

REFERAT Udvalget for Beskæftigelse og Unge 2022-2025 d. 12-09-2023

Mødedato Tirsdag d. 12. september 2023 kl. 16:00

Mødested Byrådssalen, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fastlæggelse af rådighedsbeløb.....	4
Ny lovgivning på STU området.....	6
Meddelelser.....	8
Elektronisk underskrift af mødeprotokol.....	9

Punkt 50: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A21-13-22

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. godkende dagsorden

Udvalgsmedlemmer: Michael Hemming Nielsen (Ø), Betty Schatschabel (V), Pernille Kromann Sams(NG), Kim Thonsgaard (C) Trine Egetved (C)

Sagsfremstilling

Forud for udvalgets møde fremsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden.

Lovgrundlag

LBK. 47 (Kommunestyrelsesloven) af 15. 01 2019,§ 20

Beslutning

1. Godkendt

Punkt 51: Fastlæggelse af rådighedsbeløb

15.00.00-A00-10-23

Resume

Byrådets medlemmer har den 16. august 2023 modtaget en henvendelse (Vedlagt som bilag denne sag) fra en borger, Karina Dideriksen, om kommunens vejledende satser for rådighedsbeløb for pensionister, førtidspensionister og kontanthjælpsmodtagere, der søger om bevilling af personlige tillæg efter Lov om socialpension og tilskud til enkeltydelser efter Lov om en aktiv socialpolitik. Udvalget behandler sagen for at beslutte om administrationen skal arbejde videre en afklaring af de økonomiske konsekvenser ved en ændring af de vejledende satser for rådighedsbeløb,

Administrationen indstiller til udvalget **Beskæftigelse og Unge** at

1. beslutte om administrationen, skal afklare de økonomiske konsekvenser ved ændringer af de vejledende satser for rådighedsbeløb, med henblik på en senere behandling i udvalget

Sagsfremstilling

Enkeltydelser og personlige tillæg ydes til udgifter, der vurderes rimelige og nødvendige i forhold til den sociale lovgivning. Der skal altid foretages en konkret og individuel vurdering af den enkelte borgers forhold.

Borgerne kan eksempelvis ansøge kommunen om økonomisk hjælp til at betale udgifter til husleje mv., hvis borgeren står i en akut opstået særlig vanskelig økonomisk situation.

Karina Dideriksen oplyser i sin henvendelse til byrådsmedlemmerne, at satserne for vejledende rådighedsbeløb ikke er opdateret siden 13. april 2011. På den baggrund stiller hun spørgsmål ved rimeligheden i at borgernes ansøgninger om hjælp bliver beregnet efter denne 12 år gamle vejledning.

Hun sammenligner herefter Gribskov kommunes satser for rådighedsbeløb med Københavns kommunes ditto. Som det fremgår af Karina Dideriksens henvendelse er de vejledende rådighedsbeløb i København kommune højere end i Gribskov kommune.

Administrationen har på baggrund af dette sammenlignet det vejledende rådighedsbeløb i Gribskov kommune med niveauet i øvrige 28 kommuner i hovedstadsområdet. Sammenligningen er lavet med baggrund i en opgørelse udarbejdet af Halsnæs kommune i 2021 (Oversigten er vedlagt dette dagsordenpunkt). Der er mindre variationer i den måde kommunerne fastlægger deres vejledende rådighedsbeløb på men set under ét er beløbene sammenlignelige.

