

# **REFERAT Udvalget for Beskæftigelse og Unge 2022-2025 d. 17-09-2024**

**Mødedato** Tirsdag d. 17. september 2024 kl. 16:00

**Mødested** Byrådssalen, Rådhuset

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Mødeplan 2025.....	4
Befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning.....	6
Borgerblikket.....	8
Orientering om Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.....	10
Orientering om lovforslag om arbejdspligt.....	12
Meddelelser.....	14
Elektronisk underskrift af mødeprotokol.....	15

## **Punkt 26: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A21-5-23

### **Indstilling**

**Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at**

1. godkende dagsorden

### **Sagsfremstilling**

Forud for udvalgets møde fremsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden.

Udvalgsmedlemmer: Michael Hemming Nielsen (Ø), Betty Schatschabel (V), Pernille Kromann Sams (M), Kim Thonsgaard (C), Trine Egetved (C)

### **Lovgrundlag**

LBK. 47 (Kommunestyrelsesloven) af 15.01 2019, § 20

### **Beslutning**

1. Godkendt

# Punkt 27: Mødeplan 2025

00.22.02-A00-1-21

## Resume

Byrådet og udvalgene arbejder i møder. Hvert udvalg træffer en beslutning om, hvor og hvornår udvalget vil afholde udvalgmøder. Beslutningen om mødeplan for udvalgmøder kræver hensyntagen til byrådsmøder og den samlede plan for alle udvalg, som blev vedtaget af Byrådet den 25. juni 2024.

## Indstilling

### Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge at beslutte

1. at vedtage mødeplan for udvalgets møder i overensstemmelse med den samlede mødeplan

## Sagsfremstilling

Byrådet træffer for hvert år en beslutning om, hvor og hvornår Byrådet vil afholde byrådsmøder. Hvert udvalg træffer en beslutning om, hvor og hvornår udvalget vil afholde udvalgmøder. Udvalget skal tage hensyn til byrådsmøder og den samlede mødeplan for alle udvalg.

## Kort beskrivelse af den samlede plan

Planen er udarbejdet med afsæt i den gældende mødepraksis med tirsdag som hovedmødedag, og økonomiudvalgmøder om mandagen.

Der er planlagt otte beslutningsforløb (fra fagudvalgsmøde til byrådsmøde), dog 9 byrådsmøder. Det betyder færre møder end i 2024. Mødefrekvens er anderledes, fordi 2025 er valgåret.

Den samlede mødeplan tager hensyn til fire forhold:

- Alle byrådsmedlemmer, som varetager forskellige udvalgsposter, skal kunne deltage i udvalgmøder i de udvalg, de er medlem af.
- Alle sager, hvis behandling begynder i et stående udvalg og måske indebærer indhentning af anbefaling fra et andet stående udvalg, samt behandling i Økonomiudvalget, inden Byrådet kan træffe beslutning i sagen, skal have et så effektivt beslutningsforløb som muligt.
- Det skal være muligt at udsende mødedagsorden rettidigt til behandling af sager i Økonomiudvalget og Byrådet med det nødvendige mødemateriale, herunder anbefalinger fra en forudgående udvalgsbehandling Et beslutningsforløb skal så vidt muligt begrænses til 3 til 4 uger.
- Mødedatoer skal passe i forhold til de krav, der gælder for processer for årsregnskab og budgetvedtagelse.

Byrådet vedtog en samlet mødeplan den 25. juni 2024. Den samlede mødeplan er vedhæftet dette dagsordenspunkt som bilag 1,

**Udkast til mødeplan for Udvalget for Beskæftigelse og Unge**

Udvalgsmøder for Udvalget for Beskæftigelse og Unge ligger tirsdag fra klokken 16.00 til klokken 18.30 og finder sted i byrådsalen.

### **Anbefaling**

Administrationen anbefaler udvalget at vedtage udvalgsmødeplanen i overensstemmelse med den samlede mødeplan, som er vedhæftet som bilag 1.

### **Lovgrundlag**

LBK nr. 69 af 23.01.2024 (Kommunestyrelsesloven) § 20 , stk.1 og stk. 3, 2. punkt

### **Økonomi**

Budgetramme Politiske udvalg og formål finansierer udgifter til udvalgsmøder.

