

REFERAT Udvalget for Beskæftigelse og Unge 2022-2025 d. 25-10-2022

Mødedato Tirsdag d. 25. oktober 2022 kl. 16:00

Mødested Rådhuset Byrådssalen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Handleplan for lokalrådets arbejde 2023-2026.....	4
Revision af delegationsplan for udvalget Beskæftigelse og Unge.....	6
Fagudvalgsbehandling af budgetvedtagelsen 2023-2026.....	7
Behandling af 1. udkast til beskæftigelsesplan 2023.....	8
Udfordringer på beskæftigelsesområdet 2023.....	9
Orientering om program for Jobcamp 2022.....	10
Meddelelser.....	11
Elektronisk underskrift af mødeprotokol.....	12

Punkt 58: Godkendelse af dagsorden

15.00.00-A00-8-22

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. godkende dagsorden

Sagsfremstilling

Forud for udvalgets møde fremsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden

Udvalgsmedlemmer:

Michael Hemming Nielsen (Ø) , Kim Thonsgaard (C) Pernille Kromann Sams (NG), Betty Schachtschabel (V), Trine Egetved (C)

Lovgrundlag

LBK 47 (Kommunestyrelsesloven) af 15. 01 2019, § 20

Beslutning

1. Godkendt

Mødet begyndte kl. 16.05

Mødet sluttede
kl. 17:50

Punkt 59: Handleplan for lokalrådets arbejde 2023-2026

15.00.00-A00-45-19

Resume

Lokalrådet er et kriminalitetsforebyggende samarbejde mellem Gribskov Kommune og Nordsjællands Politikreds. Byrådet har drøftet Lokalrådets arbejde på temamøde den 6. september 2022. Denne sag handler om godkendelse af handleplanen for Lokalrådets arbejde i Gribskov Kommune for 2023-2026. Udvalget behandler sagen for at komme med en anbefaling til Økonomiudvalgets og Byrådets behandling af sagen.

Administrationen indstiller til de stående udvalg, at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet at

1. godkende handleplanen for Lokalrådets arbejde for perioden 2023 - 2026.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Lokalrådet er et kriminalitetsforebyggende samarbejde mellem Gribskov Kommune og Nordsjællands politikreds.

I henhold til Retsplejeloven er politidirektøren forpligtet til at udarbejde en handleplan for samarbejdet mellem politi og kommuner. Samarbejdet i Lokalrådet tager derfor udgangspunkt i en handleplan, som løber i en 4 årig periode fra 2023-2026. (Handleplanen og baggrundsnotat for handleplanen er vedlagt dette dagsordenpunkt.)

Lokalrådets samarbejde er centreret i handleplanens fokusområder, som bl.a. bliver defineret på baggrund af lokale og kommunespecifikke udfordringer.

Lokalrådet har udarbejdet et forslag til fokusområder for handleplanen 2023-2026:

1. Samarbejde om at forebygge rekruttering til kriminelle grupperinger og fokus på salg og brug af rusmidler
2. Understøtte hensynsfuld sameksistens blandt beboerne og brugerne af de offentlige og halvoffentlige områder i kommunen – med særligt fokus på unge, voksne og ældre.
3. Samarbejde om digital adfærd herunder bl.a. fokus på digitale krænkelser, billeddeling, muldyr, samhandelsbedrageri, kontaktbedrageri og misbrug af kortoplysninger
4. Samarbejde om at forebygge vold i nære relationer

Handleplanen har været i høring i administrationen i alle kommunens centre, og der er tilslutning til fokusområderne.

Fagudvalg:

Samarbejdet forventes finansieret inden for de enkelte centres driftsbudgetter. Hvis arbejdet med nogle af fokusområderne medfører ressourceforbrug ud over det, der kan finansieres inden for den almindelige drift, vil det eller de relevante fagudvalg få forelagt en sag om finansiering af en given indsats.

Lovgrundlag

Retsplejeloven § 113, lbk. 1835 af 15.9 2021

Beslutning

1. Udvalget anbefaler, at Økonomiudvalget og Byrådet godkender handleplanen for Lokalrådets arbejde for perioden 2023 - 2026

Bilag

Baggrundsnotat vedr. lokalrådets handleplan 2023-2026 _ Gribskov _280622

Handleplan 2023-2026 _ Gribskov _juni 2022

Punkt 60: Revision af delegationsplan for udvalget Beskæftigelse og Unge

00.01.00-A00-22-22

Resume

Byrådet besluttede en evaluering af den samlede delegationsplan efter et års tid. Byrådet traf beslutningen den 8. marts 2022. Derfor har administrationen forberedt en revision (evaluering og opdatering) af den samlede delegationsplan. Denne sag handler om revision af delegationsplanen for så vidt angår udvalgets funktionsområde og er et led i den samlede evaluering

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet at

1.at godkende delegationsplan for udvalgets funktionsområde i overensstemmelse med bilag 1

Sagsfremstilling

For at sikre, at den skriftlige delegationsplan afspejler den gældende arbejdsfordeling mellem byråd, udvalg og administration skal dokumentet opdateres regelmæssigt. Opdateringen kan ske på grund af lovændringer eller beslutninger truffet af Byrådet og udvalgene eller som følge af forslag fra administrationen.

