

# REFERAT Beskæftigelse og Unge d. 12-01-2021

**Mødedato** Tirsdag d. 12. januar 2021 kl. 15:00

**Mødested** Afholdes som møde på Teams

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Lukket: Nedlæggelse af Gribskov Interne Virksomhedsservice.....	4
Godkendelse af beskæftigelsesplan 2021.....	5
Optag til erhvervsuddannelserne.....	7
Læring fra COVID sammen med arbejdsmarkedets parter.....	9
Udkast til udvalgets årshjul 2021.....	10
Status på nøgletal i beskæftigelsesindsatsen.....	11
Meddelelser.....	13

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

15.00.00-A21-12-19

### **Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at**

1. godkende dagsorden

### **Sagsfremstilling**

Forud for udvalgets møder udsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden

### **Lovgrundlag**

Kommunestyrelsesloven nr. 47 af 15.01 2019, § 20

### **Beslutning**

1. Godkendt

## **Punkt 2: Lukket: Nedlæggelse af Gribskov Interne Virksomhedsservice**

15.00.00-A00-2202-18

Sagen sendes tilbage til yderligere beslysning i administrationen

## **Punkt 3: Godkendelse af beskæftigelsesplan 2021**

15.00.00-A00-22-20

### **Resume**

Udvalget behandler sagen for at fremsende beskæftigelsesplanen for 2021 til Økonomiudvalget og Byrådet med en anbefaling om endelig godkendelse..

På udvalgets seneste møde 24. november 2020 (sag nr. 61) blev 2. udkast til Beskæftigelsesplanen for 2021 drøftet med henblik på fremsendelse til endelig godkendelse i Byrådet. På Byrådets møde den 8. december 2020 (Sag Nr. 163) blev sagen sendt til fornyet behandling i administrationen. Baggrunden for dette er, at der skal indarbejdes et afsnit om indsatsen i.f.t. repatriering af flygtninge. Dette er nu sket og det indarbejdede afsnit er markeret med rødt i planen på side 8.

### **Administrationen indstiller til Beskæftigelse og Unge og Økonomiudvalget at anbefale Byrådet**

1, at godkende Beskæftigelsesplanen for 2021

### **Historik**

#### **Beslutning fra Beskæftigelse og Unge, 24. november 2020, pkt. 61:**

1. Tiltrådt, med anbefaling til Økonomiudvalget og Byrådet om at godkende beskæftigelsesplanen for 2021

#### **Beslutning fra Økonomiudvalget, 30. november 2020, pkt. 212:**

1. Anbefalet at godkende beskæftigelsesplanen for 2021.

#### **Beslutning fra Byråd, 8. december 2020, pkt. 163:**

Besluttet at sende sagen tilbage til administrationen med henblik på fornyet behandling på førstkommende udvalgmøde.

Fraværende: Betina Sølvér

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesplanen for 2021, er på baggrund af beslutningen i byrådet, blevet suppleret med en redegørelse om indsatsen på repatrieringsområdet. Derfor fremlægges nu en rettet version af beskæftigelsesplan 2021 med henblik på fremsendelse til med anbefaling om endelig godkendelse af Byrådet. Afsnit vedr. repatriering er fremhævet med rødt på side 8 i planen for nemmere at få overblik over det tilføjede. Den reviderede beskæftigelsesplan er vedlagt som bilag

### **Lovgrundlag**

Lov om organisering og administration af beskæftigelsesindsatsen, lov 1482, af 23/12 2014, § 4

### **Beslutning**

1. Anbefalet

### **Bilag**

Beskæftigelsesplan 3 version til godkendelse

## **Punkt 4: Optag til erhvervsuddannelserne**

15.00.00-A00-32-20

### **Resume**

Udvalget behandler sagen for at blive orienteret om Frederikssund Kommunes arbejde med at øge grundskoleelevernes interesse for at blive optaget på en erhvervsuddannelse, herunder beslutte om der skal indsamles yderligere erfaringer fra Frederikssund Kommunes tiltag på området

### **Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at**

1. beslutte om administrationen skal gå videre med at indsamle erfaringer fra Frederikssund Kommune om mulighederne for at øge antallet af elever fra grundskolen, der vælger en erhvervsuddannelse

### **Sagsfremstilling**

I Gribskov Kommune begyndte 15% af en ungdomsårgang på en erhvervsuddannelse (EUD) i 2018.