Oversigt med sammenfatning af rådighedsbeløbene for alle kommuner i Hovedstadsområdet sammenlignet med Gribskov kommune er vedlagt dagsorden. (Oversigten vedlagt dette dagsordenpunkt)

Sammenfatning:

Oversigten over kommunernes vejledende satser for rådighedsbeløb udarbejdet af Halsnæs kommune viser, at satserne varierer noget fra kommune til kommune,

Sammenligningen mellem øvrige kommuner i Hovedstadsområdet og Gribskov kommune viser, at Gribskov kommune i store træk følger det gennemsnitlige niveau for vejledende rådighedsbeløb.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Socialpolitik (LAS), § 81 og 82, 83, 83 a og 85, Pensionslovens § 14, stk. 1 og Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., § 17, stk. 2

Beslutning

1. Udvalget ønsker sagen taget op på et senere møde for en revurdering af rådighedsbeløbene

Bilag

Til Byrådets medlemmer henv. fra Karina Dideriksen 2023

Rådighedsbeløb 2021 NSJ

Oversigt over rådighedsbeløb - sammenligning 2

Punkt 52: Ny lovgivning på STU området

15.00.00-G00-1-23

Resume

Den 1. august 2023 trådte en ny aftale om STU (Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse) i kraft. Ændringerne skal bl.a sikre at målgruppen "unge med særlige behov", får mere indflydelse på deres uddannelse og have ret til at vælge imellem flere tilbud. Udvalget behandler sagen for at blive orienteret om den nye aftale og status for arbejdet med STU i Gribskov kommune.

Sagsfremstilling

Målgruppen for STU er unge under 25 år med særlige behov, eksempelvis udviklingshæmning, et bevægelseshandicap, autisme eller en erhvervet hjerneskade. STU-forløbet er 3 årigt og består af en blanding af undervisning, praktisk arbejde og praktik i forskellige virksomheder.

Gribskov kommune har efter udbud af opgaven indgået kontrakt med 6 virksomheder, der leverer STU tilbud. Det drejer sig om Væksthuset, HKI (Hans Knudsens Institut), Levuk, Kilden, Sputnik og Fonden Unges.

Gribskov kommunes udgifter til STU fremgår af nedenstående oversigt:

2020 14,2 mio. kr.

2021 14,5 mio. kr.

2022 17 mio. kr.

2023* 18 mio. kr.

* Estimat i forbindelse med Budgetopfølgning 1

1. august 2023 trådte en ny aftale om STU i kraft. Målet med aftalen er bl.a, at de unge med særlige behov skal have mere indflydelse på deres uddannelse. De skal samtidig have ret til at vælge mellem flere tilbud.

Aftalen indebærer, at kommuner i højere grad skal inddrage de unge i visitationsprocessen og i den løbende tilrettelæggelse af uddannelsen. De unge skal blandt andet sikres mere medbestemmelse ved, at de fremover får mulighed for at udfordre kommunens valg af tilbud med et alternativt forslag.

De øgede rettigheder skal understøttes ved, at de unge og deres familier får et bedre overblik over eksisterende STU-uddannelsessteder via en online-portal.

Aftalen skal også sikre, at de unge kan komme godt videre efter deres uddannelse, hvad enten det handler om at få etableret et godt fritidsliv, beskæftigelse eller videre uddannelse. Det skal blandt andet ske ved, at de unges perspektiver, fremtidsmuligheder og ønsker afklares og dokumenteres i god tid, inden de afslutter deres STU. Desuden skal kommunernes myndighedsansvar over for både elever og uddannelsessteder tydeliggøres. Samtidig skal nye skabeloner til kvalitetsaftaler og kvalitetsparametre understøtte kommunernes arbejde med kvalitet i uddannelsen.

På mødet vil teamleder Tom Petersen orientere yderligere om status, og den nye aftales betydning for området.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1.tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 53: Meddelelser

00.01.00-A21-11-22

Resume

Hvis der er mødemeddelelser eller anden form for information behandles det under dette punkt

Sagsfremstilling

1. Centerchef Vivi Stausholm Jepsen orienterer om status i dialogen med Karina Dideriksen

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Mødet startede kl.16.00 Mødet sluttede kl. 17.40

Punkt 54: Elektronisk underskrift af mødeprotokol

00.01.00-A21-14-22

Sagsfremstilling

For hvert udvalg føres en protokol, hvor udvalgets beslutninger indføres.

Beslutningsprotokollen underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget i mødet
(Kommunestyrelsesloven, § 20 stk. 3)