Delegationsplanen blev senest opdateret i februar 2022, og i den forbindelse blev det aftalt, at den skulle opdateres igen i efteråret 2022 og derefter årligt.

Administrationen har følgende ændringer til til delegationsplanen for udvalget Beskæftigelse og Unge

- 1) at Lov om skånejob ændres til Lov om seniorjob (skrivefejl)
- 2) at der ud for § 2 i ovennævnte lov ligeledes rettes til seniorjob,
- 3) at § 22 om danskbonus i Lov om integration af udlændinge i Danmark udgår af delegationsplanen, da denne paragraf er ophævet med virkning fra 1.7.2022

Delegationsplanen for udvalget Beskæftigelse og Unge er vedlagt denne sag som bilag. (Rettelserne er fremhævet med gul skrift)

Når alle udvalg har afgivet bemærkninger til delegationsplanen på deres funktionsområde, fremlægger administrationen en samlet sag for Økonomiudvalget og Byrådet.

Lovgrundlag

Kommunestyrelsesloven, LBK nr. 47 af den 15. januar 2019, §2, stk. 1

Beslutning

1. Udvalget anbefaler Økonomiudvalget og Byrådet at godkende delegationsplan for udvalgets funktionsområde i overensstemmelse med bilag 1

Bilag

Bilag delegationsplan 2022 BU

Punkt 61: Fagudvalgsbehandling af budgetvedtagelsen 2023-2026

00.30.00-000-6-22

Resume

Udvalget får denne sag til beslutning for at skabe fælles overblik over de ændringer som følge af budgetvedtagelsen som udvalget skal realisere i den kommende budgetperiode. Udvalget skal beslutte hvordan de emner i budgetvedtagelsen, som vedrører fagudvalget skal behandles i den kommende periode

Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge

at udvalget drøfter og kommer med input til grupperingen samt den videre proces af realisering af ændringerne

Sagsfremstilling

Udvalget får denne sag til beslutning for at skabe fælles overblik over de ændringer, som følge af budgetvedtagelsen, som udvalget skal realisere i den kommende budgetperiode. Ændringerne er delt op i følgende tre typer:

1. Ændringer som administrationen på grund af budgetaftalen udmønter direkte i udvalgets budget og sikrer realisering af uden yderligere behov for udvalgsbehandling. I denne gruppe vil primært være elementer i budgetvedtagelsen, som er hentet fra forslag fra råderumskataloget
2. Ændringer som administrationen på grund af budgetaftalen udmønter direkte i udvalgets budget og følger op på via årets budgetopfølgninger.
3. Ændringer der kræver konkret fagudvalgsbehandling, før de kan udmøntes

Indenfor området for Udvalget for Beskæftigelse og Unge rummer budgetvedtagelsen følgende ændringer - hvor nummereringen til venstre i skemaet refererer til ovenstående opdeling

Ændrings type	Tal i 2023 priser og i 1.000 kr.	2023	2024	2025	2026	2023-26
	BU					
2	Nednormering af stillinger	-1.650	-1.650	-1.650	-1.650	-6.600
2	Reducering af mentorbudget	-130	-130	-130	-130	-520
2	Nedlæg Gribskov Kommunes Nytteindsats	-225	-450	-450	-450	-1.575
2	Nedlæg KAM opgave virksomhedsservice	-250	-250	-250	-250	-1.000

På baggrund af ovennævnte ændringer skal udvalget drøfte og komme med input til den videre proces med realiseringen af budgetaftalen.

Beslutning

1. Udvalget godkender den foreslåede behandling af BU emnerne i budgetvedtagelsen, med den tilføjelse, at der ønskes en tydelig kommunikation til erhvervslivet vedr. den nedlagte KAM funktion.