### **Beslutning**

1. Tiltrådt

### **Bilag**

Byrådskalender\_2025\_besluttet 25062024

# Punkt 28: Befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning

15.20.00-G01-5-24

## Resume

Udvalget behandler sagen for at fastlægge retningslinjer for udbetaling af befordringsgodtgørelse efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 17 (beskæftigelsesindsatsloven)

## Indstilling

### Administrationen indstiller til udvalget **Beskæftigelse og Unge**

1. at der ikke ydes befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning i Gribskov Kommune, jf. beskæftigelsesindsatslovens § 17.
2. at der såfremt udvalget ikke tiltræder pkt. 1 i indstillingen bliver truffet beslutning om, at der kan udbetales befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning på baggrund af de foreslåede kriterier.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Det fremgår af § 17 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (beskæftigelsesindsatsloven), at jobcenteret **kan** tilbyde økonomisk støtte til jobsøgende og arbejdsgivere til gennemførelse af særlige aktiviteter, der medvirker til, at jobsøgende finder job og arbejdsgivere rekrutterer arbejdskraft for at fremme beskæftigelse og modvirke ubalance på arbejdsmarkedet. Aktiviteterne **kan** blandt andet bestå af, at der ydes befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning og lignende. Gribskov Kommune er ikke forpligtet til at udbetale befordringsgodtgørelse, og derfor kan udvalget beslutte, at der ikke skal udbetales befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning.

Det fremgår af beskæftigelsesindsatslovens § 194, at kommunen selv skal afholde hele udgiften til befordringsgodtgørelsen, hvis der ydes hjælp hertil. Det skal bemærkes, at der ikke er budgetlagt med udgifter til befordringsudgifter i forbindelse med jobsøgning, ligesom der ikke er afholdt udgifter hertil i 2024.

Det er præciseret i bekendtgørelsen om en aktiv beskæftigelsesindsats, at kommunen **skal** fastsætte nærmere retningslinjer for muligheden for støtte til befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning.

Udvalget behandlede på tilsvarende vis sag om fastsættelse af retningslinjer for udbetaling af merudgiftsgodtgørelse efter beskæftigelsesindsatslovens § 176 i forbindelse med udvalgmødet d. 15. august 2023 (punkt 42). Administrationen afgav vurdering i sagsfremlæggelsen om, at det ikke ville være muligt at afholde udgifterne til merudgiftsgodtgørelsen i 2024 og årene fremover, set i lyset af kommunens økonomiske udfordringer. Udvalget besluttede, at der ikke skulle udbetales merudgiftsgodtgørelse med virkning fra 1. januar 2024 i Gribskov Kommune.

Det er på tilsvarende vis administrationens vurdering, at det ikke vil være muligt at afholde udgiften til befordringsgodtgørelsen i forbindelse med jobsøgning, hvorfor det anbefales, at der bliver truffet beslutning om, at der ikke ydes befordringsgodtgørelse til borgere i Gribskov Kommune i forbindelse med jobsøgning.

Alternativt vil administrationen foreslå, at udvalget træffer beslutning om, at der ydes befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsamtale til borgere, der opfylder følgende kriterier:

- at borgeren er ledig og bosat i Gribskov Kommune (er folkeregistertilmeldt),
- at samtalen er om et almindeligt job eller et fleksjob,
- at der som minimum skal være mere end tre timers transport tur/retur i bil mellem borgerens bopæl og stedet for samtalens afholdelse,
- at samtalen skal foregå i Danmark,
- at der ikke kan udbetales befordringsgodtgørelse, hvis udgiften dækkes på anden vis (f.eks. hvis arbejdsgiveren betaler udgiften), og
- at ansøgningen er indgivet senest 30 dage efter, at samtalen er gennemført.

Administrationen vil samtidigt foreslå, at befordringsgodtgørelsen udbetales med en sats svarende til statens lave kilometertakst, som udgør 2,23 kr. pr. km. (2024 takst), hvis udvalget træffer beslutning om, at der kan udbetales befordringsgodtgørelse, og at der fastsættes en egenbetaling for de første 200 kr. for hver ansættelsessamtale, uanset rejsens længde.

## **Lovgrundlag**

- LBK nr. 280 af 1. marts 2024 af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, §§ 17 og 194
- Bekendtgørelse nr. 1216 af 28. september 2023 om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 15, stk. 3

## **Beslutning**

1. Tiltrådt
2. Udgår

## Punkt 29: Borgerblikket

85.00.00-G01-6-24

### Resume

Udvalget behandler denne sag for at blive orienteret om næste skridt i forhold til at udstille borgerens egne data i 'Mit overblik' på borger.dk gennem 'Borgerblikket'.

