

# **REFERAT Udvalget for Beskæftigelse og Unge 2022-2025 d. 16-08-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 16. august 2022 kl. 16:00

**Mødested** Lokale 501, Rådhuset

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2023-26: Råderumskatalog.....	4
Velfærdskommune på beskæftigelsesområdet eller ældreområdet.....	6
Status på Beskæftigelsesplan 2022.....	8
Orientering om aftale om en mere fokuseret beskæftigelsesindsats.....	9
Status på FGU uddannelsen.....	11
Meddelelser.....	13
Elektronisk underskrift af mødeprotokol.....	14

## **Punkt 39: Godkendelse af dagsorden**

15.00.00-A00-8-22

### **Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at**

1. godkende dagsorden

### **Sagsfremstilling**

Forud for udvalgets møde fremsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden.

### **Udvalgsmedlemmer:**

Michael Hemming Nielsen (Ø) Trine Egetved (C), Kim Thonsgaard (C) Pernille Kromann Sams (NG), Betty Schachtschabel (V)

### **Lovgrundlag**

LBK 47 (Kommunestyrelsesloven) af 15.01. 2019, § 20

### **Beslutning**

Dagsorden godkendt

Fraværende: Pernille Kromann Sams (NG)

## **Punkt 40: Budget 2023-26: Råderumskatalog**

00.30.00-S00-11-22

### **Resume**

Sagen forelægges fagudvalgene som led i de kommende budgetforhandlinger for Budget 2023-2026. I forbindelse med vedtagelsen af tidsplanen for behandlingen af budget 2023-2026 28. marts 2022, blev det vedtaget, at administrationen i forbindelse med Budgetforslag 2023-2026 udarbejder Råderumskataloger svarende til minimum 1 pct. af kommunens serviceudgifter.

I lyset af den indgåede økonomiaftale mellem Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL), har det før sommerferien vist sig at der er behov for at øge råderumskatalogernes omfang til 3 pct. af kommunens serviceudgifter. Dette bl.a. som følge af, at økonomiaftalen ikke rummer finansiering til de stigende udgifter til det specialiserede socialområde, da det økonomiske råderum for regeringen er prioriteret til coronaudgifter, håndtering af Ukraine krisen samt det indgåede forsvarsforlig.

Sagen fremlægges med henblik på at udvalget prioriterer de enkelte forslag i udvalgets råderumskatalog samt supplerer med udvalgets egne forslag

Råderumskataloget indgår i Administrationens budgetforslag som 1. behandles i Økonomiudvalget 29. august og i Byrådet 6. september.

### **Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge**

1. at prioritere de enkelte forslag i udvalgets råderumskatalog samt supplere med udvalgets egne forslag til råderum og omprioriteringer

### **Sagsfremstilling**

I tidsplanen for den politiske behandling af budget 2023-2026 blev det 28. marts vedtaget, at der i forbindelse med budgetbehandling skulle udarbejdes Råderumskataloger til imødegåelse af indefra- og udefrakommende udfordringer. Råderumskataloget blev besluttet at skulle udgøre minimum 1 pct. af kommunens serviceudgifter - svarende til ca. 20 mio. kr. årligt.

Som følge af dels den indgåede økonomiaftale for Kommunerne for 2023 mellem Kommunernes Landsforening (KL) og Regeringen, dels resultaterne af den 2. budgetopfølgning for 2022 i Gribskov Kommune, har det før sommerferien vist sig, at der er behov for at øge råderumskatalogernes omfang til 3 pct. af kommunens serviceudgifter.

For så vidt angår økonomiaftalen er der i denne alene givet midler til den demografiske udvikling, mens der ikke er afsat yderligere penge til udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde. Tilsvarende rummer aftalen heller ikke midler til finansiering af opgaveglidningen fra regionerne til Kommunerne på Sundhedsområdet. Aftalens rammer skal ses i sammenhæng med, at det økonomiske råderum for regeringen er prioriteret til coronaudgifter, håndtering af Ukraine krisen samt det indgåede forsvarsforlig

Den generelle budgetopfølgning i Gribskov Kommune viste ved 2. budgetopfølgning et forventet merforbrug på ordinær drift på 24,1 mio. kr. Det forventede merforbrug er primært forårsaget af en stigende andel af ældre med behov for pleje, samt en fortsat stigning i antal børn, unge og voksne med særlige behov, der har brug for støtte samtidig med, at behovet for mere indgribende indsatser er nødvendigt. Administrationen arbejder med at kvalificere prognosen, men vurderer at der fortsat vil være en udfordring på disse områder i forhold til det nuværende budgetniveau.

