

REFERAT Beskæftigelse og Unge d. 28-04-2020

Mødedato Tirsdag d. 28. april 2020 kl. 15:00

Mødested Lokale 505, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse af arrangement, hvor dygtige unge, der har afsluttet en uddannelse hædres.....	4
Proces for temadrøftelse af beskæftigelsesplan 2021.....	7
Videre arbejde med socialøkonomi.....	8
Status på samarbejdet med Nordsjællands Rekrutterings Service (NRS).....	10
Udvidelse af FGU's areal - Skolegade 43.....	12
Meddelelser.....	14

Punkt 22: Godkendelse af dagsorden

15.00.00-A21-12-19

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. godkende dagsorden

Sagsfremstilling

Forud for udvalgets møder udsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden.

Lovgrundlag

LBK (Kommunestyrelsesloven) nr 47 af 15.01.2019 § 20

Beslutning

1. Godkendt

Mødet startede kl.15.00

Mødet sluttede kl. 16:05

Punkt 23: Drøftelse af arrangement, hvor dygtige unge, der har afsluttet en uddannelse hædres

15.21.00-A00-1-20

Resume

Udvalget behandler sagen efter beslutning på udvalgets møde den 25. februar 2020 (Sag nr.11), hvor udvalget beder administrationen om at udarbejde et forslag til et arrangement, hvor dygtige unge, der har taget en erhvervsmæssig uddannelse hædres.

Administrationen indstiller til udvalget **Beskæftigelse og Unge at**

- 1 beslutte hvilke målgrupper, der skal omfattes af hæderen
2. beslutte typen af hædersbeviser
3. beslutte kriterierne for at kunne modtage hæder
4. beslutte rammerne for afviklingen af hædersarrangementet
5. beslutte en økonomisk ramme for hædersarrangementet
6. beslutte proceduren for indstilling til hædersbeviserne

Sagsfremstilling

Overordnet;

Målgruppen for hæderpriserne kan være: unge, der har:

1. gennemført en erhvervsuddannelse, med ros, bronze eller sølv, eller er hædret ved DM i skills
2. gennemført en kortere videregående uddannelse, SOSU, tandplejere, laboranter handelsøkonomer mv. med højeste karakter
3. gennemført en professionsbacheloruddannelse, som eks. sygeplejerske, socialrådgiver eller fysioterapeuter med højeste karakter

Det foreslås, at der uddeles to hædersbeviser i alt.

1. **Årets fighter** - gives til en ung, der er gået fra et dårligt standpunkt i sit uddannelsesforløb til et godt standpunkt i forbindelse med afslutningen af dennes erhvervsmæssige uddannelse - med baggrund i en målrettet egenindsats.

2. **Præstationsprisen**, som gives til en ung, som har opnået en topplacering på den uddannelse, vedkommende har færdiggjort.

Der uddeles kun en af hver af ovennævnte priser til arrangementet. Øvrige inviterede unge får dog også et bevis for anerkendelse af deres præstation.

Praktisk

Det må forventes, at det er meget vanskeligt at spore alle potentielle prismodtagere, særligt i målgruppe 2 og 3, da disse er i gang med uddanne sig på en lang række forskellige uddannelsesinstitutioner lokaliseret uden for Gribskov Kommune.

Det kan derfor overvejes at erstatte disse målgrupper med elever fra gymnasiet og FGU elever fra Gribskov Kommune, da begge uddannelsessteder er lokaliseret i Gribskov kommune..

Vurderingen er, at målgruppe 1 vil kunne spores mere præcist gennem kontakt til erhvervsskolerne eller lokale brancheforeninger.

Under alle omstændigheder vil administrationen skulle forestå en del korrespondance i forbindelse med opsporing og kontakten til de relevante unge grundet skærpelse af reglerne om udlevering af oplysninger om personer (GDPR)

Det er administrationens vurdering, at arrangementet med fordel kan afholdes i Jobcentrets kantine med en let forplejning bestående af vand/sodavand og snacks.

Deltagerkredsen foreslås at være hæderspris/bevis modtagerne inkl. et par nære holdkammerater. Lærer/læremester for prismodtagerne. En ledelsesrepræsentant

fra prismodtagerens skole. Medlemmerne af Beskæftigelses- og Unge udvalget og repræsentanter fra Unge Indsatsen (UI). Herudover inviteres pressen.

Arrangementet foreslås afholdt i november måned 2020. Uddelingen af prisen annonceres i pressemeddelelse.

Det foreslås, at der afsættes 10.000 kr fra udvalgets ramme til arrangementet.

Indstilling til prisen:

Uddeling af prisen foreslås at ske i et samarbejde mellem formanden for Beskæftigelses og Unge udvalget og den aktuelle håndværksmester eller skoleleder. Indstillingen kan ske fra alle, der har kendskab til potentielle modtagere af hæden og skal følges af en kort begrundelse.