Børne og Undervisningsministeriet har pt. sat et overordnet mål om, at 25% af ungdomsårgang skal starte på en erhvervsuddannelse – et mål som stiger til 30% i 2025.

Erfaringer viser, at der skal en målrettet indsats til for at sikre, at mindst 25% vælger en erhvervsuddannelse. I Nordsjælland er antallet af unge, der vælger en erhvervsuddannelse under landsgennemsnittet og i Hørsholm Kommune, hvor færrest unge vælger en erhvervsuddannelse var tallet blot 8%.i 2018.

Omvendt er det i Frederikssund Kommune gennem en målrettet indsats lykkedes, at sikre at mere end 28 % (i 2020) af en årgang vælger en erhvervsuddannelse.

Dette er sket gennem FUEL projektet (Før Under Efter Læringsmiljøer), som har været støttet af EU's Socialfond. Projektet har været forankret i kommunen, og har skabt et tværgående, koordineret og forpligtende samarbejde mellem kommune, virksomheder/erhvervsliv og erhvervsskoler om at vække interessen for erhvervsuddannelserne.

Som led i projektet har kommunen bl.a. ansat en erhvervskoordinator, der arbejder med "Åben Skole" med fokus på erhvervslivet. I dette forløb har fokus været på, praktikpladsgaranti og forpligtende samarbejde mellem grundskole, erhvervsuddannelser og virksomheder. Aktiviteter, der tilsammen støtter op om elevernes valg- og læringsprocesser, der finder sted i de tre faser i elevernes liv: Før valg af uddannelse, under uddannelse og efter gennemførelse af grundforløbet.- og ikke mindst i overgangene ind imellem.

Elever, lærere og involverede partnere fra virksomhederne har løbende opbygget fælles løsninger. Der er blandt andet lavet flere samarbejder mellem folkeskolerne og lokale virksomheder, så eleverne får et bedre kendskab til erhvervslivet og kan træffe et kvalificeret uddannelsesvalg efter grundskolen.

Et gennemgående element i projektet har altså været en væsentlig øget kontakt mellem skolernes elever og lærere og virksomhederne.

FUEL-projektet er netop afsluttet, Men erfaringerne fra FUEL projektet vil blive fastholdt gennem en fortsat koordineret indsats i kommunen.

## **Beslutning**

1. Tiltrådt, i det udvalget anmoder administrationen om at indsamle yderligere oplysninger fra Frederikssund Kommune med henblik på senere behandling af sagen

## **Punkt 5: Læring fra COVID sammen med arbejdsmarkedets parter**

15.00.00-G01-13-20

### **Resume**

Udvalget behandler sagen for at beslutte, om der på udvalgets møde den 9. februar 2021 skal afholdes et temamøde med arbejdsmarkedets parter, hvor formålet er at drøfte tiltag i Covid perioden, der har haft succes til gavn for hovedstadsområdet arbejdsmarked og beskæftigelse.

### **Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at**

1. beslutte, om der på udvalgets næste møde 9. februar 2021 skal afholdes et temamøde med arbejdsmarkedets parter om særlige tiltag fra Covid perioden

### **Sagsfremstilling**

Det foreslås, at der afholdes et 2 timers temamøde på udvalgets næste møde den 9. februar 2021 sammen med arbejdsmarkedets parter. Temamødets formål er, at drøfte erfaringer fra tiltag, der i Covid perioden, har haft succes til gavn for hovedstadsområdet arbejdsmarked og beskæftigelse. Dette skal ske med fokus på evt. fremadrettede tiltag i Gribskov Kommune.

Deltagerkredsen vil være repræsentanter fra DI og det ny FH Hovedstaden.

### **Beslutning**

1. Tiltrådt, i det temamødet afholdes på udvalgets møde den 9. februar 2021, eller førstkommende møde, hvor COVID situationen tillader et fysisk møde

## **Punkt 6: Udkast til udvalgets årshjul 2021**

00.01.00-A00-97-18

### **Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at**

1.drøfte og godkende behandlingsplan for kendte sager til behandling i udvalget for 2021.

### **Sagsfremstilling**

Administrationen udarbejder hvert år et årshjul for de sager, der vurderes at skulle behandles på udvalgets møder i løbet af året. Årshjulet opdateres løbende, hvis nye sager ønskes behandlet. De sager, som administrationen har registreret til behandling i 2021, er derfor udtryk for et øjebliksbillede. Det kan betyde, at tidspunkt for behandlingen af enkelte sager skal justeres. Af oversigten fremgår derfor udelukkende, hvilken måned sagen forventes behandlet i. Udkast til årshjul er vedlagt denne sag som bilag.

