

REFERAT Beskæftigelse og Unge d. 24-08-2021

Mødedato Tirsdag d. 24. august 2021 kl. 15:00

Mødested Lokale 505, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Indledende drøftelser af beskæftigelsesplan 2022.....	4
Status på beskæftigelsesplan 2021.....	6
Orientering om udbud af arbejdsmarkedsydelse.....	7
Meddelelser.....	9
Elektronisk underskrift af mødeprotokol.....	10

Punkt 54: Godkendelse af dagsorden

15.00.00-A21-12-19

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. godkende dagsorden

Sagsfremstilling

Forud for udvalgets møder udsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden

Lovgrundlag

Kommunalstyrelsesloven nr. 47 af 15.01 2019, § 20

Beslutning

1. Godkendt

Mødet startede kl.15.00

Mødet sluttede kl 16.30

Punkt 55: Indledende drøftelser af beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-A00-22-20

Resume

Udvalget behandler sagen for at beslutte den overordnede ramme for arbejdet med Beskæftigelsesplan 2022.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. godkende administrationens indstilling til procedure for udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2022.

Sagsfremstilling

Gribskov Kommunes beskæftigelsesplan for 2022 danner sammen med kommunens beskæftigelsesstrategi for årene 2019-2022 rammen om beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesstrategien fastlægger de overordnede rammer og indsatsprincipper for beskæftigelsesindsatsen de kommende 4 år, mens de konkrete indsatser beskrives i beskæftigelsesplanen som revideres hvert år

Indsatsen på beskæftigelsesområdet er underlagt en overordnet statslig styring med vejledende mål, som beskæftigelsesministeren melder ud hvert år. Målene revideres som udgangspunkt hvert år og indarbejdes i

Gribskov Kommunes beskæftigelsesplan for 2022 danner sammen med kommunens beskæftigelsesstrategi for årene 2019-2022 rammen om beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesstrategien fastlægger de overordnede rammer og indsatsprincipper for beskæftigelsesindsatsen de kommende 4 år, mens de konkrete indsatser beskrives i beskæftigelsesplanen som revideres hvert år

Indsatsen på beskæftigelsesområdet er underlagt en overordnet statslig styring med vejledende mål, som beskæftigelsesministeren melder ud hvert år. Målene revideres som udgangspunkt hvert år og indarbejdes i beskæftigelsesplanen. Målene for 2022 er imidlertid de samme som i 2021, og som følger:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

På møde i udvalget den 27. oktober 2020 besluttede udvalget, at arbejdet med ministermålene skulle suppleres med ungeområdet som indsatsområde, da ungeområdet er højt prioriteret i udvalget. Samtidig var der enighed om, at der skulle laves kvantitative mål for indsatsen på de enkelte områder, således at udvalget havde mulighed for at følge op på udviklingen gennem regelmæssig afrapportering på udvalgets møder. Udvalget har herefter løbende modtaget status på arbejdet med beskæftigelsesplan 2021, senest vil der blive givet status på dagens møde - se sag nr. 56.

Administrationen indstiller, at proceduren for udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen for 2022 bliver den samme som ved udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen for 2021. Planen vil således blive struktureret omkring Beskæftigelsesministerens mål og et særligt afsnit omkring de unge, og vil være understøttet af en række kvantitative mål til brug for udvalgets opfølgning på planen.

På udvalgets næste møde den 21. september 2021 vil 1. udkast til beskæftigelsesplan 2022 blive behandlet.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. lov nr. 1482 af 23/12/2014, § 4

Beslutning

1. Tiltrådt

Punkt 56: Status på beskæftigelsesplan 2021

15.00.00-A00-22-20

Resume

Udvalget Beskæftigelse og Unge behandler sagen for at blive orienteret om status på indsatsområderne i Beskæftigelsesplan 2021. Sidste gang udvalget blev orienteret om status var på møde den 18. maj 2021 (sag nr. 34)

Sagsfremstilling

Der gives en status på de mål, som er formuleret i Beskæftigelsesplanen for 2021.

For hvert mål fremlægges de konkrete resultater med kommentarer, som uddyber den aktuelle status.

Status vedlægges som bilag til denne sagsfremstilling

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Bilag

Status BP 2021 BU 24. august 2021

Punkt 57: Orientering om udbud af arbejdsmarkedsydelse

15.00.00-A00-27-20

Resume

Udvalget Beskæftigelse og Unge behandler denne sag for at blive orienteret om det seneste udbud af arbejdsmarkedsydelse i Center for Job og Unge

Sagsfremstilling

Center for Job og Unge har nu afsluttet udbuddet af arbejdsmarkedsydelse.

De indgåede kontrakter kommer til at gælde i perioden 1. september 2021 til 31. august 2025.

