

# **REFERAT Udvalget for Beskæftigelse og Unge 2022-2025 d. 15-03-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 15. marts 2022 kl. 16:00

**Mødested** Lokale 501, Rådhuset

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
1. Budgetopfølgning Beskæftigelse og Unge.....	4
Introduktion af Ungeindsatsen og sekretariatet i CJU.....	8
Decisionsskrivelser.....	9
Status 2021 fra samarbejdet med Nordsjællands RekrutteringsService.....	11
Orientering om uddannelsespuljer.....	13
Meddelelser.....	14
Elektronisk underskrift af mødeprotokol.....	15

## **Punkt 14: Godkendelse af dagsorden**

15.00.00-A00-8-22

### **Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at**

1. godkende dagsorden

### **Sagsfremstilling**

Forud for udvalgets møde fremsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden

### **Lovgrundlag**

LBK (Kommunalstyrelsesloven) 47 af 15.01 2019, § 20

### **Beslutning**

1.Dagsorden godkendt

Fraværende: Lars Christian Bregnbak

Mødet startede kl. 16.00

Mødet sluttede kl. 18.35

# Punkt 15: 1. Budgetopfølgning Beskæftigelse og Unge

00.30.04-000-1-22

## Resume

Administrationen fremlægger denne sag for udvalget Beskæftigelse og Unge så udvalget kan forholde sig til udviklingen i økonomien på udvalgets eget område.

Udvalget skal på den baggrund træffe beslutning om omplaceringer og afgive anbefalinger til Økonomiudvalget og Byrådet.

Dette er den første af årets 4 budgetopfølgninger.

## Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. at godkende budgetopfølgning for udvalget Beskæftigelse og Unges område.
2. at godkende omplaceringer indenfor Beskæftigelse og Unge udvalget, jf. nedenstående tabel

Ramme	Omlaceringer
Overførsler	-31.000.000
Indsatser	5.000.000
Myndighed	1.000.000
Forsørgelse og bolig	25.000.000
I alt	0

3. at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet at godkende de foreslåede omplaceringer mellem udvalgene jf. nedenstående tabel.

Ramme	Omlaceringer
Myndighed	-200.000
I alt	-200.000

4. at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet at godkende de foreslåede ændringer vedr. budgetoverslagsårene jf. nedenstående tabel.

Ramme	2022	2023	2024	2025
Overførsler	-31.000.000	-31.000.000	-31.000.000	-31.000.000
Indsatser	5.000.000	5.000.000	5.000.000	5.000.000
Myndighed	800.000	800.000	800.000	800.000
Forsørgelse og bolig	25.000.000	25.000.000	25.000.000	25.000.000
I alt	-200.000	-200.000	-200.000	-200.000

# Sagsfremstilling

## Budgetopfølgning 1

Denne første budgetopfølgning har til hensigt at beskrive ændrede forudsætninger i forhold til det vedtagne budget samt give en status på elementerne i budgetaftalen. Prognosen for det forventede regnskab for 2022 er på nuværende tidspunkt forbundet med stor usikkerhed, hvorfor der først ved årets 2. budgetopfølgning fremlægges en prognose for det forventede regnskab.

Generelt er kommunens samlede budget 2022 udfordret af nødvendigheden af en stram budgetvedtagelse, og administrationen vurderer, at budgetoverholdelse i 2022 forudsætter en ekstra opmærksomhed fra alle sider. Samlet set skal der prioriteres en meget stram og præcis styring.

Fokus i denne 1. budgetopfølgning er:

- At få fremhævet ændrede forudsætninger i forhold til det vedtagne budget
- At få fremhævet forhold, der er kommet op i lovgivningsarbejdet efter vedtagelsen af budget 2022-2025. Det drejer sig primært om Finansloven for 2022.
- Budgetaftalens elementer. Administrationen er i gang med planlægning og udmøntning af budgetaftalen. Den nuværende status fremgår af bilaget "Opfølgning på budgetaftalens elementer". Der arbejdes fortsat med udmøntningen, og der vil også i de kommende budgetopfølgninger ske en opfølgning på udmøntningen.

