

REFERAT Økonomiudvalget 2022-2025 d. 28-02-2023

Mødedato Tirsdag d. 28. februar 2023 kl. 15:00

Mødested Byrådssalen, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Lukket: Udbud af plejecentre.....	4
Direktion - status og rekruttering.....	5
Meddelelser.....	7
Elektronisk underskrift af mødeprotokol.....	8

Punkt 48: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-9-22

Administrationen indstiller til Økonomiudvalget

1. at godkende dagsorden

Sagsfremstilling

Forud for udvalgets møde, der udsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsordenen.

Udvalgsmedlemmer

Bent Hansen (V), Trine Egetved (C), Morten Dahlberg (A), Bo Jul Nielsen (B), Lars Nielsen (C), Mathias Arnvig Zilberberg (F), Pernille Søndergaard (NG), Brian Lyck Jørgensen (O), Betty Schachtschabel (V), Michael Hemming Nielsen (Å), Helle Lund (Landsrådgiver)

Lovgrundlag

LBK nr 47 af 15.01.2019 (Kommunestyrelsesloven) § 8 og § 20

Beslutning

1. Dagsorden godkendt.

Fraværende: Pernille Søndergaard (NG)

Punkt 49: Lukket: Udbud af plejecentre

88.00.00-G01-71-20

Udvalget afgav sine anbefalinger til behandling af sagen i Byrådet.

Punkt 50: Direktion - status og rekruttering

81.00.00-A00-7-23

Resume

Denne sag handler om status for direktionen og rekruttering.

Direktionen indstiller til Økonomiudvalget at anbefale Byrådet

1. at udvide direktionen med 1 direktør
2. at stillingen i 2023 finansieres af robusthedspuljen under Økonomiudvalget, og at det for 2024 og frem indarbejdes i budget 2024-2026
3. at kommunaldirektøren bemyndiges til at igangsætte den videre proces med ansættelse af 2 direktører jf. sagsfremstillingen
4. at udvide ansættelsesudvalget med yderligere ét medlem fra koncernledelsen, såfremt punkt 1 tiltrædes.

Sagsfremstilling

Baggrund og anbefaling om udvidelse af direktionen

Direktionen har gennem de sidste mange år haft forskellige sammensætninger startende med at bestå af 4; 1 kommunaldirektør og 3 direktører til en udvidelse til 5; 1 kommunaldirektør og 4 direktører og så til den sammensætning, der er i dag. Direktionen består i dag af i alt 3 direktører; 1 kommunaldirektør og 2 direktører, hvoraf den ene er vakant. Denne situation har givet anledning til at vurdere status og de opgaver kommunen står over for i de kommende år på velfærdsområderne bredt set. Dette skal ses i forhold til den generelle situation kommunerne står i med meget stramme økonomiske rammer, som også gælder Gribskov Kommune, og der er ikke noget, der tyder på, at dette bliver mindre med de prioriteringer, der er foretaget ift. det økonomiske råderum. Det kalder på svære lokale prioriteringer, hvor fokus, ledelse og styring er vigtige elementer.

På velfærdsområderne ser vi, at der kommer flere og flere opgaver på sundheds- og plejeområdet samt, at der er en markant stigning i den demografiske udvikling på ældreområdet samtidig med at manglen på arbejdskraft udfordrer os. Derudover er der et stort pres på det specialiserede socialområde, hvor flere og flere har brug for hjælp samtidig med at tyngden i behovet for hjælp stiger. Dertil kommer den økonomiske udfordring på især ældre- og socialområdet, hvor der er brug for endnu tættere styring for i højere grad at overholde budgettet og undgå de store merforbrug, der har været, og få "orden i penallhuset". På dagtilbuds- og skoleområdet ligger der bl.a. et stort arbejde med at finde den rette ramme for vores indsats på SP-området såvel rammerne for vores skoler herunder en mere varig tildelingsmodel. På beskæftigelsesområdet står vi over for en omlægning af hele beskæftigelsesindsatsen.

Det kalder på helt nye løsninger og tværkommunale samarbejder, som igen kræver fokus, ledelse og styring.