Forud for udarbejdelsen af udbudsmaterialet, blev der gennemført en evaluering af samarbejdet, strukturen og erfaringer fra det hidtidige udbud. På den baggrund blev det besluttet at lave en højere grad af specialisering og tage udgangspunkt i de typiske udfordringer, som går på tværs af målgrupper i CJU.

Der er nu indgået aftaler med tre leverandører fordelt på tre delaftaler. Det er besluttet at lade en delaftale gå om i et nyt udbud, da processen har afdækket flere behov, som ikke var indtænkt i det oprindelige udbudsmateriale.

Udbuddet er gennemført som udbud med forhandling. Processen er kort beskrevet:

- Offentliggørelse af udbudsmateriale.
- Ansøgning om prækvalifikation. Alle der ønsker at afgive et tilbud, kan her søge om deltagelse i udbuddet. Der blev modtaget 45 ansøgninger om prækvalifikation.
- Dialog med de leverandører som blev udvalgt på baggrund af prækvalifikationen. Der blev udvalgt 4 leverandører for hver delaftale.
- Leverandørerne afgiver endeligt tilbud.
- Kontrakter tildeles på baggrund af point for pris (40%) og kvalitet (60%).

De nye aftaler adskiller sig som nævnt, ved at være mere målrettet de særlige udfordringer, som borgere kan have på tværs af målgrupperne i LAB. Derfor vil visitationen tage udgangspunkt i borgerens udfordringer, og det skal ikke tilstræbes, at alle leverandører tildeles lige store andele af opgaverne.

Nedenfor en tabel som viser fordelingen af tilbud, målgrupper og leverandører.

Tilbud	Målgruppe	Leverandør
D1: Beskæftigelsesrettet jobsøgning og jobforløb.	Tilbud til Jobparate borgere på tværs af målgrupper. Hjælp til at få ordinære job, fleksjob, småjobs og praktikker.	Hans Knudsen Institutet
D2: Beskæftigelsesrettet forløb for borgere med fysiske udfordringer.	Tilbud til borgere med fysisk funktionsnedsættelse. Alle målgrupper i Jobcenteret kan henvises til forløbet, bortset fra A-dagpengemodtagere. Målet er at borgeren opnå løntimer ved udvikling og optræning af arbejdsevnen. Får trænet jobrelaterede kompetencer. Får et klart job-mål via snusepraktiker. Får udviklet og afklaret arbejdsevnen.	Falck Healthcare / Quick Care
D3: Beskæftigelsesrettet ressourceopbygning.	Tilbud til borgere med psykiske, funktionelle og lettere kognitive lidelser. Alle målgrupper i Jobcenteret kan henvises, bortset fra A-dagpengemodtagere. Målet er at give tilbud om vejledning og opkvalificering jf. LAB § 91, for at udvikle borgerens faglige, sociale, psykiske eller sproglige kompetencer, så de bliver parate til at påbegynde job eller gennemføre en uddannelse. Der skal ligeledes arbejdes med borgerens evne til at mestre de udfordringer de oplever, som følge af deres psykiske udfordringer.	Væksthuset

Som nævnt, er det besluttet at lade en delaftale gå om i et nyt udbud, Det drejer sig om delaftale 4 ”Beskæftigelsesrettet rehabiliterende forløb”. Målgrupperne i delaftale 4 er kriminalitetstruede borgere, borgere med udadreagerende adfærd, tilknytning til bandemiljøet, misbrug etc. Udbuddet af delaftale 4 forventes afsluttet i løbet af 2021, hvorefter der vil være fire delaftaler.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 58: Meddelelser

15.00.00-A21-11-19

Sagsfremstilling

Hvis der er mødemeddelelser eller anden form for information, behandles det under dette punkt på mødet.

Den 16. juli 2021, orienterede Vivi Jepsen pr. mail, udvalgets medlemmer om, at Gribskov Kommune har modtaget puljemidler fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Midlerne skal anvendes til at forebygge, at børn og unge rekrutteres til bandekriminalitet. Der vil i løbet af efteråret blive sendt en uddybende orientering til medlemmerne af BIF og BU, når projektet er startet og flere detaljer er på plads.

Jobcamp status, transport m.m.

Trine Egetved ønskede en redegørelse for antal opsigelser i Jobcentret fra 1.1. 2020 til d.d. inkl en overordnet opsamling på baggrund for opsigelser. Administrationen orienterer under punktet meddelelser på næste møde i udvalget.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 59: Elektronisk underskrift af mødeprotokol

00.22.04-P35-8-20

Sagsfremstilling

For hvert udvalg føres en protokol, hvori udvalgets beslutninger indføres. Beslutningsprotokollen underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget i mødet (Kommunestyrelsesloven, § 20 stk. 3).