Økonomi

Udgifterne til arrangementet forventes afholdt inden for udvalgets ramme

Beslutning

ad 1 Tiltrådt i det ordet "højeste karakter" tages ud fra målgruppe 2 og 3

ad 2 Hæderprisens indhold for "Årets figther" omformuleres af administrationen og nyt forslag udsendes pr. mail til udvalgets medlemmer til godkendelse

ad 3. Tiltrådt som beskrevet

ad 4 Tiltrådt som beskrevet

ad 5 Tiltrådt som beskrevet

ad 6 Tiltrådt som beskrevet i det det præciseres, at uddelingen sker i samarbejde mellem udvalgets medlemmer og den aktuelle håndværksmester eller skoleleder

Endvidere understreges det, at det er unge, der er bosiddende i Gribskov Kommune, der kan modtage priserne

Punkt 24: Proces for temadrøftelse af beskæftigelsesplan 2021

15.00.00-G00-3694-18

Resume

Udvalget behandler sagen for at drøfte et forslag til temadrøftelse af beskæftigelsesplanen for 2021

Administrationen indstiller til udvalget: Beskæftigelse og Unge

1. at tiltræde forslag til videre planlægning af temadrøftelse af Beskæftigelsesplan 2021

Sagsfremstilling

Administrationen vil foreslå, at der laves en temadrøftelse af beskæftigelsesplanen for 2021. Temaet foreslås at være en drøftelse af mulighederne for at kunne styrke sammenhængen mellem beskæftigelsesplan og det øvrige planlægningsgrundlag i jobcenteret: beskæftigelsesstrategien og jobcentrets budget.

Ministermålene for 2021 er endnu ikke kendt. Beskæftigelsesministeren har dog annonceret, at der kommer et mål, der handler om værdig behandling af borgerne på jobcentrene.

Det foreslås, at temamødet afholdes på udvalgets maj møde, såfremt ministermålene for 2021 er kendt på tidspunktet for mødet. Administrationen vil foreslå, at udvalget tager stilling til om en temadrøftelse skal ske som et punkt på den almindelige udvalgsdagsorden eller evt. afholdes som et særskilt temamøde af eks. 3 timers varighed.

Beslutning

1. Tiltrådt, i det

- Der skal afholdes et særskilt temamøde, når ministermålene er kendt
- Lokation for temadagen vælges under hensyn til de på det givne tidspunkt styrende adfærdsregler jvf. Corona situationen
- Forplejning beslutes under hensyntagen til de på det givne tidspunkt styrende adfærdsregler jvf. Corona situationen
- Administrationen præsenterer data om målgrupper i Jobcentrets regi
- Administrationen kommer med forslag til ekstern oplægsholder, som kan byde ind med viden faglighed og nytænkning i.f.t. de målgrupper, som kan være interessante at se nærmere på med baggrund i data. Udvalget skal godkende oplægsholder

Punkt 25: Videre arbejde med socialøkonomi

15.20.00-A00-173-18

Resume

Udvalget har tidligere drøftet socialøkonomi i relation til beskæftigelsesområdet, senest på møde den 30.4 2019 (sag nr. 5). Med denne sag lægges

op til at udvalgets medlemmer får mulighed for lokalt at indhente mere konkrete erfaringer om vilkårene for socialøkonomisk virksomhed.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge

1. at beslutte om der skal arrangeres en temadrøftelse om socialøkonomi

Sagsfremstilling

Socialøkonomisk virksomhed har generelt været i vækst i Danmark, de seneste 10 år.

Definitionen på socialøkonomisk virksomhed er ofte meget bred. Fælles kendetegn er, at det er virksomheder, der har et særligt fokus på job og beskæftigelse til personer, som ellers kan have svært ved at få kontinuerlig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der findes en ordning som giver virksomhederne mulighed for at få en officiel anerkendelse som socialøkonomisk virksomhed. Ordningen hedder RSV (Registreret Socialøkonomisk Virksomhed) og ordningen administreres af Erhvervsstyrelsen. For at blive anerkendt som RSV virksomhed stilles der en række krav herunder:

Virksomheden skal:

Have et socialt formål af samfundsgavnlig karakter med sigte på sociale tiltag, kultur, beskæftigelse, sundhed eller miljø

Være erhvervsdrivende og sælge varer eller tjenesteydelser, og et betydeligt element af indtægterne skal komme herfra

Være uafhængig af det offentlige

Være inddragende og ansvarlig

Have social håndtering af overskud efter skat.

Et væsentlig kendetegn for en RSV er, at den skal være uafhængig af det offentlige - også økonomisk og herved understøtte et mål om at få flest mulige borgere i ordinær lønnet beskæftigelse.

