

# **REFERAT Udvalget for Beskæftigelse og Unge 2022-2025 d. 08-02-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 08. februar 2022 kl. 16:00

**Mødested** Lokale 501, Rådhuset

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til beskæftigelsesområdets økonomi.....	4
Generel orientering om delegationsplan.....	5
Delegationsplan for udvalget for Beskæftigelse og Unge.....	7
Årshjul for udvalget 1. halvår 2022.....	9
Meddelelser.....	10
Elektronisk underskrift af mødeprotokol.....	11

## **Punkt 7: Godkendelse af dagsorden**

00.22.04-P35-1-22

### **Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at**

1. godkende dagsorden

### **Sagsfremstilling**

Forud for udvalgets møder udsendes en dagsorden med det fornødne materiale til bedømmelse af de sager, der skal optages på dagsorden

### **Lovgrundlag**

LBK (Kommunalstyrelsesloven) 47, af 15.01 2019, § 20

### **Beslutning**

1. dagsorden godkendt

Mødet startede kl. 16.00

Mødet sluttede kl. 18.30

Pernille Kromann Sams (NG) deltog i mødet fra 16.15 og deltog ikke i behandlingen af pkt. 7

## **Punkt 8: Introduktion til beskæftigelsesrådets økonomi**

15.21.00-A00-97-18

### **Resume**

Som en del af introduktionen af udvalgets medlemmer gives der en orientering om opbygningen og indhold i økonomien indenfor udvalgets ansvarsområde

### **Sagsfremstilling**

På dagens møde vil centerchef Bjarne Roerup Rom fra Center for IT og Koncernstyring gennemgå beskæftigelsesrådets økonomi

### **Administrationen indstiller til udvalget for Beskæftigelse og Unge at**

1. tage orienteringen til efterretning

### **Beslutning**

1. Orienteringen taget til efterretning

## **Punkt 9: Generel orientering om delegationsplan**

00.01.00-A21-2-22

### **Resume**

Byrådet er kommunens øverste myndighed. Byrådet har derfor det overordnede ansvar for hele den kommunale virksomhed og er kompetent til at tage stilling til enhver sag, som vedrører kommunen.

Det betyder ikke, at byrådet skal træffe alle beslutninger. Det er heller ikke muligt for et byråd selv at træffe alle beslutninger. Delegation til udvalg eller administration er helt nødvendig i kommunerne.

Delegation betyder, at indehaveren af en offentligretlig kompetence (for eksempel byrådet) overlader udøvelsen af kompetencen til en anden (for eksempel udvalget eller administrationen). Kompetencen og ansvaret forbliver hos det organ, der foretager delegationen (byrådet eller udvalget). Det er alene udøvelsen af kompetencen, som kan overlades til et andet organ (udvalg eller administration).

Formålet med denne sag er at introducere udvalget til, hvad delegation er, hvordan kommunens delegationsplan ser ud, og hvordan delegation inden for udvalgets funktionsområder ser ud. Udvalget skal nemlig kunne arbejde med revision af kommunens delegationsplan

### **Sagsfremstilling**

Byrådet har som udgangspunkt fri adgang til at overlade udøvelsen af sin kompetence til udvalg og til den kommunale administration. Delegation kan ske både udtrykkeligt og stiltiende. Både byrådet og udvalgene kan træffe beslutning om delegation til administrationen. Delegation er kun udelukket, hvis der gælder delegationsforbud.

### **Udvalgs forudsatte handleområde**

Økonomiudvalget og de stående udvalg varetager den umiddelbare forvaltning af kommunens anliggender, der ifølge kommunens styrelsesvedtægt hører under deres funktionsområder. Udvalgene bestyrer de anliggender inden for rammerne af det vedtagne årsbudget og i overensstemmelse med andre beslutninger, der er vedtaget af byrådet. Det kræver ikke delegation.

Det er dog vigtigt at bemærke, at byrådet altid selv kan tage en sag til behandling.

### **Delegation til udvalg**

Delegation er nødvendig, hvis et udvalg skal træffe beslutninger, der rækker ud over den umiddelbare forvaltning.

### **Delegation til administrationen**

Delegation kan ske både udtrykkeligt og stiltiende. Delegation fra byrådet direkte til administrationen kan kun ske ved en udtrykkelig delegationsbeslutning. Delegation fra udvalget til administrationen kan ske både udtrykkeligt og stiltiende.