## Coronakrisen

Der har siden marts 2020 været en stor fokus på konsekvenserne af Coronakrisen, der endeligt begynder at se ud til at ebbe ud, nu hvor der fra 1. februar ikke længere er tale om en samfundskritisk sygdom. Der forventes dog fortsat at være konsekvenser i årets første måneder, der kan påvirke den økonomiske udvikling, mens der endnu ikke kan siges noget om konsekvenser af en evt. 4. bølge i efteråret

Administrationen kan derfor ikke sige noget konkret om de økonomiske konsekvenser i 2022. Men udviklingen følges tæt, og konsekvenserne for kommunens økonomi vil blive indarbejdet i de kommende budgetopfølgninger

## Samlet vurdering for Beskæftigelse og Unge udvalget som fagudvalg

Administrationen rejser i denne budgetopfølgning en opmærksomhed på de væsentligste områder, hvor der er sket ændringer i vilkår og forudsætninger ift. budgetvedtagelsen.

Der drejer sig om konsekvenser af finansloven og om forhold, der skal være opmærksomhed på i forhold til vedtagne budget.

### *Finansloven:*

Administrationen gennemgår herunder kort de elementer i Finansloven, der vil have konsekvenser for udvalgets arbejde:

Der er endnu ikke politisk vedtaget en endelig finansiering af Tidlig pension ("Arne-pensionen"). Det er derfor fortsat uvist i hvilken udstrækning Beskæftigelse og Unge bliver påvirket yderligere.

Der er indgået politisk aftale om, at refusion for indsatser i forbindelse med ressourceforløb er afskaffet fra og med 2022. For Gribskov Kommune forventes det at betyde et tab i refusioner på 2 mio. KL har kritiseret, at en indsatsgaranti skal finansieres ved en besparelse på indsatsen. Jobcenteret får derfor en opgave i at øge den virksomhedsindrettede indsats i det omfang, det er muligt under hensyn til loven. Det uvist på nuværende tidspunkt om det er muligt, at opnå den besparelse, som er forudsat i aftalen. Udviklingen bliver nøje fulgt.

#### *Konjunkturudviklingen:*

Det gunstige arbejdsmarked og Jobcenterets fokuserede indsats har indtil nu betydet et fald i antal borgere på overførselsindkomst. 2022 er derfor startet med færre personer på overførselsindkomst end forventet. Hvis den gunstige udvikling fortsætter, kan man forvente et mindreforbrug på denne ramme. Da det er en udvikling hele landet oplever, forventes en tilsvarende negativ midtvejsregulering af budgetgarantien.

### **Omplaceringer indenfor Beskæftigelse og Unge udvalget**

#### *Justering af budgetter jvf. KL-budgetanbefalinger og konjunkturudviklingen*

Med en gunstig konjunkturudvikling forventes en faldende udgift som følge af fald i antal personer på midlertidig forsørgelse. Den positive udvikling skyldes de gunstige forhold på arbejdsmarkedet, en fokuseret indsats for at opfylde de aftalte målsætninger i Jobcenteret, samt at en del borgere uden reel udsigt til at blive selvforsørgende er flyttet til permanent forsørgelse som førtidspension og seniorpension. Seniorpension blev indført i 2020 og har fortsat stor interesse fra borgerne; antallet af personer på denne ordning er fortsat stigende. En del af personerne kommer fra midlertidige ydelser. Der søges derfor omplaceret 25 mio. kr. fra rammen Overførsler til rammen Forsørgelse og bolig i hvert af årene 2022-2025.