### Sagsfremstilling

Kommunerne, regionerne og staten har siden 2020 arbejdet sammen om at tilbyde den enkelte borger et bedre overblik og øget indsigt i deres sager og ydelser gennem den digitale løsning 'Mit overblik', som borgeren kan tilgå via borger.dk.

Det blev i forbindelse med indgåelse af digitaliseringspagten og aftalen om kommunernes økonomi for 2020 aftalt, at 'Mit overblik' skulle etableres som et fællesoffentligt samarbejde. Det er målsætningen, at 'Mit overblik' skal give borgeren et godt digitalt overblik over de mest relevante oplysninger om dem selv og deres igangværende og historiske sager, ydelser, betalinger, frister og relevante aftaler på tværs af staten, regionerne og kommunerne.

Data fra kommunerne vises i 'Mit overblik' og data samles og leveres af den fælleskommunale løsning 'Borgerblikket'. Det skal bemærkes, at 'Mit Overblik' ikke opbevarer oplysninger, men viser oplysninger som 'Borgerblikket' samler og leverer direkte fra den enkelte kommunes fagsystemer. Teknisk set er det den enkelte kommune, der selv konfigurerer i 'Borgerblikket', hvilke data der bliver udstillet for kommunens borgere på 'Mit overblik'.

Det er ambitionen at løsningen skal skabe tillid og tryghed hos borgeren, der i højere grad får overblik over de data, der eksisterer om ham eller hende i det offentlige. Grundtanken er at en borger, der har den fulde indsigt i egne sager, bedre er klædt på til at varetage sine sager og handle rettidigt. Den øgede gennemsigtighed for borgeren forventes blandt andet at give et lavere antal anmodninger om aktindsigt, færre henvendelser om dokumentation til sagerne er modtaget i kommunen, samt spørgsmål om hvornår en ydelse vil være til disposition på den enkelte borgers NEM-konto

Implementeringen af 'Mit overblik'/Borgerblikket' er sket etapevist, hvor der gradvist er åbnet op for, hvilke oplysninger der er blevet tilgængelige for den enkelte borger.

Borgerne kunne første gang tilgå egne data fra Gribskov Kommune i 'Mit Overblik' med virkning fra 1. december 2020. Der blev i den forbindelse åbnet op for, at borgeren i meget begrænset omfang kunne få vist oplysninger om dem selv. De fik i praksis adgang til at se data vedrørende titler på dokumenter i sagerne vedrørende sygedagpenge, fleksløntilskud, hjælp til forsørgelse (kontanthjælp/uddannelseshjælp/selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse) samt enkelte andre ydelser efter aktivloven. Herudover blev der åbnet op for, at borgeren kunne se oplysninger om nettoudbetalinger fra kommunen indenfor de nævnte ydelser.

I anden etape blev der åbnet op for, at borgerne på tilsvarende vis fik mulighed for at se titler på de dokumenter, som er journaliseret på deres egne sager i kommunens jobcentersystem (virkning fra 1. december 2021).

Borgerne fik også i forbindelse med anden etape mulighed for at tilgå data fra udvalgte sager og indsatser indenfor ældre- og omsorgsområdet.

Gennemførelsen af 3 etape berørte ikke beskæftigelsesområdet, men involverede det tekniske område, sundhedsområdet for voksne, socialområdet for voksne samt fortsættelse på ældre og omsorgsområdet.

## **Beslutning om at udvide den enkelte borgers adgang til egne data.**

Administrationen har truffet beslutning om at udvide den enkelte borgers adgang til egne data fra kommunernes fagsystemer vedrørende alle igangværende og historiske sager på beskæftigelsesområdet - herunder data vedrørende ydelser udbetalt efter reglerne i aktivloven, sygedagpengeloven samt beskæftigelsesindsatsloven. Den enkelte borger får i praksis adgang til det fulde indhold i journaler og dokumenter i egne sager, samt oplysninger om ydelser m.v. Den udvidede tilgang til egne data åbnes op med virkning fra årsskiftet 2024/2025 med tilbagevirkende kraft fra d. 2. oktober 2024.

Den udvidede adgang til egne data stiller øgede krav til kvaliteten i sagsbehandlingen, både hvad angår datadisciplin samt det professionelle sprog. Databrud i form af et fejljournaliseret dokument på en anden borgers sag vil potentielt set blive hurtigere synligt for den borger, hvis sag der er fejljournaliseret på.

