

REFERAT Udvalget for Beskæftigelse og Unge 2022-2025 d. 09-05-2023

Mødedato Tirsdag d. 09. maj 2023 kl. 16:00

Mødested Byrådssalen, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
1. Budgetopfølgning 2023 - Beskæftigelse og Unge.....	4
Sammen om fremtidens velfærd – input til Temaudvalgets arbejde i afdækningsfasen.....	9
VORES GRIBSKOV - opsamling på ideer og input til det videre arbejde.....	12
Høring af udkast til Sundhedsaftale 2024-2027.....	14
Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	18
Meddelelser.....	21
Elektronisk underskrift af protokol.....	22

Punkt 25: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A21-13-22

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at:

1. godkende dagsorden

Sagsfremstilling

Forud for udvalgets møde fremsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden.

Udvalgsmedlemmer

Michael Hemming Nielsen (Ø), Betty Schachtschabel (V), Pernille Kromann Sams (NG), Trine Egetved (C), Kim Thonsgaard (C)

Mødet startede kl. 16.00 og sluttede kl. 18.30

Lovgrundlag

LBK. 47 (Kommunestyrelsesloven) af 15. 01 2019,§ 20

Beslutning

1. Dagsorden godkendt

Punkt 26: 1. Budgetopfølgning 2023 - Beskæftigelse og Unge

00.30.14-S00-6-22

Resume

Administrationen fremlægger denne sag for udvalget for Beskæftigelse og Unge, for at udvalget kan forholde sig til udviklingen i økonomien og aktiviteter på udvalgets område.

Udvalget for Beskæftigelse og Unge skal på den baggrund træffe beslutning om omplaceringer indenfor eget udvalg og afgive anbefalinger til Økonomiudvalget og Byrådet om øvrige ændringer.

Dette er den første af to budgetopfølgninger i 2023.

Administrationen forventer en mindreudgift på 6,7 mio. kr. på udvalgets område.

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge,

1. at godkende budgetopfølgning for Udvalget for Beskæftigelse og Unge område
2. at anbefale økonomiudvalget og Byrådet at de foreslåede omplaceringer mellem udvalg jf. nedenstående tabel

Ramme	Omlaceringer	Tillægsbevillinger
Indsatser	-1.300.000	
I alt	-1.300.000	0

3. at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet at godkende de nedenfor foreslåede ændringer vedr. budgetoverslagsårene

Ramme	2024	2025	2026	2027
Indsatser	-1.300.000	-1.300.000	-1.300.000	-1.300.000
I alt	-1.300.000	-1.300.000	-1.300.000	-1.300.000

Sagsfremstilling

Kommunens samlede budget 2023 er udfordret, så budgetoverholdelse forudsætter en ekstra opmærksomhed fra alle sider og at der iværksættes modgående foranstaltninger. Samlet set skal der foretages en meget stram og prioriteret styring. Det er i Økonomiudvalget 24. april 2023 besluttet, at Økonomiudvalget 22. maj 2023 skal drøfte og beslutte hvilke af Administrationens forslag til modgående foranstaltninger, der skal iværksættes. Administration vil fremlægge sag med forslag til modgående foranstaltninger på Økonomiudvalgets møde 22. maj 2023.

I det følgende beskriver administrationen de væsentligste, men ikke alle, afvigelser. Tilsvarende beskriver administrationen initiativer, der skal sikre budgetoverholdelse, øge kvalitet, produktivitet, effekt og lignende.

Prognosen for det forventede regnskab for 2023 er på nuværende tidspunkt forbundet med stor usikkerhed, da den kun er baseret på årets tre første måneder.

Det er især udviklingen i udgifterne til social- og ældreområdet samt en forventet stigning i antallet af børn i daginstitutioner og FO, der er usikre. Samtidig er der stor uvished om udgifterne, der knytter sig til udviklingen i krigen

i Ukraine, rentestigninger samt pris- og lønudviklingen

Fokus i denne 1. budgetopfølgning er:

- At beskrive de overordnede forventninger til årets resultat
- At beskrive de ændrede forudsætninger i forhold til det vedtagne budget
- At belyse forhold, der er kommet til efter vedtagelsen af budget 2023-2026 som følge af lovgivningsarbejdet, primært Finansloven for 2023
- At give en status på elementerne i budgetaftalen

Krigen i Ukraine

Krigen i Ukraine har medført en tilgang af mere end 200 fordrevne ukrainere til Gribskov Kommune. Det er uvist om det kommende år vil medføre en yderligere tilgang, eller om nogle Ukrainere begynder at rejse hjem. I budgetopfølgningen regner vi pt. med et uændret antal fordrevne ukrainere.