#### *Færre seniorjobbere til dækning af færre refusioner*

Søgningen til seniorjob ordningen har været lav de seneste to år, mens afgangene er fortsat som forventet. Der er således ganske få personer tilbage på denne ordning. Der forventes et lavt forbrug i 2022 ift. budgettet. Samtidig har der været et stort fald i grund- og resultattilskud for flygtninge de seneste år, da der kommer færre flygtninge- og familiesammenførte. Der søges derfor omplaceret 6 mio. kr. fra rammen Overførsler til rammen Indsatser for 2022-2025. Omplaceringen har ingen betydning for kommunens serviceudgifter, da begge områder ligger indenfor det budgetgaranterede område.

#### *Ændret lovgivning - retten til en jobformidler*

I 2021 vedtog Folketinget, at personer i ressourceforløb har ret til en jobformidler. For at opfylde denne ændring på området foreslås det at flytte to årsværk fra Kompetencecenteret under rammen Indsatser til myndighedsrammen under rammen Myndighed. Der søges derfor omplaceret 1 mio. kr. fra rammen Indsatser til rammen Myndighed for 2022-2025.

### **Omplaceringer mellem udvalg**

Under overskriften Fremtidens kommune er der i budgetaftalen 2019-2022 og 2020-2023 indarbejdet en række rammebesparelser vedrørende ansættelsesudsættelser, ny organisation og øvrige besparelser under administrationen. For

at realisere besparelserne foreslås en del af budgetpuljen under Økonomiudvalget udmøntet til administrationen under de enkelte fagudvalg, således, at der omplaceres 0,2 mio. kr. fra rammen Myndighed til Økonomiudvalgets ramme.

## **Lovgrundlag**

Kommunestyrelsesloven §45 jf. LBK nr. 47 af 15/01/2019

## **Økonomi**

Bevillingsstrukturen i Gribskov Kommune er følgende:

- Økonomiudvalget og Byrådet godkender omplaceringer mellem fagudvalg og tillægsbevillinger.
- Fagudvalg bemyndiges til at godkende omplaceringer mellem rammer inden for eget udvalg.
- Administrationen bemyndiges til at foretage ændringer mellem delrammer inden for samme ramme under forudsætning af, at de politisk fastsatte rammebetingelser overholdes.

## **Beslutning**

1. Tiltrådt

2. Tiltrådt

3. Tiltrådt

4. Tiltrådt

Fraværende: Lars Christian Bregnbak

## **Bilag**

BU Opfølgning på budgetaftalens elementer BO1 2022

## **Punkt 16: Introduktion af Ungeindsatsen og sekretariatet i CJU**

15.00.10-A00-1-22

### **Resume**

På mødet i udvalget Beskæftigelse og Unge den 11. januar 2022 (Sag nr. 11) godkendte udvalget et udkast til årshjul for kendte sager til behandling i udvalget. 1. halvår 2022.

### **Sagsfremstilling**

Af udvalgets årshjul fremgår, at udvalget ønsker en orientering om arbejdet i de enkelte team i Center for Job og Unge. På dagens møde vil Ungeindsatsen blive præsenteret af fagchef Christina Hoegh Wollesen og sekretariatsleder Tom Petersen. Tom Petersen vil også præsentere sekretariatet.

### **Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at**

1. tage orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

1. Orienteringen taget til efterretning

Fraværende: Lars Christian Bregnbak

## Punkt 17: Decisionsskrivelser

15.00.00-G01-22-18

### Resume

Sagen forelægges udvalget for at orientere om, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) på vegne af Beskæftigelsesministeriet og Udlændinge- og Integrationsministeriet har fremsendt decisionsskrivelser vedrørende revision af de sociale regnskaber for 2020 på områder med statsrefusion for Gribskov Kommune. Decisionsskrivelsen er en sammenfatning af de bemærkninger, som ministerierne har på baggrund af revisionens beretning. Decisionsskrivelsen fremlægges derfor til orientering for udvalget.

### Sagsfremstilling

Gribskov Kommune har på baggrund af årsregnskabet 2020 modtaget modtaget en revisionsberetning fra STAR og Udlændinge- og Integrationsministeriet.