Der er planlagt undervisning for medarbejderne i Center for Beskæftigelse og Social (CBS) d. 1. oktober 2024 med henblik på at skærpe medarbejdernes fokus på både datadisciplinen og det professionelle sprog i journalerne m.v.

Der gennemføres test i perioden d. 2. oktober til d. 31. december 2024 af, om det er de rigtige data der udstilles.

### **Planen for den udvidede adgang til data er:**

01-10-2024 - CBS afholder workshop, hvor indholdet vil være datadisciplin samt det professionelle sprog.

02-10-2024 - Data udstilles i verificeringsklienten

02-10-2024 - 31.12.2024 - Data verificeres internt i CBS (testperiode)

01-01-2025 - Data udstilles til borgerne med tilbagevirkende kraft fra 02-10-2024.

Fremadrettet vil 'Mit Overblik' løbende blive udbygget, og vil dermed indeholde stadig flere væsentlige oplysninger om den enkelte borger.

## **Indstilling**

### **Administrationen indstiller til Udvalget for Beskæftigelse og Unge:**

1. at tage orienteringen til efterretning

## **Beslutning**

1. taget til efterretning

# Punkt 30: Orientering om Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

15.00.00-A00-11-24

## Resume

Administrationen ønsker med denne sag at orientere Udvalget for Beskæftigelse og Unge om den rapport som ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats har offentliggjort i juni 2024. Rapporten fungerer som oplæg til videre nationalpolitiske forhandlinger om rammerne for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Baggrunden for nedsættelsen af ekspertgruppen er, at den aktive beskæftigelsesindsats i stigende grad er blevet kritiseret, og særligt blandt borgerne har der været utilfredshed med jobcentrene. Vurderingen er dog også at Danmark har et velfungerende arbejdsmarked med en høj beskæftigelse og en høj jobomsætning, som skal fastholdes i en kommende reform

## Sagsfremstilling

For at udvalget er orienteret om anbefalingerne fra ekspertgruppen, har administrationen udarbejdet denne sag til orientering.

## Ekspertgruppens arbejde

SVM-regeringen nedsatte i maj 2023 en ekspertgruppe for at nytænke og komme med forslag til en reform af den danske beskæftigelsesindsats og hvordan en kommende besparelse på 3 mia. kan realiseres i beskæftigelsesindsatsen. Den endelige rapport med ekspertgruppens anbefalinger blev offentliggjort i juni 2024. Det er nu op til politikkerne på Christiansborg at drøfte anbefalingerne og arbejde videre med, hvordan man nationalt ønsker at rammerne for den fremtidige beskæftigelsesindsats skal se ud og besparelsen på 3 mia. skal udmøntes.

## Ekspertgruppens opgave

Af kommissoriet til ekspertgruppens arbejde fremgår det at mulighedsrummet for anbefalingerne skal findes indenfor følgende mål og krav:

- Jobcentrene skal nedlægges
- Fortsat kommunal forankring
- Indsatsen gøres mere værdig og enkel
- Borgerne skal mere frit-valg til at vælge den bedste vej frem
- A-kasser og private leverandører skal spille en større rolle
- Der skal findes besparelser på 3 mia. kr. uden at den strukturelle beskæftigelse svækkes

## Ekspertgruppens anbefalinger

Konklusionen fra Ekspertgruppen er at Danmark har et velfungerende arbejdsmarked, og beskæftigelsesindsatsen er afgørende for samfundsøkonomien, virksomhederne og den enkelte borger. Men centralt fastsatte regler og proceskrav og

dertilhørende kompleksitet har taget overhånd, så vi har fået et omkostningstungt system med et skævt fokus i indsatsen og for lidt frihed til borgere og sagsbehandlere.

Konkret forslår de følgende 6 hovedanbefalinger:

- 1) Få målgrupper og særregler
- 2) Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- 3) Værdigt sanktionssystem
- 4) Nedlæggelse af jobcentre og fri organisering internt og imellem hinanden
- 5) Mere plads til a-kasser og private leverandører
- 6) Styring efter resultater

Ekspertgruppen vurderer, at der vil være tale om den største frisættelse og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen nogensinde, hvis anbefalingerne følges af Christiansborg.