Samlet betyder det at der i Gribskov Kommune forventes ekstra udgifter på 10,3 mio. kr. til løsning af opgaverne omkring de fordrevne ukrainere i forhold til midlertidig indkvartering, dag- og skoletilbud m.v. Derudover kan der blive en anlægsudgift på 4,5 mio. kr. til en pavillon løsning efter ophør af lejemaal på Toftebo, og der vil være personaleudgifter til håndtering af de fordrevne. Ingen af disse udgifter er medtaget i det forventede regnskab.

Øvrig usikkerhed om økonomien

Ud over Ukrainekrigen, som er beskrevet herover, er der flere yderligere forhold uden for kommunens kontrol, der presser økonomien. Det er forhold som inflation, stigende renter, knaphed på arbejdskraft, varer, og energi

Disse forhold medfører enten et stigende kommunalt omkostningsniveau eller et pres på den statslige økonomi. Det sidste vil ofte lede til stramninger i økonomiaftalerne med kommunerne, hvor kommunerne kan frygte, at vi ikke får dækket alle merudgifter som følge af inflation og stigende renter. Regeringen har allerede tilkendegivet, at de ønsker at reducere kommunernes og regionernes serviceramme med 3 mia. kr., som kommunerne skal finde via reducerede udgifter til administration, samt fjerne en del af den kommunale beskæftigelsesindsats og som følge heraf reducere kommunernes bloktilskud med yderligere 3 mia. kr. I 2022 har der været en pris- og lønudvikling der ligger ca. 1,4 mia. kr. over aftalen om kommunernes økonomi. Den stigning har givet kommunerne udfordringer i 2022, og den vil fortsat give kommunerne problemer i 2023, fordi kommunernes økonomiske ramme er fremskrevet fra et niveau, der ligger under det faktisk udgiftsniveau.

Gribskov Kommune står til at miste knap 7 mio. kr. for hver gang bloktilskuddet reduceres med en mia. kr.

Der er med udviklingen i samfundet og de udmeldinger der er kommet omkring den kommende økonomiaftale mange udfordringer for den kommunale økonomi. På nuværende tidspunkt kan de konkrete konsekvenser for Gribskov Kommune ikke opgøres.

1. BUDGETOPFØLGNING

Administrationen forventer et mindreforbrug på 6,7 mio. kr. i 2023 på udvalget for Beskæftigelse og Unge område. Dette med den forudsætning, at de indstillede omplaceringer vedtages. Mindreforbruget på 6,7 mio. kr. svarer til en afvigelse på 1,1 pct.

Budgetopfølgning 1 er baseret på data for to måneder og prognose for de resterende 10 måneder. Resultatet er derfor behæftet med nogen usikkerhed. Prognosemodellen bygger på de seneste 3 års udvikling samt strategiske fokusmaal.

Mindreforbruget på 6,7 mio. kr. uddybes nedenfor.

	Regn- skab 2022	Vedt. budget 2023	Korr. budget 2023	For- ventet regn- skab 2023	Mer-/ mindre forbrug	Indstil- lede omplace- ringer	Forventet resultat (efter indst. omplace- ringer)	Mer-/ mindre- forbrug i %
Overførsler	248,4	254,5	254,5	231,9	-22,6	0,0	-22,6	-8,9%
Indsatsler	50,9	56,0	56,0	53,8	-2,2	-1,3	-0,9	-1,6%
Myndighed	65,2	68,8	69,0	69,0	0,0	0,0	0,0	0,0%
Forsørgelse og bolig	243,9	244,8	244,8	261,6	16,8	0,0	16,8	6,9%
I alt	608,5	624,1	624,3	616,3	-8,0	-1,3	-6,7	-1,1%

Negative tal = indtægter/mindreudgifter/merindtægter/overskud

Positive tal = udgifter/merforbrug/mindreindtægter/underskud

Afviselserne skyldes i al væsentlighed følgende forhold

Rammen Overførsler med et korrigeret budget på 254,5 mio. kr. vedrører forsørgelsesydelse til borgere på midlertidig forsørgelse. Der forventes et mindreforbrug på 22,6 mio. kr. Arbejdsmarkedet er fortsat meget stærkt og udviklingen har været gunstig fra årets start. Mindreforbruget fordeler sig jævnt over stort set alle ydelser. Det primære mål bliver i 2023 at fastholde og fortsætte den gunstige udvikling med færre borgere på især Sygedagpenge samt fastholde det generelt lave niveau på andre ydelser. Der forventes i år en mere afdæmpet afgang fra rammen Overførsler til rammen Forsørgelse og bolig, herunder Førtidspension.

Rammen Indsatsler med et korrigeret budget på 56 mio. kr. vedrører udgifter til beskæftigelsesrettede indsatsler til hhv. personer på forsørgelse, unge samt flygtninge. Der forventes et mindreforbrug på 0,9 mio. kr. For Aktiveringer følger forbruget budgettet. Bemærk, at implementeringen af lovændringer som følge af finansieringen af Arne-pensionen implementeres i løbet af året. For Grundtilskud og Resultattilskud for flygtninge forventes stigende tilskud som følge af flygtninge fra Ukraine. Til gengæld stiger udgifter til Sprogundervisning. Et stigende antal elever på STU betyder stigende udgifter. For FGU forventes der færre elever end budgetteret.