Revisionsberetningen blev gennemgået i byrådet d. 24. juni 2021 (sag nr. 77).

Herefter fremsendes en decisionsskrivelse til kommunen (vedlagt denne sag som bilag), som sammenfatter de bemærkninger, som ministerierne har på baggrund af revisionens beretning. Nedenfor sammenfattes de bemærkninger, som er indkommet i forbindelse med decisionsskrivelsen.

### Resultat af gennemgang på Beskæftigelseministeriets område:

STAR har bemærket, at revisors gennemgang af årsregnskabet ikke har givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område ud over generelle forhold, der gør sig gældende i alle landets kommuner i relation til implementeringen af Kommunernes Sygedagpengesystem (KSD).

Styrelsen har noteret sig, at alle personsagsområder generelt bliver administreret i overensstemmelse med reglerne. Styrelsen har dog noteret sig, at ikke alle forretningsgange efterleves fuldt ud.

Styrelsen har lagt vægt på, at det er revisors vurdering, at der på flere områder er behov for at øge kvaliteten i sagsadministrationen, og at det anbefales:

- at der sker en opstramning og kontrol i forhold til korrekt kontering samt beregning af ydelserne, og
- at der på alle områder under jobcenteret og ydelse bør være en bedre skriftlig dokumentation i sagerne.

Kommunernes Ydelsessystem (KSD) blev implementeret i samtlige af landets 98 kommuner i løbet af 2019 og 2020. KSD blev sat i drift i Gribskov kommune med virkning fra 3. juni 2020. Systemet var fra start behæftet med en lang række fejl, hvor det ikke var muligt for revisorerne at vurdere, om disse fejl eller andre fejl kunne medføre fejl i udbetalingsgrundlaget for de sociale ydelser til borgerne. Fejlene affødte forbehold i revisorerklæringen.

Gribskov kommune har ikke haft indflydelse på forbeholdet, og har som landets øvrige kommuner modtaget et forbehold.

Kombit (kommunernes it-fællesskab) har i maj måned 2021 fremsendt revisorerklæring for 2020 vedrørende KSD. Kombit oplyste i den forbindelse, at de havde fulgt op på anmærkningerne i revisorerklæringen, og at KMD som leverandør af KSD havde dokumenteret deres udbedring af fejlene.

## **Resultat af gennemgang på Udlændinge- og Integrationsministeriets område:**

Ministeriet har noteret sig, at revisionsberetningen for 2020 ikke har givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger til kommunens forvaltning, udbetalinger og hjemtagelse af statsrefusion på ministeriets område. Ministeriet har samtidigt bemærket sig, at det er revisors vurdering, at der generelt er etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange m.v. på personsagsområderne, og at der administreres i overensstemmelse med det.

Ministeriet har dog noteret sig, at revisor i forbindelse med personsagsgennemgangen har fundet enkelte fejl og mangler i udvalgte sager vedrørende selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet og hjælp i særlige tilfælde, hvor der er behov for styrkelse af kvaliteten i sagsadministrationen. Fejlene dækker over:

- at der i to sager er sket konteringsfejl med refusionsmæssige konsekvenser af udgifter til transport i forbindelse med deltagelse i en aktivitet.
- at der i én sag ikke er overensstemmelse mellem bevilling og kontering,
- at der i én sag ikke er udarbejdet tilstrækkeligt journalnotat.

Revisionens kontrolbesøg har for tredje år i træk ikke har givet anledning til hverken forbehold eller revisionsbemærkninger på de områder, som Gribskov Kommune har indflydelse på.