Udover disse udfordringer er der fortsat stor usikkerhed omkring krigen i Ukraine og de udgifter, der følger af løsningen omkring opgaverne ved modtagelsen af de fordrevne Ukrainere. Kommunerne under et er i 2022 kompenseret i årets økonomiaftale, og det indgår i Økonomiaftalen, at Regeringen vil kompensere for yderligere udgifter, men hvorvidt Gribskov Kommune får fuld kompensation for de udgifter, der konkret afholdes, er fortsat usikkert.

Udover de direkte omkostninger ved håndtering af fordrevne giver krigen stor usikkerhed om den økonomiske udvikling inkl. eventuelle prisstigninger på bl.a. energi og brændstof.

Efter økonomiaftalens indgåelse har administrationen modtaget opdateringen af kommunens skatter, tilskud og udligning samt indarbejdet øvrige ændringer med henblik på at kunne fremlægge administrationens budgetforslag. På den baggrund vurderer administrationen at der fortsat vil være brug for et råderumskatalog på 3 pct. af kommunens serviceudgifter således der er et politisk prioriteringsrum til realisering af nødvendige budgetjusteringer.

Kataloget fremlægges for udvalget for Beskæftigelse og Unge med henblik på at udvalget foretager en prioritering af forslagene samt supplerer med udvalgets egne forslag. Dette med henblik på at de kan indgå i

Administrationens budgetforslag som 1. behandles i Økonomiudvalget 29. august og i Byrådet 6. september og danne grundlag for realiseringen af de nødvendige og ønskede budgetjusteringer.

## **Beslutning**

1. Udvalget drøftede og prioriterede forslag jvf. prioriteringskatalog, som er tilføjet ved protokollering

Fraværende: Penille Kromann Sams (NG)

## **Bilag**

BU - prioriteringsliste protokol

# Punkt 41: Velfærdskommune på beskæftigelsesområdet eller ældreområdet

15.20.00-A00-3-22

## Resume

Regeringen og KL er enige om et forsøg med velfærdsaftaler, som går ud på, at landets kommuner kan søge om og blive frisat fra statslig regulering på dagtilbudsområdet, folkeskoleområdet, ældreområdet eller beskæftigelsesområdet. Fire kommuner kan udpeges til at deltage i forsøget på beskæftigelsesområdet. De frisatte kommuner bliver kaldt velfærdskommuner.

Borgmesteren og direktøren med ansvar for beskæftigelsesområdet har på vegne af Gribskov Kommune tilkendegivet over for Beskæftigelsesministeriet en interesse for, at Gribskov Kommune bliver velfærdskommune på beskæftigelsesområdet. Tilkendegivelsen blev givet med forbehold for Byrådets beslutning.

En kommune kan kun blive udpeget til velfærdskommune på et af velfærdsområderne. Det betyder, at hvis Gribskov Kommune deltager som velfærdskommune på beskæftigelsesområdet, vil kommunen ikke kunne deltage som velfærdskommune på dagtilbuds-, skole- eller ældreområdet. Hvis Gribskov Kommune ikke bliver udpeget til velfærdskommune på beskæftigelsesområdet, kan kommunen søge at blive velfærdskommune på et af de andre områder, og administrationen foreslår, at kommunen i givet fald søger frisættelse på ældreområdet.

## Administrationen indstiller:

**til Udvalget for Beskæftigelse og Unge at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet**

1. at Gribskov Kommune søger om at blive en velfærdskommune på beskæftigelsesområdet

**til Udvalget for Ældre, Social og Sundhed at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet**

2. at Gribskov Kommune søger om at blive velfærdskommune på ældreområdet, hvis kommunen ikke bliver udpeget af staten til velfærdskommune på beskæftigelsesområdet

## Sagsfremstilling

Regeringen og KL er enige om, at velfærdssamfundet står over for en række udfordringer, herunder arbejdskrafts- og rekrutteringsudfordringerne på velfærdsområder, som kræver nye løsninger. Velfærdsaftaler er et forsøg på at skabe størst mulig kvalitet for borgerne med de begrænsede ressourcer, der er til rådighed. Velfærdsaftaler er et forsøg på at sætte udvalgte kommuner fri fra statslig regulering i en treårig periode. De kommuner, der udpeges til at deltage i forsøget, bliver kaldt velfærdskommuner (jævnfør afsnit 4. om Frihed og nærhed i Aftale om kommunernes økonomi for 2023).

