

REFERAT Udvalget for Beskæftigelse og Unge 2022-2025 d. 18-02-2025

Mødedato Tirsdag d. 18. februar 2025 kl. 16:00

Mødested Byrådssalen, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Arbejdspligt - dialogmøde.....	4
Konsekvenser af nyt kontanthjælpssystem.....	5
Status efter flytning af Next step.....	8
Fokusmål og ledighed.....	10
Meddelelser.....	12
Elektronisk underskrift af mødeprotokol.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A21-1-25

Indstilling

Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge at:

1. godkende dagsorden

Sagsfremstilling

Forud for udvalgets møde fremsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden.

Udvalgsmedlemmer: Michael Hemming Nielsen (Ø), Betty Schatschabel (V), Pernille Kromann Sams (M), Kim Thonsgaard (C), Trine Egetved (C)

Lovgrundlag

LBK. 47 (Kommunestyrelsesloven) af 15.01 2019, § 20

Beslutning

1. Tiltrådt,

Behandling af punkt 3 rykkes frem som første punkt

Punkt 2: Arbejdspligt - dialogmøde

15.00.00-A00-12-24

Resume

Udvalget for Beskæftigelse og Unge blev den 17. september 2024, sag nr. 31, orienteret om Folketingets forestående vedtagelse af Arbejdspligten. Arbejdspligten er nu vedtaget, og administrationen fortsætter arbejdet med at sikre implementeringen af arbejdspligten for de borgere, som er omfattet af denne.

Udvalget for Beskæftigelse og Unge får sagen forelagt for at drøfte og beslutte, om de vil invitere repræsentanter fra de faglige organisationer til dialog om arbejdspligten.

Indstilling

Administrationen indstiller til at Udvalget for Beskæftigelse og Unge:

1. at beslutte om udvalget vil invitere repræsentanter fra de faglige organisationer til dialog om administrationens overvejelser om arbejdspligten.
2. at beslutte hvilke faglige organisationer udvalget ønsker at invitere.

Sagsfremstilling

Der er indført en ny arbejdspligt for alle i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder de fastsatte krav til ophold i riget og forudgående beskæftigelse. Baggrunden for lovforslaget er, at alt for mange indvandrere, især kvinder med ikke-vestlig baggrund, ikke er en del af det danske arbejdsmarked.

Borgerne i målgruppen skal deltage i op til 37 timers beskæftigelsesrettet indsats. Tanken bag loven er at arbejdspligten skal løses gennem et samarbejde mellem Jobcenteret og private og offentlige arbejdsgivere. Det kan være virksomhedspraktik, nytteindsats, løntilskud samt småjob. For borgere omfattet af integrationsloven kan danskuddannelse indgå i arbejdspligten.

Frem mod vedtagelsen af loven blev arbejdspligten genstand for drøftelser blandt arbejdsmarkedets parter grundet overvejelser om, at arbejdspligten ville udfordre det ordinære arbejdsmarked. På den baggrund kan det være relevant for udvalget at indgå i en drøftelse med repræsentanter fra de faglige organisationer og få deres perspektiv på administrationens foreløbige arbejde omkring implementeringen af arbejdspligten i Gribskov Kommune.

Loven trådte i kraft den 1. januar 2025 men med en indfasning af arbejdspligten i henholdsvis 1. og 2. halvår 2025.

I den første indfasningsperiode er 80 borgere i Gribskov omfattet af arbejdspligten. Administrationen er lige nu i gang med at gennemgå borgerne, og vurdere, hvem der skal fritages for arbejdspligten, for eksempel på grund af sygdom.

Lovgrundlag

Lov nr. 1654 af 30. december 2024

Beslutning

Besluttet at udsætte sagen til sidste møde inden sommerferien 2025.

Punkt 3: Konsekvenser af nyt kontanthjælpssystem

32.24.00-G01-8-24

Resume

På udvalgsrådet den 19. november 2024, punkt 36, blev udvalget orienteret om den forestående vedtagelse af lovforslag om reform af kontanthjælpssystemet. Loven er trådt i kraft den 1. januar 2025. Udvalget bad til dette møde om en orientingssag, når administrationen havde overblik over konsekvenserne for de berørte borger.

Udvalget får sagen til orientering om de økonomiske konsekvenser for de berørte borgere.

Leder af Ydelsescentret, Rune Bech, deltager i mødet under punktet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Formålet med reformen er at forenkle ydelsesreglerne. I stedet for de nuværende ydelser som betegnes *kontanthjælp*, *uddannelseshjælp*, *overgangsydelse*, *selvforsørgelses- og hjemrejseydelse* vil med virkning fra den 1. juli 2025 alle blive benævnt som kontanthjælp.

Den nye kontanthjælp vil fortsat bestå af forskellige satser og der vil også fortsat være mulighed for at supplere satserne med en række tillæg. De kontanthjælpsregler betyder at en del borgere vil få en nedgang til en markant nedgang i ydelse.

Der vil være et midlertidigt tilpasningstillæg på 2.000 kr., der kan ydes i perioden 1. juli 2025 til og med 30. juni 2027 til enkelte aktivitetsparate (herunder psykisk syge) unge under 30 år, der hidtil har modtaget uddannelses- eller kontanthjælp, og som får en stor nedgang i hjælpen.

Med kontanthjælpsreformen kan borgerne beholde en større andel af deres eventuelle lønindtægt end det er tilfældet med de nuværende regler og heri er incitament for at få borgerne integreret på arbejdsmarkedet.

Administrationens vejledning til borgerne og samarbejdspartnere

Inden jul udsendte Ydelsescentret informationsmail til interne og eksterne samarbejdspartnere med vigtig viden om reformen og et vejledningskatalog til, hvordan administrationen sammen bedst kan støtte borgerne, hvis deres ydelse bliver nedsat. Informationsmailen blev sendt til bla. Familieafdelingen, Rusmiddelcentret, Borgerservice, boligselskaber, frivilligcentre og krisecentre mfl.

Ydelsescentret har den 6. januar 2025 udsendt et orienteringsbrev til alle berørte borgere. Orienteringsbrevet indeholdt en generel information om det nye kontanthjælpssystem, men indeholdte ikke information om de konkrete økonomiske konsekvenser for den enkelte borger. I uge 3 udsendte Ydelsescentret breve til i alt 375 borgere med konkrete oplysninger om, hvordan sammensætningen af deres kommende kontanthjælp fra den 1. juli 2025 forventes at komme til at se ud.

Jobcenteret har kontaktet borgere, der forventes at få en nedgang i deres ydelse på mere end 5 pct. Jobcenteret vil i den kommende periode fortsat arbejde med at afhjælpe konsekvenserne af en nedsættelse af hjælpen ved at støtte borgeren i job, uddannelse og vejledning om billigere boliger. Ydelsescentret kan ikke kompensere for borgernes nedgang i forsørgelsesydelse.

Fra den 1. maj træffer Ydelsescentret afgørelser om borgernes fremtidige indplacering i det nye kontanthjælpssystem. Der vil med afgørelsen følge en klagevejledning til borgeren. I denne periode vil der ligeledes være tæt kontakt mellem borger og Jobcenteret for at sikre, at borgerne vejledes bedst muligt om sine muligheder for at komme i job eller uddannelse.

Overblik over forventet berørte borgere

156 borgere vil forventeligt få en nedgang i deres ydelse på mellem brutto 10 kr. og 7.399 kr. månedligt.

95 borgere vil forventeligt få en nedgang i deres ydelse, som overstiger 1.000 kr. månedligt.

64 borgere vil forventeligt få en uændret størrelse på deres ydelse.

38 borgere vil forventeligt få en stigning i deres ydelse, som overstiger 1.000 kr. månedligt.

Enlige borgere i alderen 25 - 29 år, der i dag modtager uddannelseshjælp som udeboende, og som opfylder beskæftigelseskravet, vil opleve størst fremgang i deres ydelser.

Den største nedgang i ydelsen vil ramme borgere, der i dag modtager kontanthjælp på den højeste sats i det nuværende system (forsørgersatsen), og som vil overgå til mindstesatsen + børnetillæg efter de nye regler,

Unge 25 - 29-årige hjemmeboende og aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere vil også opleve et betydeligt fald i deres ydelser, da deres hidtidige aktivitetstillæg bliver erstattet af et væsentligt lavere ungetillæg. I alt 12 borgere er vurderet omfattet af målgruppen for det midlertidige tilpasningstillæg.

Nedgang brutto kr. pr. måned	0 - 99	100 - 999	1000 - 1999	1000 - 2999	3000 - 3999	4000 - 4999	5000 - 5999	6000 - 6999	7000 - 7399
------------------------------------	-----------	-----------------	----------------	-------------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

Antal borgere	50	11	62	18	1	2	6	1	5
------------------	----	----	----	----	---	---	---	---	---

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 808 af 25. juni 2024 af lov om aktiv socialpolitik

Lov nr. 1655 af 30. december 2024 om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om aktiv beskæftigelsesindsats og forskellige andre love

Indstilling

Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge

1. at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

1. Taget til efterretning

Punkt 4: Status efter flytning af Next step

15.21.00-A00-1-25

Resume

Udvalget får sagen for at få en orientering om tilbuddet til unge, Next Step.

I foråret 2024 blev det besluttet at Next Step, skulle flytte til Ungdomshuset, Kongensgavevej 93 sådan, at lokalerne på Nordstjerneskolens kunne blive frigivet til andre formål. Flytningen til en ny lokation gav anledning til at give indholdet i tilbuddet et eftersyn. Tilbuddet er til unge uddannelseshjælpsmodtagere i Gribskov Kommune og eftersynet af tilbuddet har blandt andet haft fokus på:

- Flytning til nye lokaler i Ungdomshuset, Kongensgavevej 93.
- Inspirationsmøde med Esbjerg Kommunes projekt 'Vindmøllen', som har gode resultater med målgruppen af unge.
- Udviklingsdage med medarbejderne
- Møde med Ungdomsrådet i Gribskov Kommune.

De nye lokaler på Kongensgavevej var klar til indflytning medio januar 2025,

Sagsfremstilling

Baggrund

Next Step er en del af Gribskov Kommunes tilbudsvifte til unge i alderen 18-29 år, som modtager uddannelseshjælp. Formålet med Next Step er, at de unge bliver støttet i udviklingen af deres faglige, sociale og/eller sproglige kompetencer, så de kan klare et job eller bliver klar til at kunne påbegynde og gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse. Det er et lovkrav, at de unge, som modtager uddannelseshjælp, deltager i tilbud indtil de påbegynder uddannelse eller bliver selvforsørgende.

Next Step har i mange år været placeret på Nordstjerneskolens, men i forbindelse med at lokalerne på Nordstjerneskolens skulle anvendes til andre formål flyttede Next Step til Kongensgave. Next Step deler nu lokaler med Ungdomsskolens.

De unge bruger på Next Step har aldrig været vilde med at skulle møde på Nordstjerneskolens og derfor har det været et løbende problem at få de unge til at møde stabilt på Next Step. I og med at Next Step lå på Nordstjerneskolens blev det for dem en forlængelse af deres folkeskole, som mange af de unge forbinder med noget negativt og det kom til udtryk i, at de unge manglede motivation og lyst til at møde på Next Step.

Det var derfor oplagt, at kvaliteten af tilbuddet også fik et eftersyn i forbindelse med flytningen til nye lokaler på Kongensgave.

Gennemsyn af kvaliteten i tilbuddet

Der er fokus på, at unge skal i job eller uddannelse og derfor er der blevet kigget ud i det kommunale landskab for at hente inspiration fra kommuner, som gør det godt i arbejdet med de unge.

En af de kommuner, som gør det godt, er Esbjerg Kommunes projekt 'Vindmøllen', 'Vindmøllen' tager også afsæt i de unges behov og ønsker for bedre at kunne guide de unge på vej mod job og uddannelse. De adskiller sig fra Next step ved at være fysisk forankret i kultur- og medborgerhuset og de bevidst har lagt afstand til det kommunale. Selve indsatsen omkring de unge er meget lig Next Step.

Next Step har også afholdt møde med 6 unge fra Gribskov Kommunes Ungdomsråd. Ungdomsrådet var inviteret, som repræsentanter for målgruppen. Mødet havde til formål at få indblik i de unges ønsker og behov i et tilbud som Next Step. Ungdomsrådet lagde særlig vægt på, at det var væsentligt, at Next Step skal være et trygt rum for de unge at komme i. I den forbindelse fortalte Ungdomsrådet, at de enten selv har, eller kender til en eller flere, som har oplevet udfordringer med angst, depression, stress og ensomhed.

Next Step har justeret tilbuddet sådan at samarbejde mellem de forskellige fagligheder er blevet knyttet tættere sammen i dagligdagen på Next step og dermed er helsynet på de unge blevet forstærket. Yderligere er tilbuddet blevet tilpasset med et stærkere fokus på de unges indflydelse på eget forløb og ved at facilitere, at de unge får opbygget fællesskab med andre unge. Next step forsøger også at benytte de muligheder, der ligger i at være placeret i ungdomshuset ved, at de unge kan dyrke ungelivet i kendte rammer i Ungdomsklubben i deres fritid.

Helhedssynet samler sig omkring de unge ved at både undervisere i job og uddannelse, mentorer som støtter de unge i fremmøde og beskæftigelsesrettede indsatser, jobformidler, som hjælper med at bygge bro mellem de unge, de lokale virksomheder og uddannelsesinstitutionerne og Jobcenterets Virksomhedsservice alle er i huset i løbet af dagen. Derudover kommer der på ugentlig basis også de unges bostøtter og Jobcenterets sagsbehandlere for at møde og tale med de unge på Next Step og derved bliver de også en del af helheden omkring de unges dagligdag.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §§ 91, LBK nr. 280 af 01/03/2024

Indstilling

Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge

1. at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

1. Taget til efterretning

Punkt 5: Fokusbemåling og ledighed

15.00.00-G01-10-24

Resume

Udvalget for Beskæftigelse og Unge behandler sagen for at få en status på Jobcentrets resultat- og fokusbemåling samt en orientering om niveauet for ledighed på beskæftigelsesområdet. Til mødet vil udvalget blive præsenteret for relevante oversigter over ledighed og fokusbemåling.

Sagsfremstilling

Indledning

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har på vegne af Beskæftigelsesministeriet gennemført skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats siden 1. juli 2019. Tilsynet sker på baggrund af målinger af kommunernes resultater (resultatmål) og indsatser (fokusbemåling). Målingerne er baseret på data for perioden januar til december. De kommuner, der opfylder deres resultatmål, bliver ikke omfattet af skærpet tilsyn, mens de kommuner, der ikke lever op til deres resultatmål, kommer under skærpet tilsyn, hvis de ikke opfylder begge fokusbemåling.

Resultatmål

Resultatmålet for den enkelte kommune følger Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel. Resultatmålet opgør andelen af borgere på offentlig forsørgelse i forhold til den forventede andel ud fra kommunens rammevilkår. Gribskov Kommune har bortset for i 2022 været udfordret i forhold til at indfri resultatmålene.

Andelen af offentligt forsørgede fuldtidspersoner lå i 2023 på 0,42 pct. over den forventede andel i Gribskov Kommune svarende til 100 fuldtidspersoner.

Gribskov Kommune er rykket frem til en samlet placering som nummer 77 i midtvejsmålingen på Beskæftigelsesministeriets benchmarkrangliste fra en placering som nummer 87 i hele 2023.

Opgørelsen af kommunernes opfyldelsesgrad af resultatmålet vil blive offentliggjort inden udgangen af marts måned 2025 for hele 2024.

Fokusbemåling

En kommune der ikke opfylder resultatmålet, skal opfylde fokusbemålingene. Hvis ikke kommunen opfylder fokusbemålingene, kommer den under skærpet tilsyn.

Fokusbemålingene er:

1. at mindst 70 pct. af ydelsesmodtagerne med en anciennitet på 12 måneder enten har modtaget mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud eller har haft mindst 100 timers ordinær beskæftigelse inden for det seneste år
2. at mindst 80 pct. af ydelsesmodtagerne med en anciennitet på 12 måneder har fået minimum 4 individuelle jobsamtaler inden for det seneste år

Gribskov Kommune opfylder begge fokusbemåling. Målopfyldelsen vedrørende tilbud har dog været faldende blandt andet som konsekvens af ændret lovgivning, da kun virksomhedsrettede tilbud tæller med for borgere over 30 år. Administrationen har derfor et særligt fokus på særligt målopfyldelsen på at få afgivet relevante tilbud til borgerne.

Niveauet for ledighed

I Gribskov Kommune har der været et samlet fald i antallet af fuldtidspersoner i 2024.

Lovgrundlag

LBK nr. 254 af 1. marts 2024 af lov om organisering og understøttelse og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., kapitel 3 a

BEK nr. 301 af 20. marts 2023 om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats

Indstilling

Administrationen indstiller til Udvalget Beskæftigelse og Unge:

1. at tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Punkt 6: Meddelelser

00.00.00-A21-1-25

Sagsfremstilling

Hvis der er mødemeddelelser eller anden form for information behandles det under dette punkt:

1. Plan for en sammenhængende indsats mod ungdomskriminalitet
2. Status på processen om Udbud af Arbejdsmarkedsydelse
3. Michael Hemming Nielsen er indstillet til en plads i Beskæftigelsesrådet

Indstilling

Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge:

1. at tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Møde start: 16:00

Møde slut: 17:30

Temamøde: 17:30-17:40

Punkt 7: Elektronisk underskrift af mødeprotokol

00.22.04-P35-1-25

Sagsfremstilling

For hvert udvalg føres en protokol, hvor udvalgets beslutninger indføres.

Beslutningsprotokollen underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget i mødet
(Kommunestyrelsesloven, § 20 stk. 3)