikke længere krav om et Jobcenter. Beskæftigelsesindsatsen skal fortsat være kommunalt forankret og målet er, at borgere skal opleve en mere sammenhængende indsats.

Når kravet om organisering af beskæftigelsesindsatsen i et Jobcenter ophører, så er der heller ikke længere krav om en bestemt visuel identitet med fælles navn, grafisk design, logo mv.

I juni 2023 flyttede Jobcenteret i Gribskov Kommune fra Bymosevej til Østergade, sammen med social-, sundhed- og ældreområderne og siden hen er også skolernes administration flyttet til Østergade.

I august 2024 blev Jobcenteret organiseret i Center for Beskæftigelse og Social for at styrke sammenhængene på voksenområderne beskæftigelse og social såvel som det blev organiseret under sammen direktør område som ældre- og sundhedsområdet for også her at styrke sammenhængen. Jobcenteret har derfor de seneste par år i praksis allerede været organiseret ud fra en intention om skabe mere sammenhæng i den tværgående indsats for borgerne.

Med lovændringens ikrafttræden bliver der indført en tidsbegrænset bestemmelse om, at kommunalpolitiske drøftelser om beskæftigelsesindsatsen skal være forankret i ét udvalg for at sikre det lokalpolitiske fokus i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, samt andre love hvor begrebet "jobcenter" står nævnt herunder blandt andet Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Beslutning

1. Tiltrådt

2. Tiltrådt

Punkt 30: Rammen for indfasning af beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-8-25

Resume

Udvalget for Beskæftigelse og Unge får sagen for at beslutte indfasningen af Gribskov Kommunes besparelse som følge af en reform af beskæftigelsesindsatsen.

Folketinget har indgået aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen indeholder besparelser for 960 mio. kr. stigende til 2.7 mia. på landsplan, som kommunerne skal implementere lokalt fra 1. februar 2026 og frem til 2030.

Administrationen forelægger sagen som et lukket dagsordenspunkt og åbner punktet i forbindelse med offentliggørelse af protokollen fra udvalgsrådet.

Indstilling

Administrationen indstiller

til Udvalget for Beskæftigelse og Unge at beslutte

1. at administrationen udmønter besparelserne, som de er fordelt i økonomiaftalen hen over overslagsårene.

til Økonomiudvalget og Byrådet

2. at tage orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Det fremgår af økonomiaftalen for Gribskov Kommune, at besparelsen, som følge af en reform af beskæftigelsesindsatsen, fordeler sig som følger hen over implementeringsårene 2026 til 2030:

Gribskov (26 pl)	2026	2027	2028	2029	2030
Service (drift)	-2,5	-6,5	-7,6	-7,8	-8,1
Overførsler	-4,1	-9,8	-14,0	-15,0	-15,7
Samlet	-6,6	-16,3	-21,6	-22,8	-23,8

Den samlede besparelse på 23,8 mio. kr. bliver reduceret via bloktilskuddet hen over årene og besparelsen fordeler sig med henholdsvis 8,1 mio. kr. på servicerammen og 15,7 mio. kr. på overførsler.

Besparelserne er fordelt hen over årene, da de knytter sig til ændringerne i beskæftigelsesindsatsen, som tilsvarende bliver implementeret løbende hen over årene.

Besparelsen opgjort pr. år

Når besparelsen bliver opgjort pr. år, så fordeler den sig på 2026 og overslagsårene, som det fremgår af skemaet:

Gribskov (26 pl)	2026	2027	2028	2029	2030
Diff. Service (drift)	-2,5	-4,0	-1,1	-0,2	-0,3
Diff. Overførsler	-4,1	-5,7	-4,2	-1,0	-0,7

Besparselsen på servicerammen

Besparselserne pr. år omgjort til årsværk fordeler sig sådan, at serviceudgifterne på beskæftigelsesområdet bliver reduceret i;

- 2026 med ca. 5 årsværk
- 2027 med yderligere ca. 8 årsværk
- 2028 med yderligere ca. 2 årsværk
- 2029 med yderligere ca. 0,4 årsværk
- 2030 med yderligere ca. 0,6 årsværk

Besparselsen på overførsler

Besparselsen på overførsler dækker både over de ydelser til borgerne, som enten ophører, fx ressourceforløbsydelse, eller som bliver reduceret, fx kontanthjælp, og samtidig også over udgifterne til indsatser for borgerne.