## Beskæftigelsesområdet

Der er kun fire kommuner, der kan blive udpeget til at være en velfærdskommune på beskæftigelsesområdet og dermed kan fravige statslige regler og krav på området. For at sikre borgernes grundlæggende rettigheder foreslår regeringen dog,

at der i forsøgsperioden skal gælde en række fundamentale principper i indsætter og ydelser til borgerne. For eksempel indgår kontanthjælp eller dagpenge ikke i forsøget, men fastholdes som de er i dag.

Gribskov Kommune har tidligere forsøgt at bidrage til at forenkle regler vedrørende beskæftigelsesindsatsen. For eksempel har udvalget Beskæftigelse og Unge henvendt sig til Folketingets Beskæftigelsesudvalg i forbindelse med vedtagelsen af aftale om tidlig pension (jævnfør dagsordenspunkt 33 af den 18. maj 2021). Henvendelsen indeholder udvalgets bud på forslag til forenkling af beskæftigelsesindsatsen og er vedhæftet dette dagsordenspunkt som bilag.

Borgmesteren og direktøren med ansvar for beskæftigelsesområdet har på vegne af Gribskov Kommune tilkendegivet over for Beskæftigelsesministeriet en interesse for, at Gribskov Kommune bliver velfærdskommune på beskæftigelsesområdet. Tilkendegivelsen blev givet med forbehold for Byrådets beslutning.

## **Ældreområdet**

En kommune kan kun blive udpeget til velfærdskommune på et af velfærdsområderne. Det betyder, at hvis Gribskov Kommune deltager som velfærdskommune på beskæftigelsesområdet, vil kommunen ikke kunne deltage som velfærdskommune på dagtilbuds-, skole- eller ældreområdet.

Hvis Gribskov Kommune ikke bliver udpeget til velfærdskommune på beskæftigelsesområdet, forslår administrationen, at kommunen i givet fald søger frisættelse på ældreområdet.

## **Lovarbejdet i gang**

Bemærk, at lovarbejdet, som følger i kølvandet på aftalerne, fortsat er i gang. Det endelige lovforslag forventes fremsat tidligt i det kommende folketingsår og forventes i første omgang at gælde i tre år.

## **Lovgrundlag**

Aftale om kommunernes økonomi for 2023, afsnit 4. Frihed og nærhed, Velfærdsaftaler, af den 8. juni 2022

Aftale om udbredelse af velfærdsaftaler på ældreområdet af den 21. juni 2022

## **Økonomi**

Inden for områdets budget

## **Beslutning**

1. tilrådt

Fraværende: Pernille Kromann Sams (NG)

## **Bilag**

Notat forslag til forenklinger

## **Punkt 42: Status på Beskæftigelsesplan 2022**

15.00.00-A00-22-20

### **Resume**

Udvalget behandler sagen for at få status på Beskæftigelsesplanen for 2022

### **Sagsfremstilling**

Der gives en status på de mål, som er formuleret i Beskæftigelsesplanen for 2022.

For hvert mål er fremlagt en oversigt over udviklingen på området. På mødet vil baggrunden for status på de enkelte mål blive uddybet.

Status er baseret på senest tilgængelige oplysninger

Status er vedlagt som bilag til denne sagsfremstilling

### **Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at:**

1. tage orienteringen til efterretning

### **Beslutning**

1. Orienteringen taget til efterretning

Fraværende: Pernille Kromann Sams (NG)

### **Bilag**

Månedsbog-BP - Juni 2022pa

# Punkt 43: Orientering om aftale om en mere fokuseret beskæftigelsesindsats

15.00.00-G01-19-19

## Resume

Den 24. juni 2022 vedtog regeringen sammen en række partier aftalen om en mere fokuseret beskæftigelsesindsats (2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen). Aftalen er 2. fase af tiltag, der skal bidrage til at finansiere udgifterne i forbindelse med vedtagelse af retten til tidlig pension. Udvalget behandler sagen for at blive orienteret om indholdet i aftalen om en mere fokuseret beskæftigelsesindsats.

## Sagsfremstilling

Som led i tiltag til finansieringen af aftale om retten til tidlig pension blev aftale om "en mere fokuseret beskæftigelsesindsats" vedtaget i Folketinget den 24. juni 2022.

Aftalen indeholder en række tiltag med betydning for jobcentrenes drift. Aftalen udmøntes af to omgange henholdsvis 1. januar 2023 og 1. januar 2024.

I det følgende nævnes i hovedtræk de tiltag aftalen indeholder. På mødet vil initiativerne blive beskrevet mere udtømmende.