I Gribskov Kommune har vi dagtilbuddet Kilden v. Esrums Kloster, som er en RSV.

Det foreslås, at udvalget på et udvalgsmøde/temamøde blive præsenteret for en social økonomisk virksomhed ved oplægsholder. Administrationen foreslår et oplæg fra f.eks. KL eller en kommune, som har valgt at fokusere på socialøkonomisk virksomhed. Administrationen foreslår, at udvalgsmødet/temamøde bliver afholdt på Kilden. Udvalgsmødet/temamødet vil blive af ca. 3 timers varighed, som forsøges planlagt afholdt i maj måned.

Beslutning

1. Tilrådt, at der afholdes et temaarrangement, og nærmere dato for afholdelse af arrangementet fastlægges, afhængig af Corona situationen og genåbning af samfundet. Administrationen påbegynder forberedelse med forslag til datoer, kontakt til Kilden i.f.t mulige datoer og kontakt til mulige oplægsholdere om socialøkonomi med henblik på aftale.

Punkt 26: Status på samarbejdet med Nordsjællands Rekrutterings Service (NRS)

15.20.00-A00-172-18

Resume

Jobcenter Gribskov har igennem flere år haft en andel i den fælleskommunale rekrutteringsservice, NRS (Nordsjællands Rekrutterings Service). NRS er et samarbejde mellem 9 nordsjællandske kommuner, som foruden Gribskov er Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Halsnæs, Helsingør, Hørsholm og Hillerød. Udvalget orienteres derfor løbende om status for arbejdet i NRS - dette skete senest på udvalgets møde den 17.9 2019 (sag nr.35)

Sagsfremstilling

NRS hovedformål er, at tilbyde virksomheder en enkel og gratis hjælp til at finde den rette kandidat til et job, gennem kun én indgang til 9 kommuner i Nordsjælland.

NRS er et supplement til den rekrutteringsindsats den enkelte kommune udøver. Det betyder, at der først søges efter arbejdskraft lokalt, og hvis det ikke lykkes, søges der bredere efter relevant arbejdskraft i Nordsjælland via NRS. NRS samarbejder med lignende funktioner i Hovedstadsområdet og på Sjælland om at finde relevante kandidater til virksomhederne.

For virksomheder, der løbende har behov for at ansætte nye medarbejdere i samarbejde med jobcentrene i Nordsjælland, tilbyder NRS at lave en rekrutteringsaftale med beskrivelse af opgaver og vilkår for samarbejdet.

Status:

Mål for NRS i 2019 var:

- at 70% af jobordrene til NRS skal besættes. 68,4 % af jobordrene er blevet besat.
- at forventningen er, at NRS har skaffet 175 borgere i ordinært arbejde inden årets udgang. Dette mål er nået, i det 176 er kommet i job. Dette er sket, ved at 67 af borgerne er kommet i job i forlængelse af NRS opkvalificeringsforløb og 109 er kommet i job direkte i forlængelse af en jobordre.
- at minimum 80 % af virksomhederne skal være tilfredse med servicen fra NRS. Der er udsendt tilfredshedsundersøgelse til de virksomheder, der har modtaget service fra NRS. Målet er nået, i det 83,3 % af virksomhederne er tilfredse med den ydede service.

Af de 176 borgere NRS hidtil har fået i arbejde i år, kommer de 21 fra Jobcenter Gribskov.

Hovedparten af de job, der besættes via NRS er i følgende brancher. Transport -og godshåndtering (30%), bygge- og anlægsvirksomhed (39%) fremstillingsvirksomhed (39%)

Gribskov Kommune bidrager samlet set med 98.862 kr. årligt i årene 2019 og 2020. Fordelt på 71.000 kr. inkl. overhead, til selve rekrutteringssamarbejdet (NRS) og 27.862 kr. til særlig rekrutteringsindsats (Kompetent Arbejdskraft Greater Copenhagen - KAGC). I NRS samarbejdet er bl.a. ansat en daglig koordinator, der skal sikre en tæt sammenhæng med kommunernes daglige rekrutteringsarbejde. Koordinatoren er placeret i Hillerød Kommune. Der er fra alle deltagende kommuner tilknyttet virksomhedskonsulenter med et indgående kendskab til det lokale arbejdsmarked. Der er også tilknyttet en styregruppe til NRS med politisk repræsentation fra de deltagende kommuner. Gribskov byråd repræsenteres af byrådsmedlem Jørgen Simonsen.

Finansieringen af NRS efter 2020 drøftes pt., og der forventes en afklaring af dette i løbet af april 2020.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 27: Udvidelse af FGU's areal - Skolegade 43

82.16.05-G01-2-20

Resume

Udvalgene får denne sag for at blive orienteret om en forestående rokade af lokaler og funktioner i Skolegade komplekset.