Rammen Myndighed med et korrigeret budget på 69 mio. kr. vedrører løn og administrationsudgifter. Budgettet forventes at balancere.

Rammen Forsørgelse og bolig med et korrigeret budget på 244,8 mio. kr. vedrører Førtidspension, Seniorpension, boligstøtte samt personlige tillæg. Der forventes et merforbrug på 16,8 mio. kr. Der forventes en beskedent vækst i antal borgere på Førtidspension, mens antallet af borgere på Seniorpension fortsat vokser gennem hele året. Udgiften pr. borger er også fortsat let stigende som følge af mindre refusion. Merforbruget forklares primært af Seniorpension, hvilket er en landsdækkende udvikling påvirket af Arne-pensionen. Væksten i antal borgere på Seniorpension er højere end forventet på budgettidspunktet. Der er medtaget et skøn for mellemkommunale tilgodehavender på 7,5 mio. kr. Det har endnu ikke været muligt at hjemtage manglende beløb fra 2022 og ej heller fra 2023.

Særlige opmærksomhedspunkter

Det endelige lovforslag vedr. Finansieringen af Arne-pension er vedtaget i foråret 2023. Ved en omlægning af beskæftigelsesindsatsen skal der realiseres besparelser på rammen Indsatser på 2 mio. kr. i 2023 og stigende til 2,6 mio. kr. i de kommende år. Administrationen udfærdiger pt. en implementeringsplan for ændringerne og konsekvenserne heraf for både indsatsen og borgerne.

Udgifter som konsekvens af krigen i Ukraine

Der forventes at være udgifter i forbindelse med de fordrevne Ukrainere til Hjemsendelses- og Selvforsørgelsesydelse og Sprogundervisning mv. Udgifterne er medregnet i prognosen for udvalget. Denne type af udgifter indgår som en del af den almindelige Budgetgaranti, og opgøres derfor ikke separat.

Omplaceringer

Bymosevej 4, ejendomsudgifter

En del af ejendomsudgifterne på Bymosevej 4 (Jobcenteret) er tidligere finansieret under Udvalget for Beskæftigelse og Unge, men det foreslås nu samlet under Ejendomsudgifter. Administrationen foreslår derfor overført 1,3 mio. kr. årligt i 2023 og frem fra Udvalget for Beskæftigelse og Unge til Ejendomsudgifter under Økonomiudvalget.

Nøgletal om aktiviteter

De senere års markante nedgang i antal borgere på midlertidig forsørgelse opnået i Gribskov Kommune afspejles tydeligt i STAR's (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) benchmark model.

Den seneste opgørelse offentliggjort i april måned indeholder data for hele 2022. Her sammenlignes udviklingen i Gribskov Kommune med udviklingen i resten af landet. I nedenstående tabel ses resultaterne opnået i benchmark modellens levetid

	Gribskov						
	Forventet og faktisk antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse			Forventet og faktisk andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse			Placering på benchmarkrangelisten
	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal	Forventet andel (pct.)	Faktisk andel (pct.)	Forskel mellem forventet og faktisk andel (pct. point)	
3kv19-2kv20	1.790	1.930	140	7,27	7,82	0,55	84
1kv20-4kv20	1.920	2.060	140	7,79	8,35	0,56	83
3kv20-2kv21	1.970	2.070	100	8,06	8,45	0,39	77
1kv21-4kv21	1.800	1.870	70	7,32	7,58	0,26	71
3kv21-2kv22	1.680	1.720	40	6,85	7,00	0,15	70
1kv22-4kv22	1.610	1.610	0	6,52	6,53	0,01	56

Lovgrundlag

LBK nr 47 af 15/01/2019 (Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse)

Økonomi

Bevillingsstrukturen i Gribskov Kommune er følgende:

- Økonomiudvalget og Byrådet godkender omplaceringer mellem fagudvalg og tillægsbevillinger.
- Fagudvalg bemyndiges til at godkende omplaceringer mellem rammer inden for eget udvalg.

- Administrationen bemyndiges til at foretage ændringer mellem delrammer inden for samme ramme under forudsætning af, at de politisk fastsatte rammebetingelser overholdes.

Beslutning

1. Tiltrådt

2..Tiltrådt

3. Tiltrådt

Bilag

BU Opfølgning på budgetaftalens elementer BO1 2023

Punkt 27: Sammen om fremtidens velfærd – input til Temaudvalgets arbejde i afdækningsfasen

00.22.04-G01-3-22

Resume

Temaudvalget ”Sammen om fremtidens velfærd” skal arbejde med nye måder at levere velfærd på for færre penge og med færre hænder. Udvalget er i gang med at indkredse, hvilke velfærdsområder det giver mening at se nærmere på, og ønsker i den forbindelse at høre fagudvalgenes bud på, hvad Temaudvalget med fordel kan se på i sit arbejde.