Aftalen indebærer i hovedtræk en række ændringer i jobcentrenes drift, som eks. har til formål:

- at sikre et forenklet kontaktforsøg med borgerne, eks. øget anvendelse af digitale samtaler, ændringer i arbejdsdelingen ml. jobcenter og A-kasse i kontaktforsøget for ledige A-dagpengemodtagere.
- at gøre jobcentrenes tilbud til borgerne mere målrettede ved flytte en større del af indsatsen fra vejledning og opkvalificeringstilbud til virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse
- at reducere administrative opgaver i jobcentrene bl.a. gennem følgende tiltag: færre krav til registreringer, forenklinger i kravene til vejledning af borgere gennem afskaffelse af udvalgte proceskrav og en højere grad af anvendelse af digitale værktøjer i vejledningen. Fjernelse af krav om at kommunerne skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2024 og fremefter.

Som en del af aftalen vil KL og Beskæftigelsesministeriet i efteråret 2022 igangsætte et arbejde med at undersøge, hvordan besparelsen bedst kan understøttes og implementeres.

Partierne bag aftalen forventer, at aftalen vil betyde mindredgifter i landets jobcentre på hhv.: 345 mio kr. i 2023, 760 mio kr. i 2024 og i 2025 og 755 mio kr. i 2026.

## Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at.

1. tage orienteringen til efterretning

## Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning

Fraværende: Pernille Kromann Sams (NG)

## Punkt 44: Status på FGU uddannelsen

15.08.00-A00-2-18

### Resume

Udvalget behandler sagen for at få en løbende status på udviklingen i Gribskov Kommunes brug af FGU (Forberedende Grund Uddannelse) på FGU Helsingør. Sidste gang udvalget fik en orientering om området var på møde den 18.5 2021. (Sag nr. 40).

Nærværende sagsfremstilling blev fremlagt på udvalgets møde 24.5 2022 (sag nr. 36), hvor behandling af sagen blev udsendt.

### Sagsfremstilling

I det følgende gives en kort status for udviklingen på FGU uddannelsen i Helsingør, som er en afdeling af FGU Nordsjælland, der foruden skolen i Gribskov har skoleaktiviteter i Frederikssund, Hillerød og Halsnæs kommuner.

FGU er et tilbud til unge op til 25 år, som har brug for et samlet uddannelses tilbud efter grundskolen for at blive klar til en erhvervsuddannelse, gymnasial uddannelse eller beskæftigelse. Uddannelsen tilbyder en bred vifte af uddannelsesmuligheder.

I løbet af 2021 har 131 elever fra Gribskov Kommune været indmeldt på FGU Nordsjælland. Af dem har de 77 gået på skolen i Helsingør. Det er således 58% af eleverne fra Gribskov Kommune, som har gået på skolen i Helsingør.

Nogle elever går på skolen i op til 2 år, mens andre elever er på skolen 1 år eller kortere. Enkelte elever frekventerer kun skolen et par gange, inden de stopper eller udebliver helt.

På skolen i Helsingør havde 65% af eleverne bopæl i Gribskov Kommune i 2021.

Det gennemsnitlige elevtal på skolen i Helsingør var:

- 1. halvår 2021 gik der i gennemsnit 78 elever på skolen.
- 2. halvår 2021 gik der i gennemsnit 64 elever på skolen.

Pt. går der ca. 57 elever på skolen.

I forhold til udslusning blev:

- 27 udsluset til uddannelse i 2021
- 13 udsluset til beskæftigelse i 2021
- 25 udsluset til andet i 2021

Årsagerne til frafald er meget individuelle. Typisk har den enkelte elev nogle personlige udfordringer, som udmønter sig i et højt fravær, som til sidst betyder, at eleven stopper på skolen.

## **Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at**

1. tage orienteringen til efterretning

## **Beslutning**

1. Orienteringen taget til efterretning

Fraværende: Pernille Kromann Sams (NG)

## **Punkt 45: Meddelelser**

00.01.00-A21-1-22

### **Sagsfremstilling**

Hvis der er mødemeddelelser, eller anden form for information behandles det under dette punkt på mødet

Centerchef Vivi Stausholm Jepsen orienterer om procedurer i forbindelse med henvendelse og forespørgsler fra udvalgets medlemmer til administrationen i CJU,

### **Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at**

1. tage orienteringen til efterretning

### **Beslutning**

1. Orienteringen taget til efterretning

Fraværende: Pernille Kromann Sams (NG)

## **Punkt 46: Elektronisk underskrift af mødeprotokol**

00.22.04-P35-3-22

### **Sagsfremstilling**

For hvert udvalg føres en protokol, hvori udvalgets beslutninger indføres.

Beslutningsprotokollen underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget i mødet (Kommunestyrelsesloven, § 20 stk. 3).