Udvalgene har ikke en veto mod byrådets delegation til administrationen, og udvalgene kan ikke på egen hånd tilbagekalde byrådets delegation til administrationen.

## **Tilbagekaldelse af delegation**

Delegationen kan til enhver tid frit tilbagekaldes af den, der har foretaget delegationen, ligesom der hen ad vejen kan ske begrænsninger eller udvidelser af delegationen - i omfang eller i graden af selvstændighed. Også en enkelt eller enkelte sager kan den delegerende vælge selv at træffe afgørelse i eller beordre en særlig afgørelse af.

## **Forbud mod delegation**

Der gælder forbud mod delegation fra de stående udvalg til andre stående udvalg eller fra byrådet til et stående udvalg vedrørende et andet stående udvalgs funktionsområde. Udvalgenes funktionsområder er fastsat af byrådet i kommunens styrelsesvedtægt.

Delegationsforbud gælder også, hvis kravet om, at byrådet eller udvalget selv skal udøve sin kompetence, fremgår direkte af loven.

## **Beslutning om delegation**

Beslutning om delegation til udvalg og administration kan træffes som flertalsbeslutning.

Bemærk, at hvis byrådet undtagelsesvis i en konkret sag ønsker at delegere beslutningskompetencen til borgmesteren, kræver det enighed. Undtagelsesvis delegation fra udvalget til en udvalgsformand kræver også enighed.

## **Delegationsplan**

Byrådet besluttede en delegationsplan den 30. januar 2017.

Delegationsplanen er ikke udtømmende for alle beslutninger og afgørelser, som træffes af Gribskov Kommune. Delegationsplanen er koncentreret om beslutningskompetencerne inden for de mest centrale kommunale kerneopgaver. Flere steder i delegationsplanen er der henvist til fagcentrenes decentrale administrationsgrundlag, som mere detaljeret beskriver organiseringen og fordelingen af beslutningskompetencen mellem de politiske niveauer og administrationen.

Delegationsplanen er tænkt som et praktisk opslagsværk, som kan give politikere og ansatte et overblik over beslutningskompetencen inden for de vigtigste lovgivnings- og beslutningsområder.

Delegationsplanen skal vedligeholdes, så den forbliver retvisende.

## **Administrationen indstiller til udvalget for Beskæftigelse og Unge**

1. tage orienteringen til efterretning

## **Beslutning**

1. Orienteringen taget til efterretning

# Punkt 10: Delegationsplan for udvalget for Beskæftigelse og Unge

00.01.00-A21-2-22

## Resume

Delegationsplanen for udvalget Beskæftigelse og Unge skal opdateres. Udvalget skal derfor tage stilling til de i sagen beskrevne ændringer.

## Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. udvalget Beskæftigelse og Unge overfor Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at godkende delegationsplanen med ændringer som beskrevet i teksten og i bilag 1 til denne sagsfremstilling.

## Sagsfremstilling

Delegationsplanen er et dynamisk dokument, som opdateres efter behov. Opdateringen sker på baggrund af ønsker fra de stående udvalg eller fagområderne, der i håndteringen af deres sagsområder bliver opmærksomme på nye behov eller uhensigtsmæssige arbejdsgange. Administrationen samler de indkomne forslag til ændringer og sikrer, at delegationsplanen opdateres.

Administrationen foreslår, at udvalget anbefaler overfor økonomiudvalget og Byrådet at beslutte de ændringer, der er beskrevet (med gult) i bilag 1:

Af bilaget fremgår en række ændringer fra den senest reviderede delegationsplan fra januar 2017, som har karakter af mindre justeringer med baggrund i et ændret retsgrundlag.

Siden seneste opdatering af delegationsplanen er der imidlertid også kommet en række mere markante ændringer til i retsgrundlaget, som har betydning for delegation af beslutningskompetencen. De to pensionslove er flyttet fra udvalget Ældre Social og Sundhed til udvalget Beskæftigelse og Unges område, som det fremgår under overskriften "pension mv." i bilag 1.

Tilsvarende er administrationen af lov om individuel boligstøtte flyttet fra Økonomiudvalget til udvalget Beskæftigelse og Unges område.