Rokaden sker som følge af et større elevoptag på de forberedende grunduddannelser (FGU). Der skal derfor indrettes nye kantinefaciliteter og undervisningslokaler til FGU. Tilpasningen af bygningerne har indflydelse for andre brugere af lokalerne i Skolegade komplekset.

Udvalget Kultur, Erhverv og Oplevelsesøkonomi får sagen til orientering, da bygningstilpasningen vil indebære, at foreninger og fritidsbrugere bliver omfattet af rokaden af lokaler og funktioner.

Udvalget Beskæftigelse og Unge får sagen til orientering, så de foranstaltninger, der træffes for at sikre, at FGU's rammer, matcher behovene ved det nye skoleårs start, er kendte for udvalget.

Økonomiudvalget får sagen til orientering, da rokaden indebærer en ændret anvendelse af dele af Skolegade komplekset.

Sagsfremstilling

FGU Nordsjællands afdeling i Gribskov holder til i produktionsskolens tidligere lokaler i Skolegade komplekset i Helsingø.

I forbindelse med overgangen fra produktionsskole til FGU-skole oplever FGU Nordsjællands afdeling i Gribskov en større tilstrømning af elever. I foråret 2019 var der omkring 40 produktionsskole elever. I februar 2020 er der omkring 80 FGU-elever.

Tilstrømningen af elever er sket gennem indeværende skoleår, og FGU vurderer, at der er basis for, at skolen skal have en langsigtet kapacitet til mindst 80 elever. Forventningen er, at FGU vil kunne fastholde dette niveau i de næste skoleår – særligt hvis der er mulighed for at indrette endnu et faglokale, så rekrutteringsbasen dermed udvides og konsolideres.

Den nuværende kantine er for lille til 80 elever og 12 medarbejdere.

Administrationen har på baggrund af ovenstående udarbejdet følgende plan for, hvorledes FGU's udvidelsesbehov kan imødekommes.

Det vil ske på følgende måde:

- FGU's ønsker om en større kantine kan imødekommes ved at inddrage Lille Sal til formålet.
- Den nuværende kantine indrettes til nyt faglokale samt møde- og omklædningsfaciliteter for køkkenets personale og elever.

- De nuværende foreninger og fritidsbrugere i Lille Sal, fx. skak- og bridgeklubberne, kommer fremover til at bruge Store Sal/Sideskibet - og nogle af de fritidsbrugere (fx. forskellige former for dans), der er i Store Sal/Sideskibet, rykker til den gamle gymnastiksal.

Administrationen har fremrykket ansøgningsfristen for fritidsbrugernes lokaleønsker, så det vil være muligt at tage højde for lokalekabalens ved lokalefordelingen allerede i begyndelsen af maj måned.

Lokalekabalens kræver, at de akustiske forhold forbedres i henholdsvis Store Sal/Sideskibet (reduktion af genklang) og den gamle gymnastiksal (lyddæpende foranstaltninger), og at adgangsforholdene til den gamle gymnastiksal ændres. Desuden vil branddørene mellem køkkenet og kantine skulle forsynes med ABA-anlæg.

Administrationens vurdering

De nævnte bygningsændringer og -tilpasninger planlægges gennemført inden det nye skoleårs begyndelse.

Ændringerne finansieres over ejendomsrammen.

Administrationen har sikret, at der kan ske øget krydsbrug af klasselokalerne i hele Skolegade komplekset. På den måde udnyttes klasselokalerne optimalt - til undervisning og til fritids- og foreningsformål. Dette skulle modvirke behov for yderligere tilpasning af klasselokalerne.

Hvis tilstrømningen til FGU forbliver på et niveau på mindst 80 elever, vil det eventuelt være nødvendigt at nivellere forskellen mellem køkkenet og kantine. Dette vil kræve, at der afsættes anlægsmidler til formålet.

Administrationen indstiller til Kultur, Erhverv og Oplevelsesøkonomi, Beskæftigelse og Unge samt Økonomiudvalget:

Administrationen indstiller til Kultur, Erhverv og Oplevelsesøkonomi, Beskæftigelse og Unge samt Økonomiudvalget: 21. april 2020, pkt. 34:

1. at tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 28: Meddelelser

15.00.00-A21-11-19

Resume

Hvis der er mødemeddelelser eller anden form for orientering, bliver det behandlet under dette punkt

Sagsfremstilling

Der orienteres om den aktuelle situation på Jobcentret

Vedhæftet er brev fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden til udvalget "vedr. kvitteringsskrivelse for beskæftigelsesplan 2020 m.m" - brevet har tidligere været udsendt pr. mail til udvalgets medlemmer

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge

1. at tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Bilag

RAR H kvitteringsbrev B-planer 2020 til april møde 2020