Administrationen indstiller til udvalget **Beskæftigelse og Unge**

1. At give høringssvar i form af input til, hvilke tre konkrete indsatser (tiltag, opgaver eller lignende) inden for fagudvalgets ressortområde, som Temaudvalget kan se nærmere på.

Sagsfremstilling

Velfærdssamfundet er under pres dels i forhold til arbejdskraft og økonomi, men også, fordi der løbende kommer flere og flere opgaver, især på de store velfærdsområder. Med dette afsæt skal der tænkes i nye løsninger for at få enderne til at hænge sammen. En måde at sikre den fremtidige velfærd på, er ved at se på nye måder at samarbejde med borgerne på, og sammen med borgerne se på de velfærdsopgaver, som vores kommune leverer. Det kalder på nye løsninger, både ift. hvad der er vigtigt, og hvordan vi sammen kan finde de bedste løsninger inden for de rammer, vi har til rådighed.

Temaudvalget er nedsat for at se på, hvor der kan tænkes i nye løsninger og nye måder at inddrage og samarbejde med vores lokalsamfund m.fl., for at sikre den bedst mulige velfærd til kommunens borgere.

Samarbejde med fagudvalg

Temaudvalgets arbejde er inddelt i tre faser, En afdækningsfase, en afprøvningsfase og en opsamlingsfase. I afdækningsfasen skal Temaudvalget afsøge velfærdsområder, hvor der er potentiale i at gentænke løsninger, samt udvælge konkrete områder (indsatser, tiltag, opgaver), der kan igangsættes prøvehandlinger på.

I afdækningsfasen har Temaudvalget derfor behov for input og samarbejde med fagudvalgene på blandt andet de store velfærdsområder. I første omgang ønsker Temaudvalget hjælp til at indkredse de konkrete områder, hvor det giver mening at se nærmere på indsatser, tiltag, opgaver, processer eller lignende. Når Temaudvalget har fået input fra fagudvalgene, vil Temaudvalget udvælge de områder, udvalget gerne vil arbejde med. Temaudvalget vil herefter kontakte de relevante fagudvalg igen omkring det videre arbejde.

Temaudvalget besluttede, på udvalgsrådet den 21. marts 2023, at bede om input fra udvalgene Ældre, Social og Sundhed, Kultur, Idræt og Forebyggelse, Beskæftigelse og Unge samt Skole, Børn og Familie. Byrådet holdt et temamøde om Temaudvalgets arbejde den 28. marts 2023. På dette møde fortalte Temaudvalget om de aktiviteter, udvalget har planlagt, og hvad der skal ske i den kommende tid, herunder om inddragelse af fagudvalgene og udvalgenes mulighed for at komme med input.

Spørgsmål i høring hos fagudvalgene

Temaudvalget sender spørgsmålet om, hvad udvalget kan se nærmere på, i høring hos udvalgene Ældre, Social og Sundhed, Kultur, Idræt og Forebyggelse, Beskæftigelse og Unge samt Skole, Børn og Familie. Formålet med høringen er, at indsamle input til udvalgets videre arbejde med at udvælge de områder, hvor der efterfølgende kan laves prøvehandlinger.

Høringsspørgsmål:

Hvilke tre konkrete indsatser (tiltag, opgaver, eller lignende) inden for fagudvalgets ressortområde, vil det give mening, at Temaudvalget ser nærmere på?

Udvalget bedes drøfte, hvor udvalget ser størst potentiale, i forhold til at finde nye løsninger for færre midler og med færre hænder, inden for udvalgets ressortområde. Med afsæt i drøftelsen bedes udvalget pege på 3 konkrete indsatser, som Temaudvalget kunne arbejde med. Det skal gerne være indsatser, hvor der er meget på spil. For eksempel områder, hvor der mangler arbejdskraft, og hvor anderledes opgaveløsning kunne frigive ressourcer, eller processer, som ofte bøvler eller lignende. Gerne indsatser eller tiltag, hvor det at gentænke området, kan hjælpe på den samlede udfordring med ressourcer og arbejdskraft.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 47 af 15. januar 2019 om kommunernes styrelse (Kommunestyrelsesloven) § 17, stk. 4, og § 24, stk. 3

Økonomi

Byrådet har afsat et budget til temaudvalgets arbejde. Eventuelle midler til prøvehandlinger som temaudvalget sætter i gang, vil blive taget fra dette budget.