Som følge af forenklingsreformen på beskæftigelsesområdet er der kommet en ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats, som trådte i kraft 1.1. 2020. Med dette følger at beslutningskompetencen er flyttet fra administrationen til det politiske niveau, f.s.v. "ansøgning om forsøgs- og udviklingsprojekter, der fraviger de sædvanlige regler"

Siden vedtagelsen af seneste delegationsplan i januar 2017 er der kommet yderligere en række lovkomplekser som administreres indenfor udvalgets område. Det drejer sig om;

Repatrieringsloven, Lov om skånejob, Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU) , Lov om Forberedende Grunduddannelse (FGU) og Lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

Lov om ansvaret for styringen af den aktive beskæftigelsesindsats indgik i den senest godkendte delegationsplan fra 2017, men loven blev erstattet af Lov om organisering og understøttelse af den aktive beskæftigelsesindsats fra 1.1. 2015, som er medtaget i denne delegationsplan.

Delegationsplanen for udvalget Beskæftigelse og Unge er vedlagt som bilag 1. Ændringerne er markeret med gult.

## **Lovgrundlag**

LBK nr. 47 (Kommunestyrelsesloven) af den 15. januar 2019 § 2, stk. 1

## **Beslutning**

1. Tiltrådt

## **Bilag**

Bilag 1 Udkast til delegationsplan 2022

# Punkt 11: Årshjul for udvalget 1. halvår 2022

15.00.00-A26-2-20

## Resume

Udvalget behandler sagen for at vurdere og beslutte hvilke sager, der på forhånd kan forventes at skulle behandles på udvalgets møde i 2. halvår af 2022

## Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. drøfte og beslutte forslag til Årshjul for udvalget for 1. halvår 2022

## Sagsfremstilling

Administrationen udarbejder hvert år et Årshjul for de sager, der vurderes at skulle behandles på udvalgets møde i løbet af året. Årshjulet opdateres løbende, hvis nye sager ønskes behandlet. De sager, som administrationen har registreret til behandling i 1. halvår 2022, er derfor udtryk for et julebillede. Det kan eksempelvis betyde, at tidspunkt for behandlingen af enkelte sager skal justeres. Af oversigten fremgår derfor udelukkende, hvilken måned sagen forventes behandlet i. Udkast til Årshjul for 1. halvår 2022 er vedlagt denne sag som bilag.

## Beslutning

1. Forslag til Årshjul for udvalgets arbejde 1. halvår 2022 blev godkendt

## Bilag

Årshjul 2022 - 1. halvår tilrettet

## Punkt 12: Meddelelser

00.01.00-A21-1-22

### Resume

Hvis der er meddelelser, eller anden form for information behandles det under dette punkt på mødet.

### Sagsfremstilling

Centerchef Vivi Stausholm Jepsen orienterer om følgende:

- Arbejdet med at udrede evt. uberettiget nedskættelse af hjælp til ugifte, der er undtaget fra 225 timers reglen
- Åbning af Kulturhavnen i Gilleleje
- Direktør Niels Thorslev orienterede endvidere kort om udviklingen på FGU (Forberedende Grund Uddannelses) området,
- samt at udvalgets ordinære udvalgsmøde, der kan afholdes som et møde, hvor et eller flere medlemmer, der ellers vil have et lovligt forfald, deltager via en video- eller telefonforbindelse.

### Administrationen indstiller til udvalget Beskæftigelse og Unge at

1. tage orienteringen til efterretning
2. beslutte hvorvidt udvalgets ordinære udvalgsmøde, der kan afholdes som et møde, hvor et eller flere medlemmer, der ellers ville have et lovligt forfald deltager via en video- eller telefonforbindelse.

### Beslutning

1. Orienteringen taget til efterretning
2. Udvalget besluttede, at udvalgets ordinære udvalgsmøde, der kan afholdes som et møde, hvor et eller flere medlemmer, der ellers vil have et lovligt forfald, deltager via en video- eller telefonforbindelse.

## **Punkt 13: Elektronisk underskrift af mødeprotokol**

00.22.04-P35-3-22

### **Sagsfremstilling**

For hvert udvalg føres en protokol, hvori udvalgets beslutninger indføres. Beslutningsprotokollen underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget i mødet (Kommunestyrelsesloven, § 20 stk. 3).

### **Beslutning**

.