

# **REFERAT Udvalget for Beskæftigelse og Unge 2022-2025 d. 29-04-2025**

**Mødedato** Tirsdag d. 29. april 2025 kl. 16:00

**Mødested** Byrådssalen, Rådhuset

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status fra Veteranforeningen.....	4
Status på samarbejdet med Nordsjællands Rekrutteringsservice i 2024.....	5
Orientering om Ankestyrelsens ankestatistik 2024.....	8
Status på samarbejdet med psykiatrien om psykisk udsatte borgere.....	10
Delegationsplan for Udvalget for Beskæftigelse og Unge - Opdatering.....	11
Meddelelser.....	14
Elektronisk underskrift af mødeprotokol.....	15

## **Punkt 13: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A21-1-25

### **Indstilling**

**Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge:**

1. at godkende dagsordenen.

### **Sagsfremstilling**

Forud for udvalgets møde fremsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsordenen.

Udvalgsmedlemmer: Michael Hemming Nielsen (Ø), Betty Schatschabel (V), Pernille Kromann Sams (M), Kim Thonsgaard (C), Trine Egetved (C)

### **Lovgrundlag**

LBK. 47 (Kommunestyrelsesloven) af 15.01 2019, § 20

### **Beslutning**

1. Godkendt

Pernille Kromann Sams (M) fraværende

## **Punkt 14: Status fra Veteranforeningen**

15.04.00-A00-2-18

### **Resume**

På mødet i Udvalget for Beskæftigelse og Unge den 11. april 2023, punkt 20, blev det besluttet, at ændre samarbejdsstrukturen med Gribskov Veteranforening, efter ønsker fra foreningen selv. Udvalget for Beskæftigelse og Unge, besluttede i den forbindelse at Gribskov Veteranforening fremover selv administrerer den økonomiske støtte og årligt fremsender revisionspåtegnet regnskab. Udvalget besluttede også at ændre Veteranfunktionen i Jobcentret til en kontaktperson. Kontaktpersonen er derfor nu koordinerende og henvisende til andre instanser, og deltager ikke i aktiviteter. Det blev på mødet besluttet, at udvalget ønsker et årligt dialogmøde med Veteranforeningen i forbindelse med foreningens regnskabsaflæggelse.

På Udvalgsmødet vil bestyrelsesformand Brian Dyhr Shipillis deltage og gennemgå regnskabet og give en status på foreningens arbejde.

Vedlagt er Veteranforeningens revisorpåtegnet regnskab.

### **Sagsfremstilling**

På mødet i Udvalget for Beskæftigelse og Unge den 11. april 2023, punkt 20, blev det besluttet at ændre samarbejdsstrukturen med Gribskov Veteranforening, efter ønsker fra foreningen selv. Udvalget for Beskæftigelse og Unge, besluttede at Veteranforeningen fremover selv administrerer den økonomiske støtte.

Det blev besluttet at reducere udgiften til Jobcentrets Veterankoordinatorfunktion fra 100.000 kr. til 30.000 kr. Det betyder, at funktionen vil fungere som en kontaktperson, der udelukkende koordinerer og henviser til dels andre kommunale centre og dels Veterancentret. Fremover vil kontaktpersonen ikke deltage i fx Flagdage og cafeaftener. Kontaktpersonen vil fortsat holde sig opdateret med viden fra området.

Støtten til foreningens aktiviteter vil derfor stige fra 25.000 kr. til 95.000. Udvalget for Beskæftigelse og Unge foreslog til mødet den 11. april 2023 at støtten anvendes til styrke Veteranforeningens sociale- og ensomhedsforebyggende aktiviteter.

### **Indstilling**

#### **Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftelse og Unge:**

1. at tage orienteringen til efterretning

### **Beslutning**

1. taget til efterretning

Pernille Kromann Sams (M) fraværende

### **Bilag**

Revisorpåtegnet regnskab for 2024

# Punkt 15: Status på samarbejdet med Nordsjællands Rekrutteringsservice i 2024

15.00.00-G01-4-25

## Resume

Udvalget behandler denne sag for at blive orienteret om resultaterne for arbejdet i Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) i 2024.

Udvalget får årligt en orientering om arbejdet i NRS og senest på udvalgsmødet d. 12. marts 2024.

## Sagsfremstilling

Jobcenter Gribskov har gennem flere år været en del af samarbejdet i det fælleskommunale Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS). NRS er et samarbejde mellem 9 nordsjællandske kommuner, som foruden Gribskov er: Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Halsnæs, Hillerød og Hørsholm. NRS har 3 fastansatte medarbejdere, som er organisatorisk tilknyttet Jobcenter Hillerød.

NRS' aktiviteter finansieres på baggrund af de deltagende kommuners indbyggertal. I 2024 var Gribskov Kommunes andel af finansieringen 239.894 kr.

NRS' hovedformål er at servicere virksomheder på tværs af Nordsjælland ved at tilbyde virksomheder en enkel og gratis hjælp til at finde den rette kandidat til et job gennem kun én indgang til de 9 kommuner. NRS er et supplement til den rekrutteringsindsats den enkelte kommune udøver. Det betyder at kommunens jobcentre samarbejder med virksomhederne om at sikre arbejdskraft lokalt. Lykkes det ikke, søger de bredere efter relevant arbejdskraft i Nordsjælland/Hovedstadsområdet via NRS.

NRS samarbejder med lignende funktioner i Hovedstadsområdet og den øvrige del af Sjælland om at finde relevante kandidater til virksomhederne. NRS tilbyder at lave en rekrutteringsaftale med beskrivelse af opgaver og vilkår for samarbejdet med virksomheder, der løbende har behov for at ansætte nye medarbejdere i samarbejde med jobcentrene i Nordsjælland. NRS medvirker også til at sætte opkvalificeringsforløb i gang til henviste borgere, bl.a. med henblik på beskæftigelse på områder, hvor der mangel på arbejdskraft.

## Status

Hvert år udarbejdes der overordnede mål for arbejdet i NRS. I 2024 var der tale om følgende mål:

1. Minimum 70 procent af jobordrene til NRS skulle besættes med ansættelse af en eller flere kandidater.
2. 250 kandidater i job, enten gennem NRS jobordrer, eller i forlængelse af tværkommunale kursuskøb og efterfølgende job.

Resultaterne for 2024 er:

1. 59,6% af jobordrerne til NRS blev besat, hvilket betød, at NRS lå under målsætningen om at 70 procent af jobordrerne skulle afsluttes med ordinære ansættelser. 63,3 % af jobordrerne blev til sammenligning besat i 2023.
2. I alt 284 kandidater overgik til ordinære ansættelser med bistand fra NRS. Heraf overgik i alt 266 borgere fra kommunerne under NRS til ordinære ansættelse, ligesom NRS bistod 18 borgere fra kommunerne under Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) med at komme i beskæftigelse i virksomheder beliggende i samarbejdskommunerne under NRS.

NRS har fundet flest kandidater til jobordrer, som er blevet besat indenfor følgende brancher i 2024:

- Fremstillingsvirksomhed (76)
- Engros- og detailhandel (21)
- Bygge og anlæg (10)

NRS har i 2024 gennemført følgende aktiviteter:

- 9 rekrutteringsevents (3 med Novo Nordisk, 2 for DI Hovedstaden virksomheder samt 1 for Hotel og Restauration, Politi, Forsvar og Kriminalforsorg, PlusRen samt HB-Care).
- 4 opkvalificeringsforløb (2 Life Science, 1 Lager, IT og GMP samt 1 ESG-rapportering og klimaregnskab).
- 4 brancheskiftforløb målrettet til industri- og life science virksomheder.

### **Særligt for Gribskov Kommune**

Virksomhedskonsulenterne i jobcentret oplever, at NRS er et velfungerende element i den samlede servicering af virksomhederne i Gribskov Kommune. Virksomhedskonsulenterne i jobcentret kontakter NRS, i det omfang det ikke er muligt at finde kandidater til virksomhederne lokalt, og NRS bidrager med at finde de rigtige kandidater ved at screene et større antal relevante kandidater. Der er også situationer, hvor kandidater i Gribskov Kommune har kompetencer og kvalifikationer, der ikke matcher behovene blandt virksomhederne i Gribskov Kommune, og her har NRS også en formidlende rolle, så kandidaterne kan opnå beskæftigelse hos en virksomhed i andre kommuner, der har en anden erhvervsstruktur.

Der er omfattende sparring mellem Jobcenter Gribskov og NRS på områder med udpræget mangel på arbejdskraft, hvor man i samspil hjælper hinanden. Der er også løbende dialog med NRS om kandidater, der kan profitere af et brancheskift for at opnå beskæftigelse. Jobcenter Gribskov kan via NRS tilbyde kandidaterne opkvalificerende kurser, som den enkelte kommune ville have udfordringer med at oprette og gennemføre. De opkvalificerende kurser er målrettet behovene hos virksomhederne. Størsteparten af de deltagende kandidater kommer direkte i beskæftigelse i umiddelbar forlængelse af udløbet af det enkelte kursus.

31 borgere fra Gribskov Kommune overgik til ordinære ansættelser med bistand fra NRS i 2024, hvilket er stigning i forhold til 2023, hvor antallet var 26 borgere. Antallet af formidlede kandidater fra Gribskov Kommune til NRS udgjorde 156, hvilket gav en besættelsesprocent på 19,9 procent.

NRS' afrapportering for 2024 er vedlagt som bilag.

## **Indstilling**

### **Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge:**

1. at tage orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

1. Taget til efterretning

## **Bilag**

NRS rapport for 2024

# Punkt 16: Orientering om Ankestyrelsens ankestatistik 2024

15.00.00-G01-8-24

## Resume

Udvalget behandler denne sag for at blive orienteret om Ankestyrelsen ankestatistik for 2024.

Udvalget bliver hvert år orienteret om Ankestyrelsens Ankestatistik og senest d. 12. marts 2024 (punkt 12).

## Sagsfremstilling

Ankestyrelsens statistik viser udfaldet af styrelsens behandling af sager, hvor borgerne har klaget over kommunernes oprindelige afgørelser.

Data for Ankestyrelsens ankestatistik for 2024 er udtrukket fra styrelsens talportal, og er vedhæftet som bilag vedrørende de lovgivninger, som Udvalget for Beskæftigelse og Unge har ansvaret for jf. styrelsesvedtægten. Tilsvarende tal for 2023 er medtaget i udtrækkene til sammenligning. Endelig er der dannet en oversigt over stadfæstelses- og omgørelsesprocenter m.v. på landsplan, således det er muligt at sammenligne tallene for Gribskov Kommune med landsniveauet.

De overordnede udviklingstendenser i ankestatistikken vil blive beskrevet nedenfor.

### Begrebsafklaring.

Ankestatistikken indeholder 4 afgørelsestyper:

- 1. Stadfæstelse** betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- 2. Ændring/ophævelse** betyder, at afgørelsen er forkert, og at Ankestyrelsen har ændret/ophævet kommunens afgørelse.
- 3. Hjemvisning** betyder, at Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen til fornyet behandling. Ankestyrelsen hjemviser en sag, når styrelsen for eksempel vurderer, at der mangler oplysninger, som Ankestyrelsen ikke selv kan skaffe, eller at der er sket alvorlige sagsbehandlingsfejl.
- 4. Afvisning/henvisning** betyder, at Ankestyrelsen ikke behandler sagen. Det kan for eksempel være fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter sig for at trække sin klage. Afgørelsestypen anvendes også i de situationer, hvor Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, og derfor sender klagen videre til en anden instans.

Antallet af **realitetsbehandlede** sager er stadfæstede, ændrede/ophævede og hjemviste sager. Her tæller afviste/henviste sager altså ikke med. **Omgørelsesprocenten** er antallet af ændrede/ophævede og hjemviste sager set i forhold til alle realitetsbehandlede sager.

## **Status vedrørende ankestatistikken.**

Ankestyrelsen har i 2024 realitetsbehandlet 47 klagesager vedrørende afgørelser truffet af Gribskov Kommune efter Lov om social pension, Sygedagpengeloven og Aktivloven, hvilket er et markant fald i antallet af sager i forhold til 2023, hvor styrelsen realitetsbehandlede 64 sager. Ankestyrelsen har afvist/henvist 13 klagesager i 2024, hvilket er noget over niveauet i 2023 på 5 sager.

Ankestyrelsen har stadfæstet Gribskov Kommunes afgørelser i alle 3 klagesager over afgørelser truffet efter Lov om social pension. Stadfæstelsesprocenten udgjorde 86,4 procent på landsplan.

Ankestyrelsen har realitetsbehandlet 25 sager i 2024 vedrørende afgørelser truffet af Gribskov Kommune efter Sygedagpengeloven. Ankestyrelsen har stadfæstet 19 af sagerne, ændret/ophævet 3 af sagerne og hjemvist 3 sager til fornyet behandling. Stadfæstelsesprocenten udgjorde på baggrund heraf 76,0 procent, hvilket er forholdsvis tæt på stadfæstelsesprocenten på landsplan på 78,1 procent. Stadfæstelsesprocenten udgjorde 64,0 procent i Gribskov Kommune i 2023.

Ankestyrelsen har realitetsbehandlet 19 sager i 2024 vedrørende afgørelser truffet i Gribskov Kommune efter Aktivloven. Ankestyrelsen har stadfæstet 8 af sagerne, hvilket har medført en omgørelsesprocent på 57,9 procent. Omgørelsesprocenten lå over gennemsnittet på landsplan på 22,4 procent. Omgørelsesprocenten lå på 23,1 procent i Gribskov Kommune i 2023. En del af afgørelserne modtaget fra Ankestyrelsen i 2024 vedrørte ankesager, hvor de oprindelige afgørelser blev truffet af Gribskov Kommune i 2023. Ny fagkoordinator blev ansat i Ydelsescentret marts 2024 efter at stillingen havde været vakant i en periode. Der har siden været gennemført intensiv faglig opkvalificering af medarbejderne i centret. Alle ankesager fra Ankestyrelsen gennemgås på faglig sparring med henblik på læring. Det forventes derfor, at stadfæstelsesprocenten vil være stigende ved næste opgørelse.

Samlet set lå omgørelsesprocenten på 36,2 procent vedrørende afgørelser truffet af Gribskov Kommune i 2024, hvilket er noget over niveauet på landsplan, hvor procenten udgjorde 21,9 procent. Omgørelsesprocenterne lå i 2023 på henholdsvis 26,6 procent vedrørende afgørelser truffet i Gribskov Kommune og på 23,0 procent på landsplan.

Ankestyrelsen har ikke realitetsbehandlet klagesager i 2024 over afgørelser truffet med hjemmel i en af følgende 7 lovgivninger: Boligstøtteleven, Integrationsloven, Beskæftigelsesindsatsloven, Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension, Lov om kompensation til handicappede i erhverv, Repatrieringsloven samt Seniorjobloven.

## **Indstilling**

### **Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge:**

1. at tage orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

1. taget til efterretning

## **Bilag**

Ankestatistik 2024 - Gribskov - Hele landet

# Punkt 17: Status på samarbejdet med psykiatrien om psykisk udsatte borgere

15.20.00-G01-3-24

## Resume

Udvalget for Beskæftigelse og Unge blev den 14. maj 2024, punkt 17, orienteret om at Jobcentret ville styrke og nytænke samarbejdet med Region Hovedstadens Psykiatri for bedre at kunne hjælpe psykisk udsatte borgere i job eller uddannelse. Dette styrket samarbejde sker gennem implementering af IPS-metoden. IPS-metoden står for Individuelt Planlagt Job med Støtte. IPS-metoden er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats, hvor den regionale behandlingspsykiatri og kommunen samarbejder om at hjælpe mennesker med psykiske lidelser med at opnå og fastholde ordinært arbejde eller uddannelse.

Administrationen vil med dette dagsordenspunkt give udvalget en status på samarbejdet på samarbejdet med Region Hovedstadens Psykiatrien og de opnåede resultaterne for borgerne.

## Sagsfremstilling

Studier har vist at også personer med alvorlige psykiske lidelser gerne vil arbejde. IPS metoden har både i Danmark og internationalt vist signifikante resultater i forhold til at støtte borgere i job eller uddannelse. Studier har vist at vi kan forvente op i mod 60 % af målgruppen, som modtager indsatsen, kommer i job eller uddannelse. Det er knap 25% flere end kontrolgruppen.

Siden udvalgs mødet i Beskæftigelse og Unge den 14. maj 2024 har Jobcentret gennemført undervisning i samarbejde med psykiatrien for 3 medarbejdere og lederen på området. To IPS konsulenter startede i juni 2024 og den sidste og tredje medarbejder startede i marts 2025. Udover undervisningen af IPS-konsulenter og leder, har der også været afholdt to undervisningsdage til andre medarbejdere, som har samarbejdet med psykisk udsatte borgere.

I alt har 37 kandidater modtaget indsatsen. Af disse er 17 kandidater kommet i job og 1 er kommet i uddannelse. Det svarer til at 48,6 % af kandidater, som har modtaget indsatsen er kommet i job eller uddannelse. Alle borgerne har sideløbende været i behandling i psykiatrien og der har været et tæt samarbejde mellem Jobcenter og psykiatrien. Typisk lider borgerne af diagnoser som fx skizofreni, angst og autisme.

## Indstilling

### Administrationer indstiller til udvalget for Beskæftigelse og Unge:

1. at tage denne status til efterretning.

## Beslutning

1. taget til efterretning

# Punkt 18: Delegationsplan for Udvalget for Beskæftigelse og Unge - Opdatering

00.01.00-A00-15-24

## Resume

Byrådet besluttede den 8. marts 2022, at der skal ske en årlig evaluering af den samlede delegationsplan. Planen blev sidst evalueret i februar 2024. Derfor har administrationen forberedt en revision (evaluering og opdatering) af den samlede delegationsplan. Denne sag handler om revision af delegationsplanen for så vidt angår udvalgets funktionsområde og er et led i den samlede revision af planen.

## Indstilling

### Administrationen indstiller til udvalget for Beskæftigelse og Unge at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet:

1. at godkende delegationsplan for udvalgets funktionsområde i overensstemmelse med bilag 1.

## Sagsfremstilling

For at sikre, at den skriftlige delegationsplan afspejler den gældende arbejdsfordeling mellem byråd, udvalg og administration skal dokumentet opdateres regelmæssigt. Opdateringen kan ske på grund af lovændringer eller beslutninger truffet af Byrådet og udvalgene eller som følge af forslag fra administrationen.

Delegationsplanen blev senest opdateret i februar 2024.

Administrationen har følgende ændringer til delegationsplanen for udvalget for Beskæftigelse og Unge:

### Rettelser til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats:

- § 17 tilføjes med udvalget som besluttende instans. Der er ikke tale om ny lovgivning, men den har været anvendt siden seneste opdatering af delegationsplanen. Udvalget har på udvalgs mødet d. 17. september 2024 truffet beslutning om, at der ikke ydes befordringsgodtgørelse i Gribskov Kommune i forbindelse med jobsøgning (punkt 28).
- Kapitel 16 a tilføjes med administrationen som besluttende instans. Kapitel omhandler nye regler om arbejdspligt gældende for borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst 9 år inden for de seneste 10 år (opholdskravet) og mindst ordinær beskæftigelse svarende til 2 1/2 års fuldtidsbeskæftigelse inden for de seneste 10 år (beskæftigelseskravet).

### Rettelser til lov om integration af udlændinge i Danmark:

- I §§ 16 - 18 er selvforsørgelses- hjemrejseprogram eller integrationsprogram ændret til introduktionsprogram for flygtninge og familiesammenførte flygtninge.
- § 20 d om arbejdspligt tilføjes med administrationen som besluttende instans. Arbejdspligten efter § 20 d gælder for borgere, der er omfattet af integrationsloven, og som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet (se ovenfor under lov om en aktiv beskæftigelsesindsats).

## **Rettelser til lov om aktiv socialpolitik:**

- §§ 3 - 5 tilføjes med administrationen som besluttende instans. Tilføjes bl.a. i forlængelse af præcisering af retten til ydelser under kortvarige udlandsophold.
- §§ 22 - 45 samles under kapitel 4 som følge af kontanthjælpsreformen, der er har medført et mere enkelt kontanthjælpsystem.
- Kapitel 10 b og 10 c tilføjes med administrationen som besluttende instans. Kapitlerne er ny indsættelser i loven som følge af kontanthjælpsreformen, og omhandler henholdsvis et nyt fritidstillæg til børn samt særlig støtte til en reduceret målgruppe end hidtil (kontanthjælpsmodtagere kan ikke modtage særlig støtte efter de nye regler).

## **Tilføjelse af lov om integrationsgrunduddannelse (igu):**

- § 10 tilføjes med administrationen som besluttende instans. Det er udlændingens bopælskommune, der udbetaler godtgørelse i de perioder, hvor udlændingen deltager i skoleundervisning.

## **Tilføjelse af lov om retssikkerhed på det sociale område:**

- § 3 tilføjes med administrationen som besluttende instans. Bestemmelsen om offentliggørelse af sagsbehandlingsfrister på hjemmesiden er allerede indarbejdet i gældende delegationsplanen på ÆSS' område med beslutningskompetence i administrationen.

## **Øvrige rettelser:**

Udvalget traf i forbindelse med udvalgsrådet d. 19. november 2023 (punkt 66) beslutning om at godkende administrationens indstilling om at flytte beslutningskompetencen fra Byrådet til fagudvalget i forbindelse med den seneste opdatering af delegationsplanen vedrørende følgende:

- Behandling af det samlede resultat af STARS (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings) rådighedstilsyn, jf. § 13 d i lov om aktiv socialpolitik.
- Behandling af ankestatistikken fra Ankestyrelsen på udvalgets område.
- Behandling af afsluttende breve (tidligere kaldet decisionsskrivelser) fra Beskæftigelsesministeriet og Udlændinge- og Integrationsministeriet.
- Redegørelse til beskæftigelsesministeren i forbindelse med skærpet tilsyn, jf. kapitel 3 a i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.
- Udarbejdelse af beskæftigelsespolitikken.

Bilagsmaterialet blev ved en fejl ikke tilrettet i overensstemmelse med ovennævnte beslutning, hvorfor rettelserne er indarbejdet i den kommende delegationsplan.

Delegationsplanen for udvalget for Beskæftigelse og Unge er vedlagt denne sag som bilag. (Rettelserne er fremhævet med gul baggrund).

Når alle udvalg har afgivet bemærkninger til delegationsplanen på deres funktionsområde, fremlægger administrationen en samlet sag for Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Lovgrundlag**

Kommunestyrelsesloven, LBK nr. 69 af den 23. januar 2024, § 2, stk. 1

## **Beslutning**

1. anbefaling tiltrådt

## **Bilag**

Udkast til delegationsplan 2025 BU

## **Punkt 19: Meddelelser**

00.00.00-A21-1-25

### **Sagsfremstilling**

Hvis der er mødemeddelelser eller anden form for information behandles det under dette punkt:

### **Indstilling**

#### **Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge:**

1. at tage orienteringen til efterretning

### **Beslutning**

Møde start: 16:04

Møde slut: 17:14

Herefter Temamøde om om Budgetproces i langsigtet og bæredygtigt perspektiv og de kommende reformer.

Temamødet sluttede kl. 18:06

Pernille Kromann Sams (M) deltog i mødet fra kl. 16:36

- Administrationen spurgte til deltagelse i Next Step besøg

1. Taget til efterretning

## **Punkt 20: Elektronisk underskrift af mødeprotokol**

00.22.04-P35-1-25

### **Sagsfremstilling**

For hvert udvalg føres en protokol, hvor udvalgets beslutninger indføres.

Beslutningsprotokollen underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget i mødet  
(Kommunestyrelsesloven, § 20 stk. 3)