Beslutning

1. Udvalget besluttede følgende mulige indsatser:

Unge

- Mulighed for lønnede småjobs for unge, som endnu ikke er afklaret med, hvad de gerne vil uddanne sig til, så de unge kan gå jobvejen ind i uddannelse samtidig med, at de kommer med "flere hænder" til udvalgte opgaver for eksempel på plejecentre
- Hvordan kan vi styrke mødet mellem ledige unge og virksomheder
- Hvordan kan vi styrke og synliggøre praktikmuligheder i virksomheder
- Mulighed for et fritidsjob skal ikke kun være netværksbaseret. Kan kommunen spille en aktiv rolle gennem fritidsjob i kommunalt regi?

Frivillighed

- Service skal ikke baseres på frivillighed. Hvordan kan vi kombinere service og frivillighed, så de frivillige kan bidrage med oplevelser, som øger livskvalitet, og som der ikke er ressourcer til, når vi taler service?
- Hvordan kan vi værne om og anerkende de frivillige, så de fortsætter og udvikler deres indsats?

Boforner

- Hvilke boformer og indretninger skal vi udvikle i forbindelse med nybyggeri, så formen lægger op til, at beboerne hjælper hinanden? Og hvordan skal vi arbejde med det?

Andre ideer

- Kunne ukrainere og andre flygtninge være "ekstra" hænder på for eksempel ældreområdet, hvis man sætter dem sammen med de medarbejdere, der i forvejen er ansat, så de kan fungere som "par" i opgaveløsningen

- Kunne tanken om "hjælpende" hænder bredes ud til flere dele af den kommunale opgavevaretagelse (det kan være dagtilbudsområdet eller skoleområdet m.fl.), så flere andre grupper (for eksempel borgere, som har forladt arbejdsmarkedet, førtidspensionister) kan inddrages?
- Portal til annoncering af fritidsjobs

Punkt 28: VORES GRIBSKOV - opsamling på ideer og input til det videre arbejde

00.16.00-G01-3-21

Resume

Byrådet lancerede VORES GRIBSKOV - Udviklingspolitik og Planstrategi med et event i Kulturhavnen den 25. april 2023, hvor borgere, foreninger, erhvervsliv og byrådsmedlemmer var sammen om at drøfte politikken. Formålet med eventet var dels at gøre politikken kendt i offentligheden, og dels at indsamle inspiration til det videre arbejde.

Denne sag er sat på dagsorden, så Udvalget for Beskæftigelse og Unge kan samle op på de ideer, input og forslag, der kom frem ved eventet, og som udvalget vil bruge som inspiration i det videre arbejde inden for udvalgets område.

Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge:

1. at beslutte hvad ideer og input fra eventet giver anledning til i forhold til udvalgets realisering af udviklingspolitikken

Sagsfremstilling

Byrådet inviterede borgere, foreninger og erhvervsliv til at debattere VORES GRIBSKOV – Udviklingspolitik og Planstrategi. Omkring 150 personer tog imod invitationen og meldte sig til eventet i Kulturhavnen i Gilleleje den 25. april 2023. Byrådsmedlemmerne var vært eller medvært i forskellige samtalerunder i løbet af eventet, hvor de fremmødte debatterede politikkenes målsætninger og talte om, hvad borgere, erhverv og politikere kan gøre i det videre arbejde.

Drøftelserne gav mulighed for:

- at få input og inspiration til det videre arbejde for eksempel i forhold til proces og metode eller indhold i handlingerne
- at danne relevante relationer og kontakter
- at afdække hvor der er fælles interesser og eventuelle muligheder for samarbejde

Opsamling og inspiration fra eventet

Formålet med dette punkt er at give udvalget mulighed for at udveksle erfaringer og ideer fra eventet, så udvalget kan beslutte, hvad det giver anledning til i forhold til arbejdet i den kommende periode, hvor udvalget skal fokusere på handlinger, der understøtter realisering af de målsætninger, som udvalget har valgt.

- Hvilke pointer tog udvalgsmedlemmerne med sig fra drøftelserne?
- Hvilke input var særligt interessante i forhold til det videre arbejde med handlingsplan?
- Gav eventet nye relationer eller mulige samarbejdspartnere?

Med drøftelsen under dette punkt tager udvalget fat på det kommende arbejde med at omsætte målsætningerne til handlinger. Udvalget skal i den kommende periode arbejde med handlinger i forhold til de målsætninger, som udvalget har valgt med udgangspunkt i det arbejde, der allerede er i gang på udvalgets område.

Hvad giver opsamlingen på eventet anledning til i forhold til dette arbejde:

- Hvilke overvejelser har udvalget ift. den videre proces?
- Hvilke samarbejdspartnere vil være særlig relevante for udvalgets videre arbejde? Og hvordan inddrages disse?

Lovgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Evt. økonomi forbundet med implementeringen af udvalgets målsætninger vil der skulle tages stilling til i forbindelse med arbejdet med de konkrete handlinger

Sammenhæng med Udviklingspolitikken - Vores Gribskov

Punktet er led i arbejdet med at give liv til VORES GRIBSKOV og omsætte målsætningerne.