## **Løbende revision 2021**

Revisionen har i forbindelse med den løbende revision 2021 oplyst overfor administrationen, at det er deres vurdering, at der fortsat generelt er etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange m.v. på personsagsområderne, herunder, at ledelsestilsyn og de interne kontroller vedrørende kvaliteten i sagerne, generelt fungerer tilfredsstillende. Revisionen har derfor ikke fundet anledning til at give revisionsbemærkninger til det politiske niveau vedrørende 2021, hvilket forventes at komme til at fremgå af decisionsskrivelserne, når de modtages fra ministerierne.

## **Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge, Økonomiudvalget og Byrådet at**

1. tage orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

1. Orienteringen taget til efterretning

Fraværende: Lars Christian Bregnbak

## **Bilag**

Decisionsskrivelsestar2020

Decisionsskrivelseuim2020

# Punkt 18: Status 2021 fra samarbejdet med Nordsjællands RekrutteringsService

15.20.00-A00-172-18

## Resume

Jobcenter Gribskov har gennem flere år haft en andel i den fælleskommunale rekrutteringsservice, NRS (Nordsjællands Rekrutterings Service). Udvalget orienteres i denne sag om status for arbejdet i NRS i 2021. Seneste orientering om status på arbejdet i NRS fik udvalget på møde den 18. maj 2021 (sag nr. 41)

## Sagsfremstilling

NRS er et samarbejde mellem 9 nordsjællandske kommuner, som foruden Gribskov er Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Halsnæs, Helsingør, Hørsholm og Hillerød.

NRS har 3 fastsansatte medarbejdere og er organisatorisk tilknyttet Jobcenter Hillerød.

NRS's aktiviteter finansieres af de deltagende kommuner. I 2021 var Gribskov Kommunes andel af finansieringen 219.215 kr.

NRS's hovedformål er, at tilbyde virksomheder en enkel og gratis hjælp til at finde den rette kandidat til et job, gennem kun én indgang til 9 kommuner i Nordsjælland.

NRS er et supplement til den rekrutteringsindsats den enkelte kommune udøver. Det betyder, at kommunernes jobcentre og virksomhederne selv først søger efter arbejdskraft lokalt, og hvis det ikke lykkes, søger de bredere efter relevant arbejdskraft i Nordsjælland via NRS.

NRS samarbejder med lignende funktioner i Hovedstadsområdet og på Sjælland om at finde relevante kandidater til virksomhederne.

For virksomheder, der løbende har behov for at ansætte nye medarbejdere i samarbejde med jobcentrene i Nordsjælland, tilbyder NRS at lave en rekrutteringsaftale med beskrivelse af opgaver og vilkår for samarbejdet.

NRS medvirker også til at sætte opkvalificeringsforløb igang til henviste borgere, bl.a. med henblik på beskæftigelse på områder, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Afholdelse af kurser for kommunernes virksomheds- og jobkonsulenter og deltagelse i rekrutteringsevents i diverse brancher er også en del af aktiviteterne.

Hvert år udarbejdes der en række overordnede mål for arbejdet i NRS. I 2021 var der tale om følgende mål:

1. 70 procent af jobordrerne til NRS besættes ved ansættelse af en eller flere kandidater.
2. 200 kandidater i job, enten gennem NRS jobordrer, eller i forlængelse af tværkommunale kursusløb og efterfølgende job.
3. Minimum 80% af virksomhederne, som har afgivet jobordrer gennem NRS er tilfredse med den service, de har modtaget fra NRS.

Ved udgangen af 2021 var status på overordnede mål følgende:

1. 76,5% af jobordrerne til NRS er blevet besat, hvilket betyder at NRS ligger over målsætningen om, at minimum 70% af jobordrerne skal afsluttes med ordinære ansættelser.
2. I alt 229 kandidater er overgået til job gennem NRS i 2021. 216 af disse er formidlet af NRS, mens de resterende 13 er fra Hovedstadens Rekrutterings Service (HRS).

Det betyder, at NRS ligger over målet om at finde 200 ordinære job til kandidater fra NRS kommunerne i 2021.