### **Beslutning**

1. Tiltrådt

### **Bilag**

Årshjul 2021 til udvalg til

## Punkt 7: Status på nøgletal i beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-3-19

### Resume

Udvalget behandler sagen for at blive orienteret om status på beskæftigelsesindsatsen lokalt og i benchmark med landets øvrige kommuner. Udvalget blev senest orienteret om emnet på udvalgets møde 15. september 2020 (Sag. nr. 52)

### Administrationen indstiller til Udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning

### Sagsfremstilling

Udvalget er løbende blevet orienteret om status på udviklingen i beskæftigelsesindsatsen. Centralt i opgørelserne er Beskæftigelsesministeriets (BM)/Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) benchmark og statusmål, da en dårlig placering på disse parametre, på sigt kan betyde, at Jobcenteret kommer under administration.

Af tabellen fremgår resultatet af den seneste benchmark måling fra BM/STAR for 2. kvartal 2020.

Oktober 2020 (2.Q 2020)	Forventet antal (VIVE model)	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal	Placering på benchmark ranglisten
A-dagpenge mv.	430	470	40	84
Sygedagpenge mv.	620	640	20	61
Kontanthjælp mv.	740	820	80	80
<b>Samlet</b>	<b>1.790</b>	<b>1.930</b>	<b>140</b>	<b>84</b>

Målingen er foretaget i oktober og vedrører udgangen af 2. kvartal 2020, og giver Gribskov en samlet placering på ranglisten som nr. 84.

Nedenfor ses den tilsvarende måling for 2019. Sammenlignes de to målinger kan det ses, at Gribskov kommune fastholder sin samlede placering på benchmark ranglisten - til trods for en øget forskel mellem forventet og faktisk antal borgere i offentlig forsørgelse.

Samlet er det faktiske antal borgere i offentlig forsørgelse, trods Covid- 19 udfordringerne, steget med blot 10 – fra 1.920 borgere i 2019 til 1.930 i 2020.

Dette dækker dog over større bevægelser fra kontanthjælp mv. til a-dagpenge og sygedagpenge.

<b>Oktober 2019 (2.Q 2019)</b>	Forventet antal (VIVE model)	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal	Placering på benchmark ranglisten
A-dagpenge mv.	360	380	20	66
Sygedagpenge mv.	570	590	20	67
Kontanthjælp mv.	900	950	50	80
<b>Samlet</b>	<b>1.820</b>	<b>1.920</b>	<b>100</b>	<b>84</b>

## Fokusmål

Målsætningerne fra BM/STAR omfatter en kombination af resultatmålet og særlige fokusmål for h.h.v. samtaler og aktive tilbud til borgerne, som beskrevet nedenfor:

Kravet i fokusmålene er, at der gennemføres minimum 4 samtaler i løbet af de første 12 måneder, og at borgerne deltager i minimum 1 aktivt tilbud i løbet af de første 12 måneder.

For begge fokusmål er kravet, at minimum 80% af borgerne skal opfylde målet.

Aktuelt opfylder Jobcenter Gribskov fokusmålene, som det fremgår nedenfor:

### Fokusmål - samtaler og aktivt tilbud

Samtaler 88,7 %

Aktivt tilbud 81,2 %

## Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning,

2. På baggrund af orienteringen besluttede udvalget, at administrationen anmodes om at beskrive, hvordan der kan arbejdes med at forbedre benchmarkplaceringen og hvilke handlemuligheder, der er for dette, herunder hvilke udfordringer Gribskov Kommune har i.f.t benchmarkmålingen

## **Punkt 8: Meddelelser**

15.00.00-A21-11-19

### **Sagsfremstilling**

Hvis der er mødemeddelelser eller anden information behandles det under dette punkt

Centerchef Vivi Stausholm Jepsen orienterer om status for Nordsjællands Sprogskole

Centerchef Vivi Stausholm Jepsen orienterer om vilkår mv. for at søge centrale uddannelsespuljer i 2021.

### **Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge**

1. at tage orienteringen til efterretning

### **Beslutning**

1. Orienteringen taget til efterretning,