For : NG, V og Ø (3)

Imod: C (2)

Mindretalsudtalelse (C) Konservative ønsker ikke at forholde sig til beslutningen, idet vi ikke er en del af budgetvedtagelsen

Punkt 62: Behandling af 1. udkast til beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-A00-22-20

Resume

Udvalget behandler sagen for at drøfte 1. udkast til ny beskæftigelsesplan for 2023. Den endelige behandling sker på udvalgets november møde, hvorefter planen sendes til endelig godkendelse i byrådet inden årets udgang.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. drøfte og beslutte evt. ændringer eller tilføjelser til 1. udkast af Beskæftigelsesplan 2023 for Gribskov Kommune.

Sagsfremstilling

1. udkast til beskæftigelsesplanen 2023 for Gribskov Kommune er som tidligere år struktureret omkring Beskæftigelsesministerens mål og med et særligt afsnit omkring indsatsen for unge, Beskrivelsen af indsatserne er understøttet af en række kvantitative mål til brug for udvalgets opfølgning på planen. 1. udkast til planen er vedlagt som bilag til denne dagsorden.

Lovgrundlag

Lov nr. 2201 af 29.9 2020, Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m.

Beslutning

1. Godkendt, med ønske om at der skal indarbejdes konkrete mål i planen for indsatsen for unge med psykisk sårbarhed

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023 endelig 1 vers

Punkt 63: Udfordringer på beskæftigelsesområdet 2023

15.00.00-A00-2173-18

Resume

Udvalget behandler sagen for at blive orienteret om lovgivning og reformer, der de kommende år kommer til påvirke rammerne for beskæftigelsesindsatsen

Sagsfremstilling

Det må forventes, at rammerne for beskæftigelsesindsatsen, og med det også rammerne for opgavevaretagelsen i Jobcenteret, står over for væsentlige ændringer de kommende år på baggrund af en række reformer og lovgivningsmæssige ændringer

De væsentligste ændringer, der forventes implementeret er:

- "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen", som tænkes implementeret i flere omgange i 2023 og 2024. Initiativerne er del af forliget omkring tidlig pension (Arne pensionen), hvor Jobcentrene skal bidrage til finansieringen af ordningen
- "Hovedloven", som sigter på at sikre sammenhængende indsatser for udsatte borgere
- "Afklaringsretten - der sigter på at forhindre, at borgere i årevis sidder fast i en kontanthjælpsydelse uden at få vurderet, om de i stedet skal på førtidspension eller i fleksjob

På mødet vil centerchef Vivi Stausholm Jepsen give en orientering om det overordnede indhold i reforminitiativerne, og de forventede ændringer i beskæftigelsesindsatsen

Administrationen indstiller til udvalget **Beskæftigelse og Unge at**

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 64: Orientering om program for Jobcamp 2022

15.00.00-G01-12-19

Resume

Udvalgets medlemmer deltager i Jobcamp 2022, KL's beskæftigelsespolitiske topmøde. Udvalget behandler sagen for blive orienteret om emner og temaer for mødet.

Sagsfremstilling

Jobcamp giver mulighed for at få en række aktuelle input om udviklingen på beskæftigelsesområdet fra embedsfolk, videnspersoner, og politikere. Foreløbigt program for dagene er vedlagt dette dagsordenpkt.

Temaerne understøttes af en række indlæg herunder en drøftelse af en aktuel problemstilling "En ny virkelighed også for jobcentrene", med deltagelse af politikere, repræsentanter fra fagbevægelsen og fra erhvervslivet.

Udvalgets medlemmer vil også have mulighed for at deltage i workshop sessioner omkring emnerne:

- 1) Stram styring eller frihed? Svaret ligger et andet sted?
- 2) Visionsledelse der fremmer målopnåelse i beskæftigelsesindsatsen
- 3) Helhedsorienteret indsats mod beskæftigelse og livsmestring – hvorfor og hvordan?
- 4) Politisk forsamlingshus - (for udvalgsformænd): Hvad vil vi med beskæftigelsesområdet?

Indholdet i de enkelte sessioner fremgår af det vedhæftede program for Jobcamp.

Centerchef Vivi Stausholm Jepsen vil på mødet orientere yderligere om programmet.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Bilag

Foreløbigt program fra Jobcamp 22 pr 13.10

Punkt 65: Meddelelser

00.01.00-A21-1-22

Sagsfremstilling

Hvis der er mødemeddelelser, eller anden form for information behandles det under dette punkt på mødet

Centerchef Vivi Stausholm Jepsen vil orientere om fordelingen af kommunekvoten for flygtninge for 2023

Hun gav ligeledes en status på ukrainernes ophold i kommunen.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 66: Elektronisk underskrift af mødeprotokol

00.22.04-P35-3-22

Sagsfremstilling

For hvert udvalg føres en protokol, hvori udvalgets beslutninger indføres.

Beslutningsprotokollen underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget i mødet (Kommunestyrelsesloven, § 20 stk. 3).