Beslutning

1. Eventet har givet anledning til at se nærmere på uddannelsesvejledning og erhvervspraktik som 1. skridt på vej mod arbejdsmarkedet og på uddannelsesvejledning til voksne som den videre vej gennem arbejdslivet.

Punkt 29: Høring af udkast til Sundhedsaftale 2024-2027

29.00.00-A00-4-23

Resume

De 29 hovedstadskommuner og Region Hovedstaden skal indgå en sundhedsaftale for perioden 2024-2027. Aftalen skal styrke samarbejdet om de borgere, som har forløb på tværs af sektorerne. Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU) har den 14. april 2023 besluttet at sende udkast i høring med frist for bemærkninger den 9. juni 2023.

Høringsudkastet bygger ovenpå og viderefører de gode erfaringer fra tidligere aftale vedrørende enkelthed, visioner og fokusområderne 'Børn og unges sundhed', 'Borgere med psykisk sygdom' samt 'Ældre og borgere med kronisk sygdom'.

Administrationen har udarbejdet et udkast til høringssvar fra Gribskov Kommune, som Udvalget for Beskæftigelse og Unge i denne sag skal afgive input til. Udkast inklusiv udvalgets input behandles efterfølgende i Udvalget for Ældre, Social og Sundhed samt Økonomiudvalget og godkendes i Byrådet.

Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge:

1. at afgive input til administrationens udkast til høringssvar

Sagsfremstilling

BAGGRUND

Kommuner, almen praksis og region løfter forskellige opgaver på sundhedsområdet, men mange borgere har behov for indsatser på tværs af sektorgrænserne. Her er det en fælles opgave at sikre en sammenhængende indsats gennem et velfungerende og forpligtende samarbejde. Sundhedsaftalen udgør rammen for dette samarbejde og gælder for en 4-årig periode.

Det politiske ansvar for arbejdet med Sundhedsaftalen er forankret i Sundhedskoordinationsudvalget (SSU), som er sammensat af politiske repræsentanter fra kommunerne, regionen og almen praksis.

Sundhedsaftalen for 2024 – 2027 er en politisk aftale med fokus på de områder, som kommuner, region og almen praksis vil udvikle i perioden. Samarbejdet på tværs om den enkelte borger bygger fortsat på en lang række underaftaler, vejledninger mv., som fortsat vil være gældende.

Aftalen er enkel og fleksibel, hvilket betyder, at de konkrete initiativer defineres nærmere i aftaleperioden med input fra fagfolk, forskere, brugere og politikere. Aftalen har følgende fælles visioner og fokusområder:

Fælles visioner:

- Styrket sammenhæng i borgerens forløb
- Mere lighed i sundhed
- Tættere samspil med borgeren
- Bedre brug af ressourcerne

Fokusområder for fælles udvikling:

- Sammen om børn og unges sundhed
- Sammen om borgere med psykisk sygdom
- Sammen om ældre og borgere med kronisk sygdom

Sundhedsaftalen konkretiseres og implementeres i de organisatoriske rammer for det tværsektorielle samarbejde om sundhed i regionen. Det vil først og fremmest sige i Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU), sundhedsklyngerne og den administrative gruppe Tværsektoriel Strategisk Styregruppe (TSS).

Fælleskommunale ønsker:

Kommunerne vurderer ikke, at arbejdet med tidligere sundhedsaftale er færdiggjort, bl.a. grundet Covid-19, og derfor bakkes op om at bygge ovenpå gode erfaringer, herunder at videreføre visioner og fokusområder.

Særligt bakker kommunerne op om:

1. Prioritering af børne- og ungeområdet i gensidig respekt for hinandens tilbud, visitationsansvar mv.
2. Understøttelse af sundhedsklyngernes populationsansvar og det lokale politiske handlerum
3. At forebyggelse bliver tænkt ind i alle indsatser, som et tværgående tema
4. Prioritering af psykiatrien og udsatte borgere
5. Fælles fokus på prioritering af knappe ressourcer på tværs af sundhedsvæsenet.

Der har været bred involvering af relevante og berørte parter i udarbejdelsen af sundhedsaftalen, bl.a. de fem sundhedsklynger, brugerrepræsentanter, de faglige organisationer og patientforeningerne.

Fra kommunal side er der i processen lagt vægt på at videreføre de gode erfaringer, enkeltheden, relevant involvering af brugerrepræsentanter samt forebyggelse.

Videre proces

Efter høringsfristens udløb den 9. juni 2023 udarbejder SSU-sekretariatet endeligt forslag til den kommende sundhedsaftale til godkendelse i SSU den 13. oktober 2023. Herefter skal den endelige sundhedsaftale politisk godkendes i regionen og i de 29 kommuner inden den 1. januar 2024.

Det bemærkes, at Sundhedsstyrelsen endnu ikke har udsendt vejledning om sundhedsklynger, sundhedssamarbejdsudvalg og sundhedsaftaler. Forventningen er dog, at det vedlagte høringsudkast vil leve op til de formelle krav, som kommer til at indgå i vejledningen.

Høringsudkast til Sundhedsaftale 2024-2027 er vedlagt som bilag.

HØRINGSSVAR

Administrationen har udarbejdet udkast til hørings svar, som er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag

LBK nr. 248 af 8. marts 2023 § 205 i Sundhedsloven.

Sammenhæng med Udviklingspolitikken - Vores Gribskov

Udkastet til Sundhedsaftalen 2024-2027 taler direkte ind i Udviklingspolitikken - Vores Gribskov, da aftalen bygger på at møde borgeren, hvor borgeren er.

Høringsperiode og høringssvar

Udkast til Sundhedsaftalen 2024-2027 er sendt i høring den 21. april 2023.

Det er muligt at indsende høringssvar fra og med den 24. april 2023 til den 9. juni 2023.

Oversigt over høringssvar er vedhæftet som bilaget "Høringsliste Sundhedsaftale 2024- 2027".

Beslutning

Udvalget har følgende input til administrationens høringssvar:

Bilag 4

Sammen om ældre og borgere med kronisk sygdom:

- At der er fokus på at få styrket flowet mellem region og kommuner. Sygehusene arbejder på at komme i flow ,og det skal kommunen også - de skal hjælpe hinanden.

Sammen om Børn og Unges sundhed:

- Der bør ses på effekterne efter Corona nedlukningen for unges mistrivsel

- Digital sundhed – der bør ses på effekten af de store mængder og tilgængelighed af informationer for hjernens trivsel, såvel som den sociale trivsel blandt voksne som unge.

Bilag 3, s. 9 Sammen om borgernes sygdom:

Bilaget fremstår uambitiøst, der efterspørges målsætninger for området.

Bilag 3 – Bedre brug af ressourcerne:

Når det nære sundhedsvæsen skal udvikles, så skal økonomien følge med og midlerne skal prioriteres.

Bilag

Høringsliste sundhedsaftale 2024-2027

Høringsbrev_sundhedsaftale 2024-2027

Høringsudkast til Sundhedsaftale 2024 -2027

Punkt 30: Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A21-1-23

Resume

På seneste møde i udvalget den 12. april 2023 sag nr. 22 blev udvalget orienteret om hovedlinjerne i reformen af beskæftigelsesindsatsen "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen", her under de overordnede indsats områder der er i spil i forbindelse med reformen.. Efterfølgende har administrationen haft mulighed for at arbejde mere i dybden med reformens indhold, og de forventede ændringer i rammevilkårene for Jobcenterets arbejde som følge af reformens krav om besparelser.

Udvalget behandler derfor sagen for at blive yderligere orienteret om "Nytænkningen af beskæftigelsesindsatsens" forventede betydning for arbejdet i Jobcentret.

Sagsfremstilling

"Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen" indebærer en besparelse på Jobcenter Gribskovs drift på i alt 2,0 mio.kr i 2022 og 4,3 mio kr. i de efterfølgende år, som skal medvirke til at finansiere tidlig pension (Arne -pensionen)

I oplæg til reformen beskrives de områder, hvor Jobcentrene kan optimere driften og finde besparelserne.

I Jobcentret har der nu været arbejdet med en første faglig vurdering af reformens konsekvenser, og de krav det sætter til den fremtidige beskæftigelsesindsats, som kort ridses op nedenfor:

Mere målrettede tilbud:

Der lægges op til en omlægning af indsatsen for de ledige i retning af langt mindre brug af LAB (Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats) § 91 vejledning og opkvalificering.

Fra den 22. marts 2023 tæller øvrig vejledning og opkvalificering ikke længere med, når STAR opgør andelen af borgere i jobcentret, der har fået et tilbud i henhold til ret og pligt (inden for de første 6 måneder for dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere) Fremover er udelukkende virksomhedsplaceringer og ordinær uddannelse, der vil tælle med i opgørelsen, med enkelte undtagelser eks. uddannelseshjælpsmodtagere .

Jobcenteret har hele tiden skulle sikre, at borgerne kom i ordinære jobs, ordinære timer og uddannelse og kun, hvis borgeren ikke ad de veje kunne opnå adgang til arbejdsmarkedet skulle Jobcenteret igangsætte virksomhedsrettede indsats og indsatser efter LAB § 91. Med Nytænkningen gælder det fortsat at ordinære jobs, timer og uddannelse er den fortrukne vej ind på arbejdsmarkedet, men samtidig skal den virksomhedsrettede indsats via løntilskud og virksomhedspraktikker øges og § 91 er ikke længere et ret og pligt tilbud, Med dette følger et krav om, at der skal sættes skarpt på borgernes progression på vejen frem mod ordinære timer og ansættelse. Dette fordrer et skærpet socialfagligt fokus og opfølgning på borgernes sager. Konkret vil det også indebære, at der skal indgås flere samarbejdsaftaler med både private og offentlige virksomheder om at skabe praktikpladser mv og sikre en større kapacitet til afklaringen af borgerne. Dette betyder også, at jobcentrets virksomhedsservice justere deres fokus i arbejdet med borgerne i forhold til at skaffe praktikpladser og ordinære timer,samt sikre borgerens progression, når de er ude i virksomhederne.

De største besparelser skal realiseres ved mindre brug af § 91, og det forudsætter at jobcentret fremover, i betydeligt mindre omfang, skal anvende midler på eksterne leverandører til at støtte borgerne i tilbud.

Beskæftigelsesministeriet arbejder endvidere med analyser, der tager sigte på forenkling af krav til registreringer i jobcentrene. Analysen er dog ikke færdiggjort endnu.

For at understøtte besparelserne på området er følgende vedtaget som led i reformen

- Forenklinger af opfølgningen i skærpet tilsyn
- Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision
- Afskaffelse af registreringskrav i Min Plan vedr. status på indsatser
- Afskaffelse af vejledningskrav om seks ugers jobrettet

Disse tiltag har i varierende omfang betydning for arbejdet i jobcentret, hvor omlægning fra brugen af § 91 til mere målrettede indsatser er den mest mærkbare ændring.

Flere digitale samtaler

Med reformen er det nu muligt for alle målgrupper fremadrettet selv at bestemme, hvordan deres jobsamtaler med jobcentret skal afholdes – ved personligt fremmøde, digitalt eller telefonisk.

Undtaget er første samtale med jobcentret, der skal afholdes ved personligt fremmøde (for sygedagpengemodtagere med arbejdsgiver kan første samtale dog også være telefonisk/digital).

Områder med usikkerhed

Jobcentrets arbejde med reformens konsekvenser har afsløret en række områder, hvor der er usikkerhed i forhold til implementeringen af reformen, som kræver yderligere afklaring.

Fokusmål

Med reformen ændres der på kravet til et af fokusmålene for jobcentrene, og dermed grænsen for hvornår Jobcentret kommer under skærpet statsligt tilsyn. Konkret nedsættes kravet om, at andelen af personer, der skal have modtaget mindst et aktivt tilbud i løbet af de seneste 12 måneder fra 80 til 70 pct. Med ændringerne følger der en række tekniske udfordringer, bl.a. med at følge de borgere, der opfylder et krav om 100 timers løbende ordinær i beskæftigelse i stedet for at være i et aktivt tilbud. En anden og væsentlig udfordring kan blive få gruppen af borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet, ud i indsatser, der tæller med som fokusmål. Herved risikerer jobcenteret ikke at kunne leve op til kravene, og kan derfor blive ramt af skærpet tilsyn

Indsatsbudgettet

Med reformen tvinges jobcentrene til at sætte skarpt fokus på indsatsbudgetterne, som led i arbejdet mod mere "målrettede tilbud", jvf. beskrivelsen af området ovenfor.

Jobcentret får med dette en større opgave med at sikre at borgerne langt fra arbejdsmarkedet kommer tæt på arbejdsmarkedet. Sagsbehandler vil i forhold til de borgere, som ikke er klar til et virksomheds vendt tilbud, skulle arbejde mere "social fagligt", motivere, koordinere og fokusere på borgernes delmål. Hertil kommer at øget anvendelse af virksomhedsrettede indsatser vil fordele flere borgere vil have brug for eks. mentorstøtte ude i virksomhederne, hvilket vil belaste det fremtidige indsatsbudget negativt.

Revitaliseringen af socialfagligheden

Jobcentrets medarbejdere skal løbende kompetenceudvikles til at håndtere elementer i reformen. Konkret påbegyndes et kompetenceudviklingsforløb i LØFT (LøsningsFokuseret Tilgang) for sagsbehandlerne. Dette sker for at styrke dem i den motiverende, koordinerende og målrettede samtale med borgerne, i en situation hvor antallet af telefoniske og digitale møder forventes at stige og give en anden ramme for samtalen end det fysiske møde.

Administrationen indstiller til udvalget Bekæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 31: Meddelelser

00.01.00-A21-11-22

Sagsfremstilling

Hvis der er mødemeddelelser, eller anden form for information behandles det under dette punkt på mødet

Centerchef Vivi Stausholm Jepsen vil orientere om NRS (Nordsjællands Rekrutteringsservice)

Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Punkt 32: Elektronisk underskrift af protokol

00.01.00-A21-14-22

Sagsfremstilling

For hvert udvalg føres en protokol, hvori udvalgets beslutninger indføres.

Beslutningsprotokollen underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget i mødet
(Kommunestyrelsesloven, § 20 stk. 3)