### **Administrationens videre arbejde**

Administrationen har læst og følge debatten om den fremtidige beskæftigelsesindsats tæt, men foretager ikke ændringer eller andet førend der foreligger endelige beslutninger om rammerne for den fremtidige beskæftigelsesindsats.

### **Indstilling**

#### **Administrationen indstiller til at Udvalget for Beskæftigelse og Unge:**

1. at tage orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

1. taget til efterretning

### **Bilag**

sammenfatning af ekspertgruppens anbefalinger

kronik\_ekspertgruppen juni 2024

# Punkt 31: Orientering om lovforslag om arbejdspligt

15.00.00-A00-12-24

## Resume

Styrelsens for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udarbejdet lovforslag om en ny arbejdspligt til borgere, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet.

Da forslaget forventes at få betydelige konsekvenser i form af et stort ressourcetræk på arbejdet i CBS, orienteres Beskæftigelse og Unge allerede nu om forslaget, og administrationens foreløbige tanker om, hvordan opgaven bedst kan løses.

## Sagsfremstilling

### Lovforslaget

Af aftaleteksten fremgår det, at baggrunden for lovforslaget er, at alt for mange indvandrere, især kvinder med ikke-vestlig baggrund, ikke er en del af det danske arbejdsmarked. Derfor indføres en ny arbejdspligt for alle i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder de fastsatte krav til ophold i riget og forudgående beskæftigelse .

Borgerne i målgruppen skal deltage i op til 37 timers beskæftigelsesrettet indsats. Det kan være virksomhedspraktik, nytteindsats, løntilskud samt småjob. For borgere omfattet af integrationsloven kan danskuddannelse indgå i arbejdspligten.

Arbejdspligten skal tilrettelægges så den tager højde for den enkelte borgeres forudsætninger og eventuelle helbredsmæssige hensyn. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vurderer, at der i mange tilfælde vil være brug for tilbud om nytteindsats og særligt tilrettelagt nytteindsats, da arbejdspligten er en kontinuerlig indsats.

Det forslås, at loven træder i kraft den 1. januar 2025 men med en indfasning af arbejdspligten i henholdsvis 1. og 2. halvår 2025.

På landsplan skønnes det, at ca. 12.000 borgere under integrationsloven vil blive omfattet i 1. halvår 2025. Herefter vil yderligere ca. 10.000 borgere blive omfattet af arbejdspligten som konsekvens af aftalen om skærpede optjeningsregler for kontanthjælpsmodtagere, hvor beskæftigelseskravet ændres til at gælde flere borgere end i dag, da målgruppen udvides til at omfatte borgere indrejst i Danmark i 1968 eller senere. Med de nuværende regler gælder beskæftigelseskravet ikke for borgere indrejst i Danmark før 2008. Forventningen på landsplan er at ca. 90% af de 10.000 borgere, som bliver omfattet af arbejdspligten i anden fase vil være ikke-vestlige indvandrere.

### Administrationens foreløbige overvejelser i forhold til borgerne i Gribskov

Administrationen ønsker at fortsætte det store fokus, der er på at gøre det som virker i forhold til at hjælpe ledige og sygemeldte i job. Derfor vil jobskabelse og anvendelsen af småjob, løntilskud og virksomhedspraktik fortsat være helt centrale elementer i jobcentrets indsats, når arbejdspligten skal tilrettelægges og implementeres. Administrationen ved ikke på nuværende tidspunkt, hvor mange borgere, der bliver omfattet af arbejdspligten, når den er fuldt indfaset.

Udvalget vil få forelagt en ny sag, når målgruppen er kendt og administrationen ud fra dette kan komme med anbefalinger til, hvordan arbejdspligten bedst implementeres i Gribskov kommune.

## **Indstilling**

### **Administrationen indstiller til at Beskæftigelse og Unge:**

1. at tage orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

1. taget til efterretning

## **Punkt 32: Meddelelser**

00.00.00-A21-2-23

### **Sagsfremstilling**

Hvis der er mødemeddelelser eller anden form for information behandles det under dette punkt:

### **Indstilling**

1. tage orienteringen til efterretning

### **Beslutning**

Møde start 16:02

Møde slut 17:14

1. Taget til efterretning

## **Punkt 33: Elektronisk underskrift af mødeprotokol**

00.00.00-A21-3-23

### **Sagsfremstilling**

For hvert udvalg føres en protokol, hvor udvalgets beslutninger indføres.

Beslutningsprotokollen underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget i mødet  
(Kommunestyrelsesloven, § 20 stk. 3)