

# **REFERAT Udvalget for Beskæftigelse og Unge 2022-2025 d. 14-05-2024**

**Mødedato** Tirsdag d. 14. maj 2024 kl. 16:00

**Mødested** Byrådssalen, Rådhuset

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag om udbud af arbejdsmarkedsydelse 2025-2029.....	4
Samarbejde med Regionen om psykisk udsatte borgere.....	6
Meddelelser.....	9
Elektronisk underskrift af mødeprotokol.....	10

## **Punkt 15: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A21-5-23

### **Indstilling**

**Administrationen indstiller til Udvalget Beskæftigelse og Unge at**

1. godkende dagsorden

### **Sagsfremstilling**

Forud for udvalgets møde fremsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden.

Udvalgsmedlemmer: Michael Hemming Nielsen (Ø), Betty Schatschabel (V), Pernille Kromann Sams (M), Kim Thonsgaard (C), Trine Egetved (C)

### **Lovgrundlag**

LBK. 47 (Kommunestyrelsesloven) af 15.01 2019, § 20

### **Beslutning**

1. Godkendt.

Fraværende: Trine Egetved (C) og Pernille Kromann Sams (M)

# Punkt 16: Orienteringssag om udbud af arbejdsmarkedsydelse 2025-2029

15.20.00-G01-2-24

## Resume

Udvalget behandler denne sag for at blive orienteret om processen for udbud af arbejdsmarkedsydelse for perioden 2025-2029.

Udvalget får årligt en orientering om status på samarbejdet mellem CJU (Center for Job og Unge) og de eksterne leverandører om ydelse, CJU har haft i udbud og senest på udvalgsrådet den 24. oktober 2023 (punkt 57).

## Sagsfremstilling

Den 31. august 2025 udløber jobcenter Gribskovs rammeaftaler med de tre leverandører af arbejdsmarkedsydelse:

- Hans Knudsen Institutet
- Falck Quick Care
- Rebuild Konsulenterne

Væksthuset trådte ud af samarbejdet med jobcenter Gribskov den 31. marts 2024. Der blev i den forbindelse indgået en midlertidig rammeaftale

med Falck Quick Care om at varetage indsatsen for de borgere, der tidligere blev henvist til Væksthuset.

Den 1. september 2025 skal nye rammeaftaler være på plads, og der er planlagt en proces for gennemførelse af et nyt udbud.

Tids- og procesplan for udbuddet i store træk:

- Primo marts 2024 gennemført opstartsmøde med Gribskov Kommunes udbudskonsulenter fra Tolstrup og Hvilsted.
- Primo maj 2024 gennemføres markedsdialoger med relevante leverandører af arbejdsmarkedsydelse for at give inspiration til udbudsprocessen.
- Ultimo maj 2024 til ultimo september 2024 gennemføres faggruppemøder mellem jobcenter Gribskovs faglige koordinatore og udbudskonsulenter fra Tolstrup og Hvilsted. På faggruppemøderne vil de almindelige principper for arbejdet med udbudsmateriale blive gennemgået.

Derudover vil faggruppemøderne blandt andet indeholde:

- Drøftelse af erfaringer fra det hidtidige samarbejde med leverandørerne. Erfaringerne vil indgå i den kvalitative udarbejdelse af udbudsmaterialet.
- Drøftelse af hvilke lovgivningsmæssige ændringer, der er sket siden sidste udbud af arbejdsmarkedsydelse, og hvordan disse ændringer samt fremtidige perspektiver på beskæftigelsesindsatsen skal indarbejdes i udbudsmaterialet.
- En fagfaglig og økonomisk vurdering af, hvor mange leverandører det er hensigtsmæssigt at indgå et samarbejde med i den nye rammeaftaleperiode.
- Drøftelse af hvilke styringsværktøjer der kan anvendes for at understøtte, at samarbejdet med leverandørerne sikrer en så tilstrækkelig målopfyldelse som muligt.
- Drøftelse af hvordan borgernes tilfredshed med deltagelse i tilbud hos leverandørerne bedst dokumenteres.