I praksis betyder det, at ledige fremover vil få andre ydelser end de ydelser, der ophører og at udgifterne til indsatser for borgerne bliver tilpasset den nye økonomiske ramme.

Udmøntning af besparelserne og budgetprocessen

Den endelige udmøntning af besparelserne på beskæftigelsesområdet kan tidligst ske efter, at Byrådet har indgået en budgetaftale, da det er hjemmelsgrundlaget for at eksekvere på besparelserne.

Gribskov Kommune bliver via bloktilskuddet reduceret med 23,8 mio. kr. på beskæftigelsesområdet fra 2026 og til 2030 og som følge heraf og i overensstemmelse med reformens intentioner, så bliver der en reduceret indsats i form af mindre kontakt og færre tilbud til borgerne.

Perspektiver på udmøntningen af besparelserne

Udmøntningen af besparelsen er mindst i 2026 og størst i overslagsårene. Den nye beskæftigelsesindsatslov forventes at blive fremlagt i oktober 2025 og herefter vil udvalget i starten af det nye år påbegynde arbejdet med at beslutte, hvordan beskæftigelsesindsatsen fremover skal tilrettelægges i Gribskov Kommune og hvilke målgrupper udvalget vil prioritere i beskæftigelsesindsatsen.

Administrationen vil gennem implementeringsprocessen bistå udvalget med viden om, hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen, hvilke krav Gribskov Kommune skal leve op til, herunder hvilke resultatomål kommunerne

fremover bliver målt på og hvilke fokusområder styrelsen vil holde øje med, om kommunerne løfter tilstrækkeligt såvel som, hvor udvalget selv kan tilrettelægge og prioriterer beskæftigelsesindsatsen.

Administrationen vil være tydelig i deres indlæg om, hvordan beskæftigelsesindsatsen kan tilrettelægges med mindst mulig konsekvens for borger og virksomheder og indenfor den økonomiske ramme, som er til rådighed. Det er op til udvalget at beslutte om de vil investere yderligere i beskæftigelsesområdet end hvad økonomiaftalen lægger op til.

Der er nogle opmærksomheder og risici, som udvalget skal være sig bevidst i det videre arbejde med at eksekvere besparelserne.

Disse risici er bl.a.:

1. En mindre effektiv beskæftigelsesindsats kan få konsekvenser i form af et øget udgiftsniveau på udgifter til overførsler – altså flere ledige på ydelse i længere tid.
2. Refusionstrappen afskaffes ikke. Det betyder, at den refusion, som kommunen får på udgifterne til ledige aftager jo længere tid borgeren har modtaget offentlig forsørgelse. Refusionstrappen dropper fra 80% til 20% indenfor det første år.
3. Kommunernes økonomiske incitament for at få ledige i arbejde er fortsat uændret. Det vil sige, at Gribskov kommune stadig tjener penge, når de har færre ledige end resten af landet og taber penge, når de har flere ledige end resten af landet.

Administrationen gør udvalget opmærksom på, at implementeringen løber over de næste 4-5 år og der er mulighed for at gøre sig erfaringer samtidig med implementeringen og løbende justerer beslutninger og tiltag gennem udvalg og budgetprocesser.

Lovgrundlag

Aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen

Økonomi

Gribskov Kommune bliver via bloktilskuddet reduceret med 23,8 mio kr. på beskæftigelsesområdet fra 2026 og til 2030

Beslutning

1. Tiltrådt

Punkt 31: Meddelelser

00.00.00-A21-1-25

Sagsfremstilling

Hvis der er mødemeddelelser eller anden form for information behandles det under dette punkt:

1. Status arbejdspligten
2. IPS - Gribskov Kommune er inspirationskommune

Indstilling

Administration indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge

1. at tage orienteringen til efterretning

Beslutning

- 1.

Mødet start: 16:06. Mødet slut: 17:31.

Orienteringen taget til efterretning

Punkt 32: Elektronisk underskrift af mødeprotokol

00.22.04-P35-1-25

Sagsfremstilling

For hvert udvalg føres en protokol, hvor udvalgets beslutninger indføres.

Beslutningsprotokollen underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget i mødet
(Kommunestyrelsesloven, § 20 stk. 3)