3. 81,3% af virksomhederne, som har besvaret NRS tilfredshedsundersøgelsen i 2021 var tilfredse eller meget tilfredse med den service, de har modtaget. Det betyder, at NRS ligger over 80% målet. Endvidere angiver 86,7% af virksomhederne, at de vil anbefale NRS til andre virksomheder.

De tre brancher, der er fundet flest kandidater til er: fremstillingsvirksomheder (43) bygge- og anlægsbranchen (15) og engros- og handelsvirksomheder (12)

### **Særligt for Gribskov Kommune kan følgende oplyses:**

170 kandidater og jobordre fremsendt til NRS af Jobcenteret og virksomheder i Gribskov kommune resulterede i at 33 personer fik et job.

I efteråret har NRS holdt brancheskifteforløb for to hold ledige fra Gribskov kommune, dels digitalt og dels med fysisk fremmøde i NRS

Til orientering er NRS's afrapportering for året 2021 vedlagt dette dagsordenpunkt til orientering.

### **Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at**

1. tage orienteringen til efterretning

### **Beslutning**

1. Orienteringen blev taget til efterretning

Fraværende: Lars Christian Bregnbak

### **Bilag**

Bilag 1. NRS rapport for 2021

## **Punkt 19: Orientering om uddannelsespuljer**

15.03.00-A00-1-20

### **Resume**

Udvalget behandler sagen for at blive orienteret om status på Jobcenterets brug af de statslige uddannelsespuljer på beskæftigelsesområdet

### **Sagsfremstilling**

På udvalgets møde 11.januar 2022 blev det tilkendegivet, at der var et ønske i udvalget om at blive orienteret om, hvorledes Jobcentret gør brug af de statslige uddannelsespuljer på beskæftigelsesområdet.

Centerchef Vivi Stausholm Jepsen vil på den baggrund give en status på Jobcenterets brug af disse puljer

### **Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at**

1. tage orienteringen til efterretning

### **Beslutning**

1. Sagen udsat til næste møde i udvalget

Fraværende: Lars Christian Bregnbak

## **Punkt 20: Meddelelser**

00.01.00-A21-1-22

### **Resume**

Hvis der er mødemeddelelser, eller anden form for information behandles det under dette punkt på mødet

### **Sagsfremstilling**

Centerchef Vivi Stausholm orienterer om følgende:

1. Tilmelding/deltagelse i Jobcamp 2022
2. Orientering om situationen omkring Ukrainske flygtninge
3. Brev fra RAR Hovedstaden (Regionale Arbejdsmarkeds Råd, Hovedstaden) til medlemmer af kommunernes beskæftigelsesudvalg (brev vedlagt som bilag).
4. Status på arbejdet med udrede evt. uberettiget nedsættelse af ydelse for borgere, der er undtaget fra 225 timers reglen
5. Medlem af udvalget Beskæftigelse og Unge, Lars Bregnbak vil orientere om ideer og tanker omkring evt. afholdelse af en politisk temadrøftelse i udvalget Beskæftigelse og Unge

### **Administrationen indstiller til udvalget Bekæftigelse og Unge at**

1. tage orienteringen til efterretning

### **Beslutning**

1. Orienteringen taget til efterretning, med følgende bemærkninger:

Vedr. pkt. 1: Alle ønsker at blive booket til Jobcamp. Michael Hemming Nielsen clearer deltagelse med Lars Christian Bregnbak

Vedr. pkt. 5:  
Der er intention om at arbejde videre med politisk temadrøftelse

Fraværende: Lars Christian Bregnbak

### **Bilag**

Bilag RAR Hovedstadens brev til de nye beskæftigelsesudvalg 2022

## **Punkt 21: Elektronisk underskrift af mødeprotokol**

00.22.04-P35-3-22

### **Sagsfremstilling**

For hvert udvalg føres en protokol, hvori udvalgets beslutninger indføres. Beslutningsprotokollen underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget i mødet (Kommunestyrelsesloven, § 20 stk. 3).