Primo 2025 færdiggøres det endelige udbudsmateriale med henblik på offentliggørelse, og leverandørerne gives frist til primo april 2025 til at sende de indledende tilbud.

Leverandørerne inviteres til forhandlingsmøder i løbet af april 2025, hvorefter de skal sende de endelige tilbud.

De endelige tilbud evalueres på faggruppemøder, og de nye rammeaftaler forventes underskrevet ultimo maj 2025.

Leverandørerne er klar til at løse opgaven fra 1. september 2025.

### **Lovgrundlag**

Bekendtgørelse af udbudsloven nr. 10 af 06/01/2023 afsnit III og bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats nr. 280 af 01/03/2024 § 91.

### **Økonomi**

Udgifter til tilbud hos leverandører af arbejdsmarkedsydelse finansieres indenfor udvalgets samlede budget til indsatser.

### **Indstilling**

#### **Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge:**

1. at tage orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

1. Taget til efterretning.

Fraværende: Trine Egetved (C) og Pernille Kromann Sams (M).

# Punkt 17: Samarbejde med Regionen om psykisk udsatte borgere

15.20.00-G01-3-24

## Resume

Udvalget behandler denne sag for at blive orienteret om implementering af IPS-metoden i Gribskov Kommune.

IPS står for **Individuelt Planlagt job med Støtte**, og er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats, hvor den regionale behandlingspsykiatri og kommunen samarbejder om at hjælpe mennesker med psykiske lidelser med at opnå og fastholde ordinært arbejde eller uddannelse.

## Sagsfremstilling

### IPS i Gribskov

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har de senest år udvist stor interesse for IPS-metoden, og har fulgt kommuner, som har arbejdet med indsatsen. IPS-metoden har vist gode effekter i forhold til at få mennesker med psykiske lidelser ind på arbejdsmarkedet.

IPS står for **Individuelt Planlagt job med Støtte**, og er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats, hvor den regionale behandlingspsykiatri og kommunen samarbejder om at hjælpe mennesker med psykiske lidelser med at opnå og fastholde ordinært arbejde eller uddannelse.

### Det virker

Metoden er evidensbaseret, og det vurderes at omkring 60 % i et IPS-forløb opnår beskæftigelse.

Studierne har vist, at personer med alvorlige psykiske lidelser gerne vil arbejde. IPS-metoden har både i Danmark og internationalt vist signifikante beskæftigelseseffekter.

### Beskæftigelseseffekt

Evaluering af tidligere IPS-projekt Inklusion har vist, at knap 60 pct. af deltagerne i IPS kom i job eller uddannelse over en periode på 18 måneder. Det er knap 25 pct. mere end kontrolgruppen, hvor det kun var 46,5 pct. Samme studie viser derudover, at IPS har en langsigtet effekt. Efter 2 ½ år er der fortsat signifikant flere deltagere i ordinært arbejde eller uddannelse. 38 pct. er fastholdt i arbejde eller uddannelse mod 27 pct. i kontrolgruppen.

### Samfundsøkonomisk gevinst

En sundhedsøkonomisk analyse har samtidigt vist, at IPS giver en samfundsøkonomisk besparelse på 72.000 kroner per person sammenlignet med normalindsatsen over en periode på 18 måneder (2020). Besparelsen kom primært gennem færre udgifter til psykiatrisk behandling samt beskæftigelses- og sociale indsatser, højere borgertilfredshed og generelt højere beskæftigelsesrater.

Indsatsen er for nuværende implementeret i andre Nordsjællandske kommuner, Helsingør, Frederikssund, Hillerød, Hørsholm (Fredensborg kommer på inden for 6 måneder).

## **Særligt for Gribskov**

De senere år har vist en stigning i Gribskov af borgere over 18 år med psykiske udfordringer, som er i berøring med jobcentret. Jobcentret er derfor på lige fod med andre kommuner i gang med at se på IPS metoden og implementering af IPS.

Jobcentret er i kontakt med Regionen om et samarbejde for at få Gribskavs borgere tilbage på arbejdsmarkedet.

Andelen af borgere fra Gribskov, som har en aktiv behandling i Regionen, er pt. 166.

Derudover er der formodentligt et mørketal af borgere i jobcentret, som ikke er i kontakt med psykiatrien, som har en psykisk lidelse og som har svært ved at finde sin vej tilbage til arbejdsmarkedet.

## **Hvad koster det**

Der er mange aktører, der byder sig til for at hjælpe med at implementere IPS. I 2023 etablerede STAR også en puljeordning, der skulle understøtte at endnu flere kommuner kom i gang og tog IPS metoden til sig.

Jobcentret har vurderet, at de i samarbejde med Regionen kan undervisere og implementere metoden uden udgifter til eksterne konsulenter eller gennem puljer, hvor der er krav om administrative opfølgninger, og med et minimum af udgifter.

Regionen har tilbudt at undervise i IPS metoden, og selve IPS-indsatsen kan Virksomhedsservice løfte ved at samle de borgere, som har brug for IPS-indsatsen hos 3 virksomhedskonsulenter, som i forvejen arbejder med denne borgergruppe. Uddannelsen i IPS-metoden, er udbudt stort set gratis, da det er et ønske både fra STAR og Regionen, at alle kommuner etablerer en IPS-indsats.

Det har derfor vist sig, at det ikke er nødvendigt at tilføre flere ressourcer for at implementere IPS indsatsen.

## **Implementeringsprocessen**

Regionen og STAR står for undervisningen, og der er allerede lavet aftaler med Regionen om et samarbejde. Medarbejderne i jobcentret er orienteret og Virksomhedsservice er klar til at implementere metoden.

Processen for Gribskov vil blive:

- 2 dages undervisning til IPS-konsulent (plus lederuddannelse),
- ½ dags undervisning i introduktion til metoden for alle sagsbehandlere, der har aktive borgersager, hvor der er psykisk sygdom, og
- igangsættelse af IPS-indsats.

## **Måling**

Det er vigtigt at kunne måle resultaterne for IPS-indsatsen. IPS-indsatsen bliver monitoreret i jobcentret. Gribskov vil i samarbejde med Regionen følge indsatsen tæt med dokumenteret måling hvert halve år, for hele tiden at kunne tydeliggøre effekten og de forventede resultater.

Hvert år vil der desuden blive udarbejdet en rapport i samarbejde med Regionen, der dokumenterer effekten af IPS-indsatsen i Gribskov kommune.

## **Indstilling**

### **Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge:**

1. at tage orienteringen til efterretning

## **Beslutning**

1. Taget til efterretning.

Fraværende: Trine Egetved (C) og Pernille Kromann Sams (M)

## **Punkt 18: Meddelelser**

00.00.00-A21-2-23

### **Sagsfremstilling**

Hvis der er mødemeddelelser eller anden form for information behandles det under dette punkt:

### **Indstilling**

**Administrationen indstiller til udvalget for Beskæftigelse og Unge at**

1. tage orienteringen til efterretning

### **Beslutning**

Møde start: kl. 16:00

Møde slut: kl. 18:15

1. Taget til efterretning.

Fraværende: Trine Egetved (C) og Pernille Kromann Sams (M)

## **Punkt 19: Elektronisk underskrift af mødeprotokol**

00.00.00-A21-3-23

### **Sagsfremstilling**

For hvert udvalg føres en protokol, hvor udvalgets beslutninger indføres.

Beslutningsprotokollen underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget i mødet  
(Kommunestyrelsesloven, § 20 stk. 3)