Det betyder, at der er brug for at se på sammensætningen af direktionen og den rolle direktørerne skal have fremover. Der er brug for, at direktørerne kan være tættere på det politiske og på driften, have mere tid til at se på andre måder at arbejde på både internt men bestemt også eksternt og tværkommunalt. En ramme der ikke er mulig med den nuværende konstruktion, da direktørerne både har mange politiske udvalg at betjene såvel som centre i reference.

På den baggrund foreslås det, at der genindføres en direktør mere, således direktionen samlet består af 4 med en kommunaldirektør og 3 direktører.

Det foreslås således, at de 4 velfærdsområder fremadrettet varetages af 2 direktører:

- Direktør områder 1: Ældre-, sundheds og socialområdet

- Direktørområde 2: Skole-, dagtilbud-, unge- og beskæftigelsesområdet.

Afsættet for denne fordeling er den tætte kobling mellem områdernes opgaveportefølje så der skabes det bedst mulige forløb for vores borgere og samtidig skaber mulighed for endnu større fokus på de opmærksomhedspunkter og omlægninger, der generelt kommer på velfærdsområderne som angivet ovenfor.

Den videre proces og nedsættelse af ansættelsesudvalg

Administrationen anbefaler, at der igangsættes ét samlet rekrutteringsforløb med henblik på at besætte 2 direktørstillinger, således at der pr. 1. august 2023 vil være en fuldtallig direktion med i alt 4 direktører.

Ansættelsesudvalgets sammensætning ifm. rekruttering af direktører er besluttet af Byrådet den 16. april 2018. Jf. denne beslutning sammensættes ansættelsesudvalget således:

Økonomiudvalget (7 medlemmer, hvoraf borgmesteren er født medlem)

- 1-2 relevante udvalgsformænd
- 1-2 direktører (incl. kommunaldirektøren)
- 1 repræsentant fra koncernledelsen
- 1-2 MED medarbejderrepræsentanter

Såfremt det tiltrædes at rekruttere 2 direktører, anbefaler administrationen, at ansættelsesudvalget udvides med yderligere ét medlem fra koncernledelsen for at sikre bredden ift. ressortområderne.

Økonomiudvalgets anbefalinger fremlægges for Byrådet d. 28. februar, da den videre proces ønskes igangsat hurtigst muligt med henblik på at stillingerne kan være besat pr. 1. august 2023.

Lovgrundlag

LBK nr. 2 af 4. januar 2018 (Kommunestyrelsesloven) § 18 stk. 2 og 3

Økonomi

Ansættelse af direktørerne vil ske på kontrakts vilkår (jf. BY beslutning d. 13. december 2013 punkt 276) og lønnen vil blive fastsat ift. opgaveporteføljen.

I 2023 finansieres lønnen via Robusthedspuljen under Økonomiudvalget og for 2024 og frem finansieres udgiften i forbindelse med budget 2024-2026.

Beslutning

1. - 4. Anbefalet.

Økonomiudvalget anbefaler også:

- at hvert parti samt løsgænger indgår med én repræsentant i ansættelsesudvalget og at repræsentanten så vidt muligt er medlem af Økonomiudvalget
- at det er udvalgsformanden for Udvalget for Ældre, Social og Sundhed og udvalgsformanden for Udvalget for Skole, Børn og Familie, der så vidt muligt indgår i ansættelsesudvalget

Punkt 51: Meddelelser

00.22.04-P35-10-22

Sagsfremstilling

Hvis der er mødemeddelelser eller anden form for orientering bliver det behandlet under dette punkt.

Administration indstiller til Økonomiudvalget

1. at tage orienteringen til efterretning

Beslutning

Mødet begyndte klokken 15.02. Mødepause fra klokken 15.25. Mødet genoptaget klokken 15.38. Mødet afsluttet klokken 16.01.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 52: Elektronisk underskrift af mødeprotokol

00.22.04-P35-6-22

Sagsfremstilling

For hvert udvalg føres en protokol, hvori udvalgets beslutninger indføres. Beslutningsprotokollen underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget i mødet (Kommunestyrelsesloven